



Reporte  
Integrado de  
**Sostenibilidad**  
2025

En **Grupo**  
es *Mejor*

 **onecta**  
CON LA ENERGÍA

Grupo  
Energía  
Bogotá



# CONTENIDO

## Modelo Corporativo de Sostenibilidad

- 1** 1.1 Análisis de materialidad
- 1.2 Gestión de riesgos
- 1.3 Compromiso con la Sostenibilidad

## Gestión del Entorno

- 2** 2.1 Prosperidad Compartida 12
- 2.2 Derechos Humanos 17
- 2.3 Desempeño Ambiental 20
- 2.4 Biodiversidad 24
- 2.5 Cambio Climático 29
- 2.6 Cadena de Suministro 32

## Gobierno, Talento y Bienestar

- 3** 3.1 Gobierno Corporativo 37
- 3.2 Ética y transparencia 51
- 3.3 Gestión del Talento 56
- 3.4 Salud y Seguridad en el Trabajo 61

## Portafolio Sostenible y Competitivo

- 4** 4.1 Desempeño económico 67
- 4.2 Excelencia Operacional y Calidad del Servicio 69
- 4.3 Transición energética 74

# ACERCA DE ESTE INFORME

En Conecta, la sostenibilidad forma parte esencial de nuestra forma de operar y de generar valor para Guatemala. El Informe Integrado de Sostenibilidad 2025 presenta de manera transparente los avances alcanzados durante el año en materia ambiental, social y de gobernanza, evidenciando cómo cada acción emprendida por la organización se orienta a fortalecer el desarrollo del sector eléctrico y a contribuir con el bienestar económico y social del país.

Este informe recoge los principales resultados y logros obtenidos, así como la evolución de nuestras prácticas empresariales responsables. Más que un recuento de indicadores, representa la convicción institucional de que el desarrollo de infraestructura energética confiable y sostenible es un factor determinante para el crecimiento de Guatemala y para mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad se refleja tanto en los resultados alcanzados como en las acciones que proyectamos hacia el futuro. Como empresa que opera infraestructura crítica para el Sistema Nacional Interconectado (SNI) de Guatemala, entendemos que nuestra responsabilidad va más allá de garantizar la confiabilidad técnica del transporte de energía; implica gestionar nuestros impactos ambientales, fortalecer una relación responsable con las comunidades, actuar con transparencia frente a nuestros grupos de interés y conducir cada decisión empresarial con integridad. Los resultados alcanzados durante el año 2025 reflejan ese compromiso y se evidencian en indicadores concretos que consolidan nuestra gestión sostenible:

- 710 kilómetros de líneas de transmisión que contribuyen a transportar la energía que impulsa el desarrollo del país.
- Certificación ISO 37001, que respalda nuestros estándares de integridad y gestión antisoborno.
- Certificación ISO 14001, que fortalece nuestro sistema de gestión ambiental.
- Cero accidentes incapacitantes durante 2025, resultado de una cultura organizacional donde la seguridad y la vida son prioridad.
- Resultados positivos en nuestro Assessment de sostenibilidad, que reflejan la madurez de nuestros procesos y la mejora continua con la que estamos comprometidos.

Este compromiso forma parte de nuestra identidad corporativa y se guía por valores que orientan cada decisión y acción de la organización: primero la vida, empatía, trabajo en equipo con responsabilidad individual, enfoque a resultados, integridad y persistencia. Nuestra gestión se alinea además con la Estrategia de Sostenibilidad del Grupo Energía Bogotá (GEB), del cual Conecta es filial, y se materializa en acciones concretas, medibles y verificadas por terceros independientes, reafirmando nuestro compromiso con una gestión responsable y transparente.

Más allá de documentar resultados, este reporte refleja la visión de Conecta de seguir consolidando una gestión sostenible que fortalezca el sistema eléctrico nacional y contribuya al desarrollo económico y social de Guatemala, reafirmando que una infraestructura energética robusta y responsable es fundamental para el progreso del país y para el bienestar de todos los guatemaltecos.



## **INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO SOBRE INFORMACIÓN DE SOSTENIBILIDAD SELECCIONADA INCLUIDA EN EL REPORTE INTEGRADO DE SOSTENIBILIDAD 2025 DE TRANSPORTADORA DE ENERGÍA DE CENTROAMÉRICA S.A.**

A la Administración de Transportadora de Energía de Centroamérica S.A.

### ***Informe de aseguramiento limitado sobre información de sostenibilidad seleccionada incluida en el Reporte Integrado de Sostenibilidad 2025 de Transportadora de Energía de Centroamérica S.A.***

Hemos llevado a cabo un trabajo de aseguramiento limitado sobre información de sostenibilidad seleccionada incluida en el Reporte Integrado de Sostenibilidad 2025 detallada en el Anexo A (en adelante, información objeto de aseguramiento), de acuerdo con los criterios definidos y detallados en el Anexo A de Transportadora de Energía de Centroamérica S.A. (En adelante “Conecta” o “Compañía”) para el año terminado el 31 de diciembre del 2025.

Nuestro trabajo fue llevado a cabo por un equipo multidisciplinario que incluye profesionales de aseguramiento y especialistas en sostenibilidad y medio ambiente.

Nuestro compromiso de aseguramiento limitado se realizó únicamente en relación con la información seleccionada de sostenibilidad incluida en el Anexo A. Nuestro informe de aseguramiento no se extiende a información de períodos anteriores ni otra información incluida en el Reporte Integrado de Sostenibilidad 2025, ni otra información relacionada a dicho reporte que pudiera contener imágenes, audios o videos.

### ***Criterios***

Los criterios utilizados por la administración de Conecta para preparar la información objeto de aseguramiento incluida en el Reporte Integrado de Sostenibilidad 2025 fueron establecidos considerando los conceptos, requerimientos y principios expuestos en el Anexo A.

### **Responsabilidad de la Administración sobre la información objeto de aseguramiento incluida en el Reporte Integrado de Sostenibilidad 2025 de Transportadora de Energía de Centroamérica S.A.**

La Administración es responsable de la preparación de la información objeto de aseguramiento incluida en el Reporte Integrado de Sostenibilidad 2025 de acuerdo con los criterios establecidos en el Anexo A. Esta responsabilidad incluye el diseño la implementación y el mantenimiento del control interno relevante para la preparación de la información objeto de aseguramiento que esté libre de errores materiales, ya sea debido a fraude o error.

Deloitte se refiere a una o más entidades de Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), su red global de firmas miembro y sus sociedades afiliadas a una firma miembro (en adelante “Entidades Relacionadas”) (colectivamente, la “organización Deloitte”). DTTL (también denominada como “Deloitte Global”) así como cada una de sus firmas miembro y sus Entidades Relacionadas son entidades legalmente separadas e independientes, que no pueden obligarse ni vincularse entre sí con respecto a terceros. DTTL y cada firma miembro de DTTL y su Entidad Relacionada es responsable únicamente de sus propios actos y omisiones, y no de los de las demás. DTTL no provee servicios a clientes. Consulte [www.deloitte.com/co](http://www.deloitte.com/co) para obtener más información.



### **Limitaciones inherentes del encargo de aseguramiento**

La información de sostenibilidad seleccionada está sujeta a incertidumbre inherente debido al uso de información no financiera la cual es objeto de mayores limitaciones inherentes que la información financiera dada la naturaleza de los métodos utilizados para determinar, calcular, hacer muestreos o estimar dicha información. En la preparación de la información selecciona la entidad efectúa interpretaciones cualitativas sobre la relevancia, la materialidad y la exactitud de la información que están sujetas a supuestos y juicios.

### **Nuestra Independencia y Control de Calidad**

Hemos cumplido con los requerimientos éticos y de independencia del código de ética profesional del contador público emitido por el International Ethics Standard Board for Accountants (IESBA), el cual se basa en los principios de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica el International Standard on Quality Management (“ISQM”) 1 y, por lo tanto, mantiene un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relacionados con el cumplimiento de requisitos éticos, estándares profesionales y requisitos de ley y regulaciones aplicables.

### **Responsabilidad de los profesionales independientes**

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de aseguramiento limitado sobre la información objeto de aseguramiento con base en los procedimientos que hemos efectuado y la evidencia que hemos obtenido. Llevamos a cabo nuestro trabajo de aseguramiento limitado de acuerdo con la NIEA 3000 (revisada) Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento distintos de la auditoría o de la revisión de información financiera histórica emitida por el “International Auditing and Assurance Standards Board” (IAASB). Este estándar requiere la planeación y realización del trabajo para obtener la seguridad limitada acerca de si la información de la información objeto de aseguramiento incluida en el Reporte Integrado de Sostenibilidad 2025 está libre de errores materiales.

Los procedimientos que realizamos se basaron en nuestro juicio profesional e incluyeron indagaciones, observación de los procesos realizados, inspección de documentos, procedimientos analíticos, evaluación de la idoneidad de los métodos de cuantificación y políticas de informes y acuerdo o conciliación con los registros subyacentes.

Dadas las circunstancias del compromiso, hemos realizado los siguientes procedimientos:

- a. A través de indagaciones, obtuvimos una comprensión del entorno de control y sistemas de información de Conecta, relevantes, pero no evaluamos el diseño de las actividades de control particulares ni obtuvimos evidencia sobre su implementación, ni probamos su efectividad operativa.
- b. Entendimiento de las herramientas usadas para generar, agregar y reportar la información objeto de aseguramiento mediante indagaciones con los responsables de los procesos relacionados.
- c. Pruebas sustantivas sobre una base selectiva aleatoria de la información objeto de aseguramiento, elaborada por la administración, para determinar los estándares e indicadores y corroborar que los datos se hayan medido, registrado, recopilado e informado adecuadamente a través de:
  - i. Inspección de políticas y procedimientos establecidos por la compañía.
  - ii. Inspección de documentos soporte de origen interno y externo.
  - iii. Recálculos



- iv. Comparaciones de los contenidos presentados por la Administración con lo establecidos en la sección de criterios de este informe.

En el Anexo A se detalla la información objeto de aseguramiento incluida en el alcance de nuestro trabajo.

Nuestro encargo de aseguramiento limitado se realizó solamente con respecto a la información objeto de aseguramiento incluida en la Anexo A, por el año terminado el 31 de diciembre de 2025; y no hemos realizado ningún procedimiento con respecto de años anteriores, proyecciones y metas futuras, o cualquier otro elemento de otra información incluida en el Reporte Integrado de Sostenibilidad 2025 de Conecta por el año terminado el 31 de diciembre de 2025 y, por lo tanto, no expresamos una conclusión al respecto.

Un trabajo de aseguramiento limitado implica evaluar lo apropiado, en la circunstancia, del uso de los criterios por parte de la administración como base para la preparación de la información objeto de aseguramiento; evalúan todos los riesgos de errores materiales de la información objeto de aseguramiento debido a fraude o error; respondiendo a los riesgos evaluados según sea necesario en las circunstancias; y evaluando la presentación general de la información objeto de aseguramiento incluida en el Reporte Integrado de Sostenibilidad 2025. El alcance de un trabajo de aseguramiento limitado es sustancialmente menor que el de un trabajo de aseguramiento razonable en relación tanto con los procedimientos de evaluación de riesgo, incluido un entendimiento del control interno, así como con los procedimientos realizados en respuesta a los riesgos evaluados. Por lo anterior, no expresamos una conclusión de aseguramiento razonable acerca de si la información objeto de aseguramiento ha sido preparada en todos los aspectos materiales, de conformidad con lo establecido en la sección de criterios de este informe.

Consideramos que la evidencia obtenida es suficiente y apropiada para proveer una base para nuestra conclusión de aseguramiento limitado.

#### Conclusión del Aseguramiento Limitado

Con base en el trabajo efectuado descrito en este informe, los procedimientos llevados a cabo y la evidencia obtenida, no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna cuestión que nos lleve a pensar que la información objeto de aseguramiento incluida en el Anexo A de Transportadora de Energía de Centroamérica S.A. (Conecta) por el año terminado el 31 de diciembre de 2025, no ha cumplido en todos los aspectos materiales, de conformidad con lo establecido en la sección de criterios de este informe.

#### Restricción del uso y distribución del Informe

Nuestro informe se emite exclusivamente con el propósito expuesto en el primer párrafo y, no debe utilizarse para ningún otro propósito ni ser distribuido a otras partes por sí solo. Este informe se refiere solamente a los asuntos mencionados en las secciones precedentes y la información objeto de aseguramiento incluida en el Anexo A y no se extiende a ninguna otra información financiera y no financiera incluida en el Reporte Integrado de Sostenibilidad 2025 de Transportadora de Energía de Centroamérica S.A. (Conecta) por el año terminado el 31 de diciembre de 2025, ni a sus estados financieros, tomados en su conjunto.

JUAN DAVID LOPEZ MONTOYA  
 Digitally signed by JUAN DAVID LOPEZ MONTOYA  
 Date: 2026.04.13 12:16:04 -05'00'  
**Juan David López Montoya**  
 Socio Audit & Assurance

Bogotá, 13 de abril de 2026



#### ANEXO A

A continuación, se presentan los criterios de indicadores en alcance al Reporte Integrado de Sostenibilidad 2025 preparado por la Administración:

#### Métricas GRI

Estándar GRI	Descripción
<b>101-5 (2024)</b>	Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad
<b>201-1 (2016)</b>	Valor económico directo generado y distribuido
<b>205-2 (2016)</b>	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción
<b>302-1 (2016)</b>	Consumo energético dentro de la organización

#### Métricas SASB

Estándar SASB	Descripción
<b>IF-EU-120a.1</b>	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes: 1) NOx (excepto el N2O), 2) SOx, 3) material particulado (PM10), 4) plomo (Pb) y 5) mercurio (Hg)

#### Métricas Propias

Estándar propio	Dato
<b>GEB-26</b> Formación y Desarrollo	Conecta <ul style="list-style-type: none"> <li>Número total de empleados que recibieron formación = 100</li> <li>Número total de horas dedicadas a formación = 4.781</li> </ul>
<b>GEB-55</b> Inversión de Impacto social	Inversión de impacto social, presentado en miles de dólares <ul style="list-style-type: none"> <li>Conecta – USD 257.8</li> </ul>
<b>GEB-63</b> Participación de las inversiones del GEB en transición energética	Inversión en transición energética, presentado en miles de dólares <ul style="list-style-type: none"> <li>Conecta - USD 217.6</li> </ul>
<b>GEB-43</b> Consumo de agua por tipo de consumo (regular u ocasional/proyectos)	Consumo total m3 <ul style="list-style-type: none"> <li>Conecta – 4.245 m3</li> </ul>
<b>GEB-45</b> Cantidad de residuos peligrosos y no peligrosos (residuos regulares y ocasionales) (Ton)	Total residuos (Ton) <ul style="list-style-type: none"> <li>Conecta – 23 Ton</li> </ul>
<b>GEB-6</b> Lesiones por accidente laboral	Empleados <ul style="list-style-type: none"> <li>Fatalidades = 0</li> <li>Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral = 0</li> <li>Lesiones con grandes consecuencias = 0</li> <li>Tasa de accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) = 0</li> </ul>



Estándar propio	Dato
<b>GEB-33</b> KPIs para la selección de proveedores	Contratistas <ul style="list-style-type: none"> <li>Fatalidades = 0</li> <li>Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral = 0</li> <li>Lesiones con grandes consecuencias = 0</li> <li>Tasa de accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) = 0</li> </ul> Conecta <ul style="list-style-type: none"> <li>Número total de proveedores nivel 1 = 75</li> <li>Número total de proveedores significativos o críticos en nivel 1 = 36</li> <li>% del gasto de proveedores destinado a proveedores críticos nivel 1 = 86%</li> </ul>
<b>GEB-34</b> KPIs para la evaluación y desarrollo de proveedores	Conecta <ul style="list-style-type: none"> <li>Número total de proveedores significativos o críticos evaluados mediante evaluaciones documentales / evaluaciones in-situ = 17</li> <li>Meta de evaluación de proveedores para 2025 = 17</li> <li>Porcentaje total de proveedores significativos o críticos evaluados = 100%</li> </ul>
<b>GEB-29</b> Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Conecta <ul style="list-style-type: none"> <li>Ratio con salario base:               <ul style="list-style-type: none"> <li>Alta Gerencia – 0.81</li> <li>Gerencia Media – 0.82</li> <li>Asesor – Na.</li> <li>Profesional – 0.91</li> <li>Soporte – 0.88</li> </ul> </li> <li>Ratio con salario base + otros incentivos en efectivo:               <ul style="list-style-type: none"> <li>Alta Gerencia – 0.80</li> <li>Gerencia Media – 0.82</li> <li>Asesor – Na.</li> <li>Profesional – 0.91</li> <li>Soporte – 0.88</li> </ul> </li> </ul>





# CARTA DEL GERENTE GENERAL

## Informe de Sostenibilidad 2025

En un entorno global marcado por la transición energética, la transformación digital y la creciente demanda de infraestructura crítica, la sostenibilidad ha dejado de ser una aspiración para convertirse en el principio rector de las organizaciones que gestionan servicios esenciales. Para Conecta, hablar de sostenibilidad significa asumir con responsabilidad el impacto que nuestras inversiones generan en el presente y, sobre todo en el futuro de Guatemala y sus generaciones.

Implica entender que cada decisión técnica y financiera debe contribuir al crecimiento económico del país. Porque cuando se fortalece la infraestructura eléctrica, se habilitan oportunidades de desarrollo, competitividad y bienestar social, que nos permite dejar una huella sostenible que se convierte en un habilitador de nuevas oportunidades para cientos de familias guatemaltecas.

Desde hace dieciséis años, en Conecta hemos asumido la responsabilidad de transportar la energía que impulsa el desarrollo de Guatemala. A lo largo de este tiempo, hemos consolidado una operación sustentada en principios éticos, rigor financiero, excelencia técnica e innovación constante, entendiendo que la transmisión eléctrica no es únicamente una función operativa, sino la columna vertebral del progreso nacional; cada kilómetro de infraestructura que gestionamos constituye una línea transversal que conecta generación con oportunidad, territorios con inversión y comunidades con servicios esenciales. Nuestra operación nos ha permitido la trazabilidad de carreteras alternas que conducen gran parte del suministro eléctrico a lo largo de los 108mil Km<sup>2</sup> de país, garantizar que la energía fluya con seguridad y confiabilidad hacia los centros de consumo nos implica ampliar el compromiso social, económico y ambiental que tenemos con Guatemala.

Entendemos que la transmisión eléctrica es parte de la infraestructura crítica. Sin redes robustas y resilientes, no

es posible consolidar metas de electrificación rural, atraer nuevas industrias, promover la inversión, ni avanzar hacia una matriz energética más sostenible. Por ello, operamos bajo un enfoque basado en procesos que nos permite integrar calidad, continuidad y mejora permanente, reconociendo que nuestro trabajo es un eslabón fundamental dentro del sistema eléctrico nacional.

Nuestro modelo de Gobierno Corporativo se sustenta en estándares internacionales y mejores prácticas, fortaleciendo la confianza de autoridades, organismos multilaterales, comunidades, colaboradores y aliados estratégicos. La confianza es un activo intangible que cuidamos con el mismo rigor que nuestra infraestructura. El año 2025 representa un punto de inflexión en nuestra trayectoria. Ha sido un período de consolidación institucional y de profunda reflexión sobre el sentido último de nuestra labor. Hemos reafirmado que la vida humana es el valor supremo que orienta cada kilómetro de línea construida y cada sistema operado. Las redes que desplegamos no son solo estructuras físicas; son vías que conectan comunidades con oportunidades, industrias con mercados y regiones con progreso.

El presente “Informe de Sostenibilidad”, recoge los avances, desafíos y aprendizajes de nuestra gestión. Presenta indicadores, acciones y compromisos asumidos, pero, sobre todo, refleja una convicción clara en nuestro actuar, “La transmisión de energía es un servicio invaluable que debe gestionarse con visión de largo plazo, responsabilidad ambiental y vocación social”

Invito a nuestros grupos de interés, autoridades nacionales, organismos internacionales, inversionistas, comunidades, aliados y medios de comunicación entre otros actores, a recorrer estas páginas con la certeza de que encontrarán una empresa que entiende su rol estratégico y que actúa con responsabilidad generando acciones que propicien el desarrollo en este país. En Conecta, continuaremos fortaleciendo la infraestructura eléctrica con una mirada puesta en el futuro próximo, convencidos de que la sostenibilidad es el camino que garantiza estabilidad, confianza y desarrollo compartido.

Atentamente,  
**Juan Jacobo Rodríguez**  
Gerente General  
Conecta





MODELO CORPORATIVO DE  
**SOSTENIBILIDAD**



# 1.1 ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

(GRI 3-1, 3-2, 3-3)

La gestión sostenible de Conecta se fundamenta en la comprensión profunda de los asuntos que resultan verdaderamente significativos tanto para la organización como para sus grupos de interés. El análisis de materialidad constituye la herramienta estratégica que nos permite determinar con precisión cuáles son los temas ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) que merecen atención prioritaria en nuestra gestión y, por consiguiente, en la estructura de este informe.

Este ejercicio no es estático. Cada año evaluamos la vigencia de nuestros temas materiales a la luz de las dinámicas del entorno, las tendencias del sector energético, los marcos regulatorios aplicables y, sobre todo, las expectativas de quienes se ven impactados por nuestras operaciones o tienen capacidad de influir en ellas. Para el período 2025, confirmamos la continuidad de los temas materiales identificados en ejercicios previos, respaldada por un proceso de validación que reafirmó su pertinencia en el contexto actual de Conecta.

En Conecta, el análisis de materialidad no es un requisito de reporte: es la brújula que orienta nuestra estrategia de sostenibilidad y la asignación de recursos hacia los temas de mayor impacto.

## NUESTRO ENFOQUE

El análisis de materialidad de Conecta se ajusta en la Estrategia de Sostenibilidad del Grupo Energía Bogotá (GEB), que establece directrices corporativas para la identificación, priorización y gestión de temas materiales en todas sus filiales. A nivel local, este marco se complementa con un enfoque contextualizado que reconoce las particularidades del sector de transmisión eléctrica en Guatemala, las características de los

territorios donde operamos y las necesidades específicas de nuestros grupos de interés.

El enfoque adoptado responde a los principios de los Estándares GRI (GRI 3: Temas Materiales 2021), que exigen una evaluación rigurosa del impacto real y potencial de la organización en la economía, el medio ambiente y las personas, incluyendo efectos sobre los derechos humanos. Asimismo, se encuentra alineado con los Estándares de Desempeño de la IFC, cuya aplicación orienta la gestión de riesgos e impactos ambientales y sociales a lo largo de nuestras operaciones.

## METODOLOGÍA

El proceso de determinación de temas materiales sigue una metodología estructurada en cuatro etapas, diseñada para garantizar rigor analítico, representatividad de las voces de los grupos de interés y alineación con marcos internacionales de reporte:

- 01. Identificación de temas potenciales:** Realizamos un análisis documental exhaustivo que integra referentes sectoriales del sector de transmisión eléctrica, mejores prácticas internacionales en sostenibilidad, información proveniente de nuestros sistemas de gestión de calidad y ambiental (SGA), y datos de las matrices de riesgos estratégicos.
- 02. Priorización:** Sobre la base de los ejercicios de priorización realizados a nivel del GEB y complementados con evaluaciones locales, determinamos cuáles temas tienen mayor impacto actual y potencial sobre el entorno económico, social y ambiental, así como mayor influencia en la toma de decisiones de nuestros grupos de interés. La evaluación considera tanto la magnitud del

- 03. Validación:** Los resultados del análisis son sometidos a revisión interna por parte de la Gerencia de Desarrollo Sostenible y validados por la Alta Gerencia, asegurando que los temas priorizados reflejen fielmente la realidad operativa de Conecta y las expectativas legítimas de los actores clave.
- 04. Integración en la estrategia:** Los temas materiales resultantes se incorporan en la planificación estratégica de la compañía, definen la estructura de este informe y orientan la asignación de recursos.



# RELACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

(GRI 2-29)

La construcción de relaciones sólidas, transparentes y de largo plazo con nuestros grupos de interés es un componente esencial de la sostenibilidad de Conecta. Entendemos que el éxito de nuestras operaciones y nuestra capacidad de generar valor dependen directamente de la calidad del diálogo que mantenemos con quienes nos rodean.

La Estrategia de Sostenibilidad del GEB adoptada por CONECTA, establece el marco para la identificación de los grupos de interés más relevantes, la comprensión de sus expectativas y la selección de canales de comunicación apropiados para cada uno. A continuación, presentamos nuestros principales grupos de interés, los mecanismos de participación empleados y las expectativas clave identificadas:

Grupo de Interés	Canales de Participación	Expectativas Clave
Colaboradores	Encuestas de clima, comités de SST, comunicación interna, espacios Recarga Positiva, Canal Ético	Condiciones laborales justas, desarrollo profesional, seguridad, bienestar integral
Comunidades locales	Mecanismo de quejas, participación pública, reuniones comunitarias, programas de valor compartido	Transparencia, respeto a derechos humanos, inversión social, empleo local, protección ambiental
Proveedores y contratistas	SAP Ariba, talleres de fortalecimiento, evaluaciones de desempeño, jornadas de capacitación	Procesos de contratación transparentes, relaciones de largo plazo, desarrollo de capacidades
Inversionistas / GEB	Informes periódicos, Consejo de Administración, comités corporativos	Rentabilidad sostenible, gestión de riesgos ESG, cumplimiento normativo, creación de valor
Organismos gubernamentales	Reportes regulatorios, mesas de trabajo interinstitucional, gestiones ante CNEE, AMM, MEM, MARN, INAB	Cumplimiento regulatorio, contribución al desarrollo energético nacional, transparencia fiscal

El fortalecimiento de estas relaciones nos permite no solo gestionar riesgos de manera anticipada, sino también identificar oportunidades de colaboración que generen valor compartido. Durante 2025, mantuvimos activos todos los canales de participación y se atendieron el 100% de las peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y felicitaciones (PQRSF) recibidas a través de nuestro mecanismo de quejas.



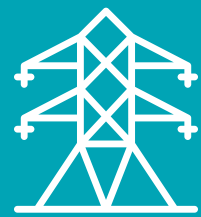
# TEMAS MATERIALES

(GRI 3-2)

Como resultado del análisis de materialidad, se han identificado y validado los siguientes temas prioritarios para Conecta y sus grupos de interés. Estos temas constituyen el eje vertebral de nuestra gestión de sostenibilidad y definen los contenidos desarrollados a lo largo de este informe:



**Excelencia Operacional y Calidad del Servicio:** Garantizar la confiabilidad, disponibilidad y estabilidad del sistema de transmisión eléctrica, asegurando un servicio de alta calidad técnica que contribuya al desarrollo económico del país.  
**ODS 7, 9**  
**GRI 3-3, SASB IF-EU**



**Transición Energética:** Liderar la integración de fuentes de energía renovable al sistema eléctrico nacional, fortaleciendo la infraestructura necesaria para una matriz energética más limpia y diversificada.  
**ODS 7, 13**  
**GRI 302, IFC PS3**



**Derechos Humanos:** Respetar, promover y proteger los derechos humanos en todas nuestras operaciones y cadena de valor, con énfasis en debida diligencia, diversidad, equidad e inclusión.  
**ODS 5, 10, 16**  
**GRI 406, 411, IFC PS2, PS7**



**Innovación y Transformación Digital:** Impulsar la adopción de soluciones tecnológicas y procesos innovadores que optimicen la operación, fortalezcan la ciberseguridad y mejoren la experiencia de los usuarios del sistema.  
**ODS 9**  
**GRI 3-3**



**Gobierno Corporativo:** Operar bajo un marco de gobernanza transparente, íntegro y responsable, alineado con estándares internacionales y las directrices del GEB.  
**ODS 16**  
**GRI 2-9 a 2-17, IFC PS1**



**Prosperidad Compartida:** Generar valor sostenible en las comunidades del área de influencia a través de proyectos de inversión social, fortalecimiento de capacidades locales y promoción del desarrollo económico incluyente.  
**ODS 8, 10**  
**GRI 413, IFC PS4, PS5, PS7**

La priorización de estos temas se sustenta en su impacto actual y potencial sobre el entorno económico, social y ambiental, así como en su influencia sobre las decisiones estratégicas de Conecta y las expectativas de nuestros grupos de interés. Los resultados de este análisis son la base sobre la cual se articulan las estrategias, programas e indicadores de sostenibilidad de la compañía.



**Salud, Seguridad y Bienestar en el Trabajo:** Garantizar entornos laborales seguros, saludables y libres de incidentes para todos los colaboradores y contratistas, bajo el valor corporativo Primero la Vida.  
**ODS 3, 8**  
**GRI 403, IFC PS2**



**Cambio Climático:** Gestionar de manera integral los riesgos y oportunidades derivados del cambio climático, impulsando la reducción de emisiones de GEI y fortaleciendo la resiliencia operativa frente a eventos climáticos extremos.  
**ODS 13**  
**GRI 305, TCFD**



**Desempeño Económico, Ética y Transparencia:** Asegurar una gestión económica sólida, ética e íntegra que respalde la sostenibilidad del negocio y genere confianza en todos los grupos de interés.  
**ODS 8, 16**  
**GRI 201, 205**



**Desempeño Ambiental:** Minimizar la huella ambiental de nuestras operaciones mediante sistemas de gestión certificados, uso eficiente de recursos y prácticas de prevención de la contaminación.  
**ODS 12, 15**  
**GRI 302-306, IFC PS3, PS6**

## GESTIÓN DE LOS TEMAS MATERIALES

(GRI 3-3)

Cada tema material identificado es gestionado de manera integral a través de políticas, programas e indicadores específicos que se describen en detalle en los capítulos correspondientes de este informe. A continuación, presentamos una síntesis del enfoque de gestión para los cuatro ejes estratégicos que articulan nuestra Estrategia de Sostenibilidad:

### GESTIÓN DEL ENTORNO

Este eje integra los temas de Prosperidad Compartida, Derechos Humanos, Desempeño Ambiental, Biodiversidad, Cambio Climático y Cadena de Suministro. Nuestra gestión del entorno se orienta a generar valor en los territorios donde operamos, minimizar la huella ambiental de nuestras actividades y construir relaciones de confianza con las comunidades. Las acciones en este eje se alinean con los Estándares de Desempeño de la IFC (PS3, PS4, PS5, PS6, PS7 y PS8), lo que posiciona a Conecta en el cumplimiento de estándares internacionales de gestión de riesgos e impactos ambientales y sociales.

Durante 2025, los principales avances en este eje incluyeron la ejecución de proyectos de valor compartido en comunidades del área de influencia, el mantenimiento de la certificación ISO 14001:2015, la continuidad de los programas de monitoreo de biodiversidad y la implementación del plan de reducción de emisiones GEI. El detalle de estos resultados se presenta en el Capítulo X de este informe.

### GOBIERNO, TALENTO Y BIENESTAR

Bajo este eje se gestionan los temas de Gobierno Corporativo, Ética y Transparencia, Gestión del Talento, y Salud y Seguridad en el Trabajo. Conecta opera bajo una estructura de gobernanza transparente, alineada con los estándares del GEB y las mejores prácticas internacionales. El talento humano es reconocido como un pilar estratégico, y su desarrollo, bienestar y seguridad constituyen prioridades no negociables de la organización.

Los avances de 2025 en este eje comprenden el fortalecimiento de la cultura organizacional, la consolidación del Sistema de Gestión Antisoborno obteniendo la certificación ISO 37001:2016 y el sostenimiento de los indicadores de seguridad laboral dentro de las metas establecidas. Estos resultados se detallan en el Capítulo X.

### PORTAFOLIO SOSTENIBLE Y COMPETITIVO

Este eje agrupa los temas de Desempeño Económico, Excelencia Operacional e Innovación y Transformación Digital. La creación de valor económico sostenible, la confiabilidad técnica del sistema de transmisión y la adopción de tecnologías innovadoras son los motores que aseguran la competitividad de Conecta y su contribución al desarrollo energético de Guatemala.

En 2025, los resultados más destacados incluyeron la consolidación de indicadores de disponibilidad de activos 100%, avances en la implementación de paneles solares para autoconsumo y el fortalecimiento de la infraestructura de ciberseguridad. El Capítulo X de este informe presenta el detalle de estos logros.



# 1.2 GESTIÓN DE RIESGOS

La gestión de riesgos en Conecta constituye un pilar transversal que se integra directamente con el análisis de materialidad. Los temas materiales identificados guardan correspondencia directa con los riesgos estratégicos de la compañía, lo que permite una gestión coordinada entre la Estrategia de Sostenibilidad y el Modelo de Gestión Integral de Riesgos.

Nuestro modelo de gestión de riesgos, alineado con la Política Corporativa del GEB y estándares internacionales, opera bajo un enfoque preventivo, dinámico y orientado a la creación de valor. Los principales riesgos estratégicos son evaluados trimestralmente por el Comité de Auditoría y Riesgos, y los resultados son presentados al Consejo de Administración, que aprueba la Matriz de Riesgos Estratégicos y el Mapa de Calor correspondiente.

Este marco de gestión de riesgos se encuentra alineado con el Estándar de Desempeño 1 de la IFC (Evaluación y Gestión de Riesgos e Impactos Ambientales y Sociales), lo que refuerza la capacidad de Conecta para anticipar, evaluar y responder a los factores internos y externos que pueden afectar el logro de sus objetivos estratégicos y de sostenibilidad.

## GOBIERNO DEL RIESGO

La gestión de riesgos en Conecta se ejecuta de manera estructurada y continua. Los resultados del proceso son reportados trimestralmente al Comité de Auditoría y Riesgos, instancia que supervisa su implementación, evalúa el cumplimiento del plan anual de auditoría interna y formula recomendaciones al Consejo de Administración.

El Consejo de Administración es responsable de aprobar la Matriz de Riesgos Estratégicos y el Mapa de Calor, herramientas clave para identificar, evaluar y monitorear los niveles de exposición a riesgos y la efectividad de los controles establecidos. Estas se complementan con indicadores de desempeño que fortalecen la capacidad de respuesta, la toma de decisiones informada y el alineamiento con los objetivos estratégicos de la compañía.

### Principales Riesgos Estratégicos 2025

Durante 2025, Conecta gestionó de forma proactiva sus riesgos estratégicos mediante una supervisión trimestral respaldada por la Matriz de Riesgos Estratégicos. Esta herramienta facilitó la identificación, evaluación y actualización continua de factores internos y externos con potencial de afectar significativamente el logro de los objetivos de la compañía. A continuación, se presentan los riesgos estratégicos identificados:

## RC# RIESGOS ESTRATÉGICOS

- 1 Limitaciones financieras para la ejecución de nuevos proyectos de iniciativa propia
- 2 Retraso en el inicio de construcción de nuevos proyectos por factores internos y externos
- 3 Incumplimiento del contrato entre Trecca y Gobierno de Guatemala (PET 001/2009)

- 4 Desaprobarción social y ambiental (comunidades, autoridades, entre otros)
- 5 Incumplimiento del plan de negocio y/o desconocimiento total o parcial del reconocimiento de los costos y gastos adicionales por fuerzas mayores
- 6 Accidentes laborales en las operaciones y actividades desarrolladas en la compañía
- 7 Incumplimiento al marco ético y/o regulatorio en materia de cumplimiento
- 8 Cambios normativos, regulatorios y/o demora injustificada por parte de entidades gubernamentales y/o acciones que pueden afectar el proyecto, o deteriorar el relacionamiento con grupos de interés
- 9 Retraso en la implementación de la fusión de las dos compañías guatemaltecas
- 10 No recuperación de los valores reclamados en el arbitraje internacional de inversión en contra del Estado de Guatemala
- 11 No contar con el capital humano idóneo y motivado para lograr la estrategia
- 12 No continuidad del negocio
- 13 Incidentes de seguridad de procesos en las operaciones de Conecta
- 14 Pérdida de la confidencialidad, integridad o disponibilidad de los activos de la información y/o ciberactivos de la compañía
- 15 Afectación a la infraestructura y operación de la compañía por eventos climáticos extremos, y la adopción de nuevas políticas y leyes en materia de cambio climático
- 16 Gestión de derechos humanos (DDHH) de parte de la compañía en prácticas laborales y comunidades locales
- 17 Posibles sanciones, inconvenientes o desacuerdo en la operación de los activos compartidos subestación Magdalena y Siquinalá

La gestión de riesgos es un proceso transversal, dinámico y en permanente actualización, siendo un componente crítico para fortalecer la resiliencia de la organización y asegurar la continuidad del negocio. Su integración con el análisis de materialidad garantiza que los temas de mayor impacto para Conecta y sus grupos de interés cuenten con planes de mitigación y seguimiento adecuados.

## VINCULACIÓN ENTRE RIESGOS ESTRATÉGICOS Y TEMAS MATERIALES

Los riesgos estratégicos identificados guardan una correspondencia directa con los temas materiales de Conecta. Esta vinculación permite una gestión coordinada en la que las acciones de mitigación de riesgos refuerzan simultáneamente el desempeño en sostenibilidad:

Ámbito de Riesgo	Temas Materiales Vinculados	Principales Acciones de Migración
Ámbito Financiero y Estratégico (RC 1, 3, 6, 10, 17)	Desempeño Económico Excelencia Operacional	Gestión financiera prudente, diversificación de ingresos, seguimiento contractual con el Estado.
Talento Humano (RC 2)	Gestión del Talento Salud, Seguridad y Bienestar	Programas de retención, desarrollo de liderazgo (ADN del Líder), cultura organizacional, bienestar integral.
Operacional y Seguridad (RC 5, 7, 8, 9)	Excelencia Operacional Salud y Seguridad en el Trabajo	Sistema de gestión de SST, certificación ISO 22301, planes de continuidad del negocio, cultura Primero la Vida.
Social y Ambiental (RC 4, 14, 15)	Prosperidad Compartida Derechos Humanos Cambio Climático Desempeño Ambiental	Programas de inversión social, debida diligencia en DDHH, plan de reducción de emisiones, ISO 14001, mecanismo PQRSF.
Legal y Regulatorio (RC 10, 12, 16)	Gobierno Corporativo Ética y Transparencia	Sistema de Gestión Antisoborno, canal ético, certificación GuateIntegra, gestión ante CNEE, AMM y MEM.
Tecnológico (RC 11)	Innovación y Transformación Digital	Fortalecimiento de ciberseguridad, protección de ciberactivos, Colocation, gestión de la información.
Estratégico Corporativo (RC 6, 13)	Gobierno Corporativo Excelencia Operacional	Alineación estratégica con GEB, gobernanza de la sostenibilidad.



# ALINEACIÓN CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

La gestión de sostenibilidad de Conecta contribuye directamente a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de Naciones Unidas:

ODS	Objetivo	Contribución de Conecta
ODS 2	Salud y Bienestar	Programas de SST, salud ocupacional y bienestar integral para colaboradores y contratistas.
ODS 5	Igualdad de Género	Promoción del liderazgo femenino, programa Conectadas 2.0, avance en WEPs.
ODS 7	Energía Asequible y No Contaminante	Infraestructura de transmisión que facilita la integración de energías renovables al SNI.
ODS 8	Trabajo Decente y Crecimiento Económico	Generación de empleo local, condiciones laborales justas, inversión social en comunidades.
ODS 9	Industria, Innovación e Infraestructura	Desarrollo y modernización de infraestructura eléctrica crítica para Guatemala.
ODS 10	Reducción de las Desigualdades	Proyectos de valor compartido, inclusión laboral, compras locales a pymes.
ODS 12	Producción y Consumo Responsables	Gestión de residuos, eficiencia energética, economía circular.
ODS 13	Acción por el Clima	Plan de reducción de emisiones GEI 2021-2030, paneles solares, certificación ISO 14001.
ODS 15	Vida de Ecosistemas Terrestres	Monitoreo de biodiversidad, reforestación, gestión forestal responsable.
ODS 16	Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	Gobierno corporativo transparente, anticorrupción, canal ético, certificación GuateIntegra.



Los capítulos siguientes de este informe desarrollan en detalle cada uno de los temas materiales aquí identificados, presentando el enfoque de gestión, los resultados alcanzados durante 2025, las metas establecidas y los compromisos asumidos para los próximos años. La información reportada ha sido elaborada con referencia a los Estándares GRI y verificada por un tercero independiente.

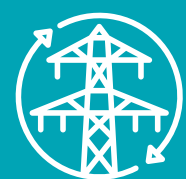
# 1.3 NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD



Para Conecta, la sostenibilidad no es una declaración de intenciones: es la forma en que hacemos negocios. Como empresa de transmisión eléctrica que opera infraestructura crítica para el Sistema Nacional Interconectado (SNI) de Guatemala, reconocemos que nuestra responsabilidad va mucho más allá de la fiabilidad técnica de nuestras líneas. Abarca la forma en que nos relacionamos con las comunidades que conviven con nuestra infraestructura, la manera en que gestionamos nuestros impactos ambientales, la transparencia con la que informamos a nuestros grupos de interés y la integridad con la que conducimos cada decisión de negocio.

Este compromiso es parte de nuestra identidad corporativa, guiado por los valores que rigen la organización: Primero la Vida, Empatía, Trabajo en Equipo con responsabilidad individual, Enfoque a Resultados, Integridad y persistencia. Se sustenta en la Estrategia de Sostenibilidad del Grupo Energía Bogotá (GEB), del cual Conecta es filial, y se materializa en acciones concretas, medibles y verificadas por terceros independientes.

## LOS PILARES DE NUESTRA GESTIÓN SOSTENIBLE



### Transición Energética

Conecta es columna vertebral de la integración de energías renovables en Guatemala. Nuestra infraestructura de transmisión de alta tensión —710 km de líneas en 230 kV y 69 kV— es el canal por el que la energía solar, eólica e hidroeléctrica llega a los hogares y empresas del país. En 2025, se amplió nuestra capacidad instalada, reforzando nuestro papel en la transición hacia un sistema eléctrico más limpio, confiable y competitivo.



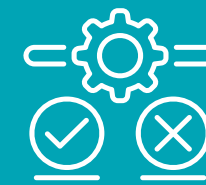
### Gestión Ambiental Responsable

Contamos con la certificación ISO 14001:2015, que respalda la madurez de nuestro consolidando nuestro Sistema de Gestión Ambiental. Aplicamos la jerarquía de mitigación del IFC Performance Standard 6 —evitar, minimizar, restaurar y compensar— en cada proyecto. Monitoreamos activamente la biodiversidad en nuestras áreas de influencia y reportamos nuestras emisiones de gases de efecto invernadero con transparencia.



### Prosperidad Compartida

Entendemos que una empresa de infraestructura no puede ser sostenible sin el respaldo de las comunidades donde opera. Por eso, nuestra gestión social va más allá del cumplimiento normativo: invertimos en proyectos de valor compartido identificados con y para las comunidades, mantenemos un mecanismo de quejas y reclamos accesible y operativo. El diálogo permanente y la confianza construida año a año son activos tan estratégicos como nuestras subestaciones.



### Ética e Integridad Corporativa

La integridad no es negociable en Conecta. En 2025 obtuvimos la certificación ISO 37001:2016 de Sistemas de Gestión Antisoborno, sumando este reconocimiento a la certificación Guateintegra Tipo A obtenida en 2024. Operamos un canal ético activo, capacitamos a nuestros colaboradores y socios de negocio en anticorrupción, y reportamos con total transparencia cualquier incidente de cumplimiento. Nuestra gobernanza corporativa, supervisada por el Consejo de Administración y el Comité de Auditoría y Riesgos, garantiza que estas prácticas sean sistémicas y no circunstanciales.



### Seguridad y Bienestar de las Personas

Primero la Vida es más que un valor corporativo: es el principio que orienta cada decisión operativa. Aplicamos un sistema de gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo que protege a nuestros colaboradores directos y a los trabajadores de nuestros contratistas. Invertimos en formación continua, monitoreamos los índices de accidentabilidad y promovemos una cultura de cero tolerancia a la exposición innecesaria al riesgo. Nuestro equipo de 100 colaboradores trabaja en condiciones dignas, con contratos formales y beneficios que van más allá de los mínimos legales.

## UN COMPROMISO ANCLADO EN ESTÁNDARES INTERNACIONALES

Conecta adopta voluntariamente los marcos internacionales más exigentes para guiar, medir y comunicar su desempeño en sostenibilidad. Esta decisión refleja nuestra convicción de que los estándares internacionales no son una carga regulatoria, sino una herramienta de gestión que nos hace mejores.

- Estándares GRI (Universal Standards 2021): Marco de referencia para la divulgación de información ESG en este informe, garantizando comparabilidad, completitud y transparencia.
- IFC Performance Standards: Los ocho Performance Standards del Grupo Banco Mundial guían nuestra gestión de riesgos e impactos ambientales y sociales, desde la evaluación previa de proyectos hasta el relacionamiento con comunidades y pueblos indígenas. Conecta va más allá del cumplimiento legal guatemalteco al adoptar estos estándares internacionales de infraestructura.
- Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos: Marco que orienta nuestra política de debida diligencia en derechos humanos, con énfasis en los derechos de trabajadores, comunidades locales y pueblos indígenas.
- Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS): Nuestros temas materiales están vinculados a los ODS más relevantes para el sector de transmisión eléctrica, en particular ODS7 (Energía asequible y no contaminante), ODS 13 (Acción por el clima), ODS 8 (Trabajo decente), ODS 15 (Vida de ecosistemas terrestres) y ODS 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas).

- Estrategia de Sostenibilidad GEB: Alineamos nuestra gestión con las directrices corporativas del Grupo Energía Bogotá, asegurando coherencia en la gestión ESG a nivel de grupo y comparabilidad entre filiales.

## CÓMO GOBERNAMOS LA SOSTENIBILIDAD

La sostenibilidad en Conecta no está relegada a un departamento especializado: es una responsabilidad transversal que emana desde el Consejo de Administración y se implementa en cada área de la organización.

El Consejo de Administración aprueba la Matriz de Riesgos Estratégicos, que incorpora explícitamente riesgos ESG — desde la gestión de derechos humanos y la desaprobación social, hasta los impactos de eventos climáticos extremos y el incumplimiento del marco ético. El Comité de Auditoría y Riesgos supervisa trimestralmente la evolución de estos riesgos y el cumplimiento de los planes de mitigación.

La Gerencia de Sostenibilidad y Relacionamiento lidera la elaboración de este informe y coordina con todas las áreas el seguimiento de los indicadores ESG. Esta estructura garantiza que el desempeño en sostenibilidad sea parte integral de la conversación estratégica de la compañía, y no un ejercicio de reporte desconectado de la toma de decisiones.

## UN CAMINO DE MEJORA CONTINUA

En Conecta somos conscientes de que el compromiso con la sostenibilidad es un proceso de mejora continua, no un estado que se alcanza. Reconocemos los desafíos que persisten: la complejidad del relacionamiento con comunidades en territorios con historia de conflictividad,

la gestión de servidumbres en contextos multiculturales, los riesgos climáticos sobre una infraestructura que opera en toda la geografía guatemalteca.

Frente a estos desafíos, nuestra respuesta es la misma que define nuestra operación desde el inicio: rigor técnico, transparencia en la información, diálogo permanente con los grupos de interés, y la convicción de que una empresa que transmite energía tiene también la responsabilidad de transmitir confianza.

Los capítulos que siguen en este informe dan cuenta detallada de cómo ese compromiso se tradujo en acciones, resultados y aprendizajes concretos durante 2025.



GRI 2-6 · GRI 2-22 · GRI 2-29 · GRI 3-1 · GRI 3-2 · IFC Performance Standards · Principios Rectores ONU



# GESTIÓN DEL **ENTORNO**

## 2.1 PROSPERIDAD COMPARTIDA

En Conecta, concebimos la Prosperidad Compartida como un pilar estratégico orientado a generar valor sostenible en las comunidades donde operamos. Este enfoque parte del reconocimiento de que la infraestructura de transmisión eléctrica, por su naturaleza lineal y su presencia en territorios con alta diversidad cultural y ecológica, tiene el potencial de transformar positivamente la calidad de vida de las personas. Más allá del cumplimiento normativo, nuestra apuesta es construir relaciones de largo plazo basadas en la confianza, el diálogo y la corresponsabilidad.

Durante 2025, ejecutamos seis proyectos de valor compartido en comunidades de Chimaltenango, San Juan Sacatepéquez y Retalhuleu, vinculados directamente a los proyectos de expansión de nuestra red de transmisión. La inversión total alcanzó USD \$231,385, beneficiando a más de 15,300 personas, de las cuales más de la mitad son mujeres y aproximadamente el 71% pertenecen a pueblos indígenas mayas.

### PRINCIPALES LOGROS 2025



### INVERSIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL

GEB-55 | GRI 203-1

La inversión social y ambiental de Conecta se clasifica en dos categorías: inversión voluntaria, correspondiente a proyectos de valor compartido ejecutados en el marco de las obras de expansión; e inversión obligatoria, asociada al cumplimiento de compromisos adquiridos en las Evaluaciones de Impacto Ambiental y los expedientes de proyectos específicos.



**Serie histórica de inversión social (en USD)**

Tipo de inversión	2022	2023	2024	2025
Social voluntaria	\$64,049	\$117,490	\$251,734	\$147,751.70
Social obligatoria	\$144,451	—	—	\$110,096.54
<b>TOTAL INVERSIÓN SOCIAL</b>	<b>\$208,500</b>	<b>\$117,490</b>	<b>\$251,734</b>	<b>\$257,848</b>
Recursos apalancados con terceros	—	—	—	\$26,282

En 2025, la inversión voluntaria de USD \$147,752 se destinó íntegramente a proyectos de valor compartido en comunidades del área de influencia de obras de expansión en los departamentos de Chimaltenango, Guatemala y Retalhuleu. La inversión obligatoria de USD \$110,097 correspondió a estudios y monitoreos arqueológicos realizados en el marco de los expedientes ambientales de tres proyectos de infraestructura. Adicionalmente, se apalancaron USD \$26,282 en recursos de terceros para potenciar el alcance de las iniciativas.

**Inversión por línea estratégica 2025**

Línea de inversión	Beneficiarios	Inversión voluntaria (USD)	Inversión obligatoria (USD)	Inversión total (USD)
Energía para la prosperidad	8,750	\$34,615	\$0	\$34,615
Energía para el bienestar	5,041	\$103,256	\$84,539	\$187,795
Energía para la vida	0	\$906	\$25,558	\$26,463
Energía para aprender	1,575	\$8,974	\$0	\$8,974
<b>TOTAL</b>	<b>15,366</b>	<b>\$147,752</b>	<b>\$110,097</b>	<b>\$257,848</b>

La línea Energía para el bienestar concentra el mayor volumen de inversión voluntaria (69.89% del total voluntario), con proyectos de infraestructura comunitaria y tres estudios arqueológicos de carácter obligatorio que protegen el patrimonio cultural durante la expansión de la red. La línea Energía para la prosperidad incluye proyectos de mejoramiento vial y organizativo que responden a necesidades identificadas en coordinación con las comunidades.

## PROYECTOS DE VALOR COMPARTIDO EJECUTADOS EN 2025

GRI 203-1 | IFC Performance Standard 4 y 5

Los proyectos de valor compartido (PVC) son iniciativas concertadas con las comunidades del área de influencia directa de las obras de expansión de Conecta. Se identifican y diseñan participativamente como parte del proceso de relacionamiento comunitario asociado a cada proyecto de infraestructura, garantizando que respondan a necesidades reales y generen beneficios tangibles y duraderos.

**Proyectos voluntarios (GRI 203-1)**

Proyecto	Ubicación	Inversión (USD)	Beneficiarios	Estado	Infraestructura asociada
Mejoramiento de calle con adoquín — PVC San Jacinto	San Jacinto, Chimaltenango	\$19,231	4,500	Ejecutado	Tramo T30A – T42C, Variante Xenacoj – Chimaltenango
Adquisición de terreno para espacio comunitario El Jordán — PVC El Jordán	Aldea San Jacinto, Chimaltenango	\$14,103	400	Ejecutado	Tramo T30A – T42C, Variante Xenacoj – Chimaltenango
Materiales para construcción de cerco y oficina comunitaria — PVC El Pilar I (Asociación)	San Juan Sacatepéquez, Guatemala	\$8,974	3,500	Ejecutado	Torres 26, 27 y 29, LT Cruces T84 230 kV
Balastrado de camino de acceso comunitario — PVC El Pilar I (Alcaldía)	San Juan Sacatepéquez, Guatemala	\$15,385	5,000	Ejecutado	Torres 26, 27 y 29, LT Cruces T84 230 kV
Construcción de pozo de agua mecánico — PVC Las Violetas	Caserío Las Violetas, Chimaltenango	\$80,179	350	En ejecución	SE San Juan Comalapa + Torres 1 y 2
Materiales para cancha polideportiva — PVC Santa Rita	San Andrés Villa Seca, Retalhuleu	\$8,974	1,575	Ejecutado	Torres 13 y 15, LT T61R – Los Brillantes 230 kV
<b>TOTAL INVERSIÓN VOLUNTARIA</b>		<b>\$146,846</b>	<b>15,325</b>	<b>5 ejecutados / 1 en ejecución</b>	

## INVERSIÓN OBLIGATORIA — ESTUDIOS ARQUEOLÓGICOS

En el marco de los compromisos adquiridos en los Estudios de Impacto Ambiental de proyectos de expansión, Conecta ejecutó tres intervenciones de monitoreo y análisis arqueológico, en cumplimiento con la legislación guatemalteca y el IFC Performance Standard 8 sobre Patrimonio Cultural. Estas actividades garantizan la protección del patrimonio arqueológico durante la ejecución de obras.

Actividad	Proyecto vinculado	Inversión (USD)	Estado
Análisis de materiales arqueológicos — Lote F	PET 01-2009, Lote F	\$29,438	Ejecutado
Inspecciones arqueológicas previas a excavación (40 pozos de sondeo)	SE Buenaventura 230/69 kV + LT Buenaventura-T61R 230 kV	\$33,774	Ejecutado
Inspecciones arqueológicas previas a excavación (30 pozos de sondeo)	SE Los Pinos 230/69 kV + LT Los Pinos-T84 230 kV	\$21,327	Ejecutado
TOTAL INVERSIÓN OBLIGATORIA		\$84,539	

## FOCALIZACIÓN DE LA INVERSIÓN SOCIAL

GEB-56

La estrategia de inversión social de Conecta prioriza la equidad e inclusión como principios transversales. En 2025, el 51% de los beneficiarios directos de proyectos voluntarios fueron mujeres, y el 37% pertenecían a comunidades indígenas mayas, principalmente de los pueblos Kaqchikel y K'iche'. Este enfoque responde tanto a las realidades sociodemográficas del área de influencia como a los compromisos de Conecta con el IFC Performance Standard 7 sobre Pueblos Indígenas.

Línea de inversión	Total beneficiarios	Mujeres	Hombres	Pueblos indígenas
Energía para la prosperidad	9,500	4,845	4,655	3,610
Energía para el bienestar	4,291	2,188	2,103	2,017
Energía para aprender	1,575	819	756	79
TOTAL	15,366	7,852	7,514 [RR1.1]	5,706

Nota: Los datos de focalización corresponden a los proyectos voluntarios registrados en el indicador GEB-56. El total de beneficiarios del indicador GEB-55 (15,366) incluye adicionalmente los beneficiarios de los proyectos de carácter obligatorio.



## RETORNO SOCIAL DE LA INVERSIÓN (SROI)

GEB-58

El Retorno Social de la Inversión (SROI, por sus siglas en inglés) permite cuantificar el valor social generado por cada dólar invertido. En Conecta, este indicador es un instrumento clave para demostrar la eficiencia y pertinencia de nuestros proyectos de valor compartido, y para orientar la toma de decisiones en la planificación de futuras inversiones.

En 2025, el análisis de SROI evidenció retornos significativamente superiores a los del año anterior, especialmente en la línea Energía para la prosperidad, donde la construcción del pozo de agua mecánico en Las Violetas genera beneficios económicos cuantificables en salud, tiempo y bienestar familiar que multiplican por 9.47 cada dólar invertido.

Línea de inversión	SROI 2023	SROI 2024	SROI 2025
Energía para la prosperidad	—	2	2.36 ↑
Energía para el bienestar	—	—	2.32 (nuevo)
Energía para aprender	—	1.7	2.91 ↑

**¿Cómo se interpreta el SROI?** Un SROI de 2.36 significa que por cada USD \$1 invertido, se generó USD \$2.36 de valor social para las comunidades beneficiadas. La mejora respecto al SROI de 2 en 2024 refleja el mayor alcance e impacto de los proyectos ejecutados durante el período.

## GESTIÓN DE PARTICIPACIÓN Y RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

GEB-60 | GRI 413-1 | GRI 413-2

La gestión del relacionamiento comunitario en Conecta se articula a través de un sistema de canales de comunicación y mecanismos formales que garantizan el acceso equitativo de las partes interesadas locales al diálogo con la empresa. Los actores involucrados en 2025 incluyen COCODE, Asociaciones comunitarias, Alcaldías Auxiliares, Alcaldías Indígenas, propietarios privados y Municipalidades de los departamentos donde operamos.

### MECANISMO DE QUEJAS, RECLAMOS Y SUGERENCIAS (PQRS)

El Mecanismo de Quejas es el principal instrumento formal para que las comunidades del área de influencia expresen preocupaciones, soliciten información o formulen propuestas. En cumplimiento con el IFC Performance Standard 1, el mecanismo es de acceso libre, gratuito, culturalmente apropiado y garantiza respuesta oportuna.

Indicador	Resultado 2025
PQRS recibidas	24
PQRS resueltas	24 (100%)
PQRS sin resolver	0
Canal operativo de comunicación	1 (Mecanismo de Quejas en comunidades del área de influencia)

La atención oportuna del 100% de las comunicaciones recibidas, así como el seguimiento de buenas prácticas en la atención a actores involucrados y la debida diligencia en los procesos de relacionamiento, son indicadores del fortalecimiento institucional en materia de gestión social.

### GRI 413-1: Operaciones con participación comunitaria

El indicador GRI 413-1 reporta las operaciones de la empresa que cuentan con programas activos de participación comunitaria, evaluaciones de impacto social y ambiental, y procesos formales de relacionamiento. Las 43 operaciones de Conecta cuentan con al menos uno de estos elementos: evaluación de impacto ambiental y vigilancia en curso, planes de participación de grupos de interés, comités de salud y seguridad en el trabajo, y procesos formales de quejas y reclamos —todos con cobertura del 100% de las operaciones. Las evaluaciones de impacto social y los programas de desarrollo comunitario se concentraron en los 7 proyectos vinculados a obras de expansión en fase de construcción durante 2025.

En cuanto a la categoría vi —comités y procesos de consulta específicamente dirigidos a grupos vulnerables—, durante 2025 no se formalizaron procesos de esta naturaleza. Esta es un área de mejora identificada para el ciclo 2026.

No se identificaron operaciones con impactos negativos significativos —reales o potenciales— en comunidades locales durante el período reportado (GRI 413-2).

## GESTIÓN DE REASENTAMIENTOS Y SERVIDUMBRES

IFC Performance Standard 5

Conecta aplica los principios del IFC Performance Standard 5 en todos los procesos de adquisición de derechos sobre tierras para la expansión de su infraestructura. El estándar establece que el reasentamiento involuntario debe evitarse siempre que sea posible y, cuando es necesario, debe gestionarse con compensación justa, participación informada y restauración de los medios de vida de los afectados.

Durante 2025, no se realizó ningún proceso de reasentamiento físico o económico, ni se ejecutaron servidumbres de carácter forzoso en el marco de los proyectos de expansión. Los procesos de adquisición de derechos de paso se desarrollaron mediante negociación voluntaria y directa con los propietarios, con compensaciones acordadas de mutuo acuerdo.

Indicador	Resultado 2025
Personas física y económicamente reasentadas	0
Personas compensadas por reasentamiento	0
Servidumbres forzosas	0
Compensaciones por servidumbres forzosas	\$0

## IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS SIGNIFICATIVOS

GRI 203-2

Más allá de la inversión social directa, la presencia de Conecta genera impactos económicos indirectos en los territorios donde opera. La expansión de la red de transmisión de alta tensión es condición habilitante para el desarrollo productivo, el acceso a servicios y la integración de comunidades al Sistema Nacional Interconectado.

Tipo de impacto	Área de influencia	Descripción
Acceso a energía eléctrica confiable	Chimaltenango, Retalhuleu, Guatemala	La ampliación de la red de transmisión incrementa la cobertura y confiabilidad del suministro eléctrico para comunidades, industrias y servicios públicos en el área de influencia.
Mejora de infraestructura vial comunitaria	San Jacinto y El Pilar I, Chimaltenango / San Juan Sacatepéquez	El adoquinamiento y balastrado de caminos de acceso benefician la movilidad, reducen el desgaste vehicular y disminuyen la incidencia de enfermedades respiratorias por polvo.
Acceso a agua potable	Caserío Las Violetas, Chimaltenango	La construcción del pozo mecánico reduce la carga de enfermedades de origen hídrico, disminuye el tiempo destinado a la recolección de agua y mejora las condiciones de higiene familiar.
Fortalecimiento organizativo comunitario	San Juan Sacatepéquez, Retalhuleu	La dotación de infraestructura para asociaciones comunitarias (oficina, cerco, cancha) fortalece la capacidad de autogestión local y promueve la cohesión social.

## COMPROMISOS 2026

- Completar la ejecución del pozo de agua mecánico en Caserío Las Violetas (Chimaltenango) y del terreno comunitario en aldea San Jacinto, ambos proyectos iniciados en 2025.
- Diseñar y concertar los proyectos de valor compartido vinculados a los proyectos de expansión en curso, con participación activa de las comunidades desde la etapa de identificación.
- Mantener la tasa de resolución del 100% en el Mecanismo de Quejas, incorporando mejoras en los registros de tiempo de respuesta y satisfacción de los solicitantes.
- Actualizar el mapeo de actores y el análisis de expectativas de las comunidades del área de influencia, como insumo para el plan de inversión social 2026-2027.

### REFERENCIAS GRI Y ESTÁNDARES INTERNACIONALES

**GRI 203-1** Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados | **GRI 203-2** Impactos económicos indirectos significativos  
**GRI 413-1** Operaciones con participación de la comunidad local | **GRI 413-2** Operaciones con impactos negativos en comunidades  
**IFC PS 1** Mecanismo de quejas | **IFC PS 5** Adquisición de tierras y reasentamiento | **IFC PS 7** Pueblos indígenas | **IFC PS 8** Patrimonio cultural  
**GEB-55** Inversión social y ambiental | **GEB-56** Focalización | **GEB-58** SROI | **GEB-60** Relacionamiento comunitario | **GEB-62** Reasentamientos y servidumbres



## 2.2 DERECHOS HUMANOS



Conecta reconoce que el respeto a los derechos humanos es una condición no negociable de su forma de operar. Como empresa de transmisión eléctrica que desarrolla infraestructura en territorios con presencia de comunidades rurales e indígenas, asumimos la responsabilidad de identificar, prevenir y remediar cualquier impacto negativo que nuestras operaciones puedan generar sobre las personas.

Nuestra gestión se fundamenta en los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos, los IFC Performance Standards (en particular PS1, PS2, PS5 y PS7) y la Política Corporativa de Derechos Humanos del Grupo Energía Bogotá. En 2025 avanzamos en cuatro ejes estratégicos: formación, debida diligencia, gestión del riesgo, y diversidad, equidad e inclusión.

### FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

La formación en derechos humanos en Conecta está dirigida a cuatro audiencias distintas, reconociendo que cada una tiene un nivel de exposición y responsabilidad diferente:

- Colaboradores: fortalecimiento de la cultura organizacional en compromisos de DDHH, mecanismos de denuncia, modalidades de trabajo y desconexión laboral.
- Contratistas y proveedores: socialización de la Política de DDHH, con énfasis en trabajo digno, prevención del acoso laboral, igualdad de género y no discriminación.
- Comunidades: socialización de compromisos de DDHH, canales de denuncia y conceptos de igualdad de género y no discriminación, en lenguaje accesible.
- Personal de seguridad: capacitación especializada en prevención de la violencia de género y el acoso, con enfoque práctico.



Audiencia	Personas capacitadas	Horas por persona
Colaboradores formados en DDHH	43	1
Personal de seguridad (empleados propios)	1	1
Personal de seguridad contratado con terceros	35	2
Empleados de contratistas	13	1

El 43% de los colaboradores recibió formación en DDHH durante 2025. El personal de seguridad contratado con terceros fue capacitado con una intensidad mayor (2 horas por persona), en reconocimiento del rol crítico que estos trabajadores tienen en la interacción con comunidades y en la prevención de violaciones.

## SISTEMA DE DEBIDA DILIGENCIA EN DERECHOS HUMANOS

El Grupo Energía Bogotá lidera un proceso corporativo de debida diligencia en DDHH alineado con los Principios Rectores de la ONU (Pilar II) y el IFC Performance Standard 1, en el que Conecta participa activamente junto con las demás filiales. Este proceso identifica los riesgos reales y potenciales sobre las personas a lo largo de la operación y define las medidas de gestión correspondientes. La participación de Conecta en 2025 incluyó:

- Definición de roles y responsabilidades del proceso corporativo de debida diligencia.
- Reuniones de planificación de alcance y seguimiento, asegurando que el proceso sea sistemático y no reactivo.
- Visitas de campo para verificar in situ las condiciones en las áreas de influencia.
- Revisión del informe final de debida diligencia e identificación de áreas de mejora y riesgos prioritarios.

El 100% de las operaciones propias de Conecta ha sido evaluado en los últimos tres años, con riesgos identificados y medidas de mitigación implementadas en todos los casos.

## GESTIÓN DEL RIESGO EN DERECHOS HUMANOS

Los riesgos en DDHH están integrados en el sistema de gestión de riesgos corporativo de Conecta. Mantenemos dos instrumentos complementarios: la Matriz de Riesgos Estratégicos —que incluye explícitamente la gestión de derechos humanos en prácticas laborales y comunidades locales— y una Matriz Específica de DDHH, actualizada anualmente con monitoreo continuo.

El mecanismo de Quejas y Reclamos (PQRSF) opera como herramienta central de detección temprana. En 2025 no se recibieron PQRS relacionadas con derechos humanos, resultado consistente con los años anteriores. El mecanismo está disponible a través de múltiples canales —línea telefónica gratuita, formulario web, correo electrónico, buzones físicos y atención presencial—, con opción de presentación anónima y política de no represalias.



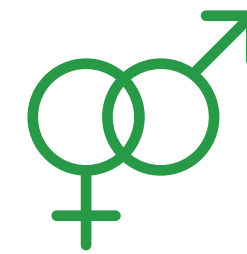
### Casos reportados 2025 — GRI 406-1 | GRI 411-1

- Casos de discriminación, acoso laboral o sexual: 0 (sin variación respecto a 2022-2024).
- PQRS relacionadas con derechos humanos: 0.
- Casos de violaciones a derechos de pueblos indígenas: 0 casos identificados, revisados o con planes de remediación.



## DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

La gestión de diversidad, equidad e inclusión (DEI) en Conecta se organiza en dos líneas de acción: equidad y género, e inclusión. Ambas avanzan a través de iniciativas concretas que combinan el fortalecimiento interno con la proyección hacia las comunidades donde operamos.



### EQUIDAD Y GÉNERO

- Programa Conectadas 2.0: fortalecimiento del empoderamiento y liderazgo femenino en la organización.
- Mujeres Líderes: talleres de liderazgo femenino en comunidades del área de influencia de Conecta.
- Protocolo para el uso de la sala de lactancia en Zona Pradera: habilitación de espacio y formalización del proceso.
- Autoevaluación anual de WEPS (Women Empowering Principles).
- Elaboración de mecanismos de control para prevenir la explotación sexual en contextos de viajes de negocio.



### INCLUSIÓN

- Empléate Inclusivo: continuidad del programa con pasantías de aprendizaje dirigidas a 1 persona, con duración de 4 a 6 meses.
- Participación en foros especializados en DEI para avanzar en madurez organizacional.
- Campaña de sensibilización en el marco del Día Internacional de la Mujer (8 de marzo).
- Participación en el programa Enlázate de la Fundación Margarita Tejada.

## MIRANDO HACIA ADELANTE

El Plan de Reducción de Brechas en DDHH y DEI es el instrumento que guiará la gestión de Conecta en los próximos años. El seguimiento a su implementación está vinculado a indicadores de desempeño corporativo, garantizando que el avance en derechos humanos sea medido, reportado y mejorado de manera sistemática.

Reconocemos que operar en territorios con presencia de comunidades indígenas y rurales exige una vigilancia permanente. Cero incidentes reportados no es el objetivo final —es el piso mínimo. Nuestro compromiso es construir una relación con las personas que conviven con nuestra infraestructura basada en el respeto, el diálogo y la confianza duradera.

GRI 406-1 · GRI 410-1 · GRI 411-1 · Principios Rectores ONU · IFC PS1, PS2, PS5, PS7 · Convenio 169 OIT

## 2.3 DESEMPEÑO AMBIENTAL



### SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

La gestión ambiental de Conecta está estructurada sobre un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) certificado bajo la norma ISO 14001:2015, que cubre el conjunto de operaciones propias de la empresa. En 2025, el SGA superó exitosamente la auditoría de mantenimiento de la norma, ratificando la vigencia de la certificación y el cumplimiento de los requisitos establecidos.

Al cierre del año, Conecta opera 28 proyectos y mantiene 7 en fase de construcción, para un total de 35 proyectos activos. Cada uno cuenta con los instrumentos de gestión ambiental exigidos por el Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN): Estudio de Impacto Ambiental (EIA) y, cuando aplica, Estudio de Cambio de Uso de Suelo (ECUT). Los programas transversales implementados en todos los proyectos son:

- Programa de Mitigación y Prevención: ejecución de medidas para reducir impactos al aire, suelo y agua durante las fases del proyecto.
- Programa de Vigilancia Ambiental: monitoreo periódico del cumplimiento de las normativas ambientales aplicables.
- Programa de Manejo de Residuos: clasificación, almacenamiento y disposición final adecuada de residuos sólidos y peligrosos.
- Programa de Rescate y Reubicación de Flora y Fauna: acciones de salvaguarda de especies identificadas antes del cambio de uso de suelo.
- Programa de Reforestación y Compensación: ejecución de las medidas compensatorias exigidas por la remoción de vegetación.
- Capacitación Ambiental: sensibilización al personal sobre buenas prácticas y respuesta ante emergencias ambientales.



**Cumplimiento ambiental 2025**

- 0 sanciones ambientales iguales o superiores a USD 10,000
- Auditoría de mantenimiento ISO 14001:2015 superada
- 35 proyectos con instrumentos de gestión ambiental vigentes (EIA / ECUT)
- Información pública sobre licencias disponible en: [conectagt.com/desarrollo](http://conectagt.com/desarrollo)

## ENERGÍA Y EFICIENCIA ENERGÉTICA

GRI 302-1

Conecta gestiona activamente el consumo energético de sus instalaciones con el objetivo de reducir la dependencia de fuentes convencionales y disminuir la huella de carbono de sus operaciones. En 2025, la empresa avanzó en dos frentes complementarios: eficiencia en el consumo y autogeneración renovable.

**Consumo de energía 2025**

Fuente de energía	2022	2023	2024	2025
Energía solar (GJ)	701.64	657	638.28	757.62
Energía comprada de la red (GJ)	28,079.46	32,255.53	34,042.72	10,062.24
Diésel / ACPM (GJ)	364.97	533.64	384.71	338.05
Gasolina (GJ)	65.30	50.91	121.79	44.50
Total	29,211.37	33,497.08	35,187.50	11,202.41

**Consumo total de combustibles procedentes de fuentes no renovables**

Fuente de energía	2022	2023	2024	2025	Total
Diésel / ACPM (GJ)	364.97	533.64	384.71	338.05	1,621.37
Gasolina (GJ)	65.30	50.91	121.79	44.50	282.50
Total	430.27	584.55	506.5	382.55	1,903.87

### FUENTE DE FACTORES DE CONVERSIÓN:

- Los factores de conversión utilizados en el presente informe se basan en referencias internacionales estandarizadas para la conversión de unidades de energía, donde se establece que 1 kWh equivale a 0.0036 GJ.
- La conversión de combustibles a energía se realizó utilizando poderes caloríficos típicos, considerando 0.137 GJ/galón para diésel y 0.121 GJ/galón para gasolina, basados en referencias internacionales.

### METODOLOGÍA UTILIZADA PARA LA OBTENCIÓN DE DATOS

**Diésel:** El consumo se determina mediante la lectura mensual de los odómetros instalados en las plantas auxiliares, lo que permite estimar el uso de combustible asociado a la operación de los equipos.

**Gasolina:** El consumo se calcula a partir de los registros de gasto en quetzales, dividiendo el monto total reportado entre el precio promedio del combustible en el mes correspondiente, con el fin de obtener el volumen en galones.

**Energía solar:** La energía generada se obtiene mediante la lectura mensual del contador del sistema fotovoltaico, descontando la energía consumida desde la red eléctrica, conforme a los valores reportados en la factura de energía.

**Energía comprada de la red:** El consumo se determina a partir de la lectura mensual del contador de energía eléctrica.

### OMISIONES:

Conecta es una empresa de transmisión de energía eléctrica de alta tensión que opera en Guatemala, país de clima tropical sin estaciones de frío que requieran sistemas de calefacción centralizada. La naturaleza de sus instalaciones —líneas de transmisión en 230 kV y subestaciones eléctricas— no involucra procesos industriales que generen o consuman vapor, ni se abastece de redes de distribución de calor o frío (district heating/cooling). En consecuencia, estos energéticos no forman parte del modelo operativo de la organización y su consumo es estructuralmente nulo. La energía utilizada para climatización de espacios administrativos y de control está capturada dentro del consumo eléctrico reportado en el inciso c.i (energía comprada de la red y generación solar propia).

Durante el período evaluado, Conecta no registró consumo de combustibles provenientes de fuentes renovables, dado que sus operaciones se abastecen exclusivamente de combustibles convencionales. Por lo tanto, este requerimiento se considera no aplicable para el presente informe.

**Iniciativas de eficiencia y energía renovable**

El avance más significativo en eficiencia energética del año fue la sustitución de equipos de aire acondicionado en la Subestación La Vega II, reemplazando tres unidades convencionales por equipos de tecnología Inverter de alta eficiencia (modelo LG AK-Q060GD50, SEER 17.42). Los resultados del proyecto piloto son:

Métrica	Resultado
Reducción de consumo en climatización	~22%
Eficiencia SEER equipos nuevos vs. anteriores	17.42 vs. ~10 EER
Ahorro mensual en factura eléctrica	Q 5,761.35
Ahorro anual estimado	Q 69,136.18
Inversión total del proyecto	USD 41,153.85

Este proyecto se consolida como modelo de replicabilidad para las demás subestaciones. Adicionalmente, Conecta completó la sustitución de iluminación convencional por tecnología LED en oficinas y centros de control, optimizando el consumo eléctrico en áreas administrativas.

En materia de energía renovable, las tres subestaciones (Pacífico, La Unión y Madre Tierra) con paneles solares en operación generaron 210,450 kWh de energía limpia para autoconsumo durante 2025, operando bajo el marco normativo de autoproducción con excedentes. Para 2026, el plan de escalamiento contempla la instalación de sistemas fotovoltaicos en dos subestaciones adicionales: Pantaleón y Santa Ana, consolidando la transición hacia operaciones más sostenibles.

## GESTIÓN DEL AGUA

GRI 303-1, GEB-43

El uso de agua en las operaciones de Conecta es inherentemente limitado: la actividad principal de transmisión eléctrica no requiere agua como insumo de proceso. El consumo se concentra en necesidades básicas de instalaciones y en actividades constructivas de los proyectos en ejecución. El 100% del agua utilizada proviene de suministro de terceros (agua dulce de acueducto o servicios municipales); no se extrae agua superficial ni subterránea.

### Consumo de agua 2025

Tipo de consumo	2024 (m³)	2025 (m³)	Variación
Consumo regular (subestaciones y oficinas)	238.48	624.51	+162%
Consumo proyectos / ocasional (construcción)	162.00	3,620.00	+2,135%
Total	400.48	4,244.51	+960%

El significativo aumento en el consumo de 2025 responde a la mayor actividad constructiva de los proyectos de expansión del PET-01-2009 e iniciativas propias. El consumo por proyectos se concentró en los meses de mayor ejecución de obra (marzo a junio), con picos de hasta 900 m³ mensuales asociados a faenas de construcción civil. El consumo regular de operaciones (subestaciones y oficinas) se mantuvo estable en términos proporcionales.

## INICIATIVAS DE GESTIÓN HÍDRICA

Con el fin de mejorar la trazabilidad y eficiencia en el uso del recurso hídrico, Conecta avanza en la instalación de contadores de agua en las subestaciones. Esta iniciativa permitirá medir y registrar el consumo mensual de manera precisa, identificar oportunidades de reducción e implementar acciones correctivas específicas por instalación. Los datos que genere este sistema serán la base para establecer metas formales de reducción de consumo a partir de 2026.

No se reportan vertidos de aguas residuales de proceso. Las aguas residuales sanitarias de las instalaciones se gestionan mediante sistemas aprobados por las autoridades competentes.

## GESTIÓN DE RESIDUOS

GRI 306-3, 306-4, 306-5

La gestión de residuos de Conecta se rige por el principio de jerarquía: reducir, reutilizar, reciclar y disponer adecuadamente. En cada subestación opera un tren de aseo estructurado que clasifica los residuos en origen y los canaliza al tratamiento correspondiente. Los residuos orgánicos son aprovechados mediante biodigestor. Los residuos peligrosos son manejados por gestores autorizados bajo estrictos protocolos de trazabilidad.

### Residuos generados 2025

Tipo de residuo	2024		2025	
	Regular	Ocasional / Proyectos	Regular	Ocasional / Proyectos
Aprovechables	0.15	4.06	1.04	0.34
Ordinarios	0.67	0.00	1.52	0.54
Orgánicos	0.37	0.02	0.60	0.29
RAEEs	0.51	0.00	0.30	0.00
Especiales	0.00	0.00	0.00	0.00
Constucción y demolición	0.00	0.00	0.00	0.00
Total no peligrosos	1.70	4.08	3.47	1.17

Tipo de residuo	2024		2025	
	Regular	Ocasional / Proyectos	Regular	Ocasional / Proyectos
Peligrosos	0.00	0.00	17.97	0.00
Total peligrosos	-	-	17.97	-
<b>Total</b>	<b>1.70</b>	<b>4.08</b>	<b>21.44</b>	<b>1.17</b>

**La instalación**

- La instalación de paneles solares en subestaciones incorpora un enfoque de ciclo de vida sostenible, diseñando los sistemas con criterios de recuperación y reciclaje de los módulos al final de su vida útil.
- La disposición final de los residuos orgánicos se maneja a través de un contratista, quien dispone los residuos un biodigestor para un adecuado tratamiento, esto permite convertir los desechos en compost, cerrando el ciclo de los residuos generados en las subestaciones.
- Los residuos reciclables son segregados en origen y canalizados a procesos de reciclaje con gestores certificados.

## INVERSIÓN AMBIENTAL

GEB-55

En 2025, Conecta registró una inversión ambiental total de USD 291,736.02 , marcando un salto significativo respecto a los USD 34,978 invertidos en 2024. Este incremento refleja la mayor actividad constructiva del período, la intensificación de los programas de monitoreo ambiental y el fortalecimiento del sistema de gestión ambiental, incluyendo la renovación de la certificación ISO 14001:2015.

Categoría	2024 (USD)	2025 (USD)
Inversión ambiental obligatoria	32,183.16	210,201.91
Inversión ambiental voluntaria	2,794.87	81,534.11
<b>Total inversión ambiental</b>	<b>34,978.03</b>	<b>291,736.02</b>

La inversión obligatoria abarcó los estudios de impacto ambiental y estudios de cambio de uso de suelo de los proyectos en construcción, trámites ante el MARN, programas de monitoreo asociados a los permisos ambientales y la gestión de residuos peligrosos. La inversión voluntaria incluyó asesorías y certificaciones del SGA, monitoreos complementarios de fauna y flora, y proyectos de restauración y conservación.

Informe de Sostenibilidad Conecta 2025 | Desempeño Ambiental | GRI 302-1 · GRI 303-1 · GRI 306-3,4,5 · GEB-55

## MONITOREO DE BIODIVERSIDAD Y REFORESTACIÓN

El monitoreo sistemático de la biodiversidad es uno de los compromisos centrales del Plan de Manejo Ambiental de Conecta. En 2025, se ejecutó el 100% de los monitoreos programados, sin excepción:

Programa de monitoreo	Programados	Ejecutados	Cumplimiento
Especies *VEC [RR1.1](Valor Ecológico Clave)	86	86	100%
Fauna **NO VEC	430	430	100%
Flora NO VEC	714	714	100%
<b>Total</b>	<b>1,230</b>	<b>1,230</b>	<b>100%</b>

\*VEC: Elementos del ambiente que son de valor y que deben ser protegidos y evaluados con especial atención en un proyecto.

\*\*NO VEC: Componente ambientales que no se consideran críticos o prioritarios dentro del análisis del proyecto.

En materia de reforestación, durante 2025 se plantaron 9,332 árboles en 8.4 hectáreas en los departamentos de Chimaltenango y Sacatepéquez, en cumplimiento de las obligaciones de compensación forestal establecidas en los planes de manejo aprobados por el Instituto Nacional de Bosques (INAB). Para 2026, la meta de reforestación comprende 3 hectáreas adicionales con una densidad de 1,111 árboles por hectárea.

## COMPROMISOS Y METAS 2026

Ámbito	Meta 2026
Sistema de gestión ambiental	Mantenimiento de la certificación ISO 14001:2015 (auditoría de sostenimiento)
Energía renovable	Operación Instalación de paneles solares en subestaciones Pacífico, La Unión, Madre Tierra, Pantaleón y Santa Ana
Eficiencia energética	Reducción del consumo de energía eléctrica respecto a 2025 (variación porcentual como indicador)
Gestión hídrica	Implementación del sistema de contadores de agua en subestaciones para medición mensual
Reforestación	Plantación de 3 hectáreas adicionales (1,111 árboles/ha) conforme a compromisos INAB
Monitoreo biodiversidad	100% de ejecución de monitoreos VEC y NO VEC programados (fauna y flora)

## 2.4 BIODIVERSIDAD

**3 DE 28**

Sitios con impacto en biodiversidad

**61**

Individuos de flora rescatados y entregados al Jardín Botánico USAC

**8.4 HA**

Reforestadas en 2025 (VERIFICAR — ver nota)

**1,230**

Monitoreos de biodiversidad ejecutados (100%)

**100%**

Avance compensación área total (9.77 Ha)

### ENFOQUE DE GESTIÓN

GRI 101 Biodiversidad

Las operaciones de Conecta se desarrollan a lo largo de cientos de kilómetros de infraestructura lineal en la geografía guatemalteca, atravesando ecosistemas de alta diversidad biológica. La infraestructura lineal de transmisión eléctrica, como la de cualquier proyecto de este tipo, genera impactos sobre el entorno durante su fase de construcción. Conecta gestiona estos impactos mediante la aplicación rigurosa de los instrumentos ambientales aprobados por el MARN, los compromisos del Plan de Manejo Ambiental y los estándares del IFC Performance Standard 6.

La gestión de estos impactos se fundamenta en tres pilares: la aplicación rigurosa de la jerarquía de mitigación (evitar, minimizar, restaurar y compensar), el cumplimiento de los compromisos establecidos en los Estudios de Impacto Ambiental (EIA) aprobados por el MARN y los planes de manejo forestal supervisados por el INAB, y la implementación de programas de monitoreo sistemático de la biodiversidad. Adicionalmente, Conecta aplica los principios del IFC Performance Standard 6 sobre Conservación de la Biodiversidad y Gestión Sostenible de Recursos Naturales Vivos.

La identificación de los sitios e impactos más significativos se realiza mediante estudios de viabilidad biótica elaborados por expertos en campo antes del inicio de cualquier intervención. Estos estudios determinan qué especies y ecosistemas pueden verse afectados y orientan el diseño de las medidas de manejo correspondientes.



## UBICACIONES CON IMPACTOS SOBRE LA BIODIVERSIDAD

GRI 101-5

De los 28 sitios de operación de Conecta, 3 presentan impactos sobre biodiversidad en zonas ecológicamente sensibles. Los tres sitios se ubican dentro de áreas clasificadas como zonas de importancia para la biodiversidad protegidas por medios legales u otras medidas efectivas (Criterio i, Tabla 1, GRI 101). En ninguno de los tres casos existe distancia entre el sitio operativo y el área ecológicamente sensible: la infraestructura de transmisión se encuentra directamente dentro de estas zonas.

Ubicación	Área con impacto (Ha)	Zona ecológicamente sensible	Actividad
Refugio de Vida Silvestre Bocas del Polochic, Izabal	2.18	Área protegida legalmente	Transporte de energía eléctrica
Matorral espinoso del valle del Motagua, El Progreso	78.59	Área protegida legalmente	Transporte de energía eléctrica
Área de protección especial Sierra de los Cuchumatanes, Huehuetenango	101.48	Área protegida legalmente	Transporte de energía eléctrica

En los tres sitios, los impactos potenciales identificados son: fragmentación de ecosistemas y desplazamiento temporal de fauna, propios de la infraestructura lineal de transmisión eléctrica. Conecta gestiona estos impactos mediante los programas de monitoreo de biodiversidad, las medidas de la jerarquía de mitigación y los planes de manejo de vida silvestre de los seis lotes del PET-01-2009.

## IMPACTO DE LAS OPERACIONES 2025 SOBRE LOS SITIOS SENSIBLES

GRI 101-6

Es importante contextualizar que ninguno de los tres sitios con impacto sobre biodiversidad registró afectaciones significativas nuevas durante 2025. En los tres casos, los impactos sobre la biodiversidad ocurrieron durante las fases de construcción de cada línea; en la actualidad las líneas están en operación y la actividad en estas áreas se limita a mantenimiento rutinario de la servidumbre.

Línea de transmisión	Sitio sensible	Situación en 2025	Año de entrada en operación
Chixoy II – San Agustín	Refugio de Vida Silvestre Bocas del Polochic, Izabal	Sin impacto significativo en 2025. El área ya había sido afectada durante la construcción.	2016
Morales – Panaluya	Matorral espinoso del Valle del Motagua, El Progreso	Sin impacto significativo en 2025. La zona de intervención ya había sido afectada durante la construcción.	2015
Chiantla – Covadonga	Área de Protección Especial Sierra de los Cuchumatanes, Huehuetenango	Sin impacto significativo en 2025. La zona de intervención ya había sido afectada durante la construcción.	2019

Esta situación refleja la naturaleza de los impactos de la infraestructura lineal de transmisión: concentrados en la fase de construcción y con afectación residual durante la operación. El monitoreo continuo de biodiversidad en estos sitios permite verificar la evolución del estado de los ecosistemas y detectar cualquier cambio que requiera medidas de gestión adicionales.

## SERVICIOS ECOSISTÉMICOS AFECTADOS

GRI 101-8

Las actividades de mantenimiento de las servidumbres de transmisión incluyen el manejo de la vegetación conforme a los planes forestales aprobados por el Instituto Nacional de Bosques (INAB). Estas actividades se ejecutan bajo prácticas silviculturales autorizadas —poda y manejo de alturas— que buscan preservar los individuos arbóreos siempre que sea técnicamente posible. El aprovechamiento forestal, cuando es necesario, se realiza en estricto cumplimiento de las licencias forestales vigentes y los compromisos de compensación asociados.

## JERARQUÍA DE MITIGACIÓN

GEB-7

Conecta aplica sistemáticamente la jerarquía de mitigación de impactos sobre la biodiversidad en todos sus proyectos, siguiendo la secuencia:

**EVITAR → MINIMIZAR → RESTAURAR → COMPENSAR**



## EVITAR

Antes del inicio de cualquier proyecto, se realizan análisis de viabilidad biótica del área a intervenir, elaborados por expertos en campo. Estos estudios permiten identificar con anticipación las especies y ecosistemas presentes y diseñar el trazado y las actividades de construcción minimizando la afectación.

En 2025, el uso de drones para el tendido de líneas de transmisión permitió minimizar la intervención de la cobertura forestal y reducir la fragmentación de ecosistemas. Esta práctica generó un ahorro del 8% en los costos de tendido de líneas, además del beneficio ambiental.

Indicador	Dato 2025
Área total que se esperaba intervenir	9.77 Ha
Área evitada mediante análisis de viabilidad biótica y uso de drones	3.91 Ha
Costo de medidas de análisis de viabilidad biótica	Q 950.00
Ahorro en tendido de líneas por uso de drones	8% del costo de tendido

## MINIMIZAR

El personal que opera en campo recibe capacitación específica sobre medidas para evitar impactos directos sobre las especies durante las actividades de construcción y mantenimiento. Esto incluye protocolos de identificación de fauna, manejo de vegetación y actuación ante hallazgos de especies sensibles.

## RESTAURAR

Durante 2025 se ejecutaron dos reforestaciones derivadas de los compromisos adquiridos en la obtención de licencias forestales para el aprovechamiento forestal y cambio de uso de suelo, en los municipios de San Miguel Dueñas (Sacatepéquez) y Chimaltenango (Chimaltenango). El área total restaurada fue de 8.4 Ha (San Miguel Dueñas: 6.3 Ha; Chimaltenango: 2.1 Ha).



Ubicación	Área restaurada (Ha)	Marco legal
San Miguel Dueñas, Sacatepéquez	6.3	Licencia forestal INAB
Chimaltenango, Chimaltenango	2.10	Licencia forestal INAB
Total 2025	8.4	

El costo de las actividades de restauración en 2025 fue de Q 249,250.00.

## COMPENSAR

Las compensaciones forestales se ejecutan mediante pagos al Fondo Privativo Forestal del INAB y reforestaciones derivadas de los compromisos adquiridos en las licencias forestales. El marco legal aplicado es el Artículo 36 de la Ley Forestal de Guatemala, que establece el pago equivalente al costo de reforestación del área sujeta a cambio de cobertura (monto actual: Q 19,000.00 por hectárea).

Indicador de compensación	Dato 2025
Área total a compensar	9.77 Ha
Localización (LT Las Cruces a T84)	Coord. Este 462,383.365 / Norte 1,607,867.089
Localización (SE Comalapa)	Coord. Este 471,792.484 / Norte 1,626,854.445
Mecanismo de compensación	Pago al Fondo Privativo Forestal INAB + reforestación
Verificación por tercero	Inspección anual INAB + recibos 63A
Costo de compensación 2025	Q 185,566.78
Avance de compensación al cierre del período	100%

## RESCATE Y CONSERVACIÓN DE FLORA

GEB-7

Una de las acciones de mayor valor para la conservación de la biodiversidad ejecutadas en 2025 fue el rescate y entrega técnica de especímenes de flora al Jardín Botánico de la Universidad de San Carlos de Guatemala (USAC). Esta alianza garantiza la conservación ex situ de las especies rescatadas bajo condiciones especializadas, contribuyendo a preservar el patrimonio biológico de Guatemala.

El rescate se centró en la familia Orchidaceae, grupo de alto valor ecológico y cultural, con un total de 61 individuos de seis especies distintas:

Especie rescatada	Familia	Individuos
Nidema ottonis	Orchidaceae	25
Anacheilium baculus	Orchidaceae	14
Epidendrum difforme Jacq.	Orchidaceae	10
Guarianthe aurantiaca	Orchidaceae	5
Nemaconia striata	Orchidaceae	4
Oncidium leucochilum	Orchidaceae	3
Total		61

El costo de las guías de transporte de flora para este programa fue de Q 200.00 (dos guías de Q 100.00 cada una). El valor de esta iniciativa reside no en su costo, sino en el establecimiento de un compromiso de trabajo colaborativo con el Jardín Botánico de la USAC para la conservación a largo plazo de las especies rescatadas.

## MONITOREO DE BIODIVERSIDAD

Conecta implementa un programa sistemático de monitoreo de biodiversidad que cubre tanto las especies de Valor Ecológico Clave (VEC) —compromiso establecido con el Banco Mundial— como las especies no VEC de fauna y flora en las áreas de influencia de los proyectos. En 2025 se ejecutó el 100% de los monitoreos programados:



Programa	Programados	Ejecutados	Cumplimiento
Especies VEC (compromiso Banco Mundial)	86	86	100%
Fauna NO VEC	430	430	100%
Flora NO VEC	714	714	100%
Total	1,230	1,230	100%

Los planes de manejo de vida silvestre de los seis lotes del PET-01-2009 incorporan los resultados de estos monitoreos y son actualizados anualmente para reflejar los cambios en las poblaciones de especies y ajustar las medidas de gestión cuando es necesario.



**Cumplimiento IFC Performance Standard 6**

- Evaluación de biodiversidad previa a intervenciones (estudios de viabilidad biótica)
- Aplicación de jerarquía de mitigación: evitar → minimizar → restaurar → compensar
- Monitoreo sistemático de biodiversidad (100% de programas ejecutados)
- Planes de manejo de vida silvestre para los 6 lotes del PET-01-2009
- Compensación forestal verificada por el INAB mediante inspección anual
- Alianza con Jardín Botánico USAC para conservación ex situ de flora rescatada

## METAS 2026

Meta	Indicador de seguimiento
Cumplimiento del programa de monitoreo de fauna NO VEC	100% de monitoreos NO VEC fauna programados y ejecutados
Cumplimiento del programa de monitoreo de flora NO VEC	100% de monitoreos NO VEC flora programados y ejecutados
Reforestación según compromisos INAB vigentes	3 Ha adicionales (1,111 árboles/Ha)

Informe de Sostenibilidad Conecta 2025 | Biodiversidad | GRI 101-4 · 101-5 · 101-8 · GEB-7 | IFC PS6



## 2.5 CAMBIO CLIMÁTICO

**1,388.35**

tCO<sub>2</sub>eq totales emitidas (Alcances 1+2+3)

**56.55**

tCO<sub>2</sub>eq evitadas con paneles solares

**0.51%**

Ratio SF6 fugado / instalado

**1.89**

tCO<sub>2</sub>eq por km de línea (intensidad)

**USD 83,362**

Inversión en iniciativas de reducción de emisiones

### INVENTARIO DE EMISIONES DE GEI

GRI 305-1, 305-2, 305-3 · GEB-50

Conecta elabora anualmente un inventario de gases de efecto invernadero (GEI) que cubre los tres alcances establecidos por el protocolo GHG: emisiones directas (Alcance 1), emisiones indirectas por consumo de energía (Alcance 2) y otras emisiones indirectas de la cadena de valor (Alcance 3). El inventario 2025 incorpora CO<sub>2</sub>, HCFC y SF6 en Alcance 1; CO<sub>2</sub> en Alcance 2; y CO<sub>2</sub> en Alcance 3.

#### Emisiones totales por alcance (tCO<sub>2</sub>eq)

Alcance	2022	2023	2024	2025
Alcance 1 — Emisiones directas	127.50	33.50	428.37	520.45
Alcance 2 — Energía comprada	831.60	736.09	707.68	823.69
Alcance 3 — Cadena de valor	368.70	371.43	658.99	44.22
Total Alcances 1 + 2 + 3	1,327.80	1,141.02	1,795.04	1,388.36
Emisiones compensadas (bonos de carbono)	0	0	0	0
Emisiones netas	1,327.80	1,141.02	1,795.04	1,388.36



## VARIACIONES RESPECTO A 2024

Las tres variaciones registradas entre 2024 y 2025 tienen explicaciones específicas:

**Alcance 1 (+21.5%):** Las emisiones directas aumentaron de 428.37 a 520.45 tCO<sub>2</sub>eq (+92.08 tCO<sub>2</sub>eq). Este incremento se asocia principalmente a fugas de gas SF<sub>6</sub> y de gases refrigerantes, derivadas de la operación y mantenimiento de los equipos de las subestaciones.

**Alcance 2 (+16.4%):** Las emisiones indirectas por energía comprada aumentaron de 707.68 a 823.69 tCO<sub>2</sub>eq (+116.01 tCO<sub>2</sub>eq), en concordancia con el incremento en el consumo de energía eléctrica adquirida durante el período.

**Alcance 3 (-93.3%):** Las emisiones de la cadena de valor disminuyeron de 658.99 a 44.22 tCO<sub>2</sub>eq (-614.77 tCO<sub>2</sub>eq). Esta reducción se atribuye a cambios en la disponibilidad de información: en 2024 se contó con datos de transporte marítimo que fueron incorporados al inventario; en 2025 no se dispuso de información suficiente para estimar esa categoría, por lo que no fue incluida.

### Gases incluidos en el cálculo 2025

Alcance	Gases incluidos
Alcance 1	CO <sub>2</sub> , HCFC, SF <sub>6</sub>
Alcance 2	CO <sub>2</sub>
Alcance 3	CO <sub>2</sub>

## EMISIONES BIOGÉNICAS

Las emisiones biogénicas de Alcance 1 fueron de 0 tCO<sub>2</sub>eq en 2025. En Alcance 3 se registraron 0 tCO<sub>2</sub>eq (en 2024 se habían registrado 14.81 tCO<sub>2</sub>eq biogénicas).

## GESTIÓN DEL GAS SF6

GRI 305-1

El hexafluoruro de azufre (SF<sub>6</sub>) es un gas dieléctrico utilizado en los equipos de alta tensión de las subestaciones de Conecta. Por su elevado potencial de calentamiento global, la empresa realiza un seguimiento estricto del inventario instalado y las fugas registradas.

Indicador SF6	2025
Gas SF6 instalado (kg)	3,521.4
Gas SF6 perdido en fugas (kg)	17.9
Ratio SF6 fugado / instalado	0.51%

El ratio de fuga de 0.51% refleja el estado de los equipos y los programas de mantenimiento preventivo implementados en las subestaciones. El seguimiento del SF<sub>6</sub> es parte del inventario de Alcance 1 y se reporta anualmente como parte del sistema de gestión de emisiones de Conecta.

## INTENSIDAD DE EMISIONES

GRI 305-4

Para evaluar la eficiencia en la gestión de emisiones en relación con la escala de operaciones, Conecta calcula indicadores de intensidad que permiten comparar el desempeño a lo largo del tiempo independientemente del crecimiento de la infraestructura. Las emisiones de referencia para este indicador corresponden a los Alcances 1 y 2 (1,344.14 tCO<sub>2</sub>eq en 2025).

Métrica de intensidad	Valor de referencia	Intensidad (tCO <sub>2</sub> eq / medida)
Ingresos de la filial (miles USD)	45,344	0.030
Número de subestaciones	28	48.01
Km de líneas de transmisión	710	1.89

## REDUCCIÓN DE EMISIONES E INICIATIVAS

GRI 305-5

Conecta implementa iniciativas concretas orientadas a reducir su huella de carbono, tanto mediante la generación de energía renovable para autoconsumo como mediante la mejora de la eficiencia energética en sus instalaciones. En 2025 se ejecutaron tres iniciativas:

## INICIATIVA 1 — INSTALACIÓN DE PANELES SOLARES EN 4 SUBESTACIONES

Durante 2025 se instalaron paneles solares en las subestaciones Madre Tierra, La Unión, Santa Ana y Pantaleón. La implementación se realizó bajo modalidad de contrato de arrendamiento, por lo que no representó costo de inversión para Conecta. Los sistemas de Madre Tierra y La Unión entraron en operación a finales del año.

Indicador	Valor
Subestaciones con paneles instalados en 2025	Madre Tierra, La Unión, Santa Ana, Pantaleón
Reducción de emisiones lograda (tCO <sub>2</sub> eq)	Pendiente — sistema en operación desde finales de 2025
Costo de la iniciativa (USD)	Sin costo (contrato de arrendamiento)
Beneficios / ingresos generados (USD)	Pendiente de cuantificar

## INICIATIVA 2 — OPERACIÓN DE PANELES SOLARES EN SE PACÍFICO, MADRE TIERRA Y LA UNIÓN

Durante 2025 estuvo en operación el sistema de paneles solares de la Subestación Pacífico, a los que se sumaron Madre Tierra y La Unión a finales del año. Esta iniciativa generó la mayor reducción de emisiones registrada en el período.

Indicador	Valor
Reducción de emisiones lograda (tCO <sub>2</sub> eq)	56.55
Costo de la iniciativa (USD)	Sin costo (contrato de arrendamiento)
Beneficios / ingresos generados (USD)	74,949.57

## INICIATIVA 3 — REEMPLAZO DE EQUIPOS DE AIRE ACONDICIONADO

Se realizó el reemplazo de tres equipos de aire acondicionado en la Subestación La Vega II y dos equipos en la Subestación Pantaleón, sustituyendo tecnología convencional por sistemas de alta eficiencia tipo Inverter. Los nuevos equipos entraron en operación a finales de 2025 y contribuirán a la reducción del consumo eléctrico y las emisiones indirectas en los períodos siguientes.

### Resumen de iniciativas de reducción de emisiones 2025

Emisiones evitadas totales (GRI 305-5): 56.55 tCO<sub>2</sub>eq  
 Inversión total en iniciativas de reducción: USD 68,589.75 (Iniciativa 3; las otras dos sin costo por contrato de arrendamiento)  
 Beneficios e ingresos generados: USD 89,722.25 (Iniciativas 2 y 3 combinadas)  
 Hito 2025: Los paneles solares en SE Pacífico, La Unión y Madre Tierra evitaron la emisión de 56.55 tCO<sub>2</sub>eq a la atmósfera.

## META 2025 Y COMPROMISOS 2026

GRI 305-5

Meta	Indicador	Resultado 2025
*Reducir emisiones en 3.82% sobre línea base BAU 2024 (**1,411.78 tCO <sub>2</sub> eq)	Emisiones totales por debajo de la meta proyectada	1,344.14 1,388.35 tCO <sub>2</sub> eq — Verificar si cumple la meta dado el aumento respecto a 2024[Ed1.1]
Evitar emisiones de GEI con operación de paneles solares en 4 subestaciones	Total de emisiones evitadas (tCO <sub>2</sub> eq)	56.55 tCO <sub>2</sub> eq evitadas (SE Pacífico, Madre Tierra, La Unión)

\*La meta corporativa considera únicamente las emisiones de Alcance 1 y 2.

\*\*La meta establecida para 2025 fue calculada con el factor de emisión de energía eléctrica publicado por el MEM vigente al momento de la estimación (0.2687 tCO<sub>2</sub>/MWh – 2023). Posteriormente, el MEM actualizó este factor a 0.2945 tCO<sub>2</sub>/MWh (2024), lo cual puede generar variaciones en los resultados de emisiones asociadas al consumo de energía eléctrica.

Meta 2026	Indicador de seguimiento
Reducir emisiones en 3.82% sobre la línea base BAU establecida para 2026	Total de emisiones emitidas por debajo de la meta proyectada para 2026

Informe de Sostenibilidad Conecta 2025 | Cambio Climático | GRI 305-1 · 305-2 · 305-3 · 305-4 · 305-5 · GEB-50

# 2.5 CADENA DE SUMINISTRO RESPONSABLE

Indicadores: GEB-32 · GEB-33 · GEB-34 · Criterios ESG · GRI 408-1 · GRI 409-1

## ENFOQUE DE GESTIÓN

Conecta gestiona su cadena de suministro bajo los lineamientos corporativos de **Grupo Energía Bogotá (GEB)**, a través del **Centro de Servicios Compartidos (CSC)**, que centraliza y estandariza los procesos de contratación. En 2025, la totalidad de las contrataciones fue gestionada por el CSC, incluyendo contrataciones realizadas directamente por el equipo de Conecta.

La gestión de la cadena de suministro se orienta a tres objetivos estratégicos: fomentar la vinculación de contratistas nacionales, garantizar la evaluación y el desarrollo continuo de contratistas significativos, y prevenir la ocurrencia de prácticas contrarias a los derechos humanos en toda la cadena de valor.

## CONTRATISTAS NACIONALES Y GASTO EN CONTRATACIÓN

GEB-32 | GRI 204-1

En 2025, Conecta contó con **75 contratistas en total**, de los cuales **61 fueron contratistas nacionales (81,33%)**. Este universo refleja la reducción del alcance de contratación directa en el período, dado que los proyectos de las Subestaciones Los Pinos y Buenaventura fueron reprogramados para 2026.

### Número de contratistas 2025

Indicador	Valor	% del total
Contratistas totales	75	100%
Contratistas nacionales	61	81,33%
Contratistas internacionales	14	18,67%



## PRESUPUESTO DE ABASTECIMIENTO 2025

El presupuesto total de abastecimiento en 2025 fue de USD 12.601.776. De este monto, **USD 11.488.128 (91,16%) fue destinado a contratistas nacionales.**

Concepto	Monto (USD)	Porcentaje
Presupuesto total de abastecimiento	12.601.776	100%
Presupuesto a contratistas nacionales	11.488.128	91,16%

## GASTO EJECUTADO EN CONTRATISTAS 2025

El gasto total ejecutado en contratistas durante 2025 fue de **USD 11.730.788**, de los cuales **USD 10.735.228 (91,51%) correspondió a contratistas nacionales.**

Concepto	Monto (USD)	Porcentaje
Gasto total en contratistas	11.730.788	100%
Gasto en contratistas nacionales	10.735.228	91,51%
Gasto en contratistas internacionales	995.560	8,49%

## SELECCIÓN Y CLASIFICACIÓN DE CONTRATISTAS

GEB-33

Conecta clasifica sus contratistas conforme a la **Matriz Kraljic**, identificando como **contratistas significativos** aquellos categorizados como Estratégicos o Palanca, en función de su alta incidencia en la operación y el riesgo que sus conductas ambientales, sociales o económicas pueden representar para la empresa.

En 2025, del total de **75 contratistas de nivel 1, 36 fueron clasificados como contratistas significativos (48%)**. Todos tienen relación comercial directa con Conecta. No se registraron contratistas significativos de niveles superiores.

### Clasificación de contratistas 2025

Tipo de contratista	Número	Gasto (USD)
Total contratistas	75	11.730.788
Contratistas de nivel 1	75	11.730.788
Contratistas significativos de nivel 1	36	10.045.940
Contratistas significativos fuera de nivel 1	0	0

El gasto en contratistas significativos representó el 85,64% del gasto total en contratación (USD 10.045.940 sobre USD 11.730.788).

## EVALUACIÓN, SEGUIMIENTO Y DESARROLLO DE CONTRATISTAS

GEB-34 | GRI 308-2 | GRI 414-2

Conecta implementa un programa estructurado de evaluación de sus contratistas significativos que abarca evaluaciones de escritorio o in situ con criterios de sostenibilidad ambiental y social, así como programas de desarrollo de capacidades. En 2025, 17 contratistas significativos fueron evaluados, alcanzando una cobertura del 100% de la meta establecida.

### Resultados de evaluación 2025

Indicador	2025
Contratistas significativos evaluados	17 (100%)
Contratistas con impactos negativos reales/potenciales identificados	4
Contratistas con acciones correctivas o planes de mejora acordados	0
Relaciones terminadas como resultado de la evaluación	0
Contratistas en programas de desarrollo de capacidades	4 (100%)*

\* El 100% corresponde al porcentaje sobre los contratistas con impactos identificados (4), tal como define el indicador GEB-34.

Impactos identificados en evaluaciones 2025

Impactos ambientales	Impactos sociales
No se identificaron impactos ambientales negativos significativos durante las evaluaciones.	No se identificaron impactos sociales negativos significativos durante las evaluaciones.

Si bien 4 contratistas presentaron aspectos de mejora real o potencial, en ningún caso se acordaron planes de mejora formales ni se puso fin a relaciones contractuales como resultado del proceso de evaluación.

## INTEGRACIÓN DE CRITERIOS ESG EN LA SELECCIÓN DE CONTRATISTAS

Indicador Nuevo GEB

En 2025, Conecta ejecutó 17 procesos competitivos de contratación. La ficha reporta que ninguno de estos procesos incorporó de manera formal criterios ESG (ambientales, sociales y de gobernanza) en la evaluación de ofertas, resultando en un 0% de integración ESG en procesos competitivos para el período.

Indicador	Total	Con criterios ESG
Procesos competitivos de contratación	17	0 (0%)

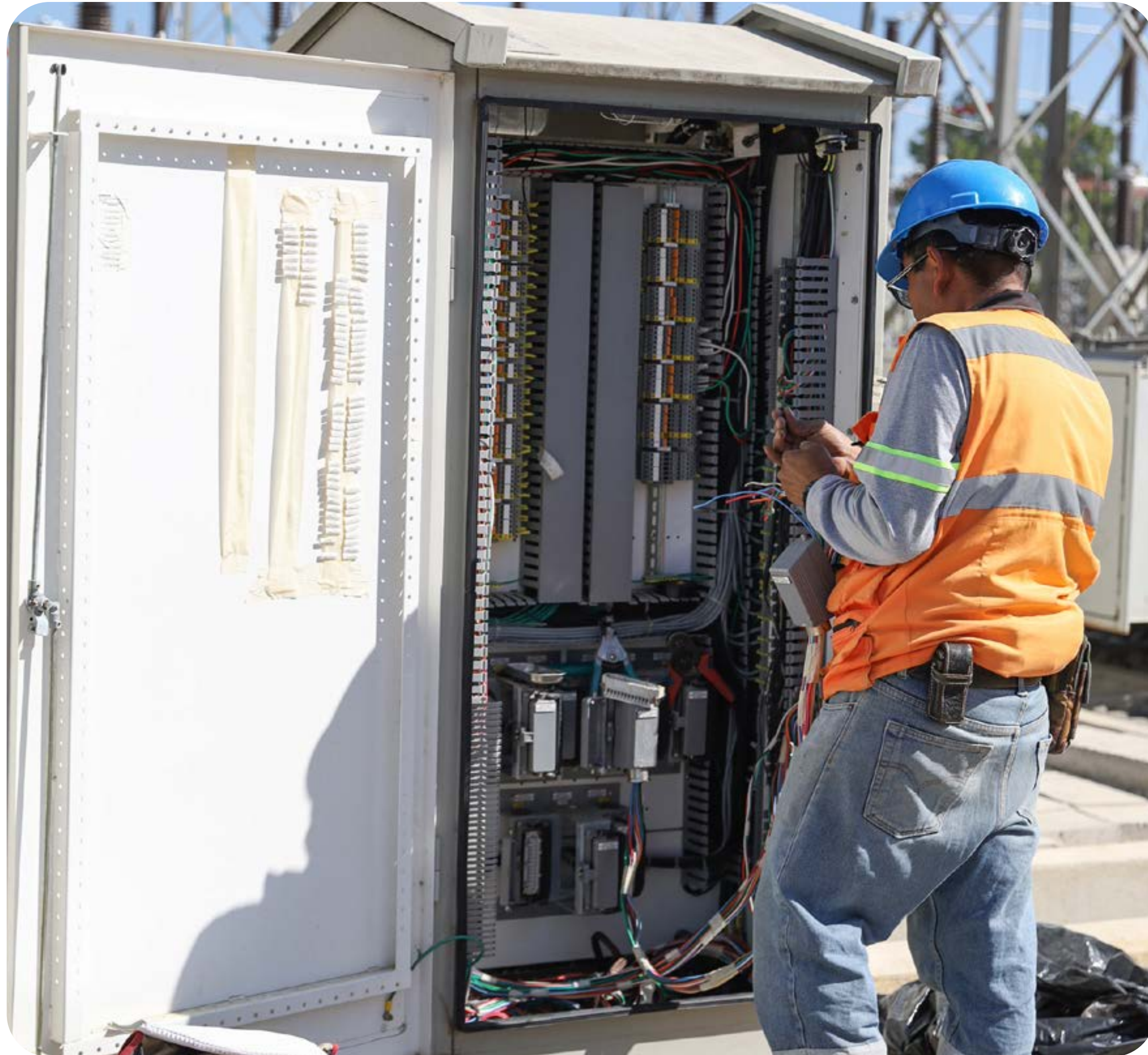
## TRABAJO INFANTIL Y TRABAJO FORZOSO EN LA CADENA DE SUMINISTRO

GRI 408-1 | GRI 409-1

Conecta evalúa la existencia de riesgos de trabajo infantil y trabajo forzoso en su cadena de suministro como parte de su proceso de debida diligencia en derechos humanos. En 2025, **ningún contratista fue identificado con riesgo significativo de trabajo infantil ni de trabajo forzoso u obligatorio.**

Indicador	No. contratistas	Medidas
GRI 408-1: Contratistas con riesgo significativo de trabajo infantil o trabajo juvenil peligroso	0	N/A
GRI 409-1: Contratistas con riesgo significativo de trabajo forzoso u obligatorio	0	N/A





## HITO RELEVANTE 2025

### HITO 2025 — EVALUACIONES DE DESEMPEÑO AL 100%

El indicador de evaluaciones de desempeño de contratistas se cumplió satisfactoriamente.

Al tercer trimestre de 2025, los supervisores de contratos realizaron el 100% de las

evaluaciones requeridas para los contratistas activos.

Meta 2026: mantener el 100% de evaluaciones de desempeño en el tiempo establecido.

## COMPARATIVO DE INDICADORES 2024 – 2025

Indicador	2024	2025	
Total contratistas	135	75	▼
% contratistas nacionales	93,33%	81,33%	▼
Gasto total contratistas (USD)	14.902.012	11.730.788	▼
% gasto en contratistas nacionales	79,65%	91,51%	▲
Contratistas significativos	9	36	▲
% gasto en contratistas significativos	10,68%	85,64%	▲
% contratistas significativos evaluados	100%	100%	=
GRI 408-1: riesgo trabajo infantil	0	0	=
GRI 409-1: riesgo trabajo forzoso	0	0	=

▲ Mejora respecto a 2024 ▼ Disminución = Sin variación

Fuente de datos: Conecta\_-\_Ficha\_Cadena\_Conecta\_2025\_V2.xlsx — Reporte Integrado de Sostenibilidad 2025, Grupo Energía Bogotá y Filiales. Hojas consultadas: GEB-32, GEB-33, GEB-34, Nuevo (criterios ESG), GRI 408-1 / 409-1, Hitos. Moneda: USD.



GOBIERNO, TALENTO Y  
**BIENESTAR**

# 3.1 GOBIERNO CORPORATIVO

## INTRODUCCIÓN

Transportadora de Energía de Centroamérica, S. A. (en adelante referida indistintamente como “TRECSCA”) es una sociedad anónima guatemalteca, filial del Grupo Energía Bogotá, S.A. ESP (en adelante referido indistintamente como “GEB”) que presta servicios de gerenciamiento, desarrollo, operación y mantenimiento de infraestructura de transporte de energía. El compromiso de TRECSCA es ejecutar dicho objetivo dentro de un marco de administración transparente, a través de un gobierno corporativo sólido que lleve a cabo las mejores prácticas en materia de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad como parte de un grupo empresarial. De esta cuenta el componente de Gobernanza se ha convertido en un elemento clave para asegurar el cumplimiento de los objetivos que como Grupo se establecen en materia de sostenibilidad.

En ese contexto, durante el año dos mil veinticinco (2025), TRECSCA continuó con la ejecución de un plan de trabajo encaminado al cumplimiento de los más altos estándares de gobierno corporativo, a fortalecer y optimizar la estructura de gobierno corporativo y a incorporar en la estructura de gobernanza las herramientas necesarias para que, desde el Gobierno Corporativo, se siga contribuyendo al cumplimiento de los objetivos de la compañía y generar valor a los distintos grupos de interés, todo en línea con lo establecido en el Acuerdo de Grupo Empresarial, el Código de Gobierno Corporativo, las Políticas adoptadas por la compañía, los Estatutos Sociales y las directrices emanadas desde el GEB.

Dichos esfuerzos se reflejan en el presente informe, el cual resume las gestiones y hechos relevantes en materia de Gobierno Corporativo llevadas a cabo durante el año dos mil veinticinco (2025) por parte de TRECSCA, tales como la elaboración y ejecución de un Plan de trabajo enfocado en la Gobernanza de la Sostenibilidad, la elaboración y ejecución de un Plan de Verificaciones para asegurar el cumplimiento de los más altos estándares de Gobierno en los Comités internos, la actualización de los documentos de Gobierno Corporativo: Estatutos de la compañía, Código de Gobierno Corporativo, Reglamento del Consejo de Administración y el Reglamento del Comité de Auditoría y Riesgos para su correcta integración al Sistema de Gestión Integrado de la compañía por la implementación del Sistema Antisoborno, la verificación de Operaciones con Partes Vinculadas, la auditoría, gestión y manejo de riesgos estratégicos por parte de la administración y demás buenas prácticas ejecutadas durante el año.

A continuación, se individualizan las actividades desarrolladas en cada uno de los aspectos antes mencionados.

## 1. INFORME DE ACCIONES RELEVANTES EN LA GESTIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO.

### a. Conclusión de la Estrategia de Optimización de las Filiales en Guatemala y activos

Durante el año dos mil veinticinco (2025), el Consejo de Administración continuó dando seguimiento a la ejecución del Plan desarrollado por la Administración en relación con la Estrategia de Optimización de las Filiales en Guatemala,



particularmente en lo relativo al proceso de fusión por absorción de EEB Ingeniería y Servicios, S.A. (EEBIS) por parte de Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A. (TRECSA).

En seguimiento a las actuaciones iniciadas en el ejercicio anterior, y luego de la suscripción de la Escritura Pública número catorce (14) de fecha diecinueve (19) de diciembre del año dos mil veinticuatro (2024), autorizada por el Notario Francisco Javier Novales Schlesinger, el treinta (30) de enero del año dos mil veinticinco (2025) quedó formalmente inscrita la fusión en el Registro Mercantil General de la República.

Con dicha inscripción se perfeccionó la integración societaria entre ambas entidades, culminando el componente jurídico-corporativo del proceso de optimización societaria aprobado por los órganos sociales competentes.

De conformidad con el instrumento público de fusión, a partir de su fecha efectiva el capital social de la sociedad absorbente, es decir, TRECSA, quedó estructurado de la siguiente forma:



**Capital Autorizado:** Dos mil trescientos ochenta y tres millones setecientos noventa y nueve mil quetzales (Q. 2,383,799,000.00), dividido y representado por veintitrés millones ochocientos treinta y siete mil novecientos noventa (23,837,990) acciones comunes, nominativas, con valor nominal de cien quetzales (Q. 100.00) cada una.

**Capital Suscrito y Pagado:** Dos mil ciento ochenta y dos millones ciento setenta y cuatro mil novecientos quetzales (Q. 2,182,174,900.00), dividido y representado por veintiún millones ochocientos veintiún mil setecientos cuarenta y nueve (21,821,749) acciones comunes, nominativas, con valor nominal de cien quetzales (Q. 100.00) cada una.

La culminación formal del proceso de fusión durante el año dos mil veinticinco (2025) representó un hito relevante dentro de la Estrategia de Optimización de Filiales



en Guatemala, fortaleciendo la eficiencia operativa, la simplificación de la estructura societaria y la consolidación del gobierno corporativo bajo una estructura corporativa más integrada y alineada con la estrategia del grupo.

**b. Plan de Trabajo: Gobernanza de la Sostenibilidad**

En el año dos mil veinticinco (2025), y en continuidad con el proceso de fortalecimiento institucional iniciado durante el año anterior, la compañía elaboró y ejecutó un Plan de Trabajo de Gobernanza de la Sostenibilidad orientado a consolidar la implementación de mejores prácticas en materia de gobierno corporativo sostenible.

Durante el período que se informa, el Plan contempló acciones estructuradas en cinco ejes principales: (i) fortalecimiento del marco normativo interno, (ii) actualización y alineación de reglamentos de órganos de gobierno, (iii) verificación del cumplimiento de las mejores prácticas en Comités Internos, (iv) revisión y fortalecimiento de políticas corporativas y (v) robustecimiento de los mecanismos de revisión y seguimiento.

En la ejecución de dicho Plan:

- Se implementaron acciones para la consolidación del Sistema de Gobernanza de la Sostenibilidad, incluyendo ajustes normativos y armonización documental derivados de las resoluciones adoptadas por el Consejo de Administración.
- Se formalizaron modificaciones a instrumentos clave de gobierno corporativo, incluyendo reglamentos de órganos de administración y comités, integrando expresamente funciones y responsabilidades en materia de sostenibilidad, gestión de riesgos y supervisión estratégica.
- Se avanzó en la revisión, actualización y adopción de políticas corporativas relevantes para robustecer el marco de gobernanza, promoviendo mayor claridad en la asignación de responsabilidades y en los mecanismos de control y seguimiento.

Adicionalmente, se dio seguimiento periódico al cumplimiento del Plan a través de reportes internos y

revisión en los órganos competentes, lo cual permitió identificar avances, oportunidades de mejora y acciones pendientes, asegurando una implementación progresiva y alineada con las mejores prácticas del sector.

Como resultado de estas acciones, la compañía consolidó la integración transversal de la sostenibilidad dentro de su estructura de gobierno corporativo, reforzando los mecanismos de supervisión estratégica del Consejo de Administración y fortaleciendo la cultura organizacional orientada a la creación de valor sostenible para sus grupos de interés.

**c. Seguimiento a las buenas prácticas de Gobierno Corporativo**

Durante el ejercicio dos mil veinticinco (2025) se llevaron a cabo verificaciones internas a los distintos Comités de la compañía, con el propósito de evaluar el adecuado funcionamiento de los órganos de apoyo al Consejo de Administración y verificar el cumplimiento de su normativa aplicable.

En el marco de dichas revisiones, se programaron y desarrollaron entrevistas con los responsables de cada Comité, a fin de asegurar que conocieran y comprendieran plenamente el alcance de sus funciones, atribuciones y responsabilidades conforme a sus respectivos reglamentos. Asimismo, se verificó que las disposiciones normativas estuvieran siendo aplicadas de manera efectiva en la práctica, identificando oportunidades de mejora en su gestión.

Como parte del proceso, se formularon recomendaciones orientadas a la incorporación de mejores prácticas en materia de organización, seguimiento y documentación de sesiones, fortaleciendo así la trazabilidad y transparencia en la toma de decisiones. Adicionalmente, se revisaron las actas de sesión para corroborar que cumplieran con los requisitos formales y sustantivos necesarios para su validez y adecuada conservación como respaldo de los acuerdos adoptados.

Estas acciones contribuyeron a reforzar la disciplina corporativa de los Comités Internos y a consolidar un

marco de actuación alineado con los principios de legalidad, transparencia y rendición de cuentas.

**d. Cumplimiento del Plan de Trabajo del Consejo de Administración y del Comité de Auditoría y Riesgos**

Durante el período dos mil veinticinco (2025), se dio cumplimiento al Plan de Trabajo aprobado tanto por el Consejo de Administración como por el Comité de Auditoría y Riesgos, desarrollándose las sesiones ordinarias y extraordinarias programadas, así como el seguimiento a los asuntos estratégicos y de supervisión que forman parte de sus respectivas competencias.

En el marco de dichas sesiones de seguimiento, el Consejo de Administración y el Comité de Auditoría y Riesgos conocieron de manera periódica la evolución de las gestiones planteadas por la compañía ante el Ministerio de Energía y Minas, así como los distintos planteamientos efectuados ante el Gobierno de la República de Guatemala en el marco del desarrollo de los Proyectos a su cargo.

Como parte de estas actuaciones, se informó oportunamente sobre la presentación formal de la solicitud correspondiente a la sexta modificación del Contrato PET-01-2009, incluyendo el análisis de sus fundamentos técnicos, financieros y jurídicos, así como la identificación de los riesgos asociados y las implicaciones contractuales y regulatorias derivadas del proceso.

Adicionalmente, en el ejercicio de sus funciones estratégicas, el Consejo de Administración aprobó la ejecución de proyectos promovidos bajo la modalidad de iniciativa propia, fortaleciendo así el crecimiento de la compañía dentro del marco regulatorio aplicable y alineado con la visión de desarrollo sostenible del negocio. Dichas decisiones fueron analizadas desde una perspectiva integral, considerando su viabilidad técnica, financiera y legal, así como los riesgos asociados.

Tanto el Consejo como el Comité ejercieron sus funciones de supervisión estratégica y de vigilancia del riesgo, asegurando que las actuaciones descritas se desarrollaran conforme al marco contractual vigente, a la normativa aplicable y a los principios de diligencia, transparencia y

protección del interés social.

Estas actuaciones evidencian el cumplimiento efectivo del Plan de Trabajo de los órganos de gobierno y su participación activa en la supervisión de los asuntos estratégicos de mayor relevancia para la compañía.

**2. ESTRUCTURA PROPIETARIA DE LA SOCIEDAD**

**a. Capital Social**

Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A. es una sociedad anónima guatemalteca, cuyo capital social se encuentra dividido y representado por acciones comunes, con un valor nominal de cien quetzales (Q.100.00) cada una. Todas las acciones de la compañía tienen las mismas características y confieren a su titular los mismos derechos y obligaciones.

Al treinta y uno (31) de diciembre del año dos mil veinticinco (2025), los accionistas de TRECESA son los siguientes:

- Grupo Energía Bogotá S.A. ESP.; y,
- Conecta Energías, S.A.

Durante el año dos mil veinticinco (2025) no se realizaron aumentos del capital autorizado de la sociedad, ni se suscribieron ni pagaron acciones de la misma. Sin embargo, estos rubros tuvieron un incremento derivado de la Fusión por Absorción formalizada con la entidad EEB Ingeniería y Servicios, S.A. el treinta (30) de enero del dos mil veinticinco (2025)

El capital social autorizado de TRECESA se encuentra dividido y representado por veintitrés millones ochocientos treinta y siete mil novecientos noventa (23,837,990) acciones comunes, nominativas con un valor nominal de cien quetzales (Q.100.00) cada una.

En tal sentido, al cierre del año en referencia, la composición accionaria de la sociedad es la siguiente:



Grupo Energía Bogotá



onecta  
CON LA ENERGÍA

Grupo  
Energía  
Bogotá

Accionista	Número de acciones	Monto aporte	Porcentaje de participación
Grupo Energía Bogotá, S.A. ESP.	21,821,747	Q.2,182,174,700.00	99.9999908%
Conecta Energías, S.A.	2	Q100.00	0.0000092%
Total capitalizado	21,821,749	Q.2,182,174,900.00	100%
Acciones comunes disponibles para suscribir y pagar	2,016,241	Q.201,624,100.00	
Capital autorizado	23,837,990	Q.2,383,799,000.00	

Ninguno de los miembros del Consejo de Administración de TRECSA posee acciones de la sociedad y al ser una estructura de propiedad institucional, no existen relaciones familiares entre los titulares de participaciones accionarias. Asimismo, TRECSA no tiene acciones propias en su poder.

**b. Síntesis de acuerdos entre accionistas**

Atendiendo la estructura de capital al cierre del año dos mil veinticinco (2025), no existen acuerdos entre los accionistas de TRECSA.

### 3. ESTRUCTURA DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SOCIEDAD

**a. Asamblea General de Accionistas**

Durante el año dos mil veinticinco (2025) se llevaron a cabo dos (2) Asambleas Generales de Accionistas de TRECSA una de carácter Ordinario y una Extraordinaria. De conformidad con lo establecido en el pacto social de TRECSA y la legislación aplicable, las sesiones referidas fueron celebradas con carácter de totalitarias por lo que no fue necesaria la ejecución de actividades para la convocatoria de las mismas. En este sentido, considerando

la presencia y representación del cien por ciento (100%) de las acciones con derecho a voto de la sociedad, las cuatro (4) sesiones contaron con el quorum totalitario, para la toma de las decisiones

Durante el año dos mil veinticinco (2025), TRECSA no recibió solicitudes de información corporativa por parte de los accionistas, en el marco de lo establecido en los estatutos sociales.

Síntesis de Reuniones de las sesiones celebradas:

- Asamblea General Ordinaria Totalitaria de Accionistas: Documentada mediante Acta de Asamblea número uno guion dos mil veinticinco (01-2025), sesión de fecha siete (07) de marzo de dos mil veinticinco (2025) mediante la cual fueron aprobados los siguientes informes: i. Informe Anual de Gobierno Corporativo dos mil veinticuatro (2024) e Informe Anual de Cumplimiento; ii. Informe de Sostenibilidad dos mil veinticuatro (2024); Informe de Operaciones con Partes Vinculadas dos mil veinticuatro (2024); Estados Financieros Cierre dos mil veinticuatro (2024) y Opinión del Auditor Externo.
- Asamblea General Extraordinaria Totalitaria de Accionistas: Documentada mediante Acta de Asamblea número dos guion dos mil veinticinco (02-2025), sesión de fecha siete (07) de marzo de dos

mil veinticinco (2025) mediante donde se aprobó la modificación del Pacto Social para la implementación del Plan de Gobernanza de la Sostenibilidad.

**b. Consejo de Administración**

El Consejo de Administración de TRECSA tiene a su cargo la dirección de los negocios de la sociedad, es nombrado por un período de dos (2) años, y se integra de la siguiente

manera: a) Presidente; b) Vocal I; c) Vocal II; d) Vocal III; y e) Vocal IV, correspondiendo la elección de los mismos a la Asamblea General de Accionistas. Uno de sus miembros es independiente según los lineamientos establecidos en los estatutos sociales y demás disposiciones de gobierno corporativo de la sociedad.

Actualmente, los miembros del Consejo de Administración son:

Nombre	Cargo	Fecha de nombramiento
Juan Ricardo Ortega López	Presidente	07/03/2025
Fredy Antonio Zuleta Dávila	Vocal I	07/03/2025
Álvaro Villasante Losada	Vocal II	07/03/2025
Maria Virginia Torres de Cristancho	Vocal III	07/03/2025
Mario Rodolfo Marroquín Rivera*	Vocal IV	07/03/2025

\*Miembro independiente

Si bien los estatutos sociales lo contemplan, de momento no se han elegido suplentes de los miembros del Consejo de Administración.



**Perfil de los miembros del Consejo de Administración**

**JUAN RICARDO ORTEGA LÓPEZ**

*Presidente- No independiente*

El señor Juan Ricardo Ortega López, actual Presidente del GEB, es economista de la Universidad de los Andes, con una maestría en economía y desarrollo de la Universidad de Yale y una maestría en economía matemática y financiera de la misma universidad.

Ha ocupado diversos cargos en el sector público de Colombia, dentro de los que destacan: Director de Estudios Económicos del Departamento Nacional de Planeación, Consejero Económico de la Presidencia de la República, Viceministro de Hacienda y de Comercio, y Director de la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN).

También fue Coordinador General de la Alianza para la Prosperidad de los Países del Triángulo Norte de Centro América en el Banco Interamericano de Desarrollo, y ha ocupado varios cargos como docente en universidades de Colombia y Estados Unidos, entre ellos en la Facultad de Economía de la Universidad de los Andes, el Departamento de Economía de la Universidad de Yale y la Escuela de Estudios Internacionales Avanzados (SAIS) de la Universidad John Hopkins.

**FREDY ANTONIO ZULETA DÁVILA**

*Vocal I - No independiente*

El señor Fredy Antonio Zuleta Dávila, es Ingeniero Civil y Economista, MSC en Economía de Negocios, con amplia trayectoria de desempeño destacado en el liderazgo, planeación y ejecución estratégica de empresas en los sectores público y privado. En su desempeño profesional ha demostrado alta orientación al logro y habilidades de negociación, con una vocación comercial para el desarrollo de productos y apertura de nuevas empresas y mercados con experiencia en mercadeo y ventas de productos de consumo masivo, infraestructura y servicios. Ha tenido experiencia laboral en cargos de liderazgo en los mercados colombiano, brasilero, chileno y centroamericano. Actualmente se desempeña como Gerente General de Enlaza, filial del GEB.

**ÁLVARO VILLASANTE LOSADA**

*Vocal II - No independiente*

El señor Álvaro Villasante Losada, es Licenciado en Administración y Dirección de Empresas de la Universidad de Salamanca, Máster en Gestión estratégica de Recursos Humanos de la Universidad de Salamanca y Máster Internacional de Comercio Internacional en (ESIC) Business and Marketing School. Inició su carrera como Desarrollador de Negocios Internacionales en Ade Internacional Excal en España (2010-2011), vinculándose posteriormente como Director de Desarrollo Internacional en Invest in Latam en Panamá (2011-2013). En Grupo ECOS se desempeñó como Desarrollador de Negocio (2013-2015) y Director de Desarrollo de Negocio (2015-2016), pasando posteriormente a Energyyear como External Advisor. En México se vinculó como Gerente de Desarrollo de Negocios Centroamérica y Caribe, en Acciona Energía (2017). Actualmente se desempeña como Vicepresidente de Gestión de Negocios e Innovación del GEB.

**MARIA VIRGINA TORRES DE CRISTANCHO**

*Vocal III-No independiente*

La señora María Virginia Torres es abogada especialista en gestión de mercados y políticas de suelo para América Latina con estudios en derecho administrativo, alta gerencia pública y gobierno municipal. Cuenta con treinta y dos (32) años de experiencia profesional enfocada al servicio de la administración pública colombiana, desempeñando cargos de liderazgo en la administración de recursos, administración de bienes, política de talento humano y dirección jurídica de entidades a nivel nacional y distrital. Posee un amplio conocimiento de la normatividad administrativa específicamente en contratación estatal, servicios públicos, gobierno municipal, derecho urbano, extinción de dominio y hacienda pública. Actualmente se desempeña como Vicepresidente Talento y Gestión Administrativa del GEB.

## MARIO RODOLFO MARROQUÍN RIVERA

Vocal IV - Independiente

El señor Mario Rodolfo Marroquín Rivera, se ha desempeñado como Oficial de Operaciones de la Agencia Canadiense de Desarrollo Internacional (ACDI), Especialista en Desarrollo Social y Oficial de Operaciones del Banco Mundial, Comisionado Presidencial Adjunto del Plan de Gobierno Guatemala, Director Ejecutivo de Invest Guatemala, Director Emergente de la Fundación Soros, Director Ejecutivo de Goldcorp Inc., (ahora Newmont - Goldcorp) y Director Ejecutivo por Guatemala y Consejero Senior ante el Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

### Política de remuneración de los miembros del Consejo de Administración y remuneración del Consejo de Administración: monto por sesión y monto total pagado en el año dos mil veinticinco (2025)

Los miembros del Consejo de Administración reciben como remuneración aquella que haya sido aprobada por la Asamblea General de Accionistas y están excluidos de sistemas retributivos que incorporen opciones sobre acciones. De conformidad con la cláusula vigésima segunda, literal b) de los Estatutos Sociales de TRECSA, se establece como atribución de la Asamblea General de Accionistas: "(...) Nombrar, reelegir, confirmar y remover a los miembros del Consejo de Administración, sus respectivos suplentes y al órgano de fiscalización si lo hubiera y determinar sus respectivos emolumentos (...)".

La Asamblea General de Accionistas de TRECSA en sesión de fecha veintiuno (21) de marzo del año dos mil dieciocho (2018) aprobó la remuneración para los miembros del Consejo de Administración de la siguiente manera: en calidad de dieta la suma de un mil (USD\$1,000.00) Dólares de los Estados Unidos de América, por su participación en cada sesión y hasta por dos (2) sesiones del Consejo dentro del mismo mes. Los miembros de los Comités de

Consejo de Administración que sean independientes, percibirán dietas por su participación en cada reunión por la suma de ochocientos Dólares de los Estados Unidos de América (USD\$800.00), y hasta por dos (2) sesiones de Comité dentro del mismo mes.

Durante el año dos mil veinticinco (2025) el monto total pagado por TRECSA en concepto de dietas del Consejo de Administración ascendió a sesenta y siete mil cuatrocientos dólares de los Estados Unidos de América (US\$67,400.00) y tres mil ochocientos dólares de los Estados Unidos de América (US\$3,800.00) en concepto de dietas del Comité de Auditoría y Riesgos del Consejo de Administración, lo cual suma un total de setenta y un mil doscientos dólares de los Estados Unidos de América (US\$71,200.00) pagados en concepto de dietas.

### Quórum del Consejo de Administración

De conformidad con lo establecido en los estatutos sociales de TRECSA, el Consejo de Administración delibera con la presencia de tres (3) de sus miembros y las decisiones se adoptan con el voto favorable de la mayoría de los miembros que celebren la respectiva sesión. En caso de empate, se reconoce al Presidente del Consejo doble voto. Durante el año dos mil veinticinco (2025) la mayoría de las resoluciones alcanzadas por el Consejo de Administración fueron resueltas por unanimidad de sus miembros, tal y como se hizo constar en las actas correspondientes.

### Asistencia de los miembros a las sesiones del Consejo de Administración

En el año dos mil veinticinco (2025) se celebraron un total de quince (15) sesiones del Consejo de Administración y la participación de los miembros se distribuye de la siguiente forma:

Nombre	Cargo	Número total de sesiones a las que asistió
Juan Ricardo Ortega López	Principal	15
Fredy Antonio Zuleta Dávila	Principal	15
Álvaro Villasante Losada	Principal	15
Maria Virginia Torres de Cristancho	Principal	14
Mario Rodolfo Marroquín Rivera*	Principal	15

\*Miembro independiente

### Presidente del Consejo de Administración

Como se indicó con anterioridad, Juan Ricardo Ortega López funge como actual Presidente del Consejo de Administración de la compañía, cuyo cargo fue ratificado en la sesión número doscientos dieciocho (218) de fecha veinte (20) de febrero el año dos mil veinticinco (2025) para un período de dos (2) años.

De conformidad con el reglamento del Consejo de Administración, el Presidente tiene las siguientes funciones y responsabilidades:

- Procurar que el Consejo de Administración fije e implemente eficientemente la dirección estratégica de la Sociedad.
- Impulsar la acción de gobierno de la Sociedad, actuando como enlace entre los accionistas y el Consejo de Administración.

- Planificar el funcionamiento del Consejo de Administración mediante el establecimiento de un plan anual de trabajo, con base en el que le sea propuesto por la Administración.
- Presidir las reuniones y manejar los debates.
- Velar por la ejecución de las decisiones del Consejo de Administración y efectuar el seguimiento de estas.
- Monitorear la participación activa de los miembros del Consejo de Administración.
- Autorizar la presencia de funcionarios de la Sociedad o invitados especiales en la sesión para la deliberación de asuntos específicos.
- Mantener constante comunicación con la Presidencia de la Sociedad a fin de monitorear el cumplimiento de los compromisos y acuerdos contraídos.

**Escribano del Consejo de Administración**

De conformidad con lo establecido en la cláusula vigésima novena de los estatutos sociales de la compañía y el artículo nueve (9) del reglamento del Consejo de Administración, el Gerente Jurídico de TRECSA es el encargado de ejercer como escribano de las reuniones del Consejo de Administración y tiene las siguientes funciones:

- Hacer la convocatoria a las reuniones, de acuerdo con el cronograma anual del Consejo de Administración y el correspondiente plan anual de trabajo.
- Elaborar el orden del día de los asuntos que serán tratados en la sesión, y remitirlo junto con la convocatoria y los documentos que sustenten los diversos puntos incluidos en el mismo, con anticipación no menor a cinco (5) días comunes a la fecha de reunión.
- Verificar el quórum de cada sesión.
- Levantar las actas de las sesiones de Consejo, someterlas a aprobación en la siguiente sesión, en caso de ser aprobadas firmarlas conjuntamente con el presidente del Consejo de Administración y consignarlas en el libro respectivo, que quedará bajo su responsabilidad. Esta disposición deberá entenderse sin perjuicio de la facultad del Consejo de Administración de designar una comisión para la aprobación de las actas, cuando se trate de asuntos respecto de los cuales dicho

procedimiento deba ser agilizado.

- Hacer seguimiento a los acuerdos y compromisos tomados en las sesiones del Consejo de Administración.
- Conservar la documentación social, reflejar debidamente en los libros de actas el desarrollo de las sesiones, y dar fe de los acuerdos de los órganos sociales.
- Velar por la legalidad formal y material de las actuaciones del Consejo de Administración y garantizar que sus procedimientos y reglas de gobierno sean respetados y regularmente revisados, de acuerdo con lo previsto en los Estatutos y demás normativa interna de la Sociedad.

**Relación del Consejo de Administración con el Auditor Externo**

Durante el año dos mil veinticinco (2025), en cumplimiento de sus responsabilidades, el Consejo de Administración interactuó con el auditor externo para la presentación de su informe final sobre los estados financieros previo a su aprobación por parte de la Asamblea General de Ordinaria Anual Accionistas celebrada el siete (07) de marzo del dos mil veinticinco (2025).

De forma trimestral, se contó con la participación del auditor externo en las sesiones del Comité de Auditoría y Riesgos del Consejo de Administración, con la finalidad de

dar un seguimiento constante a la labor de fiscalización y conocer los avances en el Plan de Auditoría diseñado para el efecto.

**Asesoramiento recibido por el Consejo de Administración**

El Consejo de Administración, cuando así lo requiera, puede apoyarse y solicitar la contratación de expertos idóneos e independientes. Durante el año dos mil veinticinco (2025) no fue necesaria la contratación de expertos.

**Manejo de la información del Consejo de Administración**

Toda la información a la que tienen acceso los miembros del Consejo de Administración, por razón de su cargo, se encuentra sujeta al deber y obligación de confidencialidad. Cada uno de sus miembros ha reconocido y aceptado que todas sus actuaciones y decisiones deben velar, en todo momento, por los intereses de TRECSA y sus accionistas, conforme el régimen legal de Guatemala. Las disposiciones sobre información confidencial y privilegiada del Consejo de Administración se establecen en su Reglamento.

Durante el año dos mil veinticinco (2025) se continuó con la gestión de información a través de la herramienta

“Microsoft SharePoint” para la administración unificada de la información de las Juntas Directivas, Consejos de Administración, Directorios, Consejos Directivos y Comités de las empresas del Grupo, lo cual permitió que los miembros del Consejo de Administración pudieran tener acceso seguro y manejo confiable de toda la información relacionada con las sesiones del dicho órgano social y su respectivo Comité.

**Comité de Auditoría y Riesgos del Consejo de Administración**

Es el encargado de supervisar y evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Auditoría Interna, que incluye los riesgos del negocio y los procesos de la sociedad. Asimismo, se encarga de supervisar y evaluar el Sistema de Control Interno de la Sociedad para recomendar y emitir conceptos al Consejo de Administración, el seguimiento a la matriz de riesgos y contingencias de la compañía y el seguimiento al Programa de Ética y Cumplimiento, entre otros. Cumple las demás funciones que le corresponden conforme los estatutos sociales y su reglamento.

El Comité de Auditoría y Riesgos de TRECSA se integra de la siguiente manera:



Miembro	Cargo
Mario Rodolfo Marroquín Rivera*	Presidente
Fredy Antonio Zuleta Dávila	Vocal I
Maria Virginia Torres de Cristancho	Vocal II
Alvaro Villasante Losada	Suplente No. 1
Juan Ricardo Ortega López	Suplente No. 2

\*Miembro independiente

Miembro	Cargo	Número total de sesiones a las que asistió
Mario Rodolfo Marroquín Rivera*	Principal	5
Fredy Antonio Zuleta	Principal	5
Maria Virginia Torres	Principal	5
Alvaro Villasante Losada	Suplente	0
Juan Ricardo Ortega López	Suplente	0

\*Miembro independiente

### Asistencia de los miembros a las sesiones del Comité de Auditoría y Riesgos

Durante el año dos mil veinticinco (2025), el Comité de Auditoría y Riesgos realizó cinco (05) sesiones, de las cuales cuatro (4) fueron ordinarias y una (1) extraordinaria, a continuación, la asistencia a dichas sesiones:



De conformidad con los informes presentados al Consejo de Administración, el cumplimiento de las funciones del Comité durante el año dos mil veinticinco (2025) fue del cien por ciento (100%).

### Proceso de evaluación del Consejo de Administración y síntesis de resultados

Con el propósito de continuar fortaleciendo las buenas prácticas en materia de Gobierno Corporativo y reafirmando el compromiso con la mejora continua en el desempeño del Consejo de Administración, durante el año dos mil veinticinco (2025) se llevó a cabo el Proceso de Evaluación del Consejo de Administración con el acompañamiento de un consultor externo especializado.

El proceso fue desarrollado por Kearney, quien implementó una metodología estructurada de doble nivel orientada a evaluar tanto el desempeño colegiado del Consejo de Administración como el desempeño individual de sus miembros, bajo estándares internacionales de excelencia en gobierno corporativo.

En un primer nivel, se evaluó el desempeño del Consejo como cuerpo colegiado, mediante una matriz de desempeño basada en mejores prácticas internacionales y estructurada en ejes como composición, funciones, interacción y dinámica interna. Cada componente fue analizado conforme a distintos estadios de excelencia, permitiendo identificar el nivel de madurez del órgano y las oportunidades de fortalecimiento. Asimismo, se incluyó la priorización de factores

estratégicos que deberán ser atendidos por el Consejo en el siguiente período, así como la formulación de preguntas críticas orientadas a robustecer la discusión estratégica.

En un segundo nivel, se evaluó el desempeño individual de los Consejeros a través de la herramienta denominada Exponential Conversations, la cual analiza conductas asociadas a cinco valores fundamentales del alto desempeño: independencia e integridad, apertura, rendición de cuentas, orientación a la acción y confianza y respeto mutuo. Este ejercicio incluyó autoevaluación, evaluación de pares y retroalimentación estructurada, permitiendo identificar fortalezas individuales, oportunidades de mejora y compromisos específicos de desarrollo.

El proceso contempló un plan de trabajo estructurado en cuatro fases: (i) contextualización y revisión documental; (ii) diseño y aplicación de herramientas de evaluación; (iii) análisis y consolidación de resultados mediante informes individuales y grupales; y (iv) sesiones de retroalimentación individual y socialización grupal, incluyendo la definición de prioridades estratégicas y la construcción de un plan de acción para el siguiente período.

Este ejercicio permitió no solo evaluar el desempeño actual del Consejo de Administración, sino también consolidar una cultura de autocrítica constructiva, transparencia y alineación estratégica, contribuyendo al fortalecimiento continuo del órgano de gobierno y a una toma de decisiones más efectiva y orientada a la creación de valor sostenible.

A continuación, las principales fortalezas de desempeño identificadas del informe de evaluación presentado por el consultor:



**Clima de confianza y debate constructivo.** Se evidencia una dinámica de trabajo basada en confianza y respeto, con participación activa y un ambiente propicio para discutir, lo que favorece debates abiertos y decisiones mejor deliberadas.



**Supervisión disciplinada del negocio.** El Consejo realiza un seguimiento estructurado del desempeño y de las prioridades del negocio, apalancado en el Plan Anual de Trabajo y tableros de control, asegurando trazabilidad sobre compromisos, riesgos y temas críticos.



**Gestión robusta de conflictos de interés.** Se observa disciplina en la declaración, registro y tratamiento de conflictos de interés en el Consejo de Administración de Conecta, con documentación y trazabilidad en el proceso, lo que refuerza la transparencia y la integridad en la toma de decisiones.



**Seguimiento a la estrategia de transformación digital.** La estrategia de transformación digital de Conecta se encuentra incorporada de manera explícita en el Plan Anual de Trabajo del Consejo de Administración, con espacios de revisión y discusión programados para abril y octubre de 2025, lo que refleja una captura más estructurada y deliberada de este tema en la agenda del Consejo.



**Formato híbrido efectivo y transferible.** Se evidencia que el formato híbrido funciona bien y es consistentemente valorado en el levantamiento de perspectivas, lo que lo posiciona como un referente para el Grupo al compartir prácticas que están funcionando en este Consejo y elevar la experiencia híbrida en las demás empresas del Grupo.

El informe también concluyó en oportunidades de mejora que se concentran en fortalecer la apropiación del Consejo en la evaluación y sucesión de ejecutivos clave y en formalizar instancias adicionales de deliberación del Consejo, además en reforzar el liderazgo del Presidente del Consejo en la agenda y conducción, aumentar la participación de los materiales pre-consejo y revisar la composición del Consejo en materia de independencia.

Oportunidades de mejora	Recomendación
<p><b>Evaluación y sucesión de ejecutivos clave.</b> Se evidencia una oportunidad de fortalecer la apropiación, desde el Consejo de Conecta, de la evaluación y el seguimiento del plan de sucesión del Gerente General y de posiciones ejecutivas clave, en línea con las directrices de GEB.</p>	<p><b>Institucionalizar ciclo anual de evaluación y sucesión desde el Consejo de Administración de Conecta.</b> Incorporar en el Plan Anual de Trabajo del Consejo un hito periódico para: (i) revisar y actualizar el plan de sucesión del Gerente General y de ejecutivos clave, (ii) evaluar desempeño, y (iii) dejar acuerdos y seguimiento trazables; articulándolo con las directrices de GEB a nivel Grupo y asegurando que la revisión se realice y se monitoree desde el Consejo de Conecta, con insumos y directrices de GEB.</p>
<p><b>Composición del Consejo y miembros independientes.</b> Actualmente, el Consejo de Administración de Conecta cuenta con un solo Consejero independiente, equivalente al 20% de sus miembros (1 de 5), lo que no permite conformar una mayoría independiente en el órgano.</p>	<p><b>Revisar la composición del Consejo en materia de independencia.</b> Revisar, a nivel del Consejo de Administración de Conecta, la composición actual y el número de Consejeros independientes, en relación con los criterios de independencia y objetividad en la toma de decisiones.</p>
<p><b>Ausencia de dos instancias de deliberación: sesiones sin administración y reuniones de independientes con el Presidente del Consejo.</b> Se observa que hoy no se formalizan dos instancias distintas: (i) un espacio de deliberación del Consejo sin presencia de la administración, con participación de todos los Consejeros (incluidos patrimoniales), y (ii) una reunión periódica de los Consejeros independientes con el Presidente del Consejo.</p>	<p><b>Institucionalizar espacios sin administración e independientes con el Presidente del Consejo.</b> Formalizar (i) espacios de deliberación del Consejo sin la administración y (ii) una reunión anual de independientes con el Presidente del Consejo, en línea con mejores prácticas internacionales, para habilitar conversaciones francas, fomentar retroalimentación y fortalecer la independencia de criterio.</p>

Oportunidades de mejora	Recomendación
<p><b>Liderazgo y dirección de las sesiones del Consejo.</b> Se evidencia una oportunidad de fortalecer el rol del Presidente como articulador del Consejo de Administración, incrementando su involucramiento en la definición de la agenda y en la conducción de la deliberación, para equilibrar la participación, ordenar la discusión y facilitar conclusiones orientadas a la dirección estratégica.</p>	<p><b>Reforzar el liderazgo del Presidente del Consejo en la agenda y conducción de las sesiones.</b> Fortalecer el rol del Presidente para incrementar su incidencia en la construcción del orden del día y en la conducción de las discusiones; para habilitarlo, designar a un Consejero como apoyo complementario al rol del Escribano en la preparación de la agenda y en el cierre de acuerdos y tareas de seguimiento.</p>
<p><b>Antelación de materiales pre-consejo.</b> Se evidencia una oportunidad de aumentar la anticipación con la que se comparte la información previa a las sesiones del Consejo de Administración, dado que hoy se percibe un margen acotado para su revisión y preparación de la discusión.</p>	<p><b>Establecer un estándar de anticipación para los materiales pre-Consejo.</b> Definir plazos mínimos para el envío de la información, diferenciando entre material de detalle y un resumen ejecutivo (abstract), apalancando herramientas de IA para la elaboración de resúmenes y la reducción de carga administrativa, de modo que los Consejeros cuenten con tiempo suficiente para revisar el material y preparar la discusión.</p>

**c. Políticas y manuales aprobados durante el año dos mil veinticinco (2025)**

Finalmente, durante el año dos mil veinticinco (2025) el Consejo de Administración de TRECSA aprobó la implementación y actualización de la siguientes políticas a nivel compañía:

- **Modificación Manual de Lineamientos de Generales de Movilidad** aprobada en sesión número doscientos diecisiete (217) del Consejo de Administración, celebrada el veintitrés (23) de enero de dos mil veinticinco (2025).
- **Actualización de la Política del Sistema de Gestión Integrado** aprobada en sesión número doscientos veinte (220) del Consejo de Administración, celebrada el veintiuno (21) de marzo de dos mil veinticinco (2025).
- **Política de Seguridad de la Información y Ciberseguridad** aprobada en sesión número doscientos veinte (220) del Consejo de Administración, celebrada el veintiuno (21) de marzo de dos mil veinticinco (2025).
- **Política de Abastecimiento** aprobada en sesión número doscientos veinte (220) del Consejo de Administración, celebrada el veintiuno (21) de marzo de dos mil veinticinco (2025).
- **Política de Seguridad Física** aprobada en sesión

número doscientos veinte (220) del Consejo de Administración, celebrada el veintiuno (21) de marzo de dos mil veinticinco (2025).

- **Modificación de disposiciones en materia de Cumplimiento** aprobadas en sesión número doscientos veintidós (222) del Consejo de Administración, celebrada el veintiuno (21) de mayo de dos mil veinticinco (2025).
- **Actualización Política de Sostenibilidad** aprobada en sesión número doscientos veintitrés (223) del Consejo de Administración, celebrada el diecinueve (19) de junio de dos mil veinticinco (2025).
- **Política de Gestión de Riesgos Legales Relevantes** aprobada en sesión número doscientos veintisiete (227) del Consejo de Administración, celebrada el veintitrés (23) de octubre de dos mil veinticinco (2025).

## 4. CONFLICTOS DE INTERESES Y OPERACIONES CON PARTES VINCULADAS

**a. Conflictos de Intereses**

Los lineamientos para la Administración de los Conflictos de Intereses se encuentran establecidos en el Código

de Gobierno Corporativo, Política de Administración de Conflictos de Intereses, el Código de Ética y Conducta, la Política de Operaciones con Partes Vinculadas y en el Reglamento del Consejo de Administración.

Los administradores y colaboradores de TRECSA han adquirido el compromiso de informar todas aquellas situaciones que representen o puedan representar un conflicto de intereses tan pronto sean percibidas y antes de tomar cualquier decisión sobre ellas. Dicha comunicación deberán hacerla al jefe inmediato, al auditor interno o quien haga sus veces, al oficial de cumplimiento, o bien, a través de cualquiera de los medios disponibles del canal ético.

De conformidad con lo establecido en el artículo dieciocho (18) del Reglamento del Consejo de Administración y en cumplimiento al deber de lealtad, los miembros del Consejo de Administración deben informar al Consejo sobre la existencia de cualquier conflicto de intereses real o presunto y deberán abstenerse de actuar directa o indirectamente a través de personas vinculadas, en situaciones de conflicto de intereses, salvo con la autorización expresa de la Asamblea General de Accionistas obtenida de conformidad con lo establecido en la ley y el Código de Gobierno Corporativo.

Adicionalmente, en virtud del Reglamento del Comité de Auditoría y Riesgos, le fue asignada a éste la función de evaluar e informar al Consejo de Administración sobre los posibles conflictos de interés que se generen entre la sociedad con sus administradores y las demás filiales del GEB, así como recomendar las medidas a adelantar para su administración y manejo.

La Política de Operaciones con Partes Vinculadas establece quiénes se consideran partes vinculadas de TRECSA y el procedimiento para la aprobación de cualquier operación realizada con estas, el cual comprende las siguientes etapas:

1. Verificación previa de las operaciones.
2. Aprobación de las Operaciones y
3. Controles e informes de las operaciones

Respecto al criterio de materialidad adoptado en la

política, se establece lo siguiente:

Criterio de materialidad = Relevancia, se consideran operaciones relevantes:

- Todas las Operaciones que celebre el GEB y Empresas Subordinadas con: (i) Bogotá, Distrito Capital y demás accionistas que tengan más del veinte por ciento (20% ) del capital social del GEB y que superen doscientos (200) Salarios Mínimos Legales Mensuales Vigentes colombianos; (ii) Administradores del GEB y de las Empresas Subordinadas, así como sus familiares cercanos y las sociedades donde cualquiera de éstos ejerza control accionario o conjunto, y que superen doscientos (200) Salarios Mínimos Legales Mensuales Vigentes colombianos.
- Para las operaciones con sus demás Partes Vinculadas se consideran relevantes, aquellas cuya cuantía exceda las atribuciones del Presidente de la Empresa de acuerdo con lo establecido en sus respectivos Estatutos Sociales.

Teniendo en cuenta el criterio de materialidad se define la instancia de aprobación, así:

- No relevantes, en giro ordinario y en precios de mercado: aprueba el Representante Legal
- No relevantes, no giro ordinario o no precios de mercado: aprueba el Consejo de Administración previa recomendación del Comité de Auditoría y Riesgos.
- Materiales, en giro ordinario y en precios de mercado: aprueba el Consejo de Administración previa recomendación del Comité de Auditoría y Riesgos.
- Materiales, no giro ordinario o no precios de mercado: aprueba la Asamblea General de Accionistas de TRECSA previo Consejo de Administración.

En el año dos mil veinticinco (2025) no se presentaron conflictos de interés en el marco del Consejo de Administración de TRECSA.

**b. Operaciones con partes vinculadas**

El detalle de la información sobre las operaciones con partes vinculadas de las empresas del GEB realizadas durante el año dos mil veinticinco (2025) es revelado anualmente en las Notas a los Estados Financieros y en el informe de partes vinculadas en el Comité de Auditoría y Riesgos.

La Política de Administración de Conflictos de Intereses define al conflicto de interés como “(...) la situación en donde un Administrador o un Colaborador ve limitado su juicio independiente y objetivo para ejecutar sus responsabilidades, teniendo que escoger en su decisión entre el interés de la empresa, y el suyo propio, el de un tercero o el de una parte vinculada”.

Los Administradores y Colaboradores de TRECOSA deben actuar en todo momento con apego a los principios éticos y los valores corporativos de la compañía y sus decisiones deben estar enmarcadas bajo los deberes de diligencia y lealtad.

Es responsabilidad de los Administradores y de los Colaboradores de TRECOSA tomar las medidas necesarias para identificar y gestionar eventuales conflictos de intereses, según las disposiciones contenidas en la Política corporativa.

Derivado de las Operaciones entre TRECOSA, otras filiales guatemaltecas del GEB y el Grupo Energía Bogotá, S.A. ESP., se generó el siguiente informe de operaciones para el año dos mil veinticinco (2025).

**Facturación**

- Total Facturación Venta Servicios Técnicos: USD 734,818.43
- Venta de USD 73,983 a EEB Ingeniería y Servicios S.A.
  - Venta de USD 4,258,090 a Transmisora de Energía Renovable, S.A.
  - Rembolso de gastos por USD 130,011 a Enlaza GEB, S.A.S ESP

**Cuenta por cobrar**

- USD 86,925 a Grupo Energía Bogotá, S.A. ESP
- USD 4,643,043 a Transmisora de Energía Renovable, S.A.

**Cuenta por pagar**

- USD 1,192,885 a Transmisora de Energía Renovable, S.A.
- USD 75,333,783 a Grupo Energía Bogotá, S.A., ESP



## 5. SISTEMAS DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CONTROL INTERNO DE LA SOCIEDAD.

### a. Sistema de Control Interno

De conformidad con lo establecido en el Acuerdo de Grupo Empresarial, el Modelo de Arquitectura de Control adoptado por el GEB y sus filiales se fundamenta en tres (3) líneas de defensa, las cuales tienen las siguientes características:



**(i) Primera línea de defensa:** ejercida por los colaboradores: permite identificar y gestionar los riesgos (control – autocontrol) e implementar acciones correctivas para hacer frente a deficiencias de procesos y controles.



**(ii) Segunda línea de defensa:** orientada a la función de supervisión y monitoreo de la eficacia de los controles de la primera línea, así como también la asesoría, acompañamiento, prevención, institucionalización, detección (investigación) y reacción, y la ejecución del programa de defensa corporativa que se ejerce a través de la Dirección de Cumplimiento del GEB y de cada una de las filiales, y,



**(iii) Tercera línea de defensa:** orientada al aseguramiento independiente mediante actividades de auditoría externa e interna, así como el diseño, aseguramiento e implementación de planes de auditoría para procesos claves de la organización (Auditor de Grupo y Auditores Especializados).

El sistema de control interno de TRECSA se encuentra encomendando a todos sus miembros y personal en general, es decir, abarca al Consejo de Administración, la Gerencia General, Gerentes específicos y en general a todo aquel que desempeña un cargo en la compañía. Dicho sistema de control, se integra por políticas y procedimientos, especialmente diseñados y

operados para proveer una seguridad razonable para la consecución de los objetivos empresariales, así como asegurar la confiabilidad de la información financiera, el cumplimiento de la normativa aplicable, garantizar la salvaguarda de los activos, mejorar la productividad organizacional, fortalecer la cultura de autocontrol y autogestión, introducir mejoras permanentes a la operación y el uso óptimo de los recursos; todo ello, en pro de una gestión social eficiente y transparente.

Para el cumplimiento de estos propósitos, se tiene implementado el estándar internacional ISO 31,000

- Análisis de contexto
- Identificación de riesgos
- Valoración de riesgos
- Definición de controles
- Implementación de controles
- Monitoreo y revisión

Como fuera informado en su oportunidad, TRECSA recibió el diecisiete (17) de octubre del año dos mil diecinueve (2019) la Certificación “ISO 9001:2015” emitida por la firma Bureau Veritas, convirtiéndose en la primera empresa de transporte de energía eléctrica en Centroamérica en obtener esta certificación. Dicha certificación apoya en el fortalecimiento del sistema de control y gestión de riesgos, lo cual aumenta la confianza y satisfacción de las partes interesadas. En el año dos mil veintiuno (2021), luego de la respectiva auditoría anual, se obtuvo la confirmación de la certificación del Sistema de gestión de Calidad “ISO 9001-2015”. Uno de los propósitos fundamentales del sistema de gestión de la calidad es actuar como una herramienta preventiva. El concepto de acción preventiva se expresa mediante el uso del pensamiento basado en riesgos que establece esta norma, lo cual permite que la organización se enfoque en planificar e implementar acciones para abordar los riesgos y las oportunidades y así alcanzar los resultados planificados y prevenir los efectos no deseados.

En el mismo sentido el diecinueve (19) de octubre del año dos mil veintitrés (2023), TRECSA se convirtió en la primera empresa de transporte de energía eléctrica en Guatemala en ser recomendada ante el ente certificador TÜV Rheinland para la certificación de la norma ISO 22301:2019. dicho certificado que aplica al Sistema de

Gestión de Continuidad del Negocio para los procesos del negocio de unidades de transmisión remota, enlaces de comunicación, supervisión y control de los activos en la Operación Remota, y Condiciones mínimas de operación de los equipos de la Subestación Pacífico, los cuales garantizan la operación del transporte de energía eléctrica propiedad de la compañía. El alcance incluye la Subestación Pacífico, ubicada en Escuintla, Centro de Control Principal y Centro de Control Alterno, ubicados en Ciudad de Guatemala y Villa Nueva.

El treinta (30) de octubre del año dos mil veinticuatro (2024), TRECSA obtuvo la Certificación de la norma ISO 14001:2015 por su Sistema de Gestión Ambiental (SGA). El alcance de dicho sistema comprende las actividades relacionadas con los Servicios de transporte de energía eléctrica que incluye el gerenciamiento de proyectos de crecimiento, diseño y construcción, operación y mantenimiento de infraestructura de transporte de energía eléctrica, gestionando los riesgos ambientales asociados, minimizando los impactos ambientales y cumpliendo con los requisitos legales y reglamentarios y los adoptados por la compañía. El SGA también incluye la preparación y respuesta ante situaciones de emergencia ambiental, como: terremotos, incendios forestales, inundaciones, descargas eléctricas, explosiones, derrames, escape de vapores y gases, fallas de equipos y fugas. Se implementan medidas de mitigación para minimizar el impacto ambiental, proteger la salud y seguridad de las personas y el medio ambiente.

Durante el año dos mil veinticinco (2025) la compañía logró mantener dichas certificaciones tras la atención de las auditorías correspondientes. Resaltando que durante las mismas no se obtuvo ningún hallazgo identificado.

En línea con el compromiso permanente de la compañía con la ética, la transparencia y el fortalecimiento de su sistema de control interno, durante el año dos mil veinticinco (2025) se obtuvo la certificación bajo la norma internacional ISO 37001 – Sistema de Gestión Antisoborno para Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A. (TRECSA) y Transmisora de Energía Renovable, S.A. (TRANSNOVA).

La certificación ISO 37001 acredita la implementación de un sistema integral orientado a la prevención, detección y gestión de riesgos de soborno, conforme a estándares internacionales, incluyendo la adopción de políticas, procedimientos, controles financieros y no financieros, mecanismos de debida diligencia y procesos de denuncia y seguimiento.

La obtención de esta certificación confirma la madurez del modelo de cumplimiento corporativo de la compañía y el fortalecimiento de su cultura organizacional basada en el principio de integridad, consolidando mecanismos efectivos para la gestión ética de sus operaciones y la mitigación de riesgos asociados.

Más que un reconocimiento formal, la certificación representa un compromiso permanente con la mejora continua del sistema de cumplimiento, la supervisión de su efectividad y la generación de confianza entre los distintos grupos de interés.

### b. Descripción de la política de riesgos y su aplicación durante el ejercicio

La aplicación de la política de riesgos corresponde a la identificación y análisis de amenazas y oportunidades para el logro de los objetivos estratégicos y objetivos de proyectos. A través de la implementación de controles se busca mitigar, evitar o transferir el impacto de la materialización de los riesgos.

Durante el año dos mil veinticinco (2025) como parte de la Gestión Integral, se realizaron diversas gestiones y actualizaciones trimestrales a la matriz de riesgos de la compañía, las cuales se resumen a continuación:

**Primer Trimestre:** Se actualizaron Alertas Tempranas, Planes de Acción y Materialización en los siguientes Riesgos:

- R2 “retraso en el inicio de construcción de nuevos proyectos de iniciativa propia por factores internos y externos”
- R4 “Desaprobación social y ambiental (comunidades,

autoridades, entre otros)”

- R6 “Accidentes laborales en las operaciones y actividades desarrolladas en la compañía”
- R9 “No continuidad del negocio”
- R15 “Gestión de Derechos Humanos (DDHH) de parte de la compañía en prácticas laborales y comunidades locales.”

**Segundo Trimestre:** Se actualizan alertas tempranas, planes de Acción, materialización, causas, consecuencias y controles en los siguientes Riesgos:

- R2 “retraso en el inicio de construcción de nuevos proyectos de iniciativa propia por factores internos y externos”
- R6 “Accidentes laborales en las operaciones y actividades desarrolladas en la compañía”
- R8 “No Contar Con El Capital Humano Idóneo Y Motivado Para Lograr La Estrategia”
- R9 “No continuidad del negocio”
- R13 “No Recuperación De Los Valores Reclamados En El Arbitraje Internacional De Inversión En Contra Del Estado De Guatemala”
- R15 “Gestión de Derechos Humanos (DDHH) de parte de la compañía en prácticas laborales y comunidades locales.”
- R16 “Incidentes De Seguridad De Procesos En Las Operaciones De Conecta.”

**Tercer Trimestre:** Se actualizaron las alertas tempranas, planes de Acción, materialización, causas, consecuencias y controles en los siguientes Riesgos:

- R2 “retraso en el inicio de construcción de nuevos proyectos de iniciativa propia por factores internos y externos”
- R3 “Incumplimiento del Contrato entre TRECSA y el Gobierno de Guatemala (PET -01-2009)”
- R4 “Desaprobación Social y Ambiental (comunidades, autoridades, entre otros)”
- R5 “Incumplimiento del Plan de Negocio por Desconocimiento Total o Parcial del Reconocimiento de los Costos y Gastos Adicionales por Fuerzas Mayores y Servidumbres”
- R6 “Accidentes laborales en las operaciones y actividades desarrolladas en la compañía”
- R8 “Retraso En La Implementación De La Fusión De

Las Dos Compañías Guatemaltecas”

- R15 “Gestión de Derechos Humanos (DDHH) de parte de la compañía en prácticas laborales y comunidades locales.”
- R16 “Incidentes De Seguridad De Procesos En Las Operaciones De Conecta.”

**Cuarto Trimestre:** Para el último trimestre del año dos mil veinticinco (2025) se actualizaron las alertas tempranas, planes de Acción, materialización, en los siguientes Riesgos:

- R2 “retraso en el inicio de construcción de nuevos proyectos de iniciativa propia por factores internos y externos”
- R3 “Incumplimiento del Contrato entre TRECSA y el Gobierno de Guatemala (PET -01-2009)”
- R4 “Desaprobación Social y Ambiental (comunidades, autoridades, entre otros)”
- R5 “Incumplimiento del plan de negocio y/o desconocimiento total o parcial del reconocimiento de los costos y gastos adicionales por fuerzas mayores y servidumbres
- R6 “accidentes laborales en las operaciones” y actividades desarrolladas en la compañía”
- R7 “incumplimiento al marco ético y/o regulatorio en materia de cumplimiento”
- R16 “incidentes de seguridad de procesos en las operaciones de conecta”

### c. Materialización de riesgos durante el ejercicio

Durante el año dos mil veinticinco (2025) no se registró la materialización de riesgos. A lo largo del ejercicio se implementaron y fortalecieron controles orientados a asegurar el adecuado desarrollo de los proyectos y de las principales actividades de la compañía. Asimismo, se mantuvo un seguimiento continuo a los factores de riesgo identificados, junto con la actualización y ejecución de planes de acción preventivos, a fin de mitigar la probabilidad de ocurrencia y el impacto potencial de los riesgos monitoreados.

### d. Planes de respuesta y supervisión para los principales riesgos

Durante el ejercicio del año dos mil veinticinco (2025), se mantuvo la recomendación de estudios anteriores en donde se definió la máxima pérdida probable en caso de ocurrir un evento natural, lo cual sentó la base para la contratación de seguros (riesgos transferibles) a través de póliza Todo Riesgo Daño Material que cubre eventos de la naturaleza en los activos de la compañía.

## 6. RETOS PARA EL AÑO DOS MIL VEINTISÉIS (2026).

Con miras a una mejora continua y para potenciar y robustecer el marco de Gobierno Corporativo, TRECSA se ha planteado los siguientes retos para el año dos mil veintiséis (2026):

- Consolidar la integración transversal de la Gobernanza de la Sostenibilidad en la agenda estratégica del Consejo de Administración y sus Comités, mediante la continuación el Plan de trabajo de Gobernanza de la Sostenibilidad elaborado durante el año dos mil veinticinco (2025) e implementar las recomendaciones para el fortalecimiento de las funciones de los distintos órganos de gobierno corporativo.
- Fortalecer los mecanismos de identificación, evaluación y gestión de riesgos estratégicos, regulatorios y reputacionales asociados a los proyectos en desarrollo y a la evolución del entorno normativo.
- Dar seguimiento a la implementación de los planes de acción derivados del Proceso de Evaluación del Consejo de Administración, fortaleciendo la efectividad colegiada y el desarrollo individual de sus miembros
- Continuar con el plan de capacitaciones en materia de Gobierno Corporativo, mediante cursos virtuales y diversas herramientas pensadas para reforzar el conocimiento de los colaboradores de TRECSA en la materia.
- Mantener y dar continuidad a las buenas prácticas y estándares en materia de Gobierno Corporativo conforme los lineamientos emanados del GEB y las

buenas prácticas de gobierno corporativo a nivel mundial.

- Continuar robusteciendo el sistema de monitoreo y control de riesgos a nivel compañía, implementando dichos controles en un cien por ciento (100%).
- Profundizar la cultura de cumplimiento mediante el fortalecimiento y mejora continua del Sistema de Gestión Antisoborno certificado bajo la norma ISO 37001, asegurando su adecuada aplicación y monitoreo.
- Realizar talleres y sesiones de trabajo con las demás filiales del Grupo empresarial con el fin de seguir compartiendo experiencias y aprendizajes que consoliden la cultura de Gobierno Corporativo en el Grupo.
- Continuar la revisión y actualización periódica de reglamentos, políticas corporativas y matrices de delegación, con el objetivo de mantenerlos alineados con mejores prácticas internacionales y con los lineamientos del Grupo Energía de Bogotá.
- Impulsar mecanismos de coordinación eficiente entre Consejo, Comités y Administración, fortaleciendo la trazabilidad en la toma de decisiones y la rendición de cuentas.
- Acompañar estratégicamente las gestiones institucionales y regulatorias vinculadas al desarrollo del proyecto PET-01-2009 y demás iniciativas relevantes para la compañía.

## 7. CONCLUSIÓN

Considerando la información contenida en el presente informe, se evidencia que durante el año dos mil veinticinco (2025) TRECSA consolidó el fortalecimiento de su marco de Gobierno Corporativo, avanzando de manera estructurada en la integración transversal de la Gobernanza de la Sostenibilidad, el robustecimiento de sus órganos de administración y la mejora continua de sus mecanismos de supervisión y control.

Durante el año se ejecutó el Plan Anual de Trabajo en materia de Gobierno Corporativo, incluyendo la implementación de actividades orientadas a la actualización normativa, el fortalecimiento de los

Comités Internos, la supervisión estratégica de asuntos regulatorios relevantes y la culminación de procesos societarios clave para la optimización de la estructura corporativa.

Asimismo, se llevó a cabo el Proceso de Evaluación del Consejo de Administración con acompañamiento externo especializado, permitiendo identificar oportunidades de mejora y definir líneas de acción para fortalecer la efectividad colegiada e individual de sus miembros. De igual forma, la obtención de la certificación ISO 37001 – Sistema de Gestión Antisoborno reafirmó el compromiso institucional con la ética, la transparencia y el fortalecimiento del sistema de cumplimiento corporativo.

Durante el ejercicio se dio cumplimiento a lo previsto en los Planes Anuales y Cronogramas de Trabajo, en alineación con los lineamientos del Grupo Energía Bogotá, S.A. ESP., y se mantuvo una supervisión activa de los riesgos estratégicos asociados a los proyectos y principales actividades de la compañía.

TRECSA reitera su compromiso de continuar consolidando una estructura de Gobierno Corporativo sólida, eficiente y alineada con estándares internacionales, orientada a fortalecer la toma de decisiones estratégicas, la gestión integral de riesgos y la generación de valor sostenible para sus grupos de interés.



# 3.2 ÉTICA Y TRANSPARENCIA

GRI 2-26 | 2-27 | 2-28 | 205-1 | 205-2 | 205-3 | 418-1 | GEB-16 | GEB-17 | GEB-18

En Conecta, la ética y la transparencia son fundamentos no negociables de nuestra gestión. Operamos bajo el marco ético del Grupo Energía Bogotá (GEB), que establece una cultura de integridad basada en la prevención, detección y atención de conductas contrarias a los principios éticos corporativos. El 2025 marcó un hito histórico para Conecta en esta materia: la obtención de la Certificación ISO 37001:2016 – Sistema de Gestión Antisoborno, que certifica la solidez de nuestro Programa de Ética y Cumplimiento.

### HITO 2025: Certificación ISO 37001:2016

Trecca y Transnova obtuvieron en 2025 la Certificación ISO 37001:2016 – Sistema de Gestión Antisoborno. Este logro posiciona a Conecta como una de las pocas empresas del sector de infraestructura eléctrica en Guatemala con certificación internacional en gestión antisoborno, y refleja la madurez del Programa de Ética y Cumplimiento implementado en la organización cimentado en los lineamientos corporativos del Grupo Energía Bogotá.

**ISO 37001**

Certificación Antisoborno obtenida 2025

**0**

Incidentes de corrupción confirmados

**100 - 100%**

Colaboradores formados en anticorrupción

## PROGRAMA DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

GRI 2-26 | GRI 205-1

Conecta desarrolla su Programa de Ética y Cumplimiento bajo el liderazgo de la Dirección Corporativa de Cumplimiento (DCC) del Grupo Energía Bogotá, orientado a promover una cultura organizacional basada en la integridad, la transparencia y el cumplimiento del marco normativo aplicable. El programa está estructurado en torno a la prevención y gestión de riesgos de Cumplimiento tales como el soborno, la corrupción, el fraude, el lavado de activos, y los conflictos de interés, mediante acciones de prevención, detección y respuesta, así como a través del fortalecimiento del Canal Ético y la formación continua a todos los colaboradores y grupos de interés.

En 2025, Conecta ejecutó el 100% de las actividades contempladas en el Programa Ética y Cumplimiento. Dentro de los principales avances se destaca la implementación de una herramienta automatizada para la verificación en listas de control, la actualización de lineamientos internos en materia ética y la ejecución de la iniciativa de Transformación Cultural “Conectando con Integridad” mediante la cual se impulsó la integridad como apalancador estratégico de los objetivos corporativos.

### Evaluación de riesgos de corrupción (GRI 205-1)

Conecta opera como una única unidad de negocio dedicada a la transmisión de energía eléctrica en Guatemala. Durante el período reportado, el 100 % de sus operaciones ha sido evaluado frente a riesgos de corrupción, manteniendo una cobertura total de manera consistente en cada uno de los años.



Indicador	2022	2023	2024	2025
Total de operaciones evaluadas	1	1	1	1
Operaciones con evaluación de riesgos de corrupción	1	1	1	1
Porcentaje de operaciones evaluadas	100%	100%	100%	100%

El riesgo significativo identificado en la evaluación corresponde al **incumplimiento del marco ético y/o regulatorio en materia de cumplimiento**, registrado como riesgo estratégico dentro de la matriz de gestión de riesgos de la compañía. La gestión de este riesgo se articula a través del Sistema de Gestión Antisoborno certificado bajo ISO 37001:2016.

## CANAL ÉTICO

GRI 2-26 | GEB-16

El Canal Ético es el mecanismo formal de Conecta para la recepción y gestión de reportes relacionados con situaciones que eventualmente puedan calificarse como presuntos eventos de fraude, corrupción y conductas contrarias a los principios éticos corporativos. Este canal se encuentra disponible en nuestra página web para todos los **accionistas, administradores, colaboradores, contratistas y demás grupos de interés**.

El canal Ético garantiza la confidencialidad en la gestión de los reportes y opera bajo los lineamientos del Programa de Ética y Cumplimiento. Este es administrado por un tercero garantizando la imparcialidad, objetividad, anonimato y la no represalia. En 2025 se implementaron mejoras tecnológicas al sitio web del Canal Ético orientadas a fortalecer su accesibilidad para personas con discapacidades y facilitar su uso por parte de los usuarios.

### Eventos reportados en el Canal Ético

Indicador	2023	2024	2025
Número total de eventos reportados	3	5	6
Principales tipologías	Conflictos de interés / Liderazgo negativo / Despido injustificado	Asuntos Laborales / Consulta Predial / Presunto maltrato laboral	Denuncias (4): potenciales conflictos de intereses, presunto incumplimiento de normas y procedimientos Dilemas (2): obsequios y atenciones y conflicto de intereses

Nota GEB-16 (2025): De los 6 eventos presentados, cinco se encuentran cerradas como "No procedente". Un evento se encuentra en gestión de cierre al cierre del período de reporte.

## COMUNICACIÓN Y FORMACIÓN ANTICORRUPCIÓN

GRI 205-2

Conecta promueve la comunicación y formación en materia anticorrupción como un elemento clave para fortalecer su cultura ética, asegurando que todos sus colaboradores, miembros del órgano de gobierno y socios de negocio conozcan y apliquen las políticas y procedimientos anticorrupción. Por ello en 2025, la Organización alcanzó por primera vez una cobertura del 100% en formación anticorrupción para todos los niveles organizacionales, lo que representa un avance significativo frente a años anteriores, en los que la formación se concentraba principalmente en niveles de Asesoría y Coordinación

### Órgano de gobierno

Indicador	2023	2024	2025
Total miembros del órgano de gobierno	5	5	5
Miembros a quienes se comunicaron las políticas anticorrupción	5	5	5
Porcentaje comunicado	100%	100%	100%
Miembros que recibieron formación anticorrupción	5	5	5
Porcentaje formado	100%	100%	100%

### Colaboradores

Durante 2025, Conecta alcanzó una cobertura del **100 % en la comunicación de políticas y procedimientos anticorrupción**, abarcando a la totalidad de sus colaboradores (100 personas). Asimismo, el 100 % de este grupo recibió formación en la materia.

Nivel organizacional	Total 2025	Comunicados	Formados	% Formado
Alta Gerencia	7	7	7	100%
Gerencia Media	17	17	17	100%
Asesoría y/o Coordinación	N/D	N/D	N/D	N/D
Profesional	35	35	35	100%
Soporte / Apoyo	41	41	41	100%
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

La cobertura del 100% en formación anticorrupción en 2025 representa un avance frente al 74% de 2023 (97/131 colaboradores) y al 28% de 2024 (30/107), períodos en los que la formación se concentró principalmente en los niveles de Asesoría y Coordinación. La ampliación de la cobertura en 2025 refleja el fortalecimiento del programa de ética y cumplimiento de la compañía, mediante la implementación de un ciclo formativo más amplio y alineado con las buenas prácticas en materia de integridad y con los procesos de mejora continua asociados al sistema de gestión anticorrupción y a la obtención de la Certificación ISO 37001.

### Socios de negocio

En 2025, Conecta comunicó sus políticas y procedimientos anticorrupción a **85 socios de negocio** (todos proveedores y/o contratistas), alcanzando una cobertura del 100%.

Indicador	2023	2024	2025
Total socios de negocio	490	261	85
Proveedores y/o contratistas	448	219	85
Socios comunicados sobre políticas anticorrupción	489	180	85
Porcentaje comunicado (proveedores)	100%	63%	100%

Conecta mantiene un firme compromiso con los más altos estándares de conducta ética con sus socios de negocio, incorporando clausulados éticos en los instrumentos contractuales y comunicando activamente las políticas anticorrupción.

## INCIDENTES DE CORRUPCIÓN Y CONDUCTAS CONTRARIAS AL CÓDIGO DE ÉTICA

205-3 | GEB-17

Durante 2025, **Conecta no registró ningún incidente de corrupción confirmado**, manteniendo un historial consistente de cero casos confirmados desde 2022. Asimismo, no se presentaron infracciones al Código de Ética en ninguna de las categorías monitoreadas.

### 205-3: Incidentes de corrupción confirmados

Indicador	2022	2023	2024	2025
Incidentes de corrupción confirmados en que fueron despedidos o sancionados colaboradores	0	0	0	0
Incidentes confirmados donde se terminaron contratos a socios de negocio por corrupción	0	0	0	0
Casos jurídicos públicos relacionados con corrupción contra la organización	0	0	0	0

Es importante distinguir entre los eventos reportados al Canal Ético y las infracciones confirmadas al Código de Ética. Un reporte al canal corresponde a una denuncia o dilema ético que da lugar a la apertura de un proceso de verificación interna; únicamente aquellos casos donde la verificación confirma una conducta contraria al Código de Ética será contabilizada como infracción.

En 2025, se recibieron 6 reportes a través del Canal Ético. Si bien algunos de estos estaban asociados a potenciales conflictos de interés, ninguno derivó en una infracción confirmada tras el proceso de verificación correspondiente.

### GEB-17: Infracciones al Código de Ética por categoría

Tipología de infracción	2023	2024	2025
Corrupción o Soborno	0	0	0
Discriminación o Acoso	0	0	0
Datos de privacidad del cliente	0	0	0
Conflictos de interés	0	0	0
Blanqueo de capitales / Uso de información privilegiada	0	0	0
Prácticas anticompetitivas	0	0	0
TOTAL INFRACCIONES CONFIRMADAS	0	0	0

## CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y PRIVACIDAD

GRI 2-27 | GRI 418-1

### Cumplimiento de la legislación (GRI 2-27)

Conecta no registró ningún caso de incumplimiento significativo de la legislación ni de las normativas aplicables durante 2025. No se pagaron multas por incumplimiento normativo en el período.

Indicador	2025
Casos de incumplimiento significativos de la legislación y normativa	0
Número de multas pagadas	0
Valor monetario de multas pagadas	USD 0

### Privacidad del cliente (GRI 418-1)

Durante 2025, no se recibieron reclamaciones fundamentadas relacionadas con violaciones a la privacidad de clientes o pérdida de datos. Tampoco se identificaron casos de filtración, robo o pérdida de datos de clientes.

Indicador	2025
Reclamaciones fundamentadas por violaciones a la privacidad (de terceros o corroboradas)	0
Reclamaciones de autoridades regulatorias	0
Casos de filtración, robo o pérdida de datos de clientes	0

## AFILIACIONES A ASOCIACIONES

GRI 2-28

Conecta participa activamente en asociaciones del sector y organismos de responsabilidad social, ocupando roles de liderazgo en varias de ellas:

Organización	Tipo	Rol
Asociación Guatemalteca de Transportistas de Electricidad (AGTE)	Gremio sectorial	Presidencia
Pacto Global – Capítulo Guatemala	Iniciativa ONU	Miembro de Junta Directiva
Cámara de Industria de Guatemala – Comisión de Ambiente	Gremio empresarial	Miembro de Junta Directiva
Cámara de Industria de Guatemala – Comisión Eléctrica	Gremio empresarial	Miembro
Centrarse	Responsabilidad social empresarial	Miembro
CECACIER	Sector energético	Vocalía Primera

## INCIDENCIA POLÍTICA Y CONTRIBUCIONES

GEB-18

Conecta no realizó contribuciones políticas durante 2025.

## HITOS Y METAS

### Hitos 2025

Hito	Descripción
Certificación ISO 37001:2016	Trecca y Transnova obtuvieron la Certificación ISO 37001:2016 – Sistema de Gestión Antisoborno, validando externamente la solidez del Programa de Ética y Cumplimiento.
Automatización de herramienta de verificación	Implementación y automatización interna de herramienta de verificación en listas de control de cumplimiento.
Cobertura total en formación	100% de los 100 colaboradores recibieron formación en anticorrupción en 2025, alcanzando por primera vez todos los niveles organizacionales.
Adhesión al Código de Ética	Conecta alcanzó la adhesión al Código de Ética y Conducta y Declaración de Conflictos de Intereses por parte del 100% de los colaboradores.
Vigilancia Contraloría de Bogotá	Conecta es reconocida como compañía vigilada indirectamente por la Contraloría de Bogotá D.C., recibiendo reconocimiento de beneficio fiduciario.
Actualización de lineamientos en materia de ética y cumplimiento	Actualización de una nueva versión del Código de Ética y Conducta de Colaboradores, así como del Código de Ética y Conducta de Proveedores y Contratistas, la Política de Obsequios y Atenciones y la Política de Ética Empresarial, Anticorrupción y Antisoborno.
Centralización de la función de Cumplimiento en la Dirección Corporativa de Cumplimiento del Grupo Energía Bogotá (GEB),	Unificación de lineamientos, optimización de procesos e integración de prácticas y estándares del Corporativo.
Iniciativa de Transformación Cultural “Conectando con Integridad”	Acercamiento de los colaboradores, proveedores y contratistas a la función corporativa de Cumplimiento para impulsar la Integridad, como valor corporativo y apalancador estratégico del cumplimiento

### Metas 2025 — Estado de cumplimiento

Meta	Indicador	Estado
Certificación ISO 37001:2016	Cumplimiento de hitos	Cumplida

## Hitos 2025

Compromiso	Descripción
Recertificación ISO 37001:2025	Actualización al cumplimiento de los requisitos de la norma y cierre de brechas de la auditoría externa e interna y resultado favorable de la auditoría de seguimiento ISO 37001.
Actualización del Código de Ética	Publicar y socializar la actualización del Código de Ética y Conducta de Conecta. Así como el Código de Ética y Conducta para niños
Declaración anual de conflictos de interés	Obtener la realización de la declaración anual de conflicto de intereses y adhesión anual al Código de Ética por parte del 100% de los colaboradores y administradores
Fortalecer programa de monitoreos	Ejecutar los monitoreos definidos en el plan 2026 del Programa de Ética y Cumplimiento.
Acompañar los procesos estratégicos de relacionamiento con terceros	Realizar procesos de debida diligencia ampliada que permitan acompañar los procesos estratégicos de la compañía mitigando riesgos asociados al relacionamiento con terceros.
Fortalecer el Programa de Protección de Datos Personales	Diseñar y ejecutar acciones que fortalezcan el Programa de Protección de Datos Personales.
Asegurar la incorporación de lineamientos y clausulados éticos en los instrumentos contractuales suscritos con terceros	Actualizar e incorporar clausulados éticos en los instrumentos contractuales suscritos con terceros
Fomentar el uso del canal ético	Diseñar y ejecutar acciones que fomenten el uso del canal ético en los grupos de interés, en especial a las comunidades.
Fortalecer el sistema de control interno de reporte financiero.	Dar cobertura a las cuentas significativas con el levantamiento de MRC (matrices de riesgos y controles) para cada uno de los procesos bajo alcance SOX.
Lanzamiento y divulgación del Protocolo de Manos Limpias	Publicar y socializar el Protocolo de Manos Limpias durante el año 2026

## RESUMEN DE INDICADORES GRI — ÉTICA Y TRANSPARENCIA 2025

Indicador GRI	Descripción	2025
GRI 2-26	Canal Ético operativo y accesible a todos los GI	Sí
GRI 2-27	Casos de incumplimiento significativos de normativa	0
GRI 2-27	Multas pagadas por incumplimiento normativo	USD 0
GRI 2-28	Afiliaciones a asociaciones	6
GRI 205-1	Operaciones evaluadas para riesgos de corrupción	1 (100%)
GRI 205-2	Miembros de gobierno comunicados/formados en anticorrupción	5/5 (100%)
GRI 205-2	Colaboradores comunicados en políticas anticorrupción	100 (100%)
GRI 205-2	Colaboradores formados en anticorrupción	100 (100%)
GRI 205-2	Socios de negocio comunicados en anticorrupción	85 (100%)
GRI 205-3	Incidentes de corrupción confirmados	0
GRI 418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a privacidad	0
GEB-16	Eventos reportados en Canal Ético	6 (5 cerrados / 1 pendiente)
GEB-17	Infracciones al Código de Ética (todas las categorías)	0
GEB-18	Contribuciones políticas	0

Nota metodológica: Los datos corresponden al período 01/01/2025 al 31/12/2025. La información fue reportada al consolidado del Grupo Energía Bogotá en el marco del Reporte Integrado de Sostenibilidad 2025. Los indicadores marcados como "Pendiente" corresponden a campos no diligenciados en las fichas fuente al momento de elaboración de este capítulo y deben ser validados con el equipo de Sostenibilidad antes de la publicación del Informe.

# 3.3 GESTIÓN DEL TALENTO

GRI 2-7 | GRI 2-8 | GRI 2-19 | GRI 2-20 | GRI 2-21 | GRI 2-30 | GRI 202-2 | GRI 401-1 | GRI 401-2 | GRI 401-3 | GRI 404-1 | GRI 404-2 | GRI 404-3 | GRI 405-1 | GRI 405-2

En Conecta, reconocemos que el recurso humano es el pilar más valioso para la sostenibilidad de nuestro negocio. Durante 2025, continuamos fortaleciendo los procesos de gestión humana con un enfoque centrado en el desarrollo de capacidades, el bienestar integral y la consolidación de una cultura organizacional alineada con los valores corporativos del Grupo Energía Bogotá (GEB).

Este año marcó hitos relevantes en nuestra evolución: graduamos la primera promoción de la Escuela de Liderazgo en alianza con la Universidad de Los Andes, implementamos la estrategia cultural 'Nuestra Cultura Conecta' basada en el modelo Barret, y pusimos en marcha el Programa de Mapeo de Talento con metodología Korn Ferry, alineado con los estándares corporativos GEB.

## COMPOSICIÓN DE LA FUERZA LABORAL

GRI 2-7 | GRI 2-8 | GRI 405-1

Al cierre de 2025, Conecta contaba con 100 colaboradores directos, de los cuales el 73% son hombres y el 27% mujeres. El 90% de nuestra fuerza laboral cuenta con contrato a tiempo indefinido y el 100% trabaja a tiempo completo, reflejo de nuestro compromiso con la estabilidad laboral.

### Indicadores laborales generales

Indicador	Hombres	Mujeres	Total
Número total de empleados	73	27	100
% por sexo	73%	27%	100%
Contrato indefinido	68	22	90 (90%)
Contrato a término fijo	5	5	10 (10%)
A tiempo completo	73	27	100 (100%)

Adicionalmente, Conecta cuenta con 6 trabajadores no empleados cuyo trabajo es controlado por la organización: personal de aseo general, conductor, mensajería y monitoreo de seguridad (GRI 2-8).



**Distribución por categoría laboral**

Categoría	Hombres	Mujeres	Total
Alta Gerencia	6	1	7
Gerencia Media	13	4	17
Profesionales	28	7	35
Soporte / Apoyo	26	15	41
<b>TOTAL</b>	<b>73</b>	<b>27</b>	<b>100</b>

**Diversidad generacional**

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	%
Menores de 30 años	4	5	9	9%
Entre 31 y 50 años	60	21	81	81%
Mayores de 51 años	9	1	10	10%

## DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

GRI 405-1 | GRI 202-2

La diversidad en Conecta refleja nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades. En 2025, el 20.8% de los cargos directivos (Alta Gerencia + Gerencia Media) fueron ocupados por mujeres. El 71.4% de los altos ejecutivos son guatemaltecos, demostrando nuestra apuesta por el desarrollo del talento local.

No se reportaron colaboradores con discapacidad ni pertenecientes a la comunidad LGBTIQ+. No se identificaron incidentes de discriminación durante el período reportado.

**Diversidad generacional**

Indicador	2025
Mujeres en cargos directivos (Alta Ger. + Ger. Media)	20.8% (5 de 24)
Mujeres en alta dirección (Alta Gerencia)	14.3% (1 de 7)
Mujeres en gerencia media	23.5% (4 de 17)
Altos ejecutivos de la comunidad local	71.4% (5 de 7)
Empleados de nacionalidad extranjera	2% (2 personas)
Empleados en cargos STEM	20 (70% H / 30% M)

## CONTRATACIÓN Y ROTACIÓN

GRI 401-1

En 2025 se incorporaron 6 nuevas personas (5 hombres y 1 mujer), con una tasa de contratación del 6%. El 33% de las vacantes fueron cubiertas mediante movilidad interna, evidenciando nuestra apuesta por el desarrollo del talento propio.

La tasa de rotación total se redujo al 13%, frente al 28% de 2024, resultado del mayor afianzamiento del equipo tras los procesos de ajuste organizacional del año anterior.

**Evolución de contratación y rotación 2022-2025**

Indicador	2022	2023	2024	2025
Total nuevas contrataciones	18	14	5	6
Tasa de contratación	13.4%	10.7%	4.7%	6%
Total retiros	22	17	30	13
Tasa de rotación total	16.4%	13%	28%	13%
Vacantes cubiertas internamente	18%	39%	29%	33%
Costo medio contratación / empleado (USD)	ND	ND	ND	\$4,770

# REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS

GRI 2-19 | GRI 2-20 | GRI 2-21 | GRI 401-2 | GRI 401-3 | GRI 405-2

La política de remuneración de Conecta se enmarca en los lineamientos corporativos del Grupo Energía Bogotá, utilizando la metodología Mercer como referencia para estructurar bandas salariales competitivas. La remuneración se revisa anualmente considerando el IPC y la capacidad financiera de la compañía, buscando cerrar brechas y asegurar la competitividad.

El sistema de bonificación por desempeño aplica al 100% de los colaboradores, en todos los niveles (estratégico, táctico y de soporte), y está vinculado a objetivos estratégicos que incluyen metas ambientales, sociales y de SST, garantizando la alineación entre compensación y sostenibilidad.

## COMPENSACIÓN CEO VS. EMPLEADOS (GRI 2-21)

Evolución del ratio CEO 2023-2025

Ratio	2023	2024	2025
CEO vs. mediana de empleados	8.9	8.08	5.34
CEO vs. media de empleados	7.3	7.08	4.74

La reducción del ratio en 2025 obedece al cambio en la estructura de compensación del Gerente General, quien se encuentra en esquema de movilidad corporativa GEB. Este esquema incluye componentes como beneficios de expatriación y apoyos de movilidad que no se reflejan en nómina, por lo que el salario nominal registrado es menor. La compensación total efectiva del cargo se mantiene dentro de la banda de referencia de mercado para posiciones de alta dirección.

## SALARIOS PROMEDIO ANUALES POR CATEGORÍA — 2025 (USD)

Remuneración promedio por nivel (GRI 405-2)

Nivel / Categoría	H Base	M Base	H Base + Variable	M Base + Variable
Nivel ejecutivo (Alta Gerencia)	\$107,494	\$87,302	\$125,238	\$100,398
Nivel gerencial (Gerencia Media)	\$61,336	\$50,097	\$70,536	\$57,612
Profesional	\$35,975	\$32,840	\$41,371	\$37,766
Soporte / Apoyo	\$21,242	\$18,669	\$24,428	\$21,469





**Ratio salarial mujer / hombre por categoría (solo salario base)**

Categoría	Ratio M/H	vs. 2024
Alta Gerencia	0.80	1.46 → 0.80
Gerencia Media	0.82	1.23 → 0.82
Profesional	0.91	1.03 → 0.91
Soporte / Apoyo	0.88	1.22 → 0.88

El ratio 1.0 indica paridad salarial. Valores menores a 1.0 indican que las mujeres reciben en promedio un salario base inferior al de los hombres en esa categoría. Conecta reconoce esta brecha y avanza en procesos de revisión y ajuste salarial como parte de su compromiso con la equidad remunerativa.

**BENEFICIOS PARA EMPLEADOS A TIEMPO COMPLETO**

(GRI 401-2)

Todos los colaboradores a tiempo completo gozan de un paquete integral de beneficios que supera los mínimos establecidos por la legislación laboral guatemalteca:

- Seguro de vida colectivo
- Cobertura de gastos médicos hospitalarios complementaria
- Cobertura por incapacidad e invalidez (IGSS + seguro privado adicional)
- Permiso de maternidad: 12 semanas remuneradas para cuidador principal
- Permiso de paternidad: 2 semanas remuneradas para cuidador no principal
- Programa de previsión para jubilación mediante aportes patronales
- Horario flexible y modalidad de teletrabajo
- Instalaciones y beneficios para lactancia materna

**PERMISO PARENTAL**

(GRI 401-3)

**Indicadores de licencia parental 2025**

Indicador	Hombres	Mujeres
Empleados con derecho a licencia parental	2	1
Empleados que se acogieron a la licencia	2	1
Reincorporados al trabajo tras la licencia	2 (100%)	1 (100%)
Permanencia 12 meses después del regreso	2 (100%)	1 (100%)

# FORMACIÓN Y DESARROLLO

GRI 404-1 | GRI 404-2 | GRI 404-3

La formación continua es un eje central de nuestra estrategia de talento. En 2025 se impartieron 4,781 horas de formación, alcanzando al 100% de los colaboradores. Las mujeres recibieron en promedio más horas de capacitación que los hombres (55.89 vs. 44.82 horas por persona), evidenciando nuestro compromiso con el desarrollo equitativo del talento.

## Evolución de indicadores de formación 2022-2025

Indicador	2022	2023	2024	2025
Total horas de formación	5,461	4,747	7,005	4,781
Empleados formados	134	131	107	100
% con formación	100%	100%	100%	100%
Promedio hrs. / empleado	40.8	36.2	65.5	47.8
Promedio hrs. hombres	33.7	33.2	70.3	44.8
Promedio hrs. mujeres	40.9	42.4	54.2	55.9

## Promedio de horas de formación por categoría laboral — 2025

Categoría	Hombres	Mujeres
Alta Gerencia	72.75 hrs.	84.0 hrs.
Gerencia Media	54.79 hrs.	69.38 hrs.
Profesional	42.7 hrs.	63.67 hrs.
Soporte / Apoyo	34.02 hrs.	45.03 hrs.

## Programas destacados de desarrollo 2025 (GRI 404-2)

Programa	Descripción y objetivos	Resultados / Alcance
Escuela de Liderazgo / ADN del Líder	Programa de 30 horas desarrollado en alianza con la Universidad de Los Andes. Fortalece habilidades de liderazgo alineadas con el ADN del Líder GEB. Se complementó con el Programa Directivo en INALDE y conversatorios con expertos.	Alta Gerencia y Gerencia Media. Efectividad de liderazgo incrementó de 80% a 85% en todas las dimensiones medidas.

# CULTURA ORGANIZACIONAL Y BIENESTAR

En 2025 implementamos la estrategia 'Nuestra Cultura Conecta', sustentada en el diagnóstico cultural del modelo Barret, que identificó nuestra orientación actual: 44% Gestión, 30% Contribución y 26% Evolución. El plan de trabajo se articuló en tres pilares:

- Conexión y Cohesión de Equipos: espacios de diálogo seguros, conversatorios 'En Conexión' con el Gerente General y espacios con la Presidencia GEB para fortalecer la comunicación y el sentido de pertenencia.
- Innovación y Digitalización: acompañamiento a iniciativas como el Archivo Fotográfico Interactivo, la instalación de energía fotovoltaica y talleres del Manifiesto Cultural.
- Evolución Cultural: programas de reconocimiento individual (T-Valor, GEB Transversal) y colectivo (Recarga+, Celebraciones Culturales, Semana de la Cultura).

## BIENESTAR Y CLIMA ORGANIZACIONAL

La Encuesta de Clima y Compromiso MERCER (periodicidad bianual, aplicada en 2024) registró que el 86% de los colaboradores indicó el máximo nivel de compromiso, satisfacción o bienestar. La medición abordó cuatro dimensiones: satisfacción laboral, propósito, felicidad y estrés.

Indicador de bienestar	Resultado
Empleados que respondieron la encuesta	115 participantes
Máximo nivel de compromiso / satisfacción	86% (99 personas)
Tipo de encuesta	Encuesta de Clima y Compromiso MERCER
Año de aplicación	2024 (periodicidad bianual)

## METAS Y PROYECCIONES 2026

- Apropiación del Manifiesto Cultural: avanzar en los niveles de consciencia (A) y deseo (D) entre los colaboradores.
- Plan de Carrera: consolidar el mapeo de talento e incrementar la tasa de vacantes cubiertas con talento interno.
- Continuar con la Escuela de Liderazgo y el Programa Directivo (INALDE), extendiendo el impacto a nuevos líderes.
- Consolidar el Programa de Gestión del Conocimiento en O&M con las fases de virtualización y transferencia de contenidos.
- Avanzar en el cierre de la brecha salarial de género mediante revisión y ajuste de la política remunerativa.

Nota metodológica: La información presentada en este capítulo ha sido elaborada con referencia a los Estándares GRI (Universal Standards 2021) e indicadores temáticos GRI 401-405. Los datos de 2025 cubren el período entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025 y corresponden a las operaciones directas de Conecta en Guatemala. No se aplican convenios de negociación colectiva (GRI 2-30).

# 3.4 SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

GRI 403-1 | GRI 403-2 | GRI 403-3 | GRI 403-4 | GRI 403-5 | GRI 403-6 | GRI 403-7 | GRI 403-8 | GRI 403-9 | GRI 403-10 | SASB IF-EU-320a.1 | SASB EM-MD-540a.4

En Conecta, la seguridad y la salud de las personas constituyen el primer valor corporativo: Primero la Vida. Durante 2025 alcanzamos resultados históricos: por segundo año consecutivo, cerramos el período sin accidentes incapacitantes en empleados propios, y por primera vez logramos cero accidentes incapacitantes también en contratistas. La madurez de nuestra cultura SST alcanzó el 87%, consolidando a la organización en el nivel Generativo, el más alto de la escala de referencia del Grupo Energía Bogotá.

## SISTEMA DE GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

403-1 | GRI 403-8

Conecta ha implementado un modelo de Salud y Seguridad en el Trabajo estructurado en el Manual SST-M-001, que define 11 estándares de gestión que rigen todas las actividades de la organización:

- Estándar 1: Liderazgo y Compromiso
- Estándar 2: Evaluación de Riesgos en SST
- Estándar 3: Objetivos, Metas y Programas
- Estándar 4: Capacitación y Aprendizaje en SST
- Estándar 5: Cumplimiento Legal, Documentación, Participación y Consulta
- Estándar 6: Gestión de Contratistas
- Estándar 7: Gestión de Riesgos Operacionales (PGRC)
- Estándar 8: Gerenciamiento de Emergencias
- Estándar 9: Verificación de Conformidad — Indicadores SST
- Estándar 10: Tratamiento de Desvíos — Incidentes / Accidentes
- Estándar 11: Gobernanza y Análisis Críticos

El sistema está alineado con los lineamientos internos del Grupo Energía Bogotá y da cumplimiento a la normativa nacional guatemalteca, incluyendo el Acuerdo Gubernativo 229-2014 y sus reformas (33-2016 y 57-2022), Acuerdo Ministerial 486-2023, Acuerdo Ministerial 191-2010, Norma de Reducción de Desastres NRD-2 y la NTG 13001 para la administración de riesgos. La política SST está disponible públicamente en: <https://conectagt.com/acerca-de-conecta/sistema-de-gestion-integrado/>

El sistema se integra con el Sistema de Gestión de Calidad (SGC), el Sistema de Gestión de Continuidad del Negocio (SGCN) y el Sistema de Gestión Ambiental (SGA), conformando el Sistema de Gestión Integrado de Conecta.



## COBERTURA DEL SISTEMA

(GRI 403-8)

### Trabajadores cubiertos por el sistema de gestión SST — 2025

Indicador	2022	2023	2024	2025
Empleados propios cubiertos	134	131	107	100 (100%)
Contratistas cubiertos	619	588	262	382 (100%)
<b>Total cubiertos (empleados + contratistas)</b>	<b>753</b>	<b>719</b>	<b>369</b>	<b>482 (100%)</b>

El 100% de los trabajadores cubiertos está sujeto a auditoría interna y a verificación por terceros.

## IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS

GRI 403-2

Conecta aplica el Instructivo SST-I-ST-103 para la Identificación de Peligros y Valoración de Riesgos (IPERC). El proceso incluye auditorías internas periódicas que verifican el cumplimiento de la evaluación de riesgos, ejecutadas por personal certificado en metodología IPERC. Los controles definidos se actualizan ante cada nueva actividad o materialización de un riesgo.

### Reporte de desvíos y parada consciente

Los trabajadores pueden reportar condiciones de riesgo mediante el Instructivo SST-I-ST-901 y la boleta SST-F-ST-916 (Reporte de Desvíos y Parada Consciente). El reporte puede realizarse de forma confidencial si el colaborador así lo desea. Para situaciones de riesgo inminente para la vida, se ha implementado la figura de la Parada Consciente, que permite detener cualquier actividad sin temor a represalias, amparada por el Comité de Cultura Justa (GDT-R-AT-001).

### Investigación de incidentes

El Procedimiento SST-P-ST-006 rige la investigación de incidentes, definiendo metodologías de análisis de causas raíz, composición del equipo investigador y generación de lecciones aprendidas. Cada evento materializado desencadena la actualización de la Matriz IPERC y la definición de controles adicionales según la jerarquía de controles.

## PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN SST

GRI 403-4

La percepción y participación de los colaboradores en la cultura SST se mide anualmente mediante una encuesta interna. Los resultados de 2025 reflejan un nivel de madurez del 87%, que ubica a Conecta en una cultura SST Generativa, el nivel más alto de la escala.

La comunicación del sistema SST se realiza mediante comunicación interna, alertas de seguridad, boletín informativo SST, el espacio mensual 'Conecta-T' y la plataforma ISOLUCIÓN, disponible para todos los colaboradores.

### Comité Bipartito de SST

#### Características del Comité Bipartito

Atributo	Descripción
Representación	Representantes de colaboradores y patrono. 100% de trabajadores representados.
Frecuencia de reuniones	Mínimo una vez al mes (ordinarias). Sesiones extraordinarias cuando el Comité lo considere necesario.
Toma de decisiones	Por consenso. En ausencia de consenso, por mayoría de integrantes presentes. En caso de empate, el coordinador tiene voto dirimente (Acuerdo Ministerial 23-2017, Art. 17).
Principales responsabilidades	Participar en investigaciones de accidentes, velar por la mejora continua de SST, recomendar sobre seguridad y salud, monitorear efectividad del proceso, apoyar en procedimientos de trabajo seguro para riesgos críticos y verificar el uso de EPP.

### Cobertura del Comité Bipartito 2022-2025

Indicador	2022	2023	2024	2025
Trabajadores representados en comité SST	134	131	107	100
Porcentaje de cobertura	100%	100%	100%	100%
Trabajadores no representados	0	0	0	0

## FORMACIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

GRI 403-5

La cobertura de formación en SST alcanzó el 100% tanto para empleados propios como para contratistas durante 2025, manteniendo la meta cumplida de manera ininterrumpida desde 2022.

### Cobertura de formación SST 2022-2025

Indicador	2022	2023	2024	2025
Empleados formados en SST	134 (100%)	131 (100%)	107 (100%)	100 (100%)
Contratistas formados en SST	619 (100%)	588 (100%)	262 (100%)	382 (100%)

### Contenidos de formación SST 2025

Los cursos impartidos a empleados y contratistas durante 2025 cubrieron los siguientes temas:

- Introducción a la Cultura Justa
- Reporte de Desvíos
- Autoridad para Detener Trabajos
- Aseguramiento de Riesgos Críticos (MORC)
- Liderazgo de Equipos
- Riesgo Eléctrico
- Disciplina Operacional
- Energías Peligrosas
- Gestión de Excavaciones
- Izaje de Cargas
- Investigación de Accidentes
- Observaciones de Comportamiento
- Gestión en Alturas
- Curso Riesgo Eléctrico — Persona Advertida
- Reglas que Salvan Vidas
- Introducción a la Seguridad de Procesos

## SERVICIOS Y PROMOCIÓN DE LA SALUD OCUPACIONAL

GRI 403-3 | GRI 403-6

Conecta garantiza el acceso de todos sus colaboradores a servicios de salud ocupacional y promueve activamente el bienestar integral. El programa de salud es administrado por un médico ocupacional externo, quien resguarda la confidencialidad de los datos personales de salud. Los resultados de evaluaciones médicas se comunican exclusivamente al colaborador afectado; solo se reportan datos estadísticos agregados. Los colaboradores pueden denunciar cualquier manejo indebido de información a través del canal ético.



### Servicios y programas de salud disponibles para empleados

Programa / Servicio
Seguro de vida colectivo y seguro de gastos médicos
Afiliación al Instituto Guatemalteco de Seguridad Social (IGSS)
Programa de evaluaciones médicas ocupacionales para todo el personal
Programa de consultas médicas telefónicas
Programa de reporte de síntomas para todo el personal
Programa de mediciones ambientales en sedes administrativas

## PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DE RIESGOS EN LA CADENA DE VALOR

GRI 403-7

Conecta identifica y gestiona los impactos negativos en SST vinculados a sus operaciones a través de la Matriz IPERC. A continuación se presentan los principales riesgos gestionados, con sus respectivas medidas de prevención y mitigación:

Riesgo / Impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación
Lesiones diversas (contusiones, caídas, fracturas)	Capacitación en autocuidado y prevención de caídas. Campaña Pasos Seguros. Señalización y eliminación de condiciones de riesgo.	Plan de prevención, atención y respuesta ante emergencias. Plan de Evacuación Médica.
Estrés y fatiga mental/física	Capacitación en manejo del estrés, comunicación asertiva y trabajo en equipo. Programa de pausas activas. Cumplimiento de horarios.	Programas de salud ocupacional. Promoción de buenos hábitos alimenticios.
Accidentes vehiculares	Procedimiento de seguridad vial, permisos de viaje, revisión 360° de vehículos, programa de mantenimiento, personal con licencia vigente.	Seguro de vehículos y seguro personal de vida y gastos médicos.
Accidente ofídico	Capacitación en qué hacer ante mordedura de serpiente. EPP específico para trabajos con este riesgo. Eliminación de condiciones de riesgo.	Plan de prevención, atención y respuesta ante emergencias. Plan de Evacuación Médica.
Incendios	Capacitación en uso de extintores y socialización del plan de evacuación. Señalización y eliminación de condiciones de riesgo.	Plan de prevención, atención y respuesta ante emergencias. Plan de Evacuación Médica.
Terremotos	Capacitación en respuesta sísmica. Simulacros de evacuación. Señalización de rutas de evacuación.	Plan de prevención, atención y respuesta ante emergencias. Plan de Evacuación Médica.
Toma de instalaciones	Relacionamiento social con comunidades. Programa de alerta temprana.	Plan de prevención, atención y respuesta ante emergencias.

## INDICADORES DE ACCIDENTABILIDAD Y SALUD LABORAL

GRI 403-9 | GRI 403-10 | SASB IF-EU-320a.1 | SASB EM-MD-540a.4 GEB-6 | Accidentes y Fatalidades Laborales

2025 marca el mejor desempeño en SST en la historia de Conecta. Por primera vez, tanto empleados propios como contratistas cerraron el año sin ningún accidente incapacitante ni fatalidad. La erradicación de accidentes con tiempo perdido en contratistas (LTIFR = 0) representa una mejora sustancial frente al índice de 1.56 registrado en 2024.

### Lesiones por accidente laboral — Empleados propios (GRI 403-9) Indicadores de accidentabilidad empleados 2022-2025

Indicador	2022	2023	2024	2025
Horas trabajadas	378,260	358,596	323,728	283,216
Fatalidades	0	0	0	0
Accidentes con grandes consecuencias (sin fatalidades)	0	0	0	0
Tasa accidentes grandes consecuencias (LTIFR)	0	0	0	0
Índice de severidad	0	0	0	0
Enfermedades laborales	0	0	0	0

### Lesiones por accidente laboral — Contratistas (GRI 403-9) Indicadores de accidentabilidad contratistas 2022-2025

Indicador	2022	2023	2024	2025
Número de contratistas	619	588	262	382
Horas trabajadas	970,955	940,669	639,286	744,503
Fatalidades	0	0	0	0
Accidentes con grandes consecuencias (sin fatalidades)	2	1	1	0
LTIFR — Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido	2.06	1.06	1.56	0
Índice de severidad	91.66	211.55	75.08	0
Enfermedades laborales	0	0	0	0

**Indicadores SASB — Sector eléctrico (IF-EU-320a.1)**  
**Tasas de incidentes registrables 2022-2025**

Indicador (* 200,000 / hrs. trabajadas)	2022	2023	2024	2025
Tasa total de incidentes registrables (TRIR)	0	0	0	0
Tasa de mortalidad laboral	0	0	0	0
Tasa de frecuencia de cuasi-accidentes (NMFR)	0	0	0	0

## HITOS DESTACADOS 2025

- Encuesta de Percepción de Cultura SST: 87% de madurez — nivel Generativo, el más alto de la escala de referencia GEB.
- Assessment cruzado entre filiales GEB: resultado de 3.80 / 4.00.
- Cumplimiento del Indicador de Desempeño Proactivo con participación de los niveles estratégico, táctico y equipo SST.
- Cumplimiento de los hitos del Plan de Trabajo de Seguridad de Procesos.
- Índice de Frecuencia de Accidentes Incapacitantes (IFIAT) = 0 para empleados propios y contratistas al cierre del año.

## METAS 2026

**Compromisos SST 2026**

Meta	Indicador / Objetivo
Índice de Frecuencia de Accidentes Incapacitantes (IFIAT)	0
Cobertura de formación SST (empleados y contratistas)	≥ 95%
Madurez Cultura SST	≥ 90% – 99.9%

Nota metodológica: La información presentada corresponde al período enero-diciembre 2025 y cubre el 100% de las operaciones directas de Conecta en Guatemala. Los datos de horas trabajadas se recopilan mediante el informe mensual de horas-hombre. No se excluye ningún trabajador del alcance del reporte. Los indicadores de contratistas se calculan con base en los reportes individuales de IFIAT de cada empresa contratista.





PORTAFOLIO SOSTENIBLE Y  
**COMPETITIVO**

# 4.1 DESEMPEÑO ECONÓMICO

(GRI 3-3, 201-1)  
GRI 3-3 | GRI 201-1 · Valor económico generado y distribuido

En Conecta, la creación de valor económico sostenible constituye un pilar esencial de nuestra estrategia corporativa. Nuestro modelo de negocio está orientado a garantizar resultados financieros sólidos, una gestión responsable de los recursos y la generación de beneficios compartidos para todos nuestros grupos de interés.

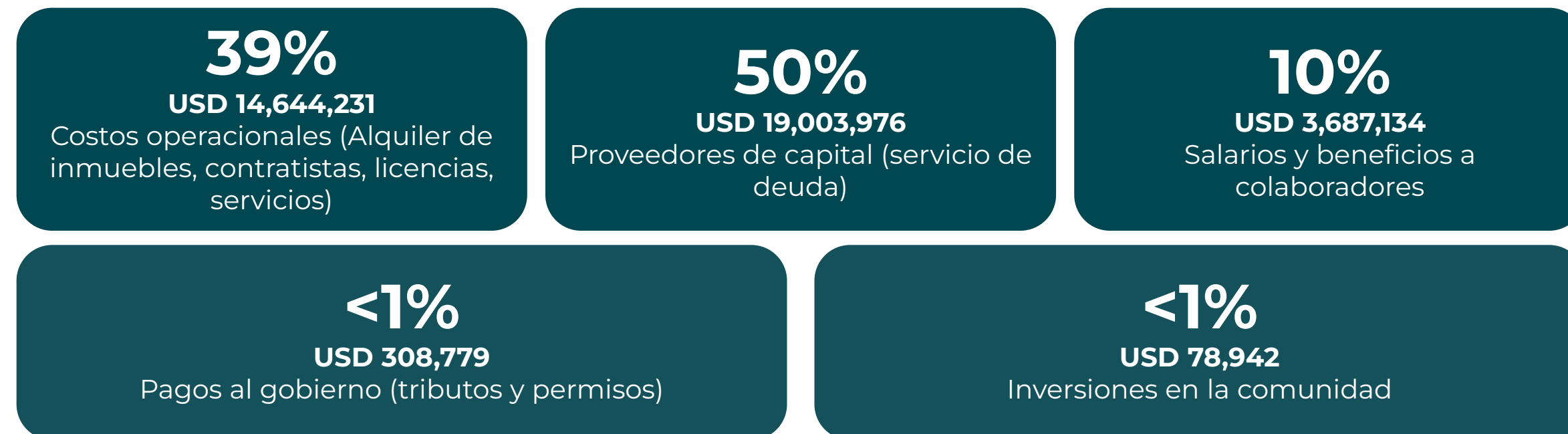
Durante 2025, la compañía reportó un valor económico generado (VEG) de USD 42,249,798, impulsado principalmente por los ingresos operacionales de transmisión de energía eléctrica (USD 37,939,541) y complementado por ingresos no operacionales relacionados con la venta de activos y otros conceptos.



## DISTRIBUCIÓN DEL VALOR ECONÓMICO

El valor económico distribuido ascendió a USD 37,723,062, reflejando el cumplimiento de las obligaciones contractuales, laborales, tributarias y financieras de Conecta, y reafirmando nuestra contribución al desarrollo económico de Guatemala y al retorno esperado por los proveedores de capital que financian la infraestructura de transmisión del país.

La distribución por rubros fue la siguiente:



Durante 2025, no se distribuyeron dividendos a los accionistas.



## SOLIDEZ OPERACIONAL Y SERVICIO DE DEUDA

Conecta alcanzó en 2025 un **EBITDA de USD 28,358,738**, reflejando una generación operacional robusta y una mejora significativa respecto al ejercicio anterior. Este indicador evidencia la capacidad de la compañía para sostener sus operaciones, mantener la infraestructura de transmisión y financiar inversiones estratégicas.

El resultado neto del ejercicio fue negativo en **USD (8,514,673)**, resultado que se explica principalmente por el elevado **servicio de la deuda (USD 19,003,976 en intereses y gastos financieros)** asociado a la estructura de capital que financia los USD 649 millones en activos totales de la compañía, incluyendo la red de transmisión de 692 kilómetros en operación y los proyectos en ejecución.

Este resultado es consistente con el modelo de financiamiento de infraestructura de largo plazo, en el que la generación operacional medida por el EBITDA constituye el indicador primario de la viabilidad del negocio. La solidez operacional de Conecta garantiza la continuidad de sus inversiones en infraestructura eléctrica, talento y sostenibilidad.



**TABLA GRI 201-1: VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO**

Desempeño Económico 2025	USD
<b>Valor económico generado (VEG)</b>	<b>42,249,798</b>
Ingresos operacionales	37,939,541
Ingresos financieros	219,024
Diferencial cambiario (neto)	83,092
Otros ingresos no operacionales	4,008,142
<b>Valor económico distribuido</b>	<b>37,723,062</b>
Costos operacionales	14,644,231
Salarios, prestaciones sociales y beneficios de empleados	3,687,134
Pago de dividendos	-
Pago a proveedores de capital (intereses)	19,003,976
Pagos al gobierno (impuestos, multas, sanciones, permisos)	308,779
Inversiones en la comunidad	78,942
<b>Valor económico retenido</b>	<b>4,526,736</b>
EBITDA	28,358,738
Resultado neto del ejercicio	(8,514,673)

**Nota metodológica**

Las cifras corresponden al período fiscal del 01/01/2025 al 31/12/2025 y están expresadas en dólares estadounidenses (USD), de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF). Los estados financieros fueron certificados por Contador Público y Auditor colegiado CPA-4,091. Las inversiones en la comunidad corresponden a los egresos por concepto de gestión ambiental y social registrados contablemente durante el período.

## 4.2 EXCELENCIA OPERACIONAL

### DESEMPEÑO OPERACIONAL 2025 — INDICADORES CLAVE

**100%**

Disponibilidad de activos

**99.5%**

Ejecución plan de mantenimiento

**710 KM**

Red de transmisión en operación

**0**

Incidentes de seguridad cibernética / física

### INTRODUCCIÓN

La excelencia operacional constituye uno de los pilares estratégicos de Conecta. Como empresa de transmisión de energía eléctrica, la confiabilidad de nuestra infraestructura es directamente determinante para la seguridad energética de Guatemala: una falla en nuestros activos puede traducirse en interrupciones del suministro para millones de usuarios. Por ello, mantenemos los más altos estándares de desempeño operativo, invertimos sistemáticamente en mantenimiento preventivo y habilitamos mecanismos de respuesta rápida ante eventos imprevistos.

En 2025, Conecta registró un crecimiento significativo de su red, incorporando activos derivados de la fusión por absorción de EEBIS y poniendo en operación nuevas subestaciones, lo que elevó la longitud total de la red de transmisión a 710 km. A pesar de este importante salto en activos bajo gestión, la empresa mantuvo una disponibilidad del 100% y ejecutó el 99.5% de su plan de mantenimiento programado, demostrando la solidez de sus procesos operacionales.



# INFRAESTRUCTURA DE TRANSMISIÓN

## CRECIMIENTO DE LA RED (SASB IF-GU-000.C / IF-EU-000.C)

La longitud total de la red de transmisión de Conecta en circuitos en operación alcanzó 710 km al cierre de 2025, lo que representa un crecimiento de 158.91 km (+25.3%) respecto a 2024. Este crecimiento se explica por dos factores principales:

- La incorporación de activos de EEBIS (Empresa Eléctrica de Baja y Alta Tensión), derivada de la fusión por absorción de dicha empresa por parte de Transportadora de Energía de Centroamérica S.A. (Conecta).
- La habilitación en operación comercial de activos asociados a la Subestación Guate Oeste, puestos en servicio en diciembre de 2024.

Indicador	2022	2023	2024	2025
Red de transmisión en operación (km)	567.0	595.0	628.4	710
Variación vs. año anterior	—	+4.9%	+5.6%	+25.3%

Fuente: Ficha Excelencia Operacional Conecta 2025, hoja IF-GU-000.C

## PROYECTOS EN OPERACIÓN

Al 31 de diciembre de 2025, la red de Conecta comprende 38 proyectos de transmisión en operación. La siguiente tabla detalla los activos bajo gestión, que incluyen circuitos en 230 kV, 138 kV y 69 kV, distribuidos a lo largo del territorio guatemalteco:

Proyecto / Línea	Longitud (km)
Línea Chixoy II – San Agustín 230 kV	99.88
Línea Panaluya – Morales 230 kV	97.68
Línea Tactic – Panzós 230 kV	74.83
Línea Izabal – Modesto Méndez 230 kV	68.70
Línea Covadonga – Uspantán 230 kV	43.00
Línea Panzós – Izabal 230 kV	39.87

Proyecto / Línea	Longitud (km)
Línea Magdalena – Pacífico 230 kV	36.51
Línea Morales – Interfaz 230 kV	27.55
Línea Huehuetenango II – Chiantla 230 kV	26.54
Línea Santa Ana – Magdalena 230 kV	26.21
Línea Guate Sur – Las Cruces 230 kV Circuito 1	24.40
Línea Guate Sur – Las Cruces 230 kV Circuito 2	24.40
Línea Magdalena – La Unión 230 kV	28.67
Línea Pacífico – Palestina 230 kV Circuito 1	29.21
Línea Pacífico – Palestina 230 kV Circuito 2	29.21
Otros 23 proyectos (circuitos cortos, interconexiones)	~77.06
<b>TOTAL</b>	<b>710 km</b>

Fuente: Ficha Operación.xlsx – hoja "En operación", Conecta 2025

# DISPONIBILIDAD DE ACTIVOS Y MANTENIMIENTO

## DISPONIBILIDAD DE ACTIVOS

La disponibilidad de la infraestructura de transmisión es el indicador operacional más crítico para Conecta. En 2025, la empresa alcanzó una disponibilidad del 100%, superando la meta regulatoria fijada en >99.943% para líneas de transmisión e inductivos, y manteniendo la continuidad operativa de todos sus activos. Este resultado es especialmente significativo considerando el incremento del 25.3% en activos bajo gestión durante el año, que implicó la integración operacional de la infraestructura heredada de EEBIS y la puesta en servicio de nuevas instalaciones.

Indicador	2022	2023	2024	2025	Meta 2025
Disponibilidad de activos (%)	100.00	100.00	99.99	100.00	>99.943
Ejecución plan de mantenimiento (%)	99.99	99.64	98.00	99.50	>90.00
Calidad del producto – nodos fuera de tolerancia (±5% voltaje nominal)	—	—	—	0	<5

Ficha Excelencia Operacional Conecta 2025, hoja “Propio” e hitos

## EJECUCIÓN DEL PLAN DE MANTENIMIENTO

En 2025, Conecta ejecutó el 99.5% de su plan de mantenimiento programado, superando ampliamente la meta corporativa del 90%. Este resultado refleja la madurez del sistema de gestión de activos de la empresa, que integra mantenimiento preventivo, predictivo y correctivo conforme a la estrategia de mantenimiento basado en confiabilidad que permite analizar los modos de falla de los equipos y realizar rutinas de mantenimiento para tener la máxima disponibilidad de los activos.

El plan de mantenimiento cubre la totalidad de los activos en operación: líneas de transmisión, subestaciones, equipos de protección y control, y sistemas de comunicaciones. La ligera reducción respecto a años anteriores (de 99.64% en 2023 a 98% en 2024, con recuperación a 99.5% en 2025) refleja el reto de absorber activos adicionales derivados de la fusión, que fue gestionado exitosamente durante el año.

## CALIDAD DEL PRODUCTO — REGULACIÓN DE TENSIÓN

En el año 2025, el 100% de los nodos de 69 kV y 230 kV operados por Conecta se mantuvo dentro del rango permitido de ±5% del valor nominal de voltaje, alcanzando cero nodos fuera de tolerancia frente a una meta de menos de cinco. Este indicador refleja la calidad del servicio de transmisión prestado al Sistema Nacional Interconectado (SNI) de Guatemala, garantizando condiciones eléctricas estables para los agentes del mercado mayorista de electricidad.

## CONFIABILIDAD DEL SISTEMA — SAIDI

El Índice de Duración Promedio de Interrupción del Sistema (SAIDI) es un indicador estándar del sector eléctrico (CSA de S&P Global) utilizado para medir la confiabilidad desde la perspectiva de los usuarios afectados. En el caso de Conecta, como empresa de transmisión pura, la determinación de los usuarios directamente afectados por una interrupción en la red de alta tensión corresponde al Ente Operador del Sistema (AMM) y no está disponible de manera atribuible a activos individuales.

Conecta limita su responsabilidad operacional a la disponibilidad de la infraestructura de transmisión. En consecuencia, el indicador SAIDI no se reporta de forma desagregada para la empresa, conforme a la arquitectura regulatoria del mercado eléctrico guatemalteco. No obstante, la disponibilidad del 100% de activos documentada en la sección anterior es el indicador proxy más relevante de la contribución de Conecta a la confiabilidad del SNI.



# SEGURIDAD FÍSICA Y CIBERNÉTICA DE LAS INSTALACIONES

La seguridad de la infraestructura crítica de transmisión es un componente esencial de la excelencia operacional. Conecta gestiona riesgos de seguridad física (acceso no autorizado a subestaciones, sabotaje, robo de materiales) y cibernética (acceso a sistemas SCADA y de control), en línea con el estándar SASB IF-EU-550a.1.

Categoría (SASB IF-EU-550a.1)	Descripción	Resultado 2025
Estándar de seguridad aplicado	Protocolos internos de control de acceso y ciberseguridad industrial (SCADA)	Implementados y operativos
Casos de incumplimiento de estándares	Incidentes de no conformidad en seguridad física o cibernética	0 (No se presentaron)
Acciones de mitigación activas	Monitoreo, respuesta a eventos y mejora continua de protocolos	En operación continua

Fuente: Ficha Excelencia Operacional Conecta 2025, hoja IF-EU-550a.1



# HITOS OPERACIONALES 2025



### Disponibilidad regulatoria 100%.

Durante todo el año 2025, Conecta cumplió con el 100% de la disponibilidad regulatoria de su red de transmisión, superando la meta de >99.943% establecida en el marco regulatorio de la CNEE. Este resultado confirma la solidez operacional de la empresa incluso en el año de mayor expansión de su historia reciente.



### Calidad del producto: 0 nodos fuera de tolerancia.

Durante el año 2025, todos los nodos de 69 kV y 230 kV operados por Conecta se mantuvieron dentro del rango de  $\pm 5\%$  del valor nominal de voltaje, alcanzando cero incidencias de calidad del producto frente a una meta de menos de 5 nodos fuera de tolerancia. Este logro garantiza condiciones eléctricas estables para los agentes del mercado mayorista de electricidad conectados al SNI.



### Recuperación ante evento sísmico en Subestación Palestina.

Ante un evento sísmico que afectó la Subestación Palestina, el equipo operacional de Conecta logró la recuperación completa de la instalación en apenas 3 horas, reestableciendo una capacidad de 195 MVA para cubrir la demanda de la zona de Escuintla. Este hito evidencia la preparación del equipo humano y la robustez de los protocolos de respuesta ante emergencias de Conecta, que prioriza el restablecimiento del servicio como parte del valor "Primero la Vida".



### Integración exitosa de activos EEBIS.

La fusión por absorción de EEBIS por parte de Conecta implicó la incorporación y gestión operacional de activos adicionales de transmisión que elevaron la red total a 710 km. La transición fue gestionada sin incidentes de indisponibilidad significativos, manteniendo la continuidad del servicio para todos los usuarios del SNI conectados a la infraestructura heredada.

## METAS 2025 Y COMPROMISOS 2026

Indicador	Meta 2025	Real 2025	Meta 2026	Cumplimiento
Disponibilidad LT 138/69 kV e Inductivos	>99.943%	100%	>99.943%	Superada
Ejecución del Plan de Mantenimiento	>90%	99.5%	>90%	Superada
Calidad del Producto (nodos fuera de tolerancia ±5%)	<5	0	<5	Superada

Fuente: Ficha Excelencia Operacional Conecta 2025, hoja "Hitos" — Metas 2025 y 2026

Las metas para 2026 son consistentes con los compromisos adquiridos ante la CNEE, y reflejan el compromiso de Conecta de mantener los más altos estándares operacionales en el contexto de una red en expansión. La empresa continuará ejecutando su plan de mantenimiento preventivo y predictivo para todos los activos bajo gestión, incluyendo los incorporados durante 2025 derivados de la fusión con EEBIS.

## NOTA METODOLÓGICA Y COBERTURA GRI/SASB

Estándar / Indicador	Cobertura en este capítulo
SASB IF-GU-000.C / IF-EU-000.C	Longitud total de líneas de transmisión (km): reportada 2022–2025
SASB IF-EU-000.E	Electricidad comprada al por mayor (MWh): reportada 2022–2023; 2024–2025 N/A (cambio de modelo comercial)
SASB IF-EU-000.A / 000.B	Clientes y electricidad suministrada: N/A — Conecta es transmisora, no distribuidora/comercializadora
CSA S&P Global — Pérdidas T&D	Pérdidas por distribución: N/A — aplica a distribución, no transmisión pura
CSA S&P Global — SAIDI	No se reporta a nivel de Conecta; la afectación a usuarios finales es determinada por el AMM/INDE
SASB IF-EU-550a.1	Incidentes de no conformidad en seguridad física/cibernética: 0 en 2025
Propio (GEB)	Disponibilidad de activos (%) y ejecución del plan de mantenimiento (%): reportados 2022–2025

Período de reporte: 1 de enero al 31 de diciembre de 2025. Alcance: operaciones de Conecta (Transportadora de Energía de Centroamérica S.A.) en Guatemala, incluyendo activos incorporados por fusión con EEBIS. Datos financieros en quetzales (GTQ) salvo indicación contraria.



# 4.3 TRANSICIÓN ENERGÉTICA

La transición hacia una economía baja en carbono es uno de los pilares estratégicos del Grupo Energía Bogotá (GEB) y sus filiales. Conecta, como empresa de transmisión eléctrica de alta tensión y parte integral del Sistema Nacional Interconectado (SNI) de Guatemala, reconoce el papel fundamental que desempeña en la habilitación de energías renovables y en la reducción de su propia huella ambiental.

En 2025, Conecta consolidó su hoja de ruta de transición energética a través de dos líneas de acción concretas: la implementación de sistemas de generación solar fotovoltaica bajo el esquema de usuario auto productor de energía que abastece los sistemas de servicios auxiliares de las subestaciones, y la mejora de la eficiencia energética de sus instalaciones mediante la sustitución de equipos de climatización convencionales por tecnología de alta eficiencia. Ambas iniciativas responden a los objetivos estratégicos del Grupo GEB y se enmarcan en el compromiso corporativo de reducción progresiva del impacto ambiental.

## INVERSIÓN EN TRANSICIÓN ENERGÉTICA

Durante 2025, Conecta destinó recursos a proyectos de energía renovable para autoconsumo, en el marco de la contratación de sistemas de generación solar fotovoltaica en cuatro subestaciones de la red. El valor de referencia de esta inversión asciende a USD \$217,674, extraído del caso de negocio que sustentó la gestión del contrato de paneles solares.

Categoría	2024	2025
Energías renovables para autoconsumo (USD)	\$175,201	\$217,674
Biogás	\$0	\$0
Eficiencia energética	\$0	\$0
TOTAL inversión transición energética (USD)	\$175,201	\$217,674
CAPEX total Conecta (USD)	N/D	\$26,380,627
Participación sobre CAPEX total (%)	N/D	0.82%





**Nota sobre trazabilidad de datos.**

El valor de inversión reportado para 2025 (USD \$217,674) corresponde al monto de referencia consignado en el caso de negocio vinculado al contrato de paneles solares (modalidad PPA — Power Purchase Agreement). Dado que la modalidad de contratación implica que el proveedor instala y opera los equipos durante el plazo contractual y la empresa los adquiere únicamente al finalizar el contrato, este monto no es verificable directamente en los estados financieros de Conecta para el período 2025. El CAPEX total reportado (USD \$26,380,627) corresponde a la información proporcionada por el área financiera al equipo de sostenibilidad: TRECSA USD \$13,915,775 y TNVA USD \$12,464,852.

## PROYECTO DE AUTOCONSUMO SOLAR: ESCALAMIENTO A CUATRO SUBESTACIONES

El principal hito de transición energética de Conecta en 2025 es la implementación de sistemas de generación fotovoltaica en cuatro subestaciones eléctricas: Madre Tierra, Pantaleón, La Unión y Santa Ana. El proyecto busca reducir la dependencia del suministro eléctrico externo para los servicios auxiliares de las subestaciones, disminuir la huella de carbono operativa y generar ahorros sostenidos en los costos energéticos.

### MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

La implementación se realizó bajo un esquema de Contrato de Compraventa de Energía (Power Purchase Agreement — PPA), suscrito con IERIJ POWER, Sociedad Anónima, en noviembre de 2024 y modificado en diciembre 2025. Bajo esta modalidad:

- IERIJ POWER instala, opera y mantiene los equipos en las instalaciones de Conecta durante un plazo forzoso de 144 meses (12 años).
- Conecta adquiere la totalidad de la energía generada por los sistemas, pagando un precio por kilovatio-hora equivalente a USD \$0.084821 más IVA.
- Al finalizar el plazo contractual, Conecta ejerce su opción de compra de los equipos por un valor simbólico de Q100.00, pasando a ser propietaria de la infraestructura.
- Los costos de instalación, operación y mantenimiento son responsabilidad del proveedor durante la vigencia del contrato.

### ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEL SISTEMA

El sistema fotovoltaico instalado en el conjunto de cuatro subestaciones tiene las siguientes características técnicas consolidadas:

Parámetro	Valor Total / Descripción
Potencia instalada DC total	296.59 kWp
Potencia AC total	260 kW
Número de paneles solares	480 unidades
Tecnología del panel	Monofaciales: 102 unidades de 620 W y 216 unidades de 625W. Bifaciales: 60 unidades de 620W y 102 unidades de 615W
Inversores	7 unidades HUAWEI SUN2000-20KTL-M3 (20 kW) 2 unidad 25 kW-G3 3MPPT 3 unidades 37.5 kW-G3 4MPPT
Generación anual proyectada (total)	~446,763 kWh/año
Cobertura promedio de demanda	>98% por subestación
Monitoreo	Plataforma FusionSolar (Huawei) y Solplanet, acceso 24/7
Plazo del contrato	144 meses (plazo forzoso) + 1 mes de cierre

### DISTRIBUCIÓN POR SUBESTACIÓN

La capacidad instalada se distribuye de la siguiente manera entre las cuatro subestaciones participantes:

Subestación	Potencia DC (kWp)	Potencia AC (kW)	Paneles	Generación Anual Proyectada (kWh)
Madre Tierra	62.73	60	102	94,937.18
Pantaleón	72.5	60	116	107,967.78
La Unión	95.48	80	154	143,336.53
Santa Ana	67.46	60	108	100,521.72
TOTAL	296.59	260	446	~446,763

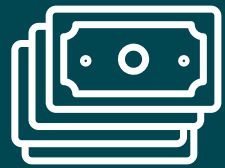
## IMPACTOS ESPERADOS

La implementación de los sistemas fotovoltaicos en las cuatro subestaciones generará los siguientes impactos:



### Impacto ambiental

La generación de aproximadamente 446,763 kWh anuales a partir de energía solar implica una reducción equivalente en el consumo de electricidad proveniente de la red. Esto se traduce en una disminución indirecta de emisiones de gases de efecto invernadero asociadas a la generación eléctrica del sistema interconectado, contribuyendo al compromiso de Conecta con la mitigación del cambio climático.



### Impacto económico

La energía generada localmente sustituye la adquirida a distribuidores, generando ahorros sostenidos en la factura energética de los servicios auxiliares de las subestaciones durante la vigencia del contrato y con mayor intensidad una vez que los equipos sean propiedad de Conecta al término del plazo PPA.



### Alineación estratégica con GEB

Este proyecto contribuye directamente al indicador corporativo de GEB sobre porcentaje de inversiones destinadas a la transición energética, posicionando a Conecta como filial activa en la agenda de descarbonización del Grupo.



# PROYECTO DE EFICIENCIA ENERGÉTICA: SUSTITUCIÓN DE EQUIPOS DE CLIMATIZACIÓN

Además del proyecto de autoconsumo solar, Conecta implementó en 2025 un proyecto piloto de eficiencia energética en la Subestación La Vega II, consistente en la sustitución de equipos de aire acondicionado convencionales por tecnología de alta eficiencia tipo Inverter.

## DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Los equipos reemplazados correspondían a unidades de tecnología de arranque y parada con más de 12 años de operación, una eficiencia energética aproximada de 10 EER y un aporte cercano al 70% del consumo eléctrico total de la subestación. La intervención comprendió las siguientes fases:

- Análisis técnico y evaluación energética de los sistemas existentes.
- Selección tecnológica: equipos LG modelo AK-Q060GD50, tecnología Inverter, capacidad de 5 toneladas por unidad, SEER 17.42.
- Instalación y puesta en marcha de tres unidades, manteniendo condiciones operativas equivalentes.
- Verificación del desempeño post-instalación.

## MÉTRICAS DEL PROYECTO

Indicador	Valor
Equipos reemplazados	3 unidades
Eficiencia tecnología anterior (aprox.)	~10 EER
Eficiencia tecnología nueva	SEER 17.42
Reducción de consumo eléctrico (climatización)	~22%
Inversión total del proyecto	USD \$41,153.85
Ahorro mensual estimado	Q5,761.35
Ahorro anual estimado	Q69,136.18
Subestación piloto	La Vega II

## IMPACTO Y REPLICABILIDAD

La mejora en la eficiencia energética de los sistemas de climatización tiene impactos directos en tres dimensiones:

- Ambiental: la reducción del consumo eléctrico constituye un indicador indirecto de disminución de emisiones de GEI asociadas a la generación de energía, apoyando los compromisos corporativos en materia de cambio climático.
- Económico: los ahorros en la factura energética mejoran la eficiencia operativa de la subestación de manera sostenida.
- Gestión: el proyecto establece un modelo técnico, económico y ambiental replicable para otras subestaciones de la red, e integra criterios de eficiencia energética en el diseño de futuras instalaciones.

La experiencia acumulada en La Vega II servirá como referencia para la planificación de intervenciones similares en el resto de la infraestructura de Conecta, con potencial de ampliar los beneficios de eficiencia a todo el sistema de subestaciones.

## METAS E INDICADORES DE TRANSICIÓN ENERGÉTICA

Dimensión	Meta 2025	Indicador de Seguimiento	Meta 2026
Autoconsumo Solar	Implementar sistemas solares en las subestaciones Unión, Madre Tierra, Pantaleón y Santa Ana.	% de subestaciones con sistemas solares instalados frente al plan anual.	Evaluar oportunidades para ampliar la implementación de soluciones de generación solar en las operaciones.
Eficiencia Energética	Ejecutar proyecto piloto de sustitución de equipos de climatización en La Vega II.	Reducción porcentual en consumo de climatización vs. línea base.	Evaluar la replicabilidad del modelo en otras subestaciones de la red.
Inversión en Transición	Mantener inversiones en energías renovables para autoconsumo.	Monto invertido (USD) y % sobre CAPEX total.	Definir línea base y meta de % de CAPEX destinado a transición energética.



## ALINEACIÓN CON MARCOS DE REFERENCIA

Las iniciativas de transición energética de Conecta se articulan con los siguientes marcos de referencia corporativos y estándares internacionales:

Marco / Estándar	Alineación
Estrategia GEB de Transición Energética	Los proyectos contribuyen al indicador consolidado de GEB sobre % de inversiones en transición energética. Conecta participa activamente en la agenda de descarbonización del Grupo.
GRI 302 – Energía	Las métricas de consumo energético y eficiencia respaldan los contenidos GRI 302-1 (consumo energético), 302-3 (intensidad) y 302-4 (reducción de consumo).
ODS 7 – Energía Asequible y No Contaminante	La generación de energía solar para autoconsumo y la mejora de eficiencia energética contribuyen directamente a la meta 7.2 (energías renovables) y 7.3 (eficiencia energética).
ODS 13 – Acción por el Clima	La reducción de consumo de energía de la red y la generación renovable contribuyen a la reducción indirecta de emisiones de GEI.
TCFD – Estrategia Climática	Las inversiones en energía renovable y eficiencia forman parte de la estrategia de transición de Conecta ante los riesgos climáticos de tipo regulatorio y de mercado.

En **Grupo**  
*es Mejor*

 **onecta**  
CON LA ENERGÍA

Grupo  
Energía  
Bogotá