



INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2022





Colaboradoras de Conecta

CONTENIDO

Carta de presentación del Informe de Sostenibilidad	1
Acerca de este Reporte	3
Acerca de la Empresa	4
1. Gestión y Resultados	7
1.1 Entorno macroeconómico y de la industria eléctrica	7
1.2 Excelencia Operativa y Calidad del Servicio	10
1.3 Desempeño económico	12
2. Gobierno Corporativo	13
2.1 Informe de acciones relevantes en la gestión de gobierno corporativo	13
2.2 Estructura propietaria de la sociedad	16
2.3 Estructura de la administración de la sociedad	16
2.4 Conflictos de intereses y operaciones con partes vinculadas	21
2.5 Sistemas de gestión de riesgos y control interno de la sociedad	22
2.6 Retos para el año dos mil veintitrés	24
3. Prosperidad Compartida	26
3.1 Impacto de la gestión de prosperidad compartida	27
3.2 Resultados 2022	29
4. Cadena de Suministros	38
4.1 Modelo de abastecimiento	39
4.2 Ahorros obtenidos en 2022	41

4.3 Nuevos proveedores según criterios ambientales	41
5. Ambiente	45
5.1 Gestión ambiental	45
5.2 Metas/compromiso relacionadas con el clima	46
5.3 Cambio climático	46
5.4 Desempeño ambiental agua	47
5.5 Energía	48
5.6 Residuos	49
5.7 Forestal	50
5.8 Biodiversidad	51
5.9 Arqueología	51
6. Seguridad	53
6.1 Salud y Seguridad en el Trabajo	53
6.2 Ciberseguridad y Seguridad de la Información	62
7. Gestión del Talento	64
8. Derechos Humanos	77
8.1 Gestión de reasentamiento	80
8.2 Impacto de la gestión de derechos humanos	81
8.3 Resultados	82
8.4 Lecciones aprendidas	83
8.5 Metas	83



Anochece en Subestación Chiantla,
Huehuetenango.

 **onecta**
CON LA ENERGÍA



CARTA DE PRESENTACIÓN INFORME SOSTENIBILIDAD

(GRI 2-22)

En Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A. hemos mejorado vidas con energía sostenible y competitiva a través de los servicios de gerenciamiento, desarrollo, operación y mantenimiento de infraestructura de transporte de energía del país desde 2010. Hemos alcanzado reconocimiento internacional gracias a iniciativas que transformaron la historia eléctrica de Centroamérica.

La eficiencia de nuestros procesos se ha traducido en importantes avances en la ejecución del Proyecto PET-01-2009, el proyecto de transmisión de energía eléctrica más importante del país. Asimismo, reafirmando nuestro compromiso con Guatemala continuamos invirtiendo en iniciativas que son ejecutadas por esfuerzo propio, por ejemplo, subestación Interfaz, subestación Modesto Méndez, así como su línea asociada; infraestructura que busca el fortalecimiento del Sistema Nacional Interconectado para mejorar su calidad, entregando al usuario final un servicio seguro, confiable, robusto y continuo, promoviendo al mismo tiempo la electrificación rural y el uso productivo de la energía eléctrica.

Además, hemos visto nacer y concretarse proyectos como el Anillo Pacífico Sur -APS- que significó para Guatemala la puesta en servicio al 100% del primer proyecto total de transmisión de energía eléctrica. Gracias a su gestión integral hoy los guatemaltecos disfrutan de infraestructura que minimiza la cantidad de interrupciones en el departamento de Escuintla y que permite la entrega expedita, e inmediata de la energía hacia los centros de consumo; minimizando los sobrecostos a consecuencia de energía no suministrada.

Gracias a los esfuerzos de un equipo humano multidisciplinario con altos valores éticos y profesionales a través de prácticas innovadoras de clase mundial, en 2022 se materializaron los esfuerzos de varios años en el avance de proyectos: instalamos y pusimos en operación los primeros equipos de compensación reactiva en Centroamérica por el orden de los 60MVAr. Pusimos en disposición de la demanda más de 1,200 MVAs de capacidad de transformación lo que permite un sinnúmero de oportunidades para el desarrollo y el uso general de la energía eléctrica. Finalizamos la fase constructiva de la subestación GuateOeste y la línea de transmisión GuateSur - Las Cruces. Actualmente hemos logrado la puesta en operación de 28 subestaciones, más de 630 kilómetros de líneas de transmisión energizadas y operando.

Para la ejecución de los proyectos, regimos nuestras acciones bajo lo establecido por nuestras políticas de Sostenibilidad, Cambio Climático y Derechos Humanos, lo que nos ha llevado a involucrar a las comunidades entendiendo sus necesidades y buscando el beneficio e impacto social sostenible para más de 270 mil personas.

Transportadora de Energía de Centroamérica S.A., desde el inicio de sus operaciones, definió la meta de mantener la satisfacción del cliente y el posicionamiento reputacional cumpliendo requisitos legales y reglamentarios con un indicador muy cercano a 1 de disponibilidad operacional. El propósito de esta meta es garantizar la prestación del servicio de energía eléctrica. Esta meta se ha mantenido y se mantendrá como un objetivo dentro del cuadro de mando integral de la compañía.



Adicionalmente, desde 2020 en la compañía hemos trabajado en capacitar, adecuar procedimientos, generar planes y entender los requisitos establecidos, así como la dinámica de una empresa certificada en Continuidad del Negocio, para lo cual se busca obtener una certificación a través de la norma ISO 23,000-2015, la certificación es un objetivo trazado para el segundo semestre de 2024. Así mismo se inició el proceso de requisitos de Gestión de Activos basado en la norma ISO 55001-2014 y de Gestión Ambiental ISO 14,001-2015 que buscarán el diagnóstico general en 2022, cierre de brechas en 2023,

implementación en 2024 y certificación en 2025.

Con el firme propósito de continuar invirtiendo en el desarrollo de Guatemala, generando valor con equidad para la población de este país, iniciamos el proceso de fusión de Trecca y EEBIS; las cuales se unen para brindar más y mejor rendimiento en el transporte de energía, en una sola marca: Conecta, la compañía que une a Guatemala, construyendo las bases para el futuro del país.



MAURICIO PABLO ACEVEDO ARREDONDO

Gerente General de Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A..



Mauricio Pablo Acevedo Arredondo,
Gerente General de Transportadora
de Energía de Centroamérica, S.A.

ACERCA DE ESTE REPORTE

(GRI 2-2, 2-3)

Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A. -Conecta- una empresa guatemalteca fiel a sus principios éticos, sociales y ambientales ha elaborado y compartido anualmente con sus grupos de interés Informes de Sostenibilidad, con la finalidad de reunir toda aquella información relevante y principales indicadores que evidencien su desempeño en aspectos financieros y no financieros relacionados con su impacto económico, social, ambiental y de gobierno corporativo. De tal modo que pueda consultarse el cumplimiento y contribución activa para la sociedad para el logro de los principales objetivos corporativos y su consecuente éxito a largo plazo.

Conecta presenta su Informe de Sostenibilidad correspondiente al período comprendido del 01 de enero al 31 de diciembre del año 2022.

Este informe ha sido formalmente revisado y aprobado por el Consejo de Administración de la compañía, la Gerencia General y los correspondientes gerentes de área, responsables de las operaciones en Guatemala; con la finalidad de compartir los resultados de la empresa a partir de la Estrategia Corporativa, la gestión del Sistema de Gestión Integrado de Calidad y las iniciativas de sostenibilidad, todo alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas.

Para la elaboración de cada capítulo se tomó en consideración información sobre la gestión, los resultados y las metas en las dimensiones de sostenibilidad de acuerdo el estándar del Grupo Energía Bogotá (GEB).

El último Reporte de Sostenibilidad de Conecta, fue publicado en marzo de 2022 y corresponde al ejercicio de 2021. Cualquier aclaración o excepción a la cobertura se expone a lo largo del presente informe.

Equipo de compensación reactiva,
Subestación Chiantla



ACERCA DE LA EMPRESA

(GRI 2-1, 2-2, 2-6)

Transportadora de Energía de Centroamérica, Sociedad Anónima -Conecta-, es una sociedad guatemalteca, filial del Grupo Energía Bogotá, S.A., ESP. (GEB), constituida en 2010 con el objeto de prestar servicios de gerenciamiento, desarrollo, operación y mantenimiento de infraestructura de transporte de energía. Desde su constitución, la compañía ha estado a cargo de la ejecución y operación de distintos proyectos como el PET-01-2009, el proyecto Modesto Méndez y la subestación Interfaz; sus iniciativas tienen como finalidad aumentar el nivel de confiabilidad del sistema de transporte de energía eléctrica, impactando positivamente en el índice de electrificación rural del país, directamente a los departamentos con menor cobertura de electricidad; así como también, asegurar la entrega de la energía eléctrica con calidad propiciando las condiciones para el aumento de la demanda de energía de proyectos industriales; a manera de promover el desarrollo local y progreso del país.

El proyecto PET-01-2009 forma parte del Plan de Expansión del Sistema de Transporte en Guatemala y a la presente fecha, consiste en 773.14 kilómetros de líneas de transmisión de energía eléctrica, 10 nuevas subestaciones, además de la ampliación de 12 subestaciones existentes.

Durante 2022 se finalizaron, pusieron en servicio y operación comercial la subestación Chiantla 230/69kV de 105MVA, la línea de transmisión Chiantla – Huehuetenango II 230 kV, los reactores de las subestaciones Chiantla 30MVA y

Covadonga 30MVA, ambos con características multietapas, la subestación Las Cruces 230kV, la línea de transmisión GuateSur – Las Cruces 230kV, la ampliación de la subestación GuateSur 230kV y la puesta en operación comercial del Gran Usuario San Gabriel.

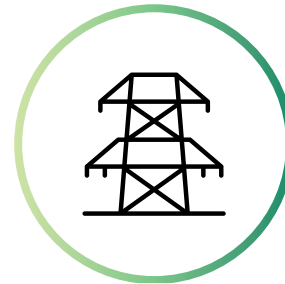
Los proyectos mencionados conllevan la finalización y energización de más de 50 km de líneas de transmisión y la puesta en servicio de compensación de potencia reactiva por el orden de 60MVA en multietapas.

A través de nuestras labores de construcción y operación de líneas de transmisión y subestaciones que hacen parte de los proyectos, así como la ejecución de proyectos de valor compartido que promueven el desarrollo comunitario, Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A. tiene presencia en 17 departamentos, 79 municipios, más de 360 comunidades. Asimismo, brindamos otros servicios importantes como la operación de líneas de transmisión y subestaciones, desarrollo de ingeniería, estudios eléctricos y gerencia de proyectos de transmisión de energía.

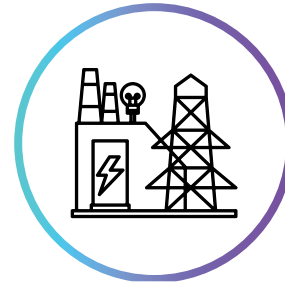
En el ejercicio de nuestras actividades, y al ser la única empresa de transporte de energía en Centroamérica que desde 2019 cuenta con la certificación bajo la Norma ISO 9001-2015, prestamos todos nuestros servicios con base en prácticas de clase mundial, con los más altos estándares de calidad, experiencia, conocimiento y tecnologías, así como con un equipo humano con altos valores éticos y profesionales; con el fin de generar valor económico, social, ambiental y contribuir activamente al desarrollo de Guatemala y Centro América, en cumplimiento a nuestro compromiso con el Propósito Superior de nuestra casa matriz.

(GRI 2-6)

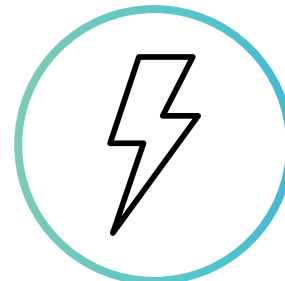
Conecta, pertenece al Mercado Eléctrico Regional (MER), denominado “Séptimo



638,2 kilómetros de líneas de transmisión energizadas y operando



28 subestaciones en operación



1200 MVAs y 120MVAr operando



17 departamentos, 79 municipios, 360 comunidades



Mercado” compuesto por los países de la región centroamericana, contribuyendo con la interconexión eléctrica de la demanda de más de 3.3 millones de usuarios regulados (informe estadístico preliminar del mercado nacional 2016-2020, Comisión Nacional de Energía Eléctrica) y más de 1,000 grandes consumidores entre industrias y comercios, con un parque generador predominantemente renovable que supera los 3.4 GW de capacidad instalada (según el Administrador del Mercado Mayorista). Además, compartimos

una importante interconexión con la línea del Sistema de Interconexión Eléctrica de los Países de América Central (SIEPAC), y contribuimos a las transacciones de electricidad con el resto de las naciones centroamericanas. Al cierre de 2022, la compañía cuenta con una participación de mercado del 27,64% en el Sistema Principal de Transporte a través de la operación de 638.20 kilómetros de líneas de transmisión y 28 subestaciones, posicionándonos como una empresa líder en el mercado.





1. GESTIÓN Y RESULTADOS

1.1 ENTORNO MACROECONÓMICO Y DEL SECTOR ENERGÉTICO PARA CONECTA

(GRI 2-6)

En la actualidad, la industria eléctrica representa un eje relevante de crecimiento para Guatemala, atrayendo a inversionistas locales como extranjeros. Los marcos legales son claros y la institucionalidad pública cuenta con altos estándares de profesionalización y transparencia. La Constitución Política de la República de Guatemala, reconoce la importancia de la electrificación y su aporte para el desarrollo, de conformidad con la tendencia mundial validada por Naciones Unidas, que declara que la electrificación es

una precondition para el desarrollo humano integral. Derivado de lo anterior, Guatemala cuenta con un subsector eléctrico que posee su propio mercado que a su vez se conforma por un regulador, operador y varios agentes y participantes; cuyo marco regulatorio está conformado principalmente por la Ley General de Electricidad y su Reglamento, el Reglamento del Administrador del Mercado Mayorista y otros acuerdos ministeriales publicados por el Ministerio de Energía y Minas -MEM-; las normas y resoluciones

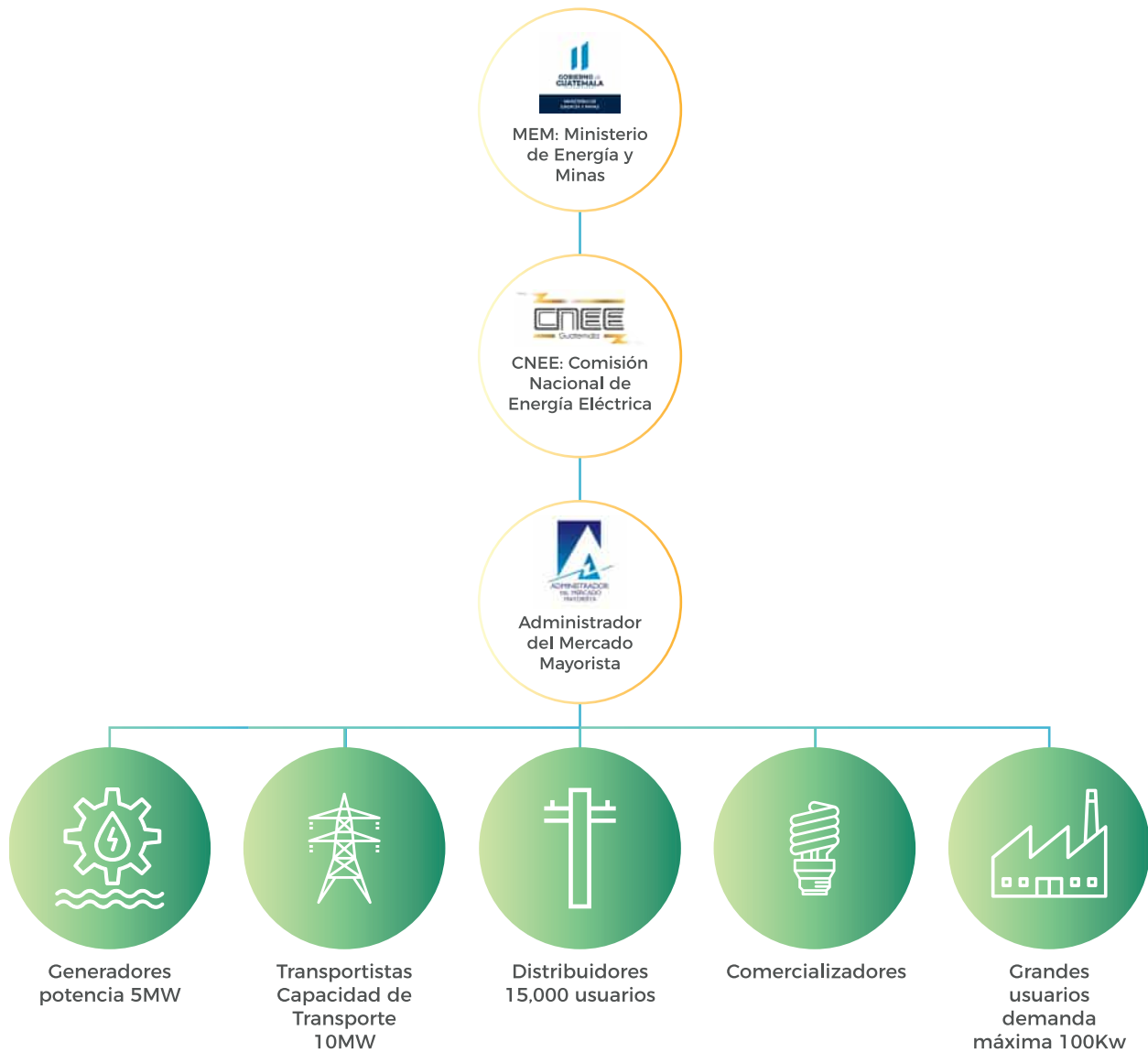


emitidas por la Comisión Nacional de Energía Eléctrica -CNEE- y el Administrador del Mercado Mayorista -AMM-.

El subsector eléctrico guatemalteco se rige a través del Ministerio de Energía y Minas -MEM, órgano encargado de formular y coordinar las políticas, planes de Estado, programas indicativos relativos al subsector eléctrico y aplicar la Ley General de Electricidad y su reglamento. Por su parte, la Comisión Nacional de Energía Eléctrica es el órgano técnico del MEM, encargado de cumplir y hacer cumplir la Ley General de Electricidad, velar por el cumplimiento de las obligaciones de los adjudicatarios y concesionarios, proteger los

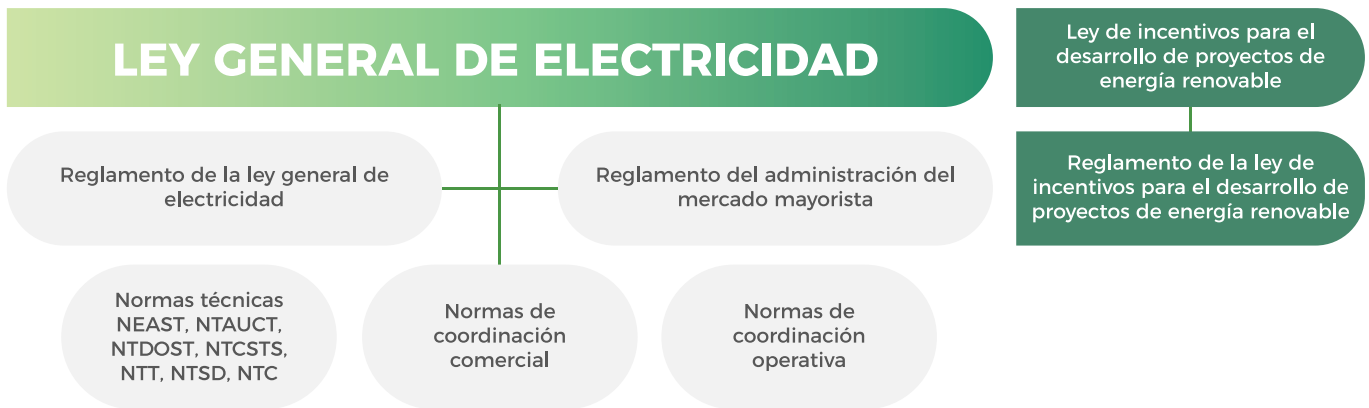
derechos de los usuarios, prevenir conductas atentatorias contra la libre competencia, emitir normas y disposiciones que regulen las actividades desarrolladas en el marco del sector eléctrico y es también el administrador del Mercado Mayorista, entidad privada sin fines de lucro que coordina las transacciones entre los participantes del Mercado Mayorista de electricidad y vela por el mantenimiento de la calidad y la seguridad del suministro de energía eléctrica en Guatemala.

En el siguiente gráfico se muestra la integración del Subsector Eléctrico guatemalteco:



La participación en el mercado eléctrico guatemalteco es posible en virtud de la solidez de su marco regulatorio, el cual se encuentra enfocado en asegurar las inversiones públicas o privadas, mediante normativas y directrices claras que establecen obligaciones y derechos para las partes, así como la búsqueda de la eficiencia a través de la competencia de los agentes de este mercado.

Las principales normativas que hacen parte del mercado eléctrico son:



Conecta, en el desarrollo de todas y cada una de sus actividades, así como para la ejecución de sus distintos proyectos, ha adoptado el compromiso con total apego a la normativa nacional para la ejecución de instalaciones de transmisión en Guatemala y, al contar con instalaciones que hacen parte de la Red de Transmisión Regional (RTR), cumpliendo de igual manera con la normativa regional como el Tratado Marco del Mercado Eléctrico de América Central y el Reglamento del Mercado Eléctrico Regional, ha reconocido su firme obligación con las diversas instituciones regionales que regulan dichas instalaciones de transmisión y su marco regulatorio asociado.



Equipo de Conecta supervisando instalaciones en Subestación Las Cruces, Sacatepéquez



Vista aérea, tendido de líneas.

1.2 EXCELENCIA OPERATIVA Y CALIDAD DEL SERVICIO:

(Propio)

La industria eléctrica guatemalteca se ha caracterizado por contar con una alta exigencia en cuanto a disponibilidad de servicios. En Conecta, hemos implementado planes de mantenimiento proactivos, encaminados a detectar puntos vulnerables previo a que pueda manifestarse algún fallo, con lo cual hemos podido garantizar la continuidad y calidad de los servicios que prestamos y al mismo tiempo avalar la disposición de la infraestructura. Estos planes han funcionado con éxito en virtud de la sinergia de los equipos de Operación y Mantenimiento que, mediante revisiones con periodicidades, han logrado obtener una alta cantidad de información para elaborar la hoja de vida de los equipos y los diferentes modos de falla, contando así con una valiosa retroalimentación. Esto ha fortalecido la efectividad de la estrategia de mejor aprovechamiento de personal y recursos, para lograr un óptimo balance en la disponibilidad y reducción de costos.

Basados en el valor Trabajo en Equipo con Responsabilidad Individual, que se traduce en altos niveles de compromiso y sentido de responsabilidad, nos posicionamos dentro de las mayores empresas transportadoras de energía del país. Conscientes de ello, en lo que respecta a operación de infraestructura, hemos actualizado y mejorado los protocolos de operación del sistema acorde a las condiciones presentes, mejorando los tiempos de respuesta ante inestabilidades que este pueda presentar.

Nuestra estrategia está encaminada a garantizar la confiabilidad de los activos mediante el cumplimiento de protocolos internos, normativas nacionales, regionales y estándares internacionales en operación y mantenimiento, por lo que los procedimientos y documentación relativa al área forman parte del Sistema de Gestión Integrado,

lo que permite dar un seguimiento a través de indicadores y auditorías a la gestión del mantenimiento de la infraestructura de transporte de energía.

Hoy, la excelencia operacional de Conecta representa la columna vertebral del Sistema Nacional Interconectado -SNI- del país, debido a que, por su robustez y excelencia, garantizan la entrega expedita y confiable de la energía que se produce hacia los centros de consumo en donde se encuentran sus grupos de interés local.

La excelencia operacional y calidad de servicio no solo es un requisito normativo, representa una responsabilidad debido a que la correcta operación y la disponibilidad de los activos garantizan el vínculo entre la oferta y demanda. Siendo ese eslabón de vital importancia porque permite que la cadena de valor funcione de manera adecuada.

Trabajamos por un servicio de energía más económico, accesible, y confiable. Prestamos servicios de gerenciamiento, desarrollo, operación y mantenimiento de infraestructura de transporte de energía. Actualmente somos el operador de líneas de 230kV más grande de Guatemala y estamos comprometidos con transportar el desarrollo del país. En 2022 ingresamos al SNI de Guatemala 2 reactores multietapas de 30 MVAR que han logrado estabilizar el sistema en el área de Huehuetenango y Quiché para mantener los valores óptimos de voltaje; además, se puso a disposición del área 140 MVA de potencia para que sea ampliado el servicio de energía de la zona y robustecerlo.

Durante 2022 se pusieron en servicio la subestación Chiantla 230/69kV de 105MVA, la línea de transmisión Chiantla – Huehuetenango II 230 kV, los reactores de las subestaciones Chiantla 30MVA y Covadonga 30MVA, ambos con características multietapas, la subestación Las Cruces 230kV, la línea de transmisión GuateSur – Las Cruces 230kV, la ampliación de la subestación GuateSur 230kV y la puesta en operación comercial del Gran Usuario San Gabriel.

En 13 años hemos beneficiado a más de 270 mil personas a través de proyectos de valor compartido enfocados en los siguientes ejes de trabajo:

1. **Educación:** mejora y/o reconstrucción de espacios escolares.
2. **Infraestructura vial:** apertura y/o mejoramiento de caminos.
3. **Infraestructura comunitaria:** mejoramiento/construcción de salones comunales, parques, centros de salud entre otros
4. **Agua y saneamiento:** acceso a agua potable, sistemas de distribución, entre otros.

Como una forma de promover la corresponsabilidad, Conecta solicita a la comunidad su apoyo a través de gestionar la contrapartida del proyecto a realizar en su localidad: a través de aporte de mano de obra, materiales o alianzas con otras instituciones (públicas o privadas).

Disponibilidad de la infraestructura en operación	2019	2020	2021	2022
Disponibilidad activos en transmisión de energía (%)	99.98	99.99	100	100
Cumplimiento del plan de mantenimiento	99.60	100	97.10	99.99

Disponibilidad del servicio de 100%.

- Entrada en operación de los primeros equipos de compensación reactiva en Centroamérica.
- Finalizada la fase constructiva de la SE Guate Oeste, y disponibilidad de más de 1.200 MVA de capacidad.
- Energización y habilitación de la subestación Chiantla, la línea de transmisión Chiantla-Huehue II; y finalizada la fase constructiva de la SE Interfaz.
- Inicio de la fase constructiva de la Subestación Modesto Méndez, y finalizada la fase constructiva de la línea de transmisión Guate Sur - Las Cruces.
- Ingreso al SIN de Guatemala 2 reactores variables de 30 MVAR que han logrado estabilizar y mantener valores óptimos de voltaje en el área de Huehuetenango y Quiché, y disponibilidad de 135 MVA de potencia que amplían el servicio de energía de la zona.

1.3 DESEMPEÑO ECONÓMICO

(GRI 201-1)

Valor económico directo generado y distribuido	USD
	2022
Valor económico generado (VEG)	36,461,345
Ingresos operacionales	30,274,662
Ingresos financieros	4,816,969
Diferencial cambiario (neto)	33,048
Otros ingresos no operacionales	1,336,666
Valor económico distribuido	18,460,568
Costos operacionales	4,202,336
Salarios, prestaciones sociales y otros beneficios de empleados	2,755,693
Pago de dividendos	-
Pago a proveedores de capital (intereses)	10,879,618
Pagos al gobierno (impuestos, multas, sanciones, permisos, entre otros)	413,788
Inversiones en la comunidad*	209,133
Valor económico retenido	18,000,776
EBITDA	21,044,416
Utilidad neta	994,395

*El rubro de inversión social incluido en el indicador GRI 201-1 no hace parte de los rubros del estado de resultados oficial de la compañía debido a que corresponde obras en curso que corresponden a la inversión en obras que están en proceso de construcción.



Colaboradores de Conecta en actividad Conecta-T presencial

2. GOBIERNO CORPORATIVO

TRANSPORTADORA DE ENERGÍA DE CENTROAMÉRICA, S.A.

Durante el año dos mil veintidós (2022), Transportadora de Energía de Centroamérica, S. A. ejecutó un plan de trabajo encaminado al cumplimiento de los más altos estándares de gobierno corporativo, con el fin primordial de lograr una mejora constante, fortalecer y optimizar la estructura de gobierno corporativo, en línea con lo establecido en el Acuerdo de Grupo Empresarial, el Código de Gobierno Corporativo, las Políticas adoptadas por la compañía, los Estatutos Sociales y las directrices emanadas desde el GEB.

A continuación, se presentan las actividades desarrolladas en materia de Gobierno Corporativo:

2.1 INFORME DE ACCIONES RELEVANTES EN LA GESTIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO.

Estrategia de Optimización de las Filiales en Guatemala y activos

A lo largo del año dos mil veintidós (2022), el Consejo de Administración de la compañía dio seguimiento mensual a la ejecución del Plan desarrollado por la Administración con relación a la Estrategia de Optimización de las Filiales en Guatemala.



Estrategia de optimización de estructura de gobierno corporativo

Alineados a la Estrategia de optimización de estructura de gobierno corporativo, ejecutada a partir del año dos mil veintiuno (2021), durante el año dos mil veintidós (2022) se realizó la revisión de facultades y atribuciones de los órganos que hacen parte de la estructura actual Gobierno de la sociedad. Atendiendo las necesidades de la compañía y con el fin de contribuir a la toma de decisiones que generan rentabilidad, competitividad y sostenibilidad, durante el año dos mil veintidós (2022) la Asamblea General de Accionistas de la compañía celebró su sesión ordinaria dos guion dos mil veintidós (2-2022), el veinte (20) de abril de dos mil veintidós (2022), en la que resolvió la modificación de los estatutos sociales de la Compañía, en el sentido de autorizar al Gerente General para actuar y comprometer a la Compañía sin autorización expresa de ningún órgano social hasta por el monto de diez mil (10,000) salarios mínimos vigentes.



Como consecuencia de lo anterior, al cierre del año al que refiere el presente informe, se modificaron los siguientes documentos corporativos: (i) Estatuto de la compañía; (ii) Reglamento del Consejo de Administración; y (iii) Reglamento del Comité de Auditoría y Riesgos.

Adhesión al nuevo Acuerdo de Grupo Empresarial

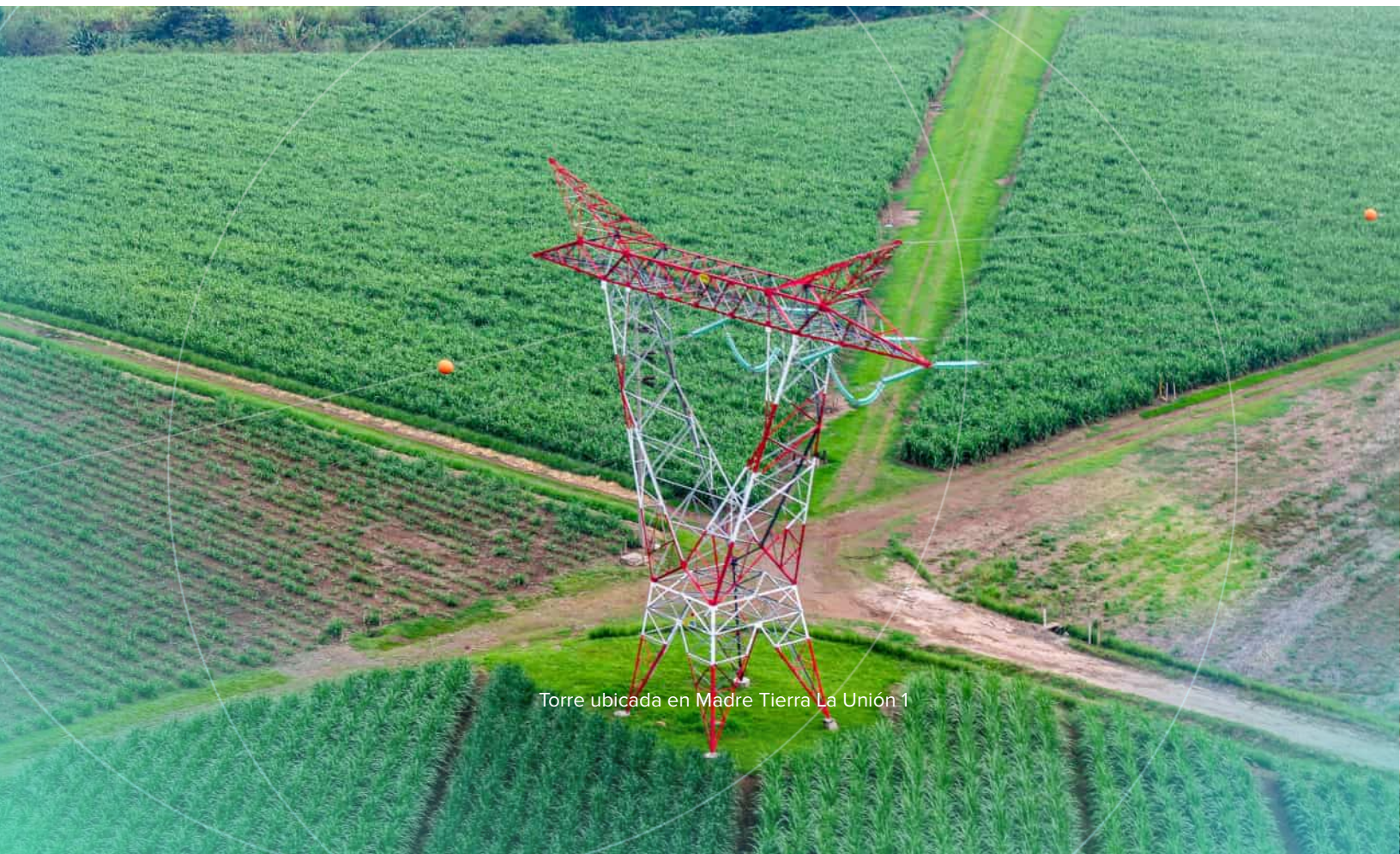
El Consejo de Administración de la compañía en su sesión número ciento ochenta y dos (182) del veintiuno (21) de julio de dos mil veintidós (2022), aprobó por unanimidad de sus miembros presentes la Adhesión al nuevo Acuerdo de Grupo Empresarial.

El nuevo Acuerdo de Grupo consistente en un documento de carácter general que evidencia el compromiso de las empresas del Grupo Energía Bogotá con la unidad de propósito y dirección, contiene los siete (7) elementos del relacionamiento del Grupo Empresarial: Estrategia Corporativa, Conformación de Órganos Directivos, Lineamientos con Alcance de Grupo, Relacionamiento Permanente, Sinergias, gestión del conocimiento e intercambio de talento, Servicios compartidos y Arquitectura de Control.

Seguimiento de buenas prácticas de Gobierno Corporativo

Dando continuidad a la implementación de las buenas prácticas de Gobierno Corporativo dictadas por la casa matriz, durante el año dos mil veintidós (2022) se llevaron a cabo verificaciones para constatar el cumplimiento de las normas y políticas internas, las leyes aplicables, los requisitos legales y reglamentarios por parte de los distintos Comités internos, el Consejo de Administración y la Asamblea de Accionistas. Adicionalmente, se dio seguimiento a las recomendaciones y oportunidades de mejora que fueron trasladadas a los distintos Escribanos como resultado de las verificaciones practicadas durante el año dos mil veintiuno (2021).

Se efectuaron revisiones con relación a la Asamblea General de Accionistas, Consejo de Administración, Comité de Gerencia Estratégico, Comité de Proyectos, Comité de Operación y Mantenimiento, Comités de Contratación (Operativo y Ejecutivo), Comité Bipartito de Salud y Seguridad Ocupacional, Comité de Crisis, Comité de Ética y Cumplimiento, Comité SST Primero la Vida y el Comité Sistema de Gestión Integrado.



Torre ubicada en Madre Tierra La Unión 1

2.2 ESTRUCTURA PROPIETARIA DE LA SOCIEDAD

Capital Social

Transportadora de Energía de Centroamérica, S. A. es una sociedad anónima guatemalteca, cuyo capital social se encuentra dividido y representado por acciones comunes, con un valor nominal de cien quetzales (Q.100.00) cada una. Todas las acciones de la compañía tienen las mismas características y confieren a su titular los mismos derechos y obligaciones.

Durante el año dos mil veintidós (2022) no se celebraron Asambleas Generales de Accionistas con la finalidad de acordar y aprobar aumentos del capital autorizado de la sociedad.

En tal sentido, al cierre del año en referencia, la composición accionaria de la sociedad es la siguiente:

Accionista	Número de acciones	Monto aporte	Porcentaje de Participación
Grupo Energía Bogotá, S.A. ESP.	21,279,268	Q.2,127,926,800.00	99.99999529%
EEB GAS, S.A.S.	1	Q100.00	0.00000471%
Total capitalizado	21,279,269	Q.2,127,926,900.00	100%
Capital autorizado	22,307,990	Q.2,230,799,000.00	

Actualmente, ninguno de los miembros del Consejo de Administración de la compañía posee acciones de la sociedad y al ser una estructura de propiedad institucional, no existen relaciones familiares entre los titulares de participaciones accionarias. Asimismo, la compañía no tiene acciones propias en su poder.

Síntesis de acuerdos entre accionistas

Atendiendo la estructura de capital, al cierre del año dos mil veintidós (2022) no existen acuerdos entre los accionistas de la compañía.

2.3 ESTRUCTURA DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SOCIEDAD

(GRI 2-9)

Asamblea General de Accionistas

Durante el año dos mil veintidós (2022) se llevaron a cabo tres (3) Asambleas Generales de Accionistas; dos (2) de ellas Ordinarias y una (1) Extraordinaria. De conformidad con lo establecido en el pacto social de la compañía y la legislación aplicable, las sesiones referidas fueron celebradas con carácter de totalitarias por lo que no fue necesaria la ejecución de actividades para la

convocatoria de las mismas. En este sentido, considerando la presencia y representación del cien por ciento (100%) de las acciones con derecho a voto de la sociedad, las tres sesiones contaron con el quorum totalitario para la toma de las decisiones.

Durante el año dos mil veintidós (2022), la compañía no recibió solicitudes de información corporativa por parte de los accionistas en el marco de lo establecido en los estatutos sociales.

Consejo de Administración

El Consejo de Administración tiene a su cargo la dirección de los negocios de la sociedad y se integra de la siguiente manera: a) Presidente; b) Vocal I; c) Vocal II; d) Vocal III; y e) Vocal IV, correspondiendo la elección de los mismos a la Asamblea General de Accionistas.

Actualmente, los miembros del Consejo de Administración son:

NOMBRE	CARGO	FECHA DE NOMBRAMIENTO
Juan Ricardo Ortega López	Presidente	19/03/2021
Fredy Antonio Zuleta Dávila	Vocal I	19/03/2021
Álvaro Villasante Losada	Vocal II	19/03/2021
Maria Virginia Torres de Cristancho	Vocal III	19/03/2021
Mario Rodolfo Marroquín Rivera*	Vocal IV	19/03/2021

*Miembro Independiente

Durante el año dos mil veintidós (2022), el monto total pagado por la compañía en concepto de dietas del Consejo de Administración ascendió a cincuenta y nueve mil dólares de los Estados Unidos de América (US\$59,000.00) y cinco mil seiscientos dólares de los Estados Unidos de América (US\$5,600.00) en concepto de dietas del Comité de Auditoría y Riesgos del Consejo de Administración, lo cual suma un total de sesenta y cuatro mil seiscientos dólares de los Estados Unidos de América (US\$64,600.00).

Quórum del Consejo de Administración

De conformidad con lo establecido en los estatutos sociales, el Consejo de

Administración delibera con la presencia de tres (3) de sus miembros y las decisiones se adoptan con el voto favorable de la mayoría de los miembros que celebren la respectiva sesión. En caso de empate, se reconoce al Presidente del Consejo doble voto. Durante el año dos mil veintidós (2022), la totalidad de las resoluciones alcanzadas por el Consejo de Administración fueron resueltas por unanimidad de sus miembros, tal y como se hizo constar en las actas correspondientes.

Asistencia de los miembros a las sesiones del Consejo de Administración

En el año dos mil veintidós (2022) se celebraron un total de doce (12) sesiones del



Consejo de Administración y la participación de los miembros se distribuye de la siguiente forma:

Miembro	Cargo	Número total de sesiones a las que asistió
Juan Ricardo Ortega López	Principal	12
Fredy Antonio Zuleta Dávila	Principal	12
Álvaro Villasante Losada	Principal	12
Maria Virginia Torres de Cristancho	Principal	12
Mario Rodolfo Marroquín Rivera*	Principal	12

*Miembro Independiente



Relación del Consejo de Administración con el Auditor Externo

Durante el año dos mil veintidós (2022) en cumplimiento de sus responsabilidades, el Consejo de Administración interactuó con el auditor externo para la presentación de su informe final sobre los estados financieros previo a su aprobación por parte de la Asamblea General de Ordinaria Anual Accionistas celebrada el dieciocho (18) de marzo del dos mil veintidós (2022).

Asesoramiento recibido por el Consejo de Administración

El Consejo de Administración, cuando así lo requiera, puede apoyarse y solicitar la contratación de expertos idóneos e independientes. En el ejercicio de este derecho, durante el primer trimestre del año dos mil veintidós (2022), la compañía se apoyó en la firma PriceWaterhouseCoopers (PWC) para realizar las funciones de auditoría interna, y, para el resto del año dos mil veintidós (2022) la gestión de auditoría interna estuvo a cargo del Grupo Energía Bogotá.

Para la auditoría externa, se apoyó en la firma KPMG en materia fiscal, de contabilidad, consultoría, y legal. Lo anterior, con el objeto de continuar fortaleciendo la transparencia en la administración y el rendimiento de cuentas.

Manejo de la información del Consejo de Administración

Toda la información a la que tienen acceso los miembros del Consejo de Administración, por razón de su cargo, se encuentra sujeta al deber y obligación de confidencialidad. Cada uno de sus miembros ha reconocido y aceptado que todas sus actuaciones y decisiones deben velar, en todo momento, por los intereses de

la compañía y sus accionistas, conforme el régimen legal de Guatemala. Las disposiciones sobre información confidencial y privilegiada del Consejo de Administración se establecen en su Reglamento.

Durante el año dos mil veintidós (2022) se continuó con la gestión de información a través de la herramienta “Microsoft SharePoint” para la administración unificada de la información de las Juntas Directivas, Consejos de Administración, Directorios, Consejos Directivos y Comités de las empresas del Grupo, lo cual permitió que los miembros del Consejo de Administración pudieran tener acceso seguro y manejo confiable de toda la información relacionada con las sesiones del dicho órgano social y su

respectivo Comité.

Comité de Auditoría y Riesgos del Consejo de Administración

Es el encargado de supervisar y evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Auditoría Interna, que incluye los riesgos del negocio y los procesos de la sociedad. Así mismo, se encarga de supervisar y evaluar el Sistema de Control Interno de la Sociedad para recomendar y emitir conceptos al Consejo de Administración. Cumple las demás funciones que le corresponden conforme a la ley, los estatutos sociales y su reglamento.

El Comité de Auditoría y Riesgos se integra de la siguiente manera:

Miembro	Cargo
Mario Rodolfo Marroquín Rivera*	Presidente
Fredy Antonio Zuleta Dávila	Vocal I
Maria Virginia Torres de Cristancho	Vocal II
Alvaro Villasante Losada	Suplente No. 1
Juan Ricardo Ortega López	Suplente No. 2

*Miembro Independiente

Asistencia de los miembros a las sesiones del Comité

Durante el año dos mil veintidós (2022), el Comité de Auditoría y Riesgos realizó siete (7) sesiones, de las cuales cuatro (4) fueron ordinarias y tres (3) extraordinarias, a continuación, la asistencia a dichas sesiones:

Miembro	Cargo	Número total de sesiones a las que asistió
Mario Rodolfo Marroquín Rivera*	Principal	7
Fredy Antonio Zuleta	Principal	6
Maria Virginia Torres	Principal	7
Alvaro Villasante Losada	Suplente	1
Juan Ricardo Ortega López	Principal	0

*Miembro Independiente





De conformidad con los informes presentados al Consejo de Administración, el cumplimiento de las funciones del Comité durante el año dos mil veintidós fue del cien por ciento (100%).

Proceso de evaluación del Consejo de Administración y síntesis de resultados

Con la finalidad de mantener las buenas prácticas en materia de Gobierno Corporativo y convencidos de que los procesos de evaluación del Consejo de Administración son una oportunidad para incentivar una cultura de mejoramiento y contribuir a optimizar los procesos de toma de decisiones, al cierre del período al que se refiere el presente informe se realizó el Proceso de Evaluación del Consejo de Administración.

El proceso de evaluación del Consejo de Administración respecto a las actividades del año dos mil veintidós (2022) estuvo a cargo del consultor externo Governance Consultants, S.A. (“GCSA”) quien, como parte de la metodología para la elaboración del informe, realizó el procesamiento de información documental, entrevistas, datos recolectados en

cuestionarios resueltos por los miembros del Consejo de Administración y la Alta Gerencia, y el juicio experto de Governance Consultants S.A.

Dentro de las principales consideraciones del informe elaborado por el consultor externo, se destaca que los resultados del ejercicio de Evaluación evidencian una visión positiva del trabajo del Consejo de Administración de la compañía respecto del cumplimiento de sus principales responsabilidades.

Se concluye que el Consejo de Administración ha enfocado sus esfuerzos predominantemente en el control del desempeño financiero y el monitoreo del entorno económico y político de la Compañía. Sin embargo, la mayoría de los Consejeros que participaron en el ejercicio de Evaluación identifican respecto al año anterior, que sigue siendo un reto establecer un mejor balance entre el seguimiento de los resultados y la prospectiva de los negocios.

Por otra parte, se identifican oportunidades para que el Consejo de Administración se

centre más en lo estratégico y dé mayor enfoque hacia las oportunidades para crear valor.

Políticas aprobadas y modificadas durante el año dos mil veintidós (2022)

Finalmente, durante el año dos mil veintidós (2022) el Consejo de Administración aprobó la modificación e implementación de las siguientes políticas a nivel compañía:

- Modificación de la Política de Tratamiento de Datos Personales: aprobada en sesión número ciento setenta y ocho (178) del Consejo de Administración celebrada el diecisiete (17) de marzo de dos mil veintidós (2022).
- Política de Obsequios y Atenciones: aprobada en sesión número ciento setenta y ocho (178) del Consejo de Administración celebrada el diecisiete (17) de marzo de dos mil veintidós (2022).
- Política de Sostenibilidad: aprobada como parte de la Estrategia de Sostenibilidad presentada en la sesión número ciento ochenta y cuatro (184) del catorce (14) de septiembre del dos mil veintidós (2022).
- Política Corporativa de Derechos Humanos: aprobada en sesión número ciento ochenta y cinco (185) del Consejo de Administración celebrada el diecinueve (19) de octubre de dos mil veintidós (2022).
- Política Corporativa de Cambio Climático: aprobada en sesión número ciento ochenta y cinco (185) del Consejo de Administración celebrada el diecinueve (19) de octubre de dos mil veintidós (2022).

2.4 CONFLICTOS DE INTERESES Y OPERACIONES CON PARTES VINCULADAS

(GRI 2-15)

Conflictos de Intereses

Los lineamientos para la Administración de los Conflictos de Intereses se encuentran establecidos en el Código de Gobierno Corporativo, Política de Administración de Conflictos de Intereses, el Código de Ética, la Política de Operaciones con Partes Vinculadas y en el Reglamento del Consejo de Administración.

De conformidad con lo establecido en el artículo dieciocho (18) del Reglamento del Consejo de Administración y en cumplimiento al deber de lealtad, los miembros del Consejo de Administración deben informar al Consejo sobre la existencia de cualquier conflicto de intereses real o presunto y deberán abstenerse de actuar directa o indirectamente a través de personas vinculadas,



en situaciones de conflicto de intereses, salvo con la autorización expresa de la Asamblea General de Accionistas obtenida de conformidad con lo establecido en la ley y el Código de Gobierno Corporativo.

En el año dos mil veintidós (2022) no se presentaron conflictos de interés en el marco del Consejo de Administración de la compañía.

Operaciones con partes vinculadas

El detalle de la información sobre las operaciones con partes vinculadas de las empresas del GEB realizadas durante el año dos mil veintidós (2022) es revelado anualmente en las Notas a los Estados Financieros y en el informe de partes vinculadas en el Comité de Auditoría y Riesgos de Grupo Energía Bogotá, S.A. ESP.

Derivado de las operaciones entre las filiales guatemaltecas y el Grupo Energía Bogotá, S.A. ESP. (GEB), se generó el siguiente informe de operaciones para el año dos mil veintidós (2022):

Facturación a EEB Ingeniería y Servicios, S.A.

Total Facturación: USD 272,699.00

- Venta de suministros USD 18,963.00
- Venta de servicios técnicos USD 253,763.00

Cuentas por cobrar EEB Ingeniería y Servicios, S.A.

USD\$ 67,628.00

Cuenta por pagar

USD\$ 4.39 MM a Grupo Energía Bogotá, S.A., ESP.

2.5 SISTEMAS DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CONTROL INTERNO DE LA SOCIEDAD.

Sistema de Control Interno

El sistema de control interno de la compañía se encuentra encomendando a todos sus miembros y personal en general, es decir, abarca al Consejo de Administración, la Gerencia General, Gerentes específicos, colaboradores y en general a todo aquel que desempeña un cargo en la compañía. Dicho sistema de control, se integra por políticas y procedimientos, especialmente diseñados y operados para proveer una seguridad razonable para la consecución de los

objetivos empresariales, así como asegurar la confiabilidad de la información financiera, el cumplimiento de la normativa aplicable, garantizar la salvaguarda de los activos, mejorar la productividad organizacional, fortalecer la cultura de autocontrol y autogestión, introducir mejoras permanentes a la operación y el uso óptimo de los recursos; todo ello, en pro de una gestión social eficiente y transparente.

Para el cumplimiento de estos propósitos, la compañía tiene implementado el estándar internacional ISO 31,000.

Como fuera informado en su oportunidad, TRECSA recibió el diecisiete (17) de octubre del año dos mil diecinueve (2019) la Certificación “ISO 9001:2015” emitida por la firma Bureau Veritas, convirtiéndose en la primera empresa de transporte de energía eléctrica en Centroamérica en obtener esta certificación. En el año dos mil veintidós (2022), luego de la respectiva auditoría anual, se obtuvo la confirmación de la certificación del Sistema de gestión de Calidad “ISO 9001-2015”.

Descripción de la política de riesgos y su aplicación durante el ejercicio

La aplicación de la política de riesgos corresponde a la identificación y análisis de amenazas y oportunidades para el logro de los objetivos estratégicos y objetivos de proyectos. A través de la implementación de controles se busca mitigar, evitar o transferir el impacto de la materialización de los riesgos.

Durante el año dos mil veintidós (2022), como parte de la Gestión Integral, se realizaron diversas gestiones y actualizaciones trimestrales a la matriz de riesgos de la compañía.





Colaboradores de Transportadora de Energía Eléctrica con Contratista de SE Las Cruces

Materialización de riesgos durante el ejercicio

En el año dos mil veintidós (2022), se establecieron controles que permitieron asegurar el cumplimiento de las actividades con relación a los Proyectos y principales actividades de la compañía, logrando que no se materializara ningún riesgo. Asimismo, se mantuvo un monitoreo permanente y planes de acción frente a la posible materialización en diferentes riesgos.

Planes de respuesta y supervisión para los principales riesgos

Durante el ejercicio del año dos mil veintidós (2022), se mantuvo la recomendación de estudios anteriores en donde se definió la máxima pérdida probable en caso de ocurrir un evento natural, lo cual sentó la base para la contratación de seguros (riesgos transferibles) a través de póliza Todo Riesgo Daño Material que cubre eventos de la naturaleza en los activos de la compañía.

2.6 RETOS PARA EL AÑO DOS MIL VEINTITRÉS (2023)

Con miras a una mejora continua y para potenciar y robustecer el marco de Gobierno Corporativo, de la compañía se han planteado los siguientes retos para el año dos mil veintitrés (2023):

- Concluir con la ejecución del Proyecto para la Optimización de Activos y Filiales en Guatemala (Proyecto OPERA) perfeccionando la fusión de las filiales guatemaltecas Transportadora de Energía de Centroamérica, Sociedad Anónima y EEB Ingeniería y Servicios, Sociedad Anónima, con el fin de eficientizar los recursos y avanzar hacia una optimización desde una perspectiva legal, financiera, operativa y regulatoria.
- Continuar con el Plan de capacitaciones en materia de

Gobierno Corporativo, mediante cursos virtuales y diversas herramientas pensadas para reforzar el conocimiento de los colaboradores de la compañía en la materia.

- Mantener y dar continuidad a las buenas prácticas y estándares en materia de Gobierno Corporativo conforme los lineamientos emanados del GEB y las buenas prácticas de gobierno corporativo a nivel mundial.
- Continuar robusteciendo el sistema de

monitoreo y control de riesgos a nivel Compañía, implementando dichos controles en un cien por ciento (100%).

- Reforzar e implementar prácticas en materia de cumplimiento.
- Realizar talleres y sesiones de trabajo con las empresas del Grupo empresarial con el fin de seguir compartiendo experiencias y aprendizajes que consoliden la cultura de Gobierno Corporativo en el Grupo.



Capacitación de SST

Colaboradores en Subestación
Interfaz, Izabal



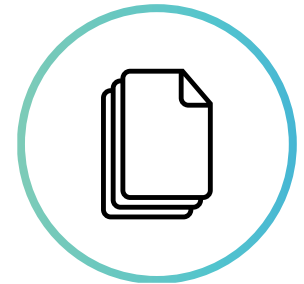
3. PROSPERIDAD COMPARTIDA

(GRI 3-3)

Para Conecta, el compromiso con la sostenibilidad es un componente fundamental del negocio. Es por ello que, apegados al objetivo de la casa matriz, hemos fortalecido la estrategia evolucionando paulatinamente hacia un modelo que de manera responsable, transparente y ética nos permita gestionar las oportunidades, impactos y riesgos económicos, medioambientales y sociales; con la finalidad de crear valor para los grupos de interés, apoyar el bienestar de las comunidades y colaboradores, así como contribuir al desarrollo de las áreas en las que tenemos presencia.

Bajo esta perspectiva y alineada a los estándares de referencia en materia de sostenibilidad, la estrategia se basa en tres objetivos principales que se enfocan en beneficiar el progreso de la sociedad:

- a. **Relacionamiento Genuino:** este objetivo implica que Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A. debe promover un diálogo y contacto con los grupos de interés que de cierta forma se ven impactados (de manera positiva o negativa) por su labor. Dichos acercamientos deben velar porque se promueva la comunicación transparente y que se reconozca la importancia de los grupos para la empresa.
- b. **Cumplimiento normativo:** con este objetivo, Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A. debe garantizar que se respete la normativa que regula su labor empresarial, así como las leyes generales que garantizan el bienestar y progreso de la comunidad.
- c. **Generar valor compartido:** este objetivo, que ha tomado relevancia en los últimos años en la visión empresarial, se enfoca en promover políticas operativas que incrementan la competitividad de la compañía, pero que a su vez desarrollen condiciones económicas y sociales en las comunidades en las que se llevan a cabo labores.



La gestión de sostenibilidad es un elemento fundamental para la ejecución del Proyecto PET-01-2009. Constituye de manera transversal, un soporte a los procesos internos con las demás áreas de Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A., contribuyendo a la construcción, tendido, operación y mantenimiento de las líneas de transmisión que hacen parte de las obras del proyecto; dando cumplimiento al compromiso con nuestros valores: trabajo en equipo con responsabilidad, enfoque a resultados, primero la vida, empatía e integridad.

3.1 IMPACTO DE LA GESTIÓN DE PROSPERIDAD COMPARTIDA

En Transportadora de Energía de Centroamérica, S. A., impulsamos la prosperidad compartida procurando el crecimiento económico y la equidad de los pobladores de los municipios y departamentos en los que tenemos presencia. Su componente originario es el relacionamiento genuino, oportuno y permanente, permitiendo la socialización de las actividades relacionadas a nuestras operaciones, promoviendo la participación de los diferentes grupos de interés para conocer realidades, necesidades y expectativas que derivarán en la creación y mantenimiento de relaciones de confianza y colaboración en el corto, mediano y largo plazo, consolidando aliados estratégicos para la consecución de nuestros objetivos y proyectos.



En 2019 adoptamos la Política de Sostenibilidad, con la que hemos trabajado desde entonces, comprometiéndonos a que todas las operaciones que ejecutamos se desarrollen en el ámbito de la sostenibilidad, enmarcado en el respeto de los derechos humanos y el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Durante 2022 se aprobó e implementó la estrategia de sostenibilidad de la compañía que tiene por objeto “Asegurar el crecimiento sostenible mediante la creación de condiciones de bienestar y prosperidad en los territorios, contribuyendo a la transición hacia economías energéticamente eficientes”, entendiendo que para que esta transición sea una realidad es necesario promover espacios de colaboración, diversidad, equidad e innovación. En esta estrategia se definen los principios de actuación, los cuales son: 1. Protección a la vida, 2. Respeto a los Derechos Humanos, 3. Transparencia en el relacionamiento, 4. Valores éticos y cumplimiento, 5. Actuación en grupo con visión de largo plazo, 6. Construcción de prosperidad compartida, 7. Planificación de la sostenibilidad, 8. Excelencia operativa y desempeño ambiental, 9. Actuación social

y ambiental oportuna y 10. Derechos y obligaciones.

(GRI 2-23, 2-24)

Así mismo, adoptamos la Política Corporativa de Derechos Humanos con la que buscamos establecer los lineamientos para el desarrollo e implementación de una cultura corporativa de derechos humanos. En ella se describen los compromisos de carácter general, compromisos con los colaboradores/as (condiciones de trabajo digno, seguro y respetuoso), compromisos con las comunidades (reconocimiento y respeto por los derechos de las comunidades) y compromisos con los aliados, proveedores y contratistas.

La ejecución de nuestras operaciones, alineadas al marco de acción descrito anteriormente, ha permitido que el conocimiento adquirido acerca de la realidad comunitaria y la diversidad cultural nos permita que, desde el diseño de las estrategias de abordaje y socialización, sea posible responder a las características propias de cada lugar y se definan acciones pertinentes, que den respuesta a las necesidades particulares de las comunidades a través de los programas

Colaboradoras de Conecta capacitándose en infraestructura eléctrica.



de inversión social de Transportadora de Energía de Centroamérica S.A., tomando en cuenta el entorno multiétnico, pluricultural y multilingüe que conforma a la sociedad guatemalteca.

3.2 RESULTADOS 2022

Para presentar los resultados obtenidos durante 2022 con relación a la prosperidad compartida, hemos dividido los logros en dos grandes áreas:

Inversión social y valor compartido

(GRI 203-1)

La gestión de prosperidad compartida dentro de Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A. es un mecanismo de participación comunitaria porque implica esfuerzos conjuntos de diálogo y consenso entre la compañía y las comunidades a través del proceso de valor compartido y los criterios de selección que incluyen las siguientes fases:

Diseño del proyecto: En conjunto con los líderes y miembros de las comunidades definimos una prioridad de infraestructura que permitirá una mejora en las condiciones de vida de la comunidad, puede basarse en los siguientes ejes de trabajo:

1. Apoyo a la educación: mejoramiento o reconstrucción de espacios escolares.
2. Infraestructura vial: apertura y/o mejoramiento de caminos.
3. Infraestructura comunitaria: mejoramiento/construcción de salones comunales, parques, centros de salud, entre otros.
4. Agua y saneamiento: acceso a agua potable, sistemas de distribución, entre otros.

Como una forma de promover la corresponsabilidad, Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A., solicita a la comunidad su apoyo a través de gestionar la contrapartida del proyecto a realizar en su localidad: a través de aporte de mano de obra, aporte de materiales o alianzas con otras instituciones (públicas o privadas).

Posterior al diseño del proyecto, Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A. dirige una evaluación técnica para determinar el alcance y el presupuesto necesario, lo que permite cotizar las actividades necesarias para su ejecución con proveedores de la comunidad o de la zona; esto último con el objetivo de promover la dinamización de la economía y beneficiar de manera indirecta a los habitantes de la comunidad. A la vez, se conforma un expediente de apoyo que resguarda la información técnica (alcance, presupuesto, cotizaciones, ubicación) y la información del líder comunitario como legítimo representante de la comunidad y suscriptor del convenio de cooperación que Transportadora de



Energía de Centroamérica, S.A. redactará y firmará como respaldo del acuerdo para la ejecución del proyecto.

Durante el presente año fueron conformados 5 expedientes y se ejecutaron 3 proyectos correspondientes a las Líneas de Transmisión Guate Sur-Las Cruces, Las Cruces – Sololá y SE GuateOeste, beneficiando a más de 6,200 personas. Los cuales se detallan a continuación:

Descripción	Monto Invertido	Personas Beneficiadas
Proyecto de Valor Compartido de Mejoramiento de 1,500 mts ² de calle a través de empedrado, aldea La Libertada, Santa Lucia Milpas Altas.	Q.207,000.00 / USD \$26,778.78	4,000
Proyecto de Valor Compartido construcción de techado de cancha polideportiva, en aldea el Rosario, Chimaltenango.	Q.289,605.00 / USD\$37,465.07	2,200
Convenio Tripartito (Municipalidad, Comunidad y Transportadora de Energía de Centroamérica) compraventa terreno con área de 14,000 metros cuadrados, Aldea Sajcavillá, Municipio de San Juan Sacatepéquez.	Q.1,120,000.00 / USD\$. 144,890.04	800

Gestión social y relacionamiento con actores locales:

Fieles a nuestro proceso para el desarrollo de la viabilidad y gestión de relacionamiento social, durante el presente año se promovieron espacios permanentes de diálogo social, formales y no formales a través de nuestro equipo multidisciplinario, considerando las particularidades de cada una de las comunidades, los aspectos culturales, idioma, tradiciones, con la finalidad de promover la inclusión y la participación de las partes interesadas presentes en el territorio, obteniendo los siguientes resultados de gestión:

Tipo de reunión / objetivo	Número de reuniones realizadas	Funcionarios de autoridades locales involucrados	Resultados
Viabilización y gestión social de obras respectivas a construcción de la LT Guate Sur-Las Cruces: montaje de torres y postes, tendido e instalación de plazas, visitas ambientales y actividades prediales.	105	COCODES, Juntas Directivas de Comités de vecinos, Alcaldías auxiliares, Municipalidades	Anuencias sociales en las aldeas y priorización de proyectos de valor compartido, así como su posterior ejecución.

Tipo de reunión / objetivo	Número de reuniones realizadas	Funcionarios de autoridades locales involucrados	Resultados
Viabilización y gestión social de obras respectivas a construcción de la LT Las Cruces - Palestina: Tendido e instalación de plazas, visitas ambientales, y actividades prediales.	33	COCODES, Juntas directivas de Comités de vecinos, Alcaldías auxiliares, alcaldes municipales y su corporación	Permisos de ingreso a fincas y comunidades para actividades forestales y de servidumbre.
Viabilización y gestión social de obras respectivas a construcción de la LT Sololá - Brillantes: montaje de torres, tendido e instalación de plazas, visitas ambientales, y actividades prediales.	30	COCODES, Alcaldías auxiliares, Directivos y exfundadores de asociaciones agrícolas, alcaldes municipales y su corporación, directivos de Comité de caminos	Anuencias escritas para la construcción de torres, finalización de trabajos de tendido, reducción de expectativas respecto a pago de derecho de paso y proyecto de valor compartido.
Viabilización y gestión social de obras respectivas a construcción de la LT -Las Cruces - Sololá: montaje de torres y postes, tendido e instalación de plazas, visitas ambientales, y actividades prediales.	389	COCODES, Juntas directivas de Comités de vecinos, Alcaldías auxiliares, alcaldes municipales y su corporación	Anuencias escritas para la construcción de torres, finalización de trabajos de tendido, reducción de expectativas respecto a pago de derecho de paso y proyecto de valor compartido.
Gestión de permisos de ingreso para trabajos de mantenimiento.	636	COCODES, alcaldes auxiliares, propietarios de fincas	Permisos para realizar actividades de mantenimiento.



CONECTA 2022

Programa	Estado del proyecto	Recursos invertidos		Impactos actuales o previstos en las comunidades y las economías locales, incluidos los impactos positivos y negativos cuando proceda.	Personas impactadas	Inversión obligatoria o voluntaria
		Quetzal	USD			
Proyecto de Valor Compartido de Mejoramiento de 1,500 mts ² de calle a través de empedrado, aldea La Libertada, Santa Lucia Milpas Altas	Finalizado	Q207,000.00	\$26,778.78	"El impacto positivo que genera este proyecto es mejorar las condiciones de vida de las 4,000 personas que transitan por el lugar, debido a que en invierno se les dificultaba ingresar a sus viviendas o áreas de trabajo por las condiciones que se presenta esta calle. Así mismo permitió promover relaciones de confianza, relacionamiento genuino y oportuno para la viabilización de la construcción en el Vano de la T42N - T44N de la línea Guate Sur - Las Cruces."	4,000.00	Voluntaria
Proyecto de Valor Compartido construcción de techado de cancha polideportiva, en aldea el Rosario, Chimaltenango	Finalizado	Q289,605.00	\$37,465.07	Proveer un espacio digno en beneficio de los niños de edad escolar y habitantes de esta comunidad (2,200 personas), para el desarrollo de actividades educativas y culturales	2,200.00	Voluntaria
Convenio Tripartito (Municipalidad, Comunidad y Transportadora de Energía de Centroamérica) compraventa terreno con área de 14,000 metros cuadrados, Aldea Sajcavillá, Municipio de San Juan Sacatepéquez	Finalizado	Q1,120,000.00	\$144,890.04	Proveer un espacio de beneficio comunitario para los 800 habitantes de la Aldea Sajcavillá para que puedan desarrollar actividades recreativas ambientales y sociales, lo cual posee un impacto positivo en la vida de las personas.	800	Obligatorio

Impactos económicos indirectos significativos (GRI 203-2)

CONECTA 2022	
Impactos económicos indirectos (positivos y negativos) generados por la operación en la zona	
Descripción del impacto y su importancia de acuerdo con las prioridades de los grupos de interés.	Lugar de ocurrencia (Colombia o Centroamérica)
Proyecto de Valor Compartido de Mejoramiento de 1,500 mts ² de calle a través de empedrado: Impacto Positivo contratación de proveedor local y mano de obra local.	Aldea La Libertada, Municipio de Santa Lucia Milpas Alta
Proyecto de Valor Compartido construcción de techado de cancha polideportiva: Impacto positivo contratación de proveedores locales y mano de obra local, El contratista utilizó tierra del relleno para arreglar el camino de acceso.	Aldea el Rosario, Municipio de Chimaltenango
Convenio Tripartito (Municipalidad, Comunidad y Transportadora de Energía de Centroamérica) compraventa terreno con área de 14,000 metros cuadrados: Impacto Positivo compra venta a persona de la comunidad.	Aldea Sajcavillá, Municipio de San Juan Sacatepéquez

Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo (GRI 413-2)

2022	
Centros de operación donde se han implementado programas socioambientales	CONECTA
Número total de centros de operación	8
Número de centros de operación con programas socioambientales	2
Porcentaje (%) de centros de operación con programas socioambientales	25%



**Total de la inversión social
(Propio)**

2022		
CONECTA		
Montos por tipo de contribución (millones de USD)	QUETZAL	USD
Total de Inversión en la comunidad	Q1,616,605.00	\$ 209,133.89
TOTAL INVERSIÓN SOCIAL	Q1,616,605.00	\$ 209,133.89
Porcentajes de contribuciones filantrópicas por categoría	CONECTA	
Donaciones caritativas	0%	
Inversión en la comunidad	100%	
Iniciativas comerciales	0%	
TOTAL	100%	
Total de la inversión social	CONECTA	
Inversión social voluntaria	Q496,605.00	
Inversión social obligatoria	Q1,120,000.00	
Beneficiarios	7000.00	

Dinámica y entorno social

2022	
Dinámica y entorno social	CONNECTA
Número total de días de paros	138
Número de proyectos con paros	1
Ubicación de proyectos con paros	San Lucas Sacatepéquez, LT Guate Sur - Las Cruces
Número de PQRS resueltas en tiempos establecidos	6
Número de PQRS resueltas por fuera de tiempos establecidos	0
Número de derechos de petición resueltos en tiempos establecidos	ND
Número de derechos de petición resueltos en tiempos no establecidos	ND

Fortalecimiento Institucional

2022	
Fortalecimiento institucional	CONNECTA
Tipo de reunión /objetivo	Anuencias comunitarias para ejecución de obras en los diferentes frentes de trabajo
	Gestión de licencias de construcción en los diferentes frentes de trabajo
	Gestiones de Viabilidad de construcción de obras
	Atención a desarrollo de Proyectos de Valor Compartido
	Gestión de permisos de ingreso para prediación
	Gestión de permisos de ingreso a comunidades en áreas de construcción
	Reuniones con instituciones de estado
	Gestiones de permisos de ingreso en O&M

2022

Fortalecimiento institucional

CONECTA

44

182

180

Número de reuniones realizadas

130

11

17

36

666

Anuencias comunitarias para la ejecución de obras

Corporaciones Municipales, Alcaldes Auxiliares, Concejales

Funcionarios de autoridades locales involucrados

Anuencias sociales en las aldeas y priorización de proyectos de valor compartido, así como su posterior ejecución.

Permisos de ingreso a fincas y comunidades para actividades forestales y de servidumbre.

Permisos de ingreso para elaboración de trabajos de O&M

Principales resultados

Viabilización de obras en las líneas Guate Sur - Las Cruces, Cruces - Sololá, Sololá - Brillantes, Conexión Sololá - Quiché, SE Las Cruces, SE Iterfaz, SE Modesto Mendez, Chiantla - Covadonga, Las Cruces - Guate oeste

Retorno de nuestra inversión social (SROI)

2022	
Retorno de nuestra inversión social (SROI)	CONECTA
Moneda	USD
Población total beneficiada	7,000
Inversión total (USD)	\$ 209.133,89
Beneficio neto (USD)	\$ 168.563,50
SROI	1.81

Quejas sobre impactos comunitarios relacionados con la conducta de los contratistas

2022	
Quejas sobre impactos comunitarios relacionados con la conducta de los contratistas	CONECTA
Indique el número total de quejas que se han presentado sobre impactos comunitarios relacionados con la conducta de los contratistas	0
Indique cuántas de las quejas se resolvieron	0

Durante el 2022 no se presentaron quejas sobre impactos comunitarios relacionados con la conducta de los contratistas.





4. CADENA DE SUMINISTROS

En cumplimiento con nuestra Política del Sistema de Gestión Integrado, prestamos nuestros servicios atendiendo al “Modelo de Abastecimiento”. Dicho modelo, contempla entre otros, una serie de lineamientos y normas internas que nos han permitido brindar un servicio eficaz, de calidad y de mejora continua, dentro de una óptima administración de los recursos financieros; incorporando, asimismo, componentes de transparencia, ética y cumplimiento, así como gestión ambiental y social.

Como principal herramienta de cumplimiento en el Modelo de Abastecimiento, hemos establecido una gama de documentos que marcan los parámetros y criterios para determinar las distintas modalidades bajo las cuales se regirán las contrataciones y que funcionan como directriz para gestionar cualquier solicitud de contratación que se presente por parte de los distintos procesos que hacen parte de la Compañía.

Cada una de las etapas y gestión que comprende nuestro modelo, así como sus políticas y manuales correspondientes, hacen parte del Sistema de Gestión

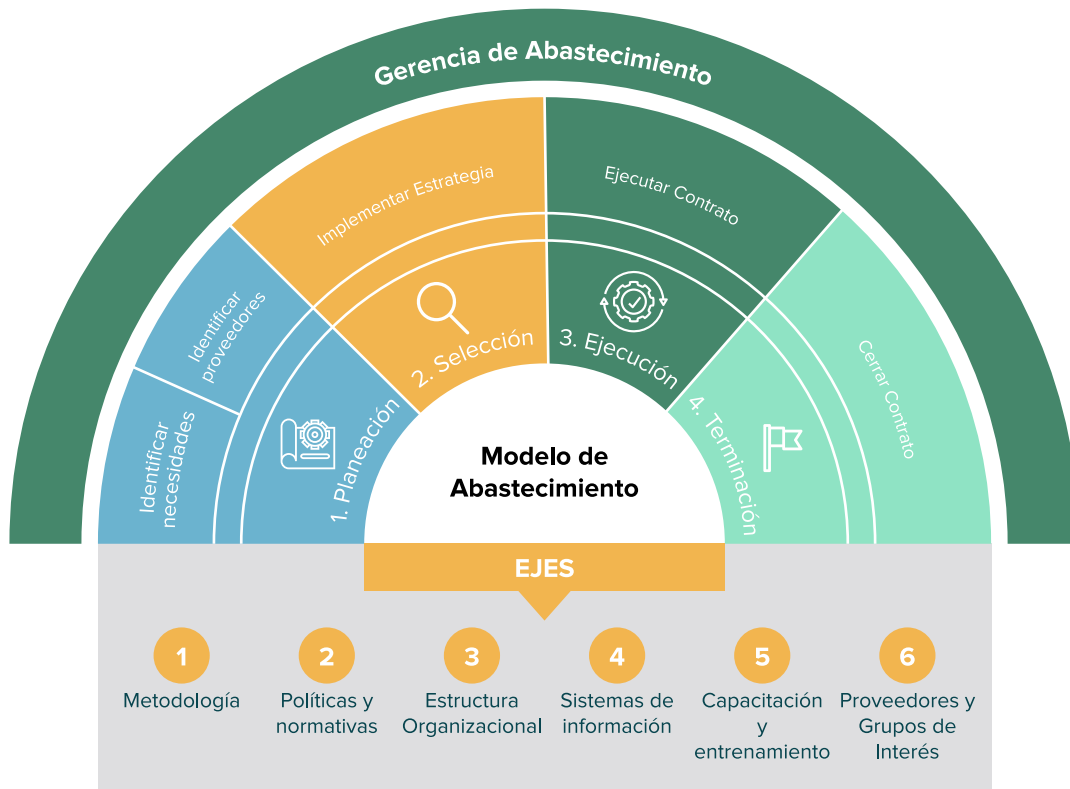
Integrado, con lo cual garantizamos un proceso sujeto a auditorías internas y externas, la rendición de cuentas transparentes y una mejora continua.

En noviembre de 2022 se adoptó el nuevo Manual de Contratación y Control de Ejecución que unifica los estándares generales y principios de contratación que regulan la adquisición de bienes y servicios y otros negocios jurídicos de la compañía, los cuales pueden realizarse bajo las siguientes modalidades de acuerdo con su cuantía: a) solicitud de Oferta Directa; b) Proceso Competitivo Cerrado; c) Proceso Competitivo Abierto; d) Subasta electrónica o presencial.

Asimismo, en el apartado de Control de Ejecución se establecen los lineamientos generales que regulan el debido control y seguimiento de la ejecución de los contratos que celebramos, los cuales, a su vez, son gestionados a través de la figura del “Supervisor del Contrato” quien tiene la labor no solo de validar el cumplimiento de las obligaciones contractuales, también de gestionar y coordinar de manera integral la ejecución del contrato. Dicha figura es nombrada por el facultado para contratar y puede ser cualquier colaborador de la compañía que cuente con el conocimiento técnico y experiencia asociada al objeto y alcance del contrato.

4.1 MODELO DE ABASTECIMIENTO

La Compañía cuenta con un modelo de abastecimiento compuesto por cuatro (4) fases de naturaleza contractual:



1. Planeación: consiste en la identificación de necesidades por parte de cada área solicitante, con base en un Plan Anual de Compras y Contrataciones, el cual es oportunamente aprobado por la Alta Dirección, así como identificar nuevos proveedores.
2. Selección: consiste en la implementación de la estrategia o modalidad de elección del contratista. En el Manual se establece en qué casos procede cada una de estas de acuerdo con criterios objetivos, siendo uno de los factores determinantes, la cuantía o el valor de cada contratación.
3. Ejecución: se refiere a la realización del objeto y alcance contractual de acuerdo con lo establecido en el contrato.
4. Terminación: se refiere a la finalización, liquidación y calificación de la gestión del contratista, la cual se lidera desde la Gerencia de Abastecimiento y Servicios, siendo el principal responsable el supervisor asignado. El Supervisor del contrato tiene la función de verificar que se haya ejecutado el objeto contractual, recepción del producto/obra/servicio, validación de garantías, pólizas y pagos, entre otros aspectos; y finaliza con la suscripción del Acta de Liquidación final y Finiquito por las partes contractuales. Asimismo, este es el período en el cual el interventor del contrato debe realizar la calificación final de desempeño del Contratista evaluando los siguientes aspectos: a) cumplimiento técnico: alcance, cronograma, etc.; b) cumplimiento administrativo: entrega oportuna de pólizas, informes; c) cumplimiento HSE: cumplimiento de requerimiento en seguridad, salud en el trabajo; d) cumplimiento de gestión ambiental: evidencia de cumplimiento en materia ambiental, y e) cumplimiento en calidad.



4.2 AHORROS OBTENIDOS EN 2022

Al 30 de diciembre de 2022, se suscribieron 150 nuevos contratos y 85 modificaciones de contratos ya suscritos.

Como resultado del ejercicio de contratación y evaluaciones de los precios de mercado para cada una de las nuevas contrataciones, se logró un ahorro aproximadamente del seis punto setenta y seis por ciento (6.76%) frente al valor estimado presupuestado por cada una de las áreas dentro del Plan Anual de Compras y Contrataciones (PACC) para 2022, lo cual demuestra que la aplicación del Modelo de Abastecimiento ha tenido impactos económicos positivos que permiten mayores ahorros al interior de la compañía, así como reducciones significativas en los

tiempos de trámite en las contrataciones. Siendo estos dos últimos, tanto el plazo en las contrataciones como el porcentaje de ahorro uno de los objetivos principales del Área de Abastecimiento y el cual se ha cumplido de manera satisfactoria.

Cabe resaltar que estos ahorros son resultado de una gestión que ha buscado incentivar y hacer crecer a proveedores locales fomentando, además, una economía local estable, siendo el ochenta por ciento (80 %) de nuestros proveedores empresas locales.

En la siguiente tabla se puede observar que del porcentaje total de bienes y servicios adquiridos durante 2022 corresponde un ochenta por ciento (80%) que fue contratado con proveedores locales.

Información requerida	Moneda Local	2020	2021	2022
Monto total del gasto en compras de productos y servicios en el periodo de reporte	QUETZAL	USD 11,423,081.38	USD 14,341,760.47	USD 25,160,956.62
Monto de gasto en compras locales de productos y servicios	QUETZAL	USD 10,804,354.67	USD 12,807,128.73	USD 20,162,206.09
El porcentaje del presupuesto de adquisiciones de ubicaciones con operaciones significativas que se emplea en proveedores de la localidad de la operación		95%	89%	80%

4.3 NUEVOS PROVEEDORES SEGÚN CRITERIOS AMBIENTALES

(GRI 308-1, 414-1)

Respecto a nuestros nuevos proveedores hemos implementado desde 2020 una evaluación que contempla criterios ambientales. Para el período reportado presenta la siguiente dinámica:



Proveedores nuevos evaluados por criterios ESG

CONECTA
2022

Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales.

40.67%



Construcción de Subestación
Interfaz



5. AMBIENTE

5.1 GESTIÓN AMBIENTAL

A través de la gestión ambiental, en Transportadora de Energía de Centroamérica S.A. nos alineamos a normativas nacionales e internacionales que garantizan el uso sostenible de recursos, así como la implementación de buenas prácticas para la mitigación y/o reducción de impactos ambientales, a la vez que reducimos los riesgos económicos y sociales, derivados del pago de multas o sanciones por incumplimiento de normativas. Es por ello que nuestro compromiso ambiental se encuentra estrechamente ligado a nuestro valor corporativo “Empatía” a través del cual reiteramos nuestro compromiso con el entorno y la generación de lazos de confianza sostenibles con las comunidades en donde tenemos presencia.

Nuestro compromiso conlleva el cumplimiento de los más altos estándares y normativas internacionales, como las Normas de Desempeño sobre Sostenibilidad Ambiental y Social de la IFC (International Finance Corporation, por sus siglas en inglés), pertenecientes al Grupo del Banco Mundial. Es a través del cumplimiento de estas normas y estándares que podemos establecer que en la ejecución del Proyecto PET-01-2009, los impactos generados en los aspectos sociales y ambientales para las áreas de influencia se encuentran controlados y avalamos el desempeño adecuado del mismo durante su viabilización, construcción y operación. Todos los aspectos anteriores son



objeto de auditorías externas, por medio de las cuales se verifica el cumplimiento de los referidos estándares internacionales.

La Gestión Ambiental en Transportadora de Energía de Centroamérica S.A. gira en torno a cuatro procesos principales: forestal, biológico, arqueológico y gestión ambiental. Por lo que, con el objetivo de aumentar nuestros impactos positivos, celebramos alianzas y convenios con instituciones públicas en Guatemala, tales como el Instituto Nacional de Bosques (INAB) y el Instituto de Antropología e Historia (IDAEH). A su vez, mantenemos una relación permanente con dichas instituciones, así como el Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN) y el Consejo Nacional de Áreas Protegidas (CONAP), a través de las cuales nos apoyamos para la obtención de licencias y permisos, siendo estos, elementos estratégicos para la ejecución y operación de los proyectos de la empresa.

Este año fuimos auditados en dos proyectos, en los meses de febrero y agosto por el Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN). Las auditorias tuvieron un resultado de cero hallazgos para los proyectos de Sololá Brillantes (EIA-260-2016) y para el Lote D (EIA-031-2011), por lo que cumplimos con el 100% de los compromisos ambientales de la resolución aprobatoria.

También durante el año 2022, en las auditorías externas, no se reportaron incumplimientos relacionados con la legislación y normativa ambiental, así como tampoco sanciones importantes relacionadas con el medio ambiente.

Se aprobaron 5 instrumentos ambientales por parte del Consejo Nacional de Áreas Protegidas –CONAP-, los cuales pertenecen a las líneas: Las Cruces - Sololá Secciones 2, 3 y 4; Sololá - Brillantes Secciones 3 y 4, de los cuales 3 ya fueron también resueltos por el Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales MARN. Adicionalmente fue aprobado por el MARN el instrumento ambiental correspondiente a la Sección 2 de la línea Sololá Brillantes. Ingresó al –MARN-, el instrumento ambiental de las oficinas administrativas de Conecta.

Con el objetivo de cuantificar las emisiones de Gases de Efecto Invernadero -GEI- generadas a partir de las actividades diarias de administración y producción de la compañía, así como detallar los focos de emisión



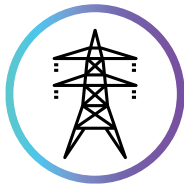
Subestación Chiantla, Chiantla
Huehuetenango

comunicados y su impacto ambiental, durante el 2022 se cuantificó la huella de carbono, tomando en cuenta las emisiones directas e indirectas de subestaciones, líneas de transmisión y oficinas centrales. Se utilizó como base el Protocolo de gases de efecto invernadero (GHG Protocol Corporate Standard), desarrollado por el World Resources Institute (WRI) y el World Business Council for Sustainable Development (WBCSD). Los resultados son reportados en la herramienta de cálculo corporativa denominada CO2 Cero. Las emisiones generadas durante 2022 ascienden a 1,271.84 toneladas de CO₂, lo cual fue 39% menos de la meta establecida (1,983.53 TCO₂), logrando así sobrepasar el objetivo de reducción establecido (1.12%).

En Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A., nos enfocamos en una gestión de cambio climático que implica la cuantificación de emisiones de forma mensual, de acuerdo con el Objetivo Estratégico No. 4 Implementar estrategia de sostenibilidad y el indicador denominado: Huella de Carbono.



Emisiones directas de GEI (alcance 1): en este alcance se tienen emisiones provenientes de vehículos, generadores, refrigerantes, extintores y SF₆. Para 2022, las emisiones directas significaron el 3% del total.



Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2): en este alcance se cuantifican las emisiones derivadas del consumo de energía eléctrica de la red, tanto en oficinas centrales como en las subestaciones. Para 2022, las emisiones indirectas asociadas a la energía sumaron el 66% del total, siendo así, las mayores emisiones contabilizadas en nuestro inventario.



Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3): en este apartado se detallan las emisiones derivadas de los vehículos rentados y utilizados por los colaboradores, vuelos, papel y tinta. Para 2022, otras emisiones indirectas significaron el 31% del total.



Principal Hito: la meta de emisiones para 2022 fue una reducción del 1,12% en referencia a la línea base del año 2019, lo cual implicaba no sobrepasar las 1.983,53 TCO₂, sin embargo, logramos situarnos un 39% por debajo de ese límite, con lo cual sobrepasamos la meta de manera significativa.



5.2 METAS/COMPROMISO RELACIONADAS CON EL CLIMA

(GRI 305-5)

Desarrollamos un plan de reducción de emisiones 2021-2030 en el cual se definió una meta del 11,2% de reducción de las emisiones al 2030 según el compromiso país relacionado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas,

En seguimiento a la meta propuesta para la implementación del Sistema de Gestión Ambiental, se cumplió con la elaboración y revisión de documentos de acuerdo con el cronograma establecido para 2022. Se desarrolló una matriz de aspectos e impactos ambientales con su respectivo procedimiento, se actualizó la matriz legal y reglamentaria ambiental y se ha revisado y actualizado la información documentada del proceso de Gestión Ambiental para adaptarla y dar cumplimiento a lo requerido en la Norma ISO 14001:2015

Como consecuencia de los efectos que el cambio climático, la deforestación y la

contaminación, entre otros, han generado a los recursos naturales, Transportadora de Energía de Centroamérica S.A., en su compromiso de llevar a cabo una gestión integral de la biodiversidad, velando por la protección, restauración, usos sostenible y manejo de sus impactos, durante 2022 realizó las siguientes gestiones importantes:

TRANSICIÓN ENERGÉTICA Y DESARROLLO BAJO EN CARBONO

En 5.2 metas/compromisos relacionadas con el clima agregar este subtítulo

Entre los aspectos más relevantes de la gestión en transición energética de Conecta, se encuentran:

- La consolidación de una matriz energética más limpia, diversificada y resiliente a la variabilidad climática.
- La promoción de la eficiencia energética, las energías solar y eólica, la electrificación y la incorporación de nuevas fuentes de energía.

Por lo que inversiones a la transición energética año 2022 es de: \$32,083,662



5.3 CAMBIO CLIMÁTICO:

(GRI 305-1, 305-2, 305-3)

Emisiones directas e indirectas (Ton CO2eq)	2022
Emisiones alcance 1	33.50
Emisiones alcance 2	736.09
Emisiones alcance 3	371.43
Emisiones totales alcance 1,2 y 3	1,141.02
Emisiones Netas (Ton CO2eq)	1,141.02

El gas incluido en el cálculo de emisiones directas de GEI (Alcance 1, 2 y 3) es CO2. No se incluyen otros gases. No se presentaron emisiones biogénicas en 2022. No aplica el cálculo de

emisiones indirectas en función del mercado.

El año base (2019) fue definido en función de la calidad y cantidad de información documentada que se tenía disponible. Para el año base también se identificaron focos de emisión que no habían sido incluidos anteriormente.

Las emisiones del año de línea base (2019) ascendieron a 2,006 TCO₂eq.

Para 2022 la meta de reducción de emisiones fue de 1.12% respecto a la línea base, considerando la NDC de Guatemala.

Los factores de emisión y potencial de calentamiento global (GWP) utilizados son del IPCC-2006 y el cálculo se realiza automáticamente en la Plataforma CO₂ Cero. Específicamente para energía eléctrica se utiliza el factor de emisión nacional calculado por el Ministerio de Energía y Minas - MEM. El enfoque de consolidación para las emisiones tiene un enfoque de control operacional.

La reducción de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) como consecuencia directa de las iniciativas de reducción en toneladas métricas de CO₂ equivalente fue de 805.71; esta reducción de emisiones se debe a que, en el 2022, a diferencia del año de línea base 2019, no se presentaron fugas de gas SF₆ y se cuenta con generación de energía a través de paneles solares en Subestación Pacífico (emisiones evitadas), las cuales ascendieron a 71.55 TCO₂ equivalente.

Se debe mencionar que para el 2022 no fue necesaria la adquisición de bonos de carbono, ya que la meta de reducción de emisiones fue sobrepasada.



5.4 DESEMPEÑO AMBIENTAL AGUA

(GRI 303-3, 303-5)

2022	
Extracción/Consumo de agua por fuente (ML)	Todas las zonas
Total de extracción/Consumo total de agua	1.586
Fuente agua dulce de terceros	1.586

La extracción de agua por terceros se utiliza en las subestaciones y en las oficinas administrativas. Para el caso de las oficinas administrativas, el agua proviene del sistema de abastecimiento, de manera que los soportes del consumo corresponden a una estimación realizada de consumo de agua, con base en el número diario de empleados de Conecta



presentes en las oficinas administrativas y un factor de consumo promedio de 22.08 litros/persona/día, generado por la Municipalidad de Guatemala. Para el caso de las Subestaciones, el operador que recibe el agua abastecida hace el cálculo de la cantidad de agua con base al volumen de la cisterna que se llena. Con base al volumen de la cisterna, el operador calcula el volumen de agua que fue abastecida en galones, y ese valor es lo que se registra para cada servicio de abastecimiento.



5.5 ENERGÍA

(GRI 302-1)

302-1 Consumo energético dentro de la organización (GJ)	2022
Consumo de energía de fuentes no renovables	430,27
Consumo de ACPM	364,97
Consumo de gasolina	65,30
Consumo de energía de fuentes renovables	701,64
Fotovoltaica	701,64
Energía comprada de la red	7799,85
Consumo total de energía interno	8931,76

*Fuente: IPCC



Subestación Huehuetenango



5.6 RESIDUOS

(GRI 306-3 (GRI 2020))

Residuos generados (Ton)	2022
Residuos no peligrosos aprovechados (reciclaje)	0.37
Residuos eliminados/traslado a relleno sanitario	5.58
Total generación	5.95





5.7 FORESTAL

(GRI 304-3)

Como parte de nuestro compromiso con la biodiversidad y restauración de hábitats, se reportaron 4.5 hectáreas de reforestación en el departamento de Suchitepéquez, a través del suministro de plántulas al Instituto Nacional de Bosques, como parte del apoyo para proyectos de reforestación anual con comunidades del sector. Se han efectuado pagos al fondo privativo forestal del INAB por área de compromiso de recuperación del bosque, el área beneficiada es de 0.62 hectáreas en Sacatepéquez, 4.96 hectáreas en Huehuetenango y 2.38 hectáreas en Quiché.

Como parte del eje de sostenibilidad, la gestión forestal es un pilar para la operación de Conecta. En 2022 se renovaron 80 licencias forestales, se obtuvo la resolución de aprobación de 02 expedientes de planes de manejo forestal municipal para las líneas de Modesto Méndez en el departamento de Izabal y en la línea de Chiantla-Covadonga, Huehuetenango y se cuentan con 14 nuevas licencias forestales.



5.8 BIODIVERSIDAD

Para cumplir con lo establecido en la Norma de Desempeño 6 de la IFC (Conservación de la biodiversidad y gestión sostenible de los recursos naturales vivos), realizamos actividades de monitoreo de abundancia de 4 especies críticas dentro del área del proyecto. En el año 2022, realizamos 94 jornadas de monitoreo para la especie crítica *Plectrohyla guatemalensis* (Rana de Púa), 99 jornadas para *Lampornis viridipallens* (colibrí garganta verde), 84 jornadas para *Setophaga chrysoparia* (chipe mejillas amarillas) y 08 jornadas para *Juniperus standleyi* (Huito).

Además, alcanzamos 3,642 registros de aves, 232 registros de anfibios y reptiles y tuvimos 3 registros de mamíferos; con el objetivo de medir la riqueza de flora y fauna en el área del proyecto, y con ello evaluar el posible impacto sobre las especies silvestres. Además, ingresamos a la colección del herbario de la Universidad de San Carlos de Guatemala más de 791 especímenes de plantas provenientes del área de los proyectos de la compañía, contribuyendo así a la formación educativa de nuevos biólogos en dicha Universidad.



5.9 ARQUEOLOGÍA

Como parte de nuestro compromiso, realizamos trabajos de excavaciones y liberaciones arqueológicas, trabajos de clasificación de materiales en laboratorio, así como elaboración y seguimiento a informes arqueológicos ante el Instituto de Antropología e Historia IDAEH, como parte del convenio arqueológico 54-2019 DGPCYN con el que se cuenta actualmente.

Durante 2022 se llevaron a cabo excavaciones arqueológicas en la variante El Zambo, Línea Brillantes- Sololá, Lote F, Con un total de 46 excavaciones arqueológicas. En esta área fueron excavadas las áreas de las Torres 32Q, vano entre las torres 32Q y 33Q, Torre 34Q y el vano entre la Torres 33Q



y 34Q. Así como la Torre 37M y 40M con un total de 19 excavaciones de rescate. La variante El Zambo, pasa por dos áreas arqueológicas importantes: el sitio prehispánico de El Recuerdo y del antiguo pueblo del periodo colonial llamado Santiago El Zambo. Por lo que fue necesario realizar excavaciones arqueológicas de investigación y rescate, para viabilizar el paso de la línea de transmisión por esa área. Como resultado de estas excavaciones, en el sitio de El Recuerdo se localizaron 6 monumentos esculpidos en piedra. Los cuales fueron investigados y rescatados. Uno de ellos presentó una ofrenda de 40 vasijas, las cuales datan desde el periodo Preclásico Tardío (250 a.C al 250 d.C) hasta fines del periodo Clásico (900 d.C), para ésta excavación (asociada a la Torre 37M) fue necesario excavar alrededor de 72 m³ de tierra. Este descubrimiento ha sido el mayor hallazgo arqueológico identificado en el proyecto PET-01-2009.

En cuanto a las excavaciones arqueológicas en el poblado colonial de Santiago El Zambo, se pudieron rescatar artefactos que datan de mediados del siglo XVIII, hasta inicios del siglo XX, cuando el pueblo fue abandonado. Se logró documentar la Iglesia de El Zambo, la cual fue construida alrededor del año 1730, siendo uno de los primeros templos fundados en la Costa Sur de Guatemala.

En ambos sitios fueron realizados un total de 14 excavaciones arqueológicas.

Otra de las áreas intervenidas, fueron las Torres 67R y 68R, siempre asociadas a la Línea Sololá-Brillantes, Lote F. En esta área fue localizado el sitio arqueológico Camaché, el cual también fue excavado.

Para Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A., es importante contar con un convenio vigente con la Dirección General de Patrimonio Cultural y Natural (DIGEPACUNAT), para lo cual hemos realizado todas las gestiones necesarias para continuar con su renovación, a fin de cumplir con las Norma de Desempeño 8 de la IFC (Patrimonio Cultural). En ese sentido, hemos considerado como logro importante en el periodo que concierne al presente informe, la gestión y aprobación de la ampliación del relacionado convenio suscrito entre Conecta y la Dirección del Patrimonio Cultural y Natural, el cual cuenta con una vigencia al 30 de julio del 2023.





6. SEGURIDAD

(GRI 403-1)

6.1 SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

En Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A., hemos reconocido que una buena gestión en materia de salud y seguridad enfocada a la prevención o reducción al mínimo de accidentes y enfermedades laborales constituye la clave para maximizar el compromiso y productividad de nuestros colaboradores, apoyando activamente a mejorar el rendimiento y rentabilidad de la compañía en el largo plazo. Es por ello que, mediante la implementación de mejores políticas y prácticas enfocadas al cuidado de la salud y seguridad, hemos podido identificar potenciales riesgos que nos encaminan a su correcta evaluación, valoración y mitigación de efectos.

Para una correcta implementación y seguimiento de la gestión en salud y seguridad, nos fundamentamos en los siguientes procedimientos, formatos y comités:

- Manual de Salud y Seguridad Ocupacional.
- Comité Primero la Vida SST
- Matriz de identificación, valoración de riesgo y determinación de controles.



- Sistema de vigilancia de la salud de los trabajadores.
- Instructivos de vigilancia epidemiológica de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales.
- Procedimiento de Salud e Higiene Ocupacional.

Toda la información antes mencionada, se encuentra a disposición de los colaboradores para su consulta, en la plataforma ISOLUCION. El seguimiento de la gestión se encuentra a cargo del Comité Primero la Vida SST, así como por las auditorías internas que hacen parte del Sistema de Gestión Integrado (SGI).

En cumplimiento a la legislación guatemalteca, la gestión e implementación del sistema de gestión en salud y seguridad en el trabajo de Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A. se fundamenta en la siguiente normativa: Reglamento de Salud y Seguridad Ocupacional (Acuerdo Gubernativo 229-2014) y sus reformas contenidas en el Acuerdo

Gubernativo 33-2016, Manual de Constitución, Organización y Funcionamiento de los Comités Bipartitos de Salud y Seguridad Ocupacional (Acuerdo Ministerial 23-2017), Norma de Reducción de Desastres número dos -NRD2- y el Acuerdo Gubernativo 79-2020 que contiene las Normas Complementarias al Reglamento de Salud y Seguridad Ocupacional, para la prevención y control de brotes de SARS COV-2 en los centros de trabajo; tomando adicionalmente como directrices las normas OSHA, ISO 45001 y NFPA.

Nuestro sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo tiene la finalidad de proponer una estrategia y objetivos de alcance general para homogeneizar los requerimientos y estándares, teniendo una cobertura para la totalidad de colaboradores y se hace extensivo a la vez a nuestros contratistas y proveedores sin excepción alguna, lo que nos permite desarrollar compromisos positivos para todas las partes, encaminados a fortalecer ambientes de trabajo seguros y saludables.

Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo* (GRI 403-8, 11.9.9)

Información	2022	% sobre el total de empleados y trabajadores que no son empleados
Empleados y trabajadores que no sean empleados que estén cubiertos por dicho sistema	612	100%
Empleados y trabajadores que no sean empleados que estén cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría interna	612	100%
Empleados y trabajadores que no sean empleados que estén cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero	139	23%

*Para la recopilación de los datos se tomaron en cuenta los reportes de indicadores de horas hombre trabajadas mensualmente de los contratistas directos e indirectos, tomando en cuenta el promedio de contratistas durante el año 2022.

El personal de los contratistas de labores de construcción como labores de mantenimiento de la infraestructura de transporte de energía, está sujeto a los requisitos de salud y seguridad ocupacional determinados legalmente y por cada contratista (sus empleadoras) en sus sistemas de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo. Desde Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A., se coordina, verifica y asegura que las actividades y operaciones de cada uno de los contratistas se desarrollen de acuerdo con las especificaciones correspondientes, términos y condiciones de seguridad acordados en el contrato respectivo y las disposiciones legales aplicables, así como su cumplimiento en materia preventiva para proteger la seguridad y salud de cada una de las personas que participan en la ejecución de las actividades relacionadas con las operaciones de la compañía.

Las principales labores que realizamos con el

apoyo de los contratistas son:

- Trabajos de construcción de torres para líneas de transmisión
- Tendido de cable conductor para líneas de transmisión
- Construcción de subestaciones eléctricas
- Mantenimiento de líneas de transmisión
- Operación de subestaciones eléctricas
- Izaje de cargas pesadas en almacenes

Siendo los resultados para el año 2022 respecto a los días reales trabajados según las labores

fundamentales de la compañía los siguientes:

46,036 días laborados



Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

(GRI 403-2, 11.9.3)

Según la cultura de autocuidado que forma parte de los protocolos internos que se han establecido para dar seguimiento a cualquier riesgo que pueda presentarse en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo, los colaboradores de la compañía en caso detecten una condición insegura, observación de seguridad o acto inseguro, deben reportar al Profesional de Salud y Seguridad en el Trabajo.

El Técnico en Salud y Seguridad en el Trabajo en campo tiene a su cargo la gestión de inspecciones de seguridad, con la finalidad de detectar cualquier acto, condición insegura u observaciones de seguridad, las cuales registra en los documentos definidos e incluidos dentro del Sistema de Gestión Integrado y a los cuales se les da el seguimiento constante, lo que permite hacer seguimiento a las acciones propuestas o de mejora en conjunto con las áreas involucradas para mitigar los riesgos y eliminar las condiciones inseguras. Los reportes pueden realizarse de forma anónima para resguardar la seguridad de la persona que reporta. En

caso de situaciones riesgosas, los trabajadores pueden proceder conforme lo establecido en el Acuerdo Gubernativo 229-2014 y sus reformas.

Los peligros detectados en las actividades de la compañía se han determinado con base en la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Valoración de Controles. Durante el año 2021 no se materializó ningún peligro, sin embargo, se continúa con el monitoreo de los peligros registrados en dicha herramienta. Es importante mencionar que los sucesos de años anteriores generaron planes de acción enfocados en la capacitación de los colaboradores, certificación obligatoria de personal que labora en alturas, lista pre-uso de equipos utilizados para la tarea, creación de procedimientos específicos para trabajos en altura y supervisión permanente de parte de SST durante los trabajos en altura.

Durante 2021 para el mantenimiento del sistema de SST se actualizaron los procedimientos de trabajo seguro para actividades de riesgo crítico, se implementaron prácticas proactivas (entre las que se puede mencionar la observación del comportamiento y el establecimiento de mínimos operacionales de riesgo crítico), se evaluó a los contratistas y se dio seguimiento al cierre de los hallazgos detectados en los frentes de trabajo.

Lesiones por accidente laboral de colaboradores	2022
No. de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0
No. de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0
No. de lesiones por accidente laboral registrables	0

Lesiones por accidente laboral de colaboradores	2022
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	0
No. de horas trabajadas	378260
No. de días trabajados	47282.5

Lesiones por accidente laboral de contratistas	2022
Horas trabajadas	970,954
Accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0
Tasa de accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0
Numero de eventos por días fuera del trabajo	2
LTIFR, tasa de días por fuera del trabajo	2.06
Días de ausencia por accidentes laborales	89

Mecanismos de participación y formación de colaboradores en SST

(GRI 403-4, 403-5, 11.9.6)

Número total de colaboradores	137
Número de colaboradores entrenados en SST	34
Porcentaje de colaboradores entrenados en SST	25%
Número total de contratistas	36
Número de colaboradores entrenados en SST	36
Porcentaje de colaboradores entrenados en SST	100%



La comunicación del sistema se ha realizado a través de comunicación interna, Boletín Informativo de SST y de la plataforma ISOLUCION (intranet) a todos los colaboradores.

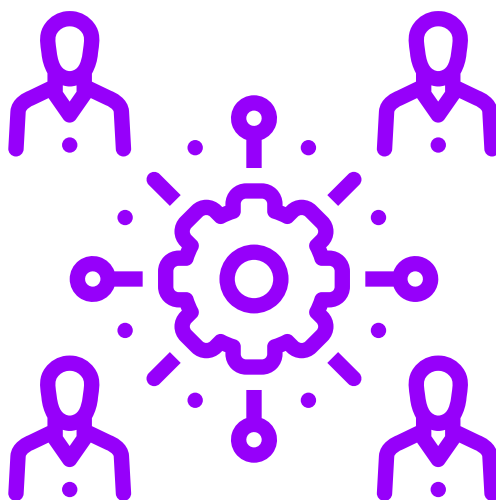
El Comité Bipartito de Salud y Seguridad Ocupacional de Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A., fue creado por mandato legal con el objetivo de participar en la elaboración, aprobación, puesta en práctica y evaluación del programa y políticas de Salud y Seguridad Ocupacional. Tiene como principales funciones:

- Participar en las investigaciones de accidentes laborales con el fin de determinar las causas que pudieron ocasionarlo y tomar las medidas necesarias para que evitarlos.
- Velar por la mejora continua del proceso de Salud y Seguridad en el Trabajo.
- Realizar Entrenamientos de Salud y Seguridad en el Trabajo.
- Hacer recomendaciones sobre seguridad y salud y darles el seguimiento respectivo.
- Velar por el uso del equipo de

protección personal respectivo.

- Llevar registros de los accidentes ocurridos.
- Monitorear la efectividad del proceso de salud y seguridad.
- Ayudar en el desarrollo de las reglas de salud y seguridad.
- Ayudar en el desarrollo de procedimientos de trabajo seguro.
- Colaborar al Cumplimiento de los Acuerdos Legales aplicables.

El Comité Bipartito se reúne obligatoriamente como mínimo, una vez al mes y de manera extraordinaria, cuando el Comité lo considere necesario. Las decisiones del Comité deben ser tomadas por la vía del consenso y en los casos que no se logre el consenso, siempre y cuando no se trate de decisiones inherentes a condiciones que pongan en riesgo la vida y salud de los trabajadores, la decisión será adoptada por la mayoría de los integrantes presentes en la reunión, en caso de que no se logre consenso, la decisión será determinada por votación y en caso de empate, el coordinador tendrá doble voto para decidir la más conveniente a la situación.



Formación de
colaboradores
sobre SST

Temas impartidos en 2022 por compañía

Cursos de
formación para
colaboradores

MORC
Reglas Que Salvan Vidas.
Observaciones de Comportamiento.
REMPAC.
Investigación de Incidentes y Accidentes.
Auto Liderazgo Visible.
Liderazgo interpersonal en SST.
Disciplina Operacional.
GRC Trabajo en Alturas.
GRC Riesgo Eléctrico Persona Advertida.
GRC: Riesgo Eléctrico.
GRC: Energías Peligrosas.
GRC: Excavaciones.
GRC: Izaje de Cargas.
Reporte de Desvíos .
Liderazgo De Equipos
Cultura Justa.

Los cursos se realizan en la plataforma de Cultura de Salud y Seguridad consultor Intertek, los cursos son gratuitos y horarios flexibles.

Cursos de
formación para
contratistas

Manejo Seguro
NFPA 101
Espacios Confinados
Ergonomía
Monitoreo e Instrumentación
Corte y Soldadura
IPER
Plan de Emergencia
Radiaciones Ionizantes
LOTO
Investigación de Accidentes
EPP
Herramientas Manuales
Materiales Peligrosos
Residuos Peligrosos
Seguridad Eléctrica
Trabajos en altura
ISO 45001

Los cursos impartidos son de forma gratuita dentro del proyecto academia de contratistas, modalidad virtual dentro de los horarios laborales, al finalizar el curso se debe presentar la evaluación específica del curso. También se cuenta con acceso a los cursos de la plataforma de consultor Intertek, los cursos son gratuitos y horarios flexibles.



Fomento de la salud de los colaboradores

(GRI 403-6, 11.9.7)

Todo el personal de la compañía se encuentra afiliado al Seguro Social (IGSS Instituto Guatemalteco de Seguridad Social) y de manera voluntaria promovemos el Programa de Evaluaciones medicas Ocupacionales y la cobertura del 100% del pago del Seguro de vida y de Gastos Médicos.

Impactos en la salud y la seguridad de los colaboradores directamente vinculados con las operaciones de TRECSA

(GRI 403-7, 11.9.8)

Impactos en la salud y la seguridad de los colaboradores directamente vinculados con las relaciones comerciales		
Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación
Contagio Covid-19	Teletrabajo Reuniones Virtuales	Uso obligatorio de protector facial, reducir el tiempo de exposición durante reuniones presenciales, distanciamiento social, desinfección y lavado de manos, ingreso limitado a personal a oficinas administrativas, previa solicitud de autorización de ingreso. Verificación y reporte de síntomas como temperatura corporal mayor a 37.
Lesiones de diversa gravedad: Contusiones, heridas, Resbalones, caídas, abrasiones, esguinces, fracturas, laceraciones menores.	Plan de prevención, atención y respuesta ante emergencias. Capacitación: Autocuidado en tránsito en áreas de oficina y prevención de caídas a nivel. Campaña Pasos seguros (No usar celular mientras caminas)	Eliminación de condiciones de riesgo, señalización de rampas, escaleras, instalación de pasamanos.
Estrés, fatiga mental y física, Cansancio, cefaleas. Síndrome del Trabajador fatigado.	Capacitación: Manejo Estrés Laboral Comunicación asertiva y efectiva Trabajo en equipo, Inteligencia relacional.	Programa de pausas activas. Cumplir con horarios de trabajo establecidos. Programas de Salud ocupacional. Buenos hábitos alimenticios

Trabajos de alto riesgo

(GRI 403-9, 403-10)

Transportadora de Energía de Centroamérica y sus empresas contratistas ejecutan actividades que implican un alto potencial de riesgo y pueden causar accidentes laborales severos, por lo que se han implementado medidas de mitigación y programas de capacitación para reducir los riesgos. Estas se catalogan en:

- Trabajos en altura
- Trabajos eléctricos
- Trabajos en izaje de cargas
- Trabajos en espacios confinados
- Trabajos en excavaciones profundas

Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales	Unidad	Conecta 2022	
		M	H
Empleados			
Número total de empleados	Número	40.00	94.00
Horas trabajadas	Horas	112,928.00	265,332.00
Días trabajados	Días	14,116.00	33,166.50
Fallecimientos por accidente laboral	Número	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Índice	0	0
Accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número	0	0
Tasa de accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Índice	0	0
Índice de severidad	Índice	0	0
Total de accidentes laborales registrables	Número	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable	Índice	0	0
Fallecimientos por enfermedad laboral	Número	0	0
Total de enfermedades laborales	Número	0	0
Total de enfermedades laborales registrables	Número	0	0
LTIFR, Días por fuera del trabajo	Días	0	0
LTIFR, tasa de días por fuera del trabajo	Días	0	0

Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales	Unidad	Conecta 2022	
		M	H
Empleados			
Días de ausencia por accidentes laborales	Días	0	
Días de ausencia por enfermedades laborales	Días	0	
Tasa de frecuencia de enfermedad laboral	Tasa	0	
Número de incapacidades por enfermedad común	Número	5	
Días ausentismo por enfermedad común	Días	428	
Principales tipos de lesiones por accidente laboral	Texto	n/a	
Peligros laborales que presentan un riesgo de lesión por accidente laboral con grandes consecuencias.	Texto	0	
Medidas tomadas para eliminar otros peligros laborales y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control	Texto	0	

6.2 CIBERSEGURIDAD Y SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

La transformación digital y la virtualidad han modificado nuestra forma de trabajar y de conectarnos. Además, ha desencadenado cambios en la seguridad de la información, y generado nuevos retos y amenazas para nuestros sistemas de información, plataformas y datos. Esto nos ha llevado a fortalecer uno de nuestros patrimonios más importantes: la información.

Durante el 2022 fortalecimos la cultura del uso seguro de la información con el objetivo de prevenir, detectar, contener, responder, recuperar y defender la información y ciberseguridad; y mantener una gestión responsable y transparente de la información, los datos personales y la estructura cibernética Conecta.

Tabla DJSI 1.7.4 Infracciones de Infracciones de seguridad informática/ ciberseguridad

Infracciones de seguridad informática / ciberseguridad	2022
Número total de brechas de seguridad de la información u otros incidentes de ciberseguridad	0
Número total de filtraciones de datos	0

Infracciones de seguridad informática /
ciberseguridad

2022

Número total de clientes y empleados afectados
por la violación de datos de la empresa

0



Instalación de postes LT. Guate Sur
Las Cruces



Colaboradores de Conecta durante trabajos de la LT. Guatesur-Las Cruces

7. GESTIÓN DEL TALENTO

En Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A., conscientes del impacto positivo de contar con un equipo altamente capacitado, comprometido e involucrado con las metas de la organización, reconocemos la importancia de fortalecer el ambiente laboral. Durante 2022, Gestión del Talento contribuyó activamente a los focos estratégicos de la empresa mediante la estructuración de un equipo de trabajo que permitió cumplir los hitos de cada uno de los proyectos, para dar continuidad a la implementación del sistema de gestión del cambio, reforzando la cultura organizacional para dar respuesta a las expectativas de los colaboradores.

Consideramos la trascendencia de mantener relaciones laborales sanas como base para el crecimiento corporativo, valoramos a nuestros colaboradores y estamos convencidos de la importancia que cada uno representa. El área de Gestión del Talento establece los principios y lineamientos generales para gestionar, administrar y desarrollar el talento humano durante su ciclo de permanencia en la empresa. El área desempeña un papel esencial en la creación, concepción y puesta en marcha de estrategias de talento humano que impacten en los resultados de compañía y a su vez, el cuidado de sus colaboradores por medio del trato justo, la no discriminación y la igualdad de oportunidades, así como su responsabilidad en el cumplimiento de la legislación laboral vigente y la promoción de condiciones de trabajo seguras.

El compromiso de Gestión del Talento consiste en velar por el cumplimiento de todas las etapas de los procesos establecidos obedeciendo los principios, lineamientos y estrategias adoptadas por la compañía. La atracción, selección y contratación del talento, busca captar personal alineado a nuestros Valores Corporativos, con aptitudes profesionales que les permitan lograr de forma eficaz y efectiva los retos de su puesto de trabajo para desarrollar una relación duradera con la compañía. El proceso se realiza bajo los principios de meritocracia, transparencia, equidad y diversidad, buscando a su vez igualdad de oportunidades que motiven a los colaboradores.

También valoramos el talento interno. El proceso de atracción del talento impulsa la promoción interna, empleando mecanismos que promueven la participación y postulación de aquellos colaboradores que cumplen con los requisitos de las posiciones vacantes.

Para la compañía es importante que sus colaboradores se encuentren en un ambiente laboral sano y para ello enfocamos nuestras estrategias y esfuerzos hacia el mejoramiento de la calidad de vida, generando de esa manera iniciativas y prácticas que fortalezcan el sentido de pertenencia. En esa línea, también nos esforzamos en posicionarnos como una compañía que ofrece beneficios y niveles de remuneración y desarrollo adecuados que generen atracción y retención de talento, examinando con regularidad su posición frente al mercado con el fin de responder a las tendencias de los referentes, cumpliendo con la legislación laboral vigente y buscando la equidad interna.

Estamos convencidos que un entorno laboral sano facilita el desarrollo en el trabajo. Este factor evita la generación de conflictos, ausencias y materialización de riesgos laborales, también promueve la productividad y el equilibrio entre el desarrollo personal y profesional. Durante 2022 se continuó la consolidación del plan de liderazgo por medio de la difusión y fortalecimiento de las competencias organizacionales y el fortalecimiento de nuestros valores corporativos en línea con nuestra casa matriz, Grupo de Energía Bogotá, S.A., E.S.P. -GEB-. Además, se continuó con espacios de comunicación interna como: “Conécta-T” y “Cafecito con la Gerencia General”. Ambas iniciativas buscan el acercamiento de la Alta Dirección con los colaboradores, su objetivo es crear espacios de comunicación más cercana y oportuna. En ambos esfuerzos se



Colaboradora operando subestación





Equipo de colaboradores de Conecta

busca dar a conocer los avances de compañía, promoviendo la participación de los colaboradores.

Otro de los procesos a cargo de Gestión del Talento, es la formación y el desarrollo de nuestro talento. La compañía provee programas formativos con el propósito de fortalecer e incrementar las capacidades individuales y colectivas, de forma que contribuya con los objetivos de compañía y con el desarrollo integral del colaborador.

Durante 2022 nos enfocamos principalmente en desarrollar capacidades utilizar la plataforma financiera “SAP S4HANA”, proyecto importante para la compañía y el GEB buscando la transformación digital. Se realizó otro proceso importante a través de la identificación de competencias y programas formativos para el desarrollo de capacidades necesarias fortaleciendo la Cultura de Salud y Seguridad en el trabajo.

Para fomentar el desarrollo de los colaboradores, la Gestión del Desempeño se convierte en un componente clave que alinea la contribución individual y colectiva con los objetivos de la compañía, también asegura que los colaboradores comprendan la importancia e impacto de su contribución a los objetivos de la compañía y permite que cada persona, desde su puesto de trabajo, conozca las expectativas asociadas a sus actividades. Para lograrlo se realiza la gestión del desempeño a través de 3 etapas:

- (i) Planeación y definición de Objetivos
- (ii) Seguimiento y Retroalimentación
- (iii) Evaluación y Cierre de Desempeño a través de la plataforma SuccessFactors para tener trazabilidad de estas etapas.

Indicadores laborales generales
(GRI 2-7, 2-8, 405-1)

2022		
Indicadores laborales generales	Unidad	CONNECTA
Número total de colaboradores	Número	134
Número de hombres con contrato a término indefinido	Número	85
Número de mujeres con contrato a término indefinido	Número	33
Número de colaboradores a término indefinido	Número	118
Número hombres con contrato a término fijo	Número	9
Número mujeres con contrato a término fijo	Número	7
Número de colaboradores a término fijo	Número	16
Número de hombres con otro tipo de contrato	Número	0
Número de mujeres con otro tipo de contrato	Número	0
Número de colaboradores con otro tipo de contratos	Número	0
Porcentaje colaboradores a término fijo	Porcentaje	11.9%
Porcentaje de colaboradores a término indefinido	Porcentaje	88.1%
Porcentaje colaboradores con otro tipo de contrato	Porcentaje	0.0%
Número total de hombres	Número	94
Número total de mujeres	Número	94
Porcentaje de hombres	Porcentaje	70.1%
Porcentaje de mujeres	Porcentaje	70.1%
Alta Gerencia (Mujeres)	Número	2
Alta Gerencia (Hombres))	Número	6
Empleados en la organización por categoría laboral		
Alta Gerencia (Total)	Número	8
Gerencia Media (Mujeres)	Número	7
Gerencia Media (Hombres)	Número	12
Gerencia Media (Total)	Número	19
Asesor (Mujeres)	Número	0
Asesor (Hombres)	Número	0
Asesor (Total)	Número	0
Profesional (Mujeres)	Número	8
Profesional (Hombres)	Número	32
Profesional (Total)	Número	40
Soporte/apoyo (Mujeres)	Número	23
Soporte/apoyo (Hombres)	Número	44
Soporte/apoyo (Total)	Número	67
TOTAL	Número	134



2022

Empleados en la organización por categoría laboral

Porcentaje Alta Gerencia (Mujeres)	Porcentaje	1.5%
Porcentaje Alta Gerencia (Hombres)	Porcentaje	4.5%
Porcentaje Alta Gerencia (Total)	Porcentaje	6.0%
Porcentaje Gerencia Media (Mujeres)	Porcentaje	5.2%
Porcentaje Gerencia Media (Hombres)	Porcentaje	9.0%
Porcentaje Gerencia Media (Total)	Porcentaje	14.2%
Porcentaje Asesor (Mujeres)	Porcentaje	0.0%
Porcentaje Asesor (Hombres)	Porcentaje	0.0%
Porcentaje Asesor (Total)	Porcentaje	0.0%
Porcentaje Profesional (Mujeres)	Porcentaje	6.0%
Porcentaje Profesional (Hombres)	Porcentaje	23.9%
Porcentaje Profesional (Total)	Porcentaje	29.9%
Porcentaje Soporte/apoyo (Mujeres)	Porcentaje	17.2%
Porcentaje Soporte/apoyo (Hombres)	Porcentaje	32.8%
Porcentaje Soporte/apoyo (Total)	Porcentaje	50.0%
Menores de 30 años (Mujeres)	Número	9
Menores de 30 años (Hombres)	Número	8
Menores de 30 años (Total)	Número	17
Entre 31 y 40 años (Mujeres)	Número	24
Entre 31 y 40 años (Hombres)	Número	38
Entre 31 y 40 años (Total)	Número	62
Empleados en la organización por edad		
Entre 41 y 50 años (Mujeres)	Número	7
Entre 41 y 50 años (Hombres)	Número	37
Entre 41 y 50 años (Total)	Número	44
Entre 51 y 60 años (Mujeres)	Número	0
Entre 51 y 60 años (Hombres)	Número	9
Entre 51 y 60 años (Total)	Número	0
Mayores a 61 años (Mujeres)	Número	0
Mayores a 61 años (Hombres)	Número	2
Mayores a 61 años (Total)	Número	2
Porcentaje menores de 30 años (Mujeres)	Porcentaje	7%
Porcentaje menores de 30 años (Hombres)	Porcentaje	6%
Porcentaje menores de 30 años (Total)	Porcentaje	13%
Porcentaje entre 31 y 40 años (Mujeres)	Porcentaje	18%

2022		
Indicadores laborales generales	Unidad	CONNECTA
Empleados en la organización por edad		
Porcentaje entre 31 y 40 años (Hombres)	Porcentaje	28%
Porcentaje entre 31 y 40 años (Total)	Porcentaje	46%
Porcentaje entre 41 y 50 años (Mujeres)	Porcentaje	5%
Porcentaje entre 41 y 50 años (Hombres)	Porcentaje	28%
Porcentaje entre 41 y 50 años (Total)	Porcentaje	33%
Porcentaje entre 51 y 60 años (Mujeres)	Porcentaje	0%
Porcentaje entre 51 y 60 años (Hombres)	Porcentaje	7%
Porcentaje entre 51 y 60 años (Total)	Porcentaje	0%
Porcentaje mayores a 61 años (Mujeres)	Porcentaje	0%
Porcentaje mayores a 61 años (Hombres)	Porcentaje	1%
Porcentaje mayores a 61 años (Total)	Porcentaje	1%
Número de mujeres en cargos con funciones de generación de ingresos	Número	1
Porcentaje de mujeres en cargos con funciones de generación de ingresos	Porcentaje	100
Número de empleados con discapacidad (diversidad funcional) en la plantilla	Número	0
Porcentaje de empleados con discapacidad (diversidad funcional) en la plantilla	Porcentaje	0.00%

Ratio salario

2022						
CONNECTA	No. Hombres	No. Mujeres	Sumatoria Salarios Hombres	Sumatoria Salarios Mujeres	Promedio Salarios Hombres	Promedio Salarios Mujeres
Alta Gerencia	6	2	\$52,721	\$14,674	\$8,787	\$7,337
Gerencia Media	12	7	\$54,414	\$27,849	\$4,534	\$3,978
Profesional	32	8	\$83,667	\$21,763	\$2,615	\$2,720
Soporte/apoyo	44	23	\$68,133	\$28,451	\$1,548	\$1,237.01
TOTAL	94	40	\$258,935	\$92,736	\$2,755	\$2,318

Relación salario hombres y mujeres distribuido por nivel de cargo
(GRI 405-2)

Relación salario hombres y mujeres distribuido por nivel de cargo	CONECTA
2022	
Alta Gerencia	0.84
Gerencia Media	0.88
Asesor	0
Profesional	1.04
Soporte/apoyo	0.8

Empleados cubiertos por convenios colectivos
(GRI 2-30)

2022	
Empleados cubiertos por convenios colectivos	CONECTA
Número total de empleados en la organización	134
Número total de empleados cubiertos por convenios colectivos	0
Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos	0%
Número de consultas o negociaciones sobre cambios en la compañía	

Promedio de horas de capacitación
(GRI 404-1)

2022		
Promedio de horas de capacitación anuales por colaborador, desglosado por género y por categoría laboral	Unidad	CONECTA
Alta Gerencia (Mujeres)	Horas	39
Alta Gerencia (Hombres)		264.5
Alta Gerencia (Total)		304
Gerencia Media (Mujeres)		408.5
Gerencia Media (Hombres)		509.67
Gerencia Media (Total)		918.17
Profesional (Mujeres)		506.5
Profesional (Hombres)		1,616
Profesional (Total)		2122.5
Soporte/apoyo (Mujeres)		572.92

Soporte/apoyo (Hombres)		1,544.33
Soporte/apoyo (Total)	Horas	2117.25
Horas totales de formación en el último año		5461.42
Promedio de horas de formación Alta Gerencia (Mujeres)		20
Promedio de horas de formación Alta Gerencia (Hombres)		44
Promedio de horas de formación Alta Gerencia (Total)		38
Promedio de horas de formación Gerencia Media (Mujeres)		58
Promedio de horas de formación Gerencia Media (Hombres)	Promedio	42
Promedio de horas de formación Gerencia Media (Total)		48
Promedio de horas de formación Profesional (Mujeres)		63
Promedio de horas de formación Profesional (Hombres)		51
Promedio de horas de formación Profesional (Total)		53
Promedio de horas de formación Soporte/apoyo (Mujeres)		25
Promedio de horas de formación Soporte/apoyo (Hombres)	Promedio	35
Promedio de horas de formación Soporte/apoyo (Total)		32
Número de horas de formación por género (femenino)	Horas	1526.92
Número de horas de formación por género (masculino)		3,935
Promedio de horas de formación por género (femenino)		16.24382979
Promedio de horas de formación por género (masculino)	Promedio	41.85638298
Promedio de horas de formación		1092.284
Promedio horas de formación por colaborador	Promedio	40.75686567

Colaboradores formados (GRI 404-1)

2022		
Colaboradores Formados	Unidad	CONECTA
Número de colaboradores formados	Número	134
Número total de horas dedicadas a la formación	Horas	5461.42
Porcentaje de colaboradores que recibieron formación	Porcentaje	100%
Promedio de inversión gastado por FTE en formación y desarrollo	COP	\$334.73

**Programas de gestión de habilidades y de formación continua
(GRI 404-2)**

Programa 1	
Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales.	CONECTA
Nombre y descripción del programa	1. Programa de Liderazgo y . 2.Fortalecimiento de Competencias Organizacionales
Descripción del objetivo del programa/beneficios comerciales	Ampliar el conocimiento para un liderazgo ideal
Impacto cuantitativo de los beneficios empresariales (monetarios o no monetarios)	A través de un adecuado liderazgo, influir en los equipos para el logro de los objetivos organizacionales
% de FTE que participan en el programa	13%

**Rotación de empleados
(GRI 401-1)**

2022	
Rotación de empleados	CONECTA
Tasa de rotación de personal	16%
Número de colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	1
Número de colaboradores retirados por renuncia voluntaria	16
Número de colaboradores despedidos	5



Rotación de empleados
(GRI 401-1)

2022		
Número de retiros	H	M
Menores de 30 años	2	7
Entre 31 y 50 años	7	5
Mayores de 51 años	1	0
Total	10	12

Tasa de rotación de personal
(GRI 401-1)

2022		
Tasa de rotación de personal, distribuida por edad y género	H	M
Menores de 30 años	9.09%	31.82%
Entre 31 y 50 años	31.82%	3.73%
Mayores de 51 años	4.55%	0.00%
Total	45.45%	54.55%

Número de contrataciones por edad y género
(GRI 401-1)

2022		
Número de contrataciones por edad y género	H	M
Menores de 30 años	3	6
Entre 31 y 50 años	5	3
Mayores de 51 años	2	0
TOTAL	10	9
# de puestos vacantes ocupados por candidatos internos	2	2
# de ascensos	2	1
Costo medio de contratación	\$1,838.89	\$1,427.29



**Tasa de contrataciones de personal
(GRI 401-1)**

2022		
Tasa de contrataciones de personal, distribuida por edad y género	H	M
Menores de 30 años	30.00%	66.67%
Entre 31 y 50 años	50.00%	33.33%
Mayores de 51 años	20.00%	0.00%
% de puestos vacantes ocupados por candidatos internos	11%	

**Reincorporación al trabajo luego de licencia de maternidad o paternidad
(GRI 401-3)**

2022		
Reincorporación al trabajo luego de licencia de maternidad o paternidad, desglosado por género	H	M
Empleados que disfrutaron de permiso por maternidad o paternidad	5	0
Empleados que disfrutaron de baja por maternidad o paternidad	0	0
Empleados que se reincorporaron al trabajo después de finalizar su baja por maternidad o paternidad	5	0
Empleados que continúan en la organización luego de 12 meses de haber finalizado su baja por maternidad o paternidad	5	0
Tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental	1	0
Tasa de retención de empleados que se acogieron al permiso parental	1	0

**Desempeño
(GRI 404-3)**

2022	
Porcentaje de empleados cuyo desempeño y desarrollo profesional se evalúa con regularidad, desglosado por género y categoría profesional	
Número total de empleados evaluados Alta Gerencia (Mujeres)	2
Porcentaje de empleados evaluados Alta Gerencia (Mujeres)	100%
Número total de empleados evaluados Alta Gerencia (Hombres)	6
Porcentaje de empleados evaluados Alta Gerencia (Hombres)	100%

Porcentaje de empleados evaluados Alta Gerencia (Total)	100%
Número total de empleados evaluados Gerencia Media (Mujeres)	7
Porcentaje de empleados evaluados Gerencia Media (Mujeres)	100%
Número total de empleados evaluados Gerencia Media (Hombres)	12
Porcentaje de empleados evaluados Gerencia Media (Hombres)	100%
Porcentaje de empleados evaluados Gerencia Media (Total)	100%
Número total de empleados evaluados Profesional (Mujeres)	8
Porcentaje de empleados evaluados Profesional (Mujeres)	100%
Número total de empleados evaluados Profesional (Hombres)	32
Porcentaje de empleados evaluados Profesional (Hombres)	100%
Porcentaje de empleados evaluados Profesional (Total)	100%
Número total de empleados evaluados Soporte/apoyo (Mujeres)	23
Porcentaje de empleados evaluados Soporte/apoyo (Mujeres)	100%
Número total de empleados evaluados Soporte/apoyo (Hombres)	43
Porcentaje de empleados evaluados Soporte/apoyo (Hombres)	98%
Porcentaje de empleados evaluados Soporte/apoyo (Total)	99%
Número total de mujeres evaluadas	40
Porcentaje total de mujeres evaluadas	43%
Número total de hombres evaluados	93
Porcentaje total de hombres evaluados	99%
Porcentaje total de empleados evaluados	99%

Directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas (GRI 202-2)

2022	
Directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas	
Número total de altos ejecutivos	8
Indique el número de directivos procedentes de la comunidad local	6
Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	75%



Directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas

CONECTA	2022
Tipo de evaluación de desempeño	% de todos los empleados
Dirección por objetivos: uso sistemático de objetivos medibles acordados por línea superior	99%
Evaluación de desempeño multidimensional (por ejemplo, retroalimentación de 360 grados)	21.64%



Alumnos recibiendo clases en PVC
entregado por Conecta



8. DERECHOS HUMANOS

En Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A reconocemos la importancia de la promoción y protección de los derechos humanos en las áreas donde tenemos presencia o influencia. Nuestra gestión en esta materia se evidencia desde el inicio del proceso para viabilizar la construcción de obras hasta las actividades que se promueven durante la fase de operación y mantenimiento de los proyectos ejecutados.

Nuestra forma de actuar está alineada con los principios en los que se basa el Pacto Mundial de Naciones Unidas, organización a la cual estamos adheridos desde 2013, los Principios Rectores sobre las empresas y los derechos humanos, las Líneas directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (“OCDE”) para empresas multinacionales y las Normas Internacionales de Desempeño Social y Ambiental de IFC.

Disponemos de una Política de Diversidad e Inclusión que fue aprobada por el Comité de Gerencia Estratégico de la compañía e implementado por medio



de nuestro Sistema de Gestión Integrado desde 2020. Esta política contempla principios que incluyen, entre otros, el respeto a la diversidad, la promoción de la inclusión, la igualdad salarial, de trato y de oportunidades; los cuales son de observancia y cumplimiento obligatorio para todos los colaboradores y contratistas de la compañía independientemente del lugar en el que ejecuten sus actividades. A través de esta política, Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A., ratifica su compromiso con la diversidad e inclusión y reitera a sus grupos de interés la relevancia del respeto a los derechos humanos y laborales reconocidos en la legislación nacional e internacional.

Alineados a la implementación de la Política de Diversidad e Inclusión y para promover el liderazgo femenino y la masculinidad responsable, en 2021, suscribimos una carta de compromiso para la implementación de los Women Empowerment Principles (WEPs), que constituyen una herramienta de apoyo para la integración de la diversidad en la gestión empresarial de manera transversal. También realizamos una medición de línea base para el tema a través de la aplicación del cuestionario que dicha herramienta brinda, por lo que se puso en marcha un plan de trabajo para aplicar las mejores prácticas a nivel de Gestión del Talento, contratistas y relacionamiento con comunidades, que son los 3 ejes de trabajo en los cuales se enfocan las acciones. La implementación de dichos principios está a cargo de un comité interno multidisciplinario que fue nombrado por la Alta Dirección de la compañía y que tendrá a su cargo el seguimiento y monitoreo de las acciones que permitirán el cumplimiento de todos los objetivos y metas planteados con relación a estos temas.

En Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A., manejamos los potenciales impactos sobre los derechos humanos a través de una correcta gestión

en materia de: talento humano, gestión medioambiental, gestión social, salud y seguridad.

Respecto al talento humano, nos aseguramos que los procesos de selección estén basados exclusivamente en los méritos de los candidatos. Promovemos y garantizamos la igualdad dentro de la compañía, en lo referente al acceso a oportunidades laborales, formación, promoción profesional y condiciones de trabajo. Los colaboradores pueden reportar aquellos comportamientos de discriminación laboral a través del canal ético o denuncias realizadas directamente con los líderes de las distintas áreas, también con Gestión del Talento.

En los distintos frentes de trabajo de la compañía, previo a iniciar la construcción de la infraestructura de transporte de energía, realizamos estudios de Evaluación de Impacto Ambiental (EIA) que contemplan una evaluación de impacto social conforme a la legislación vigente en Guatemala, que deben ser aprobados por las autoridades competentes.

Estas evaluaciones incluyen el análisis de los posibles impactos en materia de Derechos Humanos: a. Con una evaluación del medio natural se analizan impactos ambientales como emisiones, vertidos, residuos, incendios, derrames, afección a biodiversidad de la zona, cambio de uso de suelo, cambios en la estética y calidad del paisaje, restricción del acceso a recursos hídricos, forestales, etc.; y b. a través de una evaluación del medio social y económico, se analizan aspectos demográficos como la evolución de la población en los municipios aledaños, patrimonio histórico y cultural, aumento de la demanda de empleo en ciertos sectores, deterioro o impulso a las infraestructuras básicas, como carreteras, etc.

Durante el proceso de autorización de los



EIA, la legislación aplicable requiere la participación de las autoridades locales afectadas y de las partes interesadas. Es así como en los procesos de gestión para los permisos que requiere la ejecución de sus proyectos, Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A., cuenta con los puntos de vista de los grupos de interés relacionados con sus operaciones.

Los EIA también contemplan las medidas preventivas y correctivas necesarias para la mitigación de los aspectos ambientales y sociales identificados que representan un riesgo potencial. Durante la planeación, construcción y operación de la infraestructura de energía eléctrica, se ejecutan dichas medidas llevando a cabo programas de vigilancia para el seguimiento de los diferentes aspectos identificados; además, se responde a las solicitudes de información respecto a quien lo solicite.

En atención a la participación de las comunidades locales durante las fases de evaluación de impacto ambiental, prediación, socialización y construcción de las líneas de transmisión de energía eléctrica y subestaciones, adoptamos una posición proactiva, transmitiendo información relevante a propietarios, líderes, comunidades y autoridades locales y municipales poniendo a disposición de las administraciones nuestros conocimientos y experiencia. Estos procesos, incluidos en los Estudios de Evaluación de Impacto Ambiental, están regulados y son condicionantes para la obtención de las autorizaciones de construcción y operación de la infraestructura y se completan con procesos llevados a cabo voluntariamente por la empresa, por ejemplo, los Proyectos de Valor Compartido.

Durante la fase constructiva se realizan otras actividades dirigidas a los grupos de interés presentes en las zonas, que incluyen programas que promueven la



participación de las comunidades locales. El 100% de las obras a cargo de la compañía cuentan con estas iniciativas, que además de viabilizar la ejecución de obras, están centradas en atender las necesidades de los grupos de interés, en especial de las comunidades locales, las cuales se complementan con el desarrollo de actividades acordes a todos aquellos temas que les afectan de forma más directa.

Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A., considera que estos estudios y evaluaciones son adecuados para salvaguardar los derechos de las comunidades, porque incorporan los asuntos más relevantes para las zonas afectadas.

Adicionalmente a la gestión de relacionamiento social, que se ha desarrollado y perfeccionado a lo largo de los años basados en la experiencia y en la presencia física en diversos sitios del país, hemos desarrollado un Modelo de Relacionamiento genuino y permanente que asegura la existencia de canales de comunicación adecuados para cada grupo de interés, permitiendo una mejor identificación de los asuntos relevantes, facilitando la prevención como la mitigación de los posibles riesgos, ayudando a responder con agilidad cualquier amenaza de materialización. La revisión de los mecanismos de queja y reclamación, así como la formalización de la clasificación, seguimiento y control, facilitan el acceso a mecanismos de reparación si fuera necesario.

Durante las fases de construcción, operación y mantenimiento del proyecto PET-01-2009 se mantienen las relaciones con autoridades locales, comunidades y todos aquellos grupos relevantes, y se impulsa el establecimiento de espacios de diálogo. Toda la información se presenta a través de exposiciones, reuniones, página web de la compañía, redes sociales, etc.

En los procesos de seguridad, tanto los manuales como los procesos correspondientes están asociados a todas las actividades empresariales, mismos que han sido debidamente autorizados por la Alta Dirección y están incluidos dentro del Sistema de Gestión Integrado, que es revisado anualmente y de forma externa. La contratación de la empresa proveedora de los servicios de seguridad y vigilancia se lleva a cabo de acuerdo a la Política de Sistema de Gestión Integrado, así como al Modelo de Abastecimiento y los procedimientos de contratación vigentes, sin embargo el área de Seguridad es la responsable de definir los términos y criterios que deben ser cumplidos por los proveedores para ser contratados, tanto en términos de seguridad física, recursos, formación, entre otros, así como la evaluación de estos durante el desempeño del contrato. El personal de seguridad que presta sus servicios a la compañía, está calificado para sus funciones y debe actuar en apego a las normas y políticas establecidas por la misma, incluyendo los temas referentes a derechos humanos.

8.1 GESTIÓN DE REASENTAMIENTO

Como medida de prevención, durante la fase de planificación del trazo de las líneas de transmisión, se evalúan los inmuebles que potencialmente serán interceptados por las obras del proyecto, optando por aquellos que impliquen menor impacto en las comunidades y el desplazamiento de las personas que habitan en la franja de servidumbre que se debe constituir para la ejecución de las obras de las distintas líneas de transmisión. No obstante, si fuera inminente el paso de la línea de transmisión por zonas habitadas, para resguardar la vida y la seguridad de los habitantes de dichos inmuebles y en cumplimiento de la normativa nacional e internacional respecto



Utilización de drone para el tendido de líneas

a la construcción y operación de líneas de transmisión contenida en las Normas Técnicas de Diseño y Operación de las instalaciones de Distribución y en las Normas de Desempeño Ambiental y Social de la International Finance Company (IFC) respectivamente, Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A., activa un proceso de reasentamiento, parte del Sistema de Gestión Integrado de la compañía. Este se estructura tomando en cuenta las variables sociales y culturales que se dan en el contexto del país a la vez que se rige por los estándares internacionales previamente mencionados.

Los reasentamientos realizados a la fecha han sido definidos por el área de Gestión de Tierras y ejecutados por el Área de Valor Compartido, luego de recibir la directriz que emana desde la Alta Dirección. Actualmente, se cuenta con personal responsable de ejecución, registro, seguimiento y rendición de cuentas de los reasentamientos realizados, con el objetivo de que sea llevado de forma estructurada y se deriven impactos significativos para ser comunicados a las partes interesadas.

8.2 IMPACTO DE LA GESTIÓN DE DERECHOS HUMANOS

Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A. posee una Política de Sistema de Gestión Integrado y ha adoptado la política y estrategia de sostenibilidad del Grupo Energía Bogotá (GEB), con la que ha trabajado. Nos hemos comprometido a que todas las operaciones que ejecutamos se desarrollen en el ámbito de la sostenibilidad, enmarcado en el respeto de los Derechos Humanos y el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Durante 2022 también se adoptó e implementó la estrategia de sostenibilidad de la compañía que tiene por objeto asegurar el crecimiento sostenible mediante la creación de condiciones de bienestar y prosperidad en los territorios, contribuyendo a la transición hacia economías



energéticamente eficientes, entendiendo que para que esta transición sea una realidad es necesario promover espacios de colaboración, diversidad, equidad e innovación. En esta estrategia se definen los principios de actuación, entre los cuales resalta el respeto a los Derechos Humanos, donde se reconoce la pertinencia de los principios rectores sobre empresas y los derechos humanos de la ONU y su llamado a i.) asumir de manera publica un compromiso de respeto a los derechos humanos, ii.) identificar, prevenir, mitigar y rendir cuentas sobre daños causados a los derechos humanos y iii.) contar con procesos que permitan enmendar toda la consecuencia negativa para los derechos humanos. En tal sentido todos los colaboradores, contratistas y proveedores deben asumir ese compromiso.

En 2022 adoptamos la Política Corporativa de Derechos Humanos con la que se establecen los lineamientos para el desarrollo e implementación de una cultura corporativa de derechos humanos y en ella se describen los compromisos de carácter general, compromisos con los colaboradores/as (condiciones de trabajo digno, seguro y respetuoso), compromisos con las comunidades (reconocimiento y respeto por los derechos de las comunidades) y compromisos con los aliados, proveedores y contratistas.

Vale la pena resaltar que se cuenta en la organización con un plan de acción integral denominado “Plan de reducción de brechas en diversidad, equidad e inclusión” que identifica áreas prioritarias específicas donde se pueden realizar mejoras adicionales con recursos dedicados a la implementación.

8.3 RESULTADOS

Durante 2022 Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A. renovó su compromiso con la iniciativa promovida por ONU mujeres denominada “Principios para el

Empoderamiento de las Mujeres (WEPs)”, que son un conjunto de buenas prácticas que impulsan la igualdad entre mujeres y hombres en todas las áreas de gestión. Durante esta renovación se pudo evidenciar la madurez de la compañía en este tema evolucionando de un 25%, categoría: principiantes, a un 55%, categoría: avanzado.

Durante este año, Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A. participó como miembro activo de la junta directiva en la iniciativa de Naciones Unidas llamada Pacto Global, impulsando entre otros los siguientes programas:

1. Acelerador TGE para profundizar sobre los principios de empoderamiento de las mujeres y fortalecer su contribución al objetivo de desarrollo sostenible No.5.
2. Relanzamiento del Programa de empresas por la igualdad de género en Guatemala y su plan de acción para 2022.
3. Webinars: políticas y comités de género, Estrategia de género de la teoría a la práctica.

Ejecutamos el plan de reducción de brechas de diversidad, equidad e inclusión el cual contenía los siguientes ejes:

1. Talento diverso
2. Cadena de suministro
3. Comunidades y entorno
4. Habilidades transversales
5. Habilitadores transversales campañas de sensibilización y divulgación

Desarrollando entre otras las siguientes iniciativas:

- CONECTA-T (refuerzo en temas de

Diversidad e inclusión)

- CONECTADAS (enfoque a empoderamiento femenino conociendo al equipo de mujeres de la empresa)
- Taller de liderazgo Mujeres con Energía
- Repensar la Masculinidad para toda la empresa (refuerzo a la diversidad e inclusión)
- Un camino de la Energía “Mujeres para Mujeres”, “Camino de la Energía (diverso e incluyente)
- Inclusión de cláusula de DDHH en 92 contratos de la empresa
- Capacitaciones a interventores, dos capacitaciones a proveedores y contratistas de obra civil en DDHH
- Una capacitación y sensibilización

interna a todos los colaboradores sobre la inclusión laboral

- Inclusión en el programa Empléate Inclusivo, iniciativa del Ministerio de Trabajo y Previsión Social que tiene como objetivo promover el acceso de las personas con discapacidad al empleo competitivo.
- Asegurarnos que la comunicación interna y externa sea inclusiva y no sexista.

8.4 LECCIONES APRENDIDAS

Durante este año se identificó como una lección aprendida la necesidad de realizar alianzas con entidades especializadas y/o Cooperación Internacional como GIZ, CENTRARSE, Pacto Global para aprovechar su expertise en el tema y buscar acelerar el proceso de desarrollar una cultura de DDHH.

8.5 METAS

Meta/Objetivo	Indicador Asociado
A 2023 capacitar al 80% de los colaboradores en áreas de DDHH, Diversidad e inclusión.	# de horas de capacitación por colaborador en áreas de DDHH, diversidad e inclusión.
A 2023 fomentar la formación del 80% de los contratistas de obra civil, tendido y montaje electromecánico en materia de DDHH, diversidad e inclusión.	# de horas de capacitación por contratista en áreas de DDHH, diversidad e inclusión.
A 2023 desarrollar el ejercicio de debida diligencia en DDHH.	Informe de debida diligencia en DDHH
A 2024 cumplir con el 90% de la implementación del plan de cierre de brechas de diversidad, equidad e inclusión.	% de avance del plan de cierre de brechas



Jornadas de diálogo entre comunidad y la organización (propio)

2022	
Jornadas de diálogo entre comunidad y la organización	CONECTA
Indique el número total de jornadas de diálogo entre la comunidad y la organización	6
Indique los principales asuntos abordados en las jornadas de diálogo entre la comunidad y la organización	procesos de dialogo para generar apertura de parte de la comunidad, para la realización de los procesos de construcción y tendido de la LT Chiantla Covadonga, con la participación de líderes comunitarios, autoridades locales y gubernamentales y representantes de la compañía

Procesos implementados para mitigar riesgos de Derechos Humanos

Jornadas de diálogo entre comunidad y la organización	CONECTA
Los procesos implementados para mitigar riesgos de DDHH	Implementación de Clausula de DDHH en los contratos



ÍNDICE GRI

Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 01 de enero al 31 de diciembre del año 2022 utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI Standard	No.	Contenido	Descripción GRI	Página/ Respuesta directa
Contenidos Generales	GRI 2-1	Acerca de la empresa	Detalles organizacionales	4
	GRI 2-2	Acerca de este reporte	Entidades incluidas en la memoria de sostenibilidad de la organización	3, 4
	GRI 2-3	Acerca de este reporte	Periodo del reporte, frecuencia y punto de contacto	3
Actividades y Trabajadores	GRI 2-6	Acerca de este reporte/ ENTORNO MACROECONÓMICO Y DEL SECTOR ENERGÉTICO PARA CONECTA	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	4, 5, 7
	GRI 2-7	Indicadores laborales generales	Colaboradores	67
	GRI 2-8	Indicadores laborales generales	Trabajadores que no son empleados	67
Gobernanza	GRI 2-9	Estructura de la administración de la sociedad	Estructura de gobernanza y composición	16
	GRI 2-15	Conflictos de intereses y operaciones con partes vinculadas	Conflictos de interés	21
Estrategia, políticas y prácticas	GRI 2-22	Carta de presentación informe sostenibilidad	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	1
	GRI 2-23	Impacto de la gestión de prosperidad compartida	Compromisos de la política	28
	GRI 2-24	Impacto de la gestión de prosperidad compartida	Incorporación de los compromisos políticos	28
Participación de los grupos de interés	GRI 2-30	Empleados cubiertos por convenios colectivos	Convenios de negociación colectiva	70

GRI Standard	No.	Contenido	Descripción GRI	Página/ Respuesta directa
Presencia en el mercado	GRI 202-2	"Directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas"	Proporción de altos directivos contratados de la comunidad local	75
Desempeño económico	GRI 201-1	Desempeño económico	Valor económico directo generado y distribuido	12
Impactos económicos indirectos	GRI 203-1	Inversión social y valor compartido	Inversiones en infraestructuras y servicios subvencionados	29
	GRI 203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Impactos económicos indirectos significativos	33
Temas Materiales	GRI 3-3	Prosperidad Compartida	Manejo de temas materiales	26
Energía	GRI 302-1	Energía	Consumo de energía dentro de la organización	48
Agua y Efluentes	GRI 303-3	Desempeño ambiental agua	Extracción de agua	47
	GRI 303-5	Desempeño ambiental agua	Consumo de agua	47
Biodiversidad	GRI 304-3	Forestal	Hábitats protegidos o restaurados	50
Emisiones	GRI 305-1	Cambio climático	Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	
	GRI 305-2	Cambio climático	Emisiones indirectas de GEI por energía (alcance 2)	46
	GRI 305-3	Cambio climático	Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	
	GRI 305-5	Metas/compromiso relacionadas con el clima	Reducción de emisiones de GEI	46

GRI Standard	No.	Contenido	Descripción GRI	Página/ Respuesta directa
Residuos	GRI 306-3 (GRI 2020)	Residuos	Residuos generados	49
Evaluación ambiental de los proveedores	GRI 308-1	Nuevos proveedores según criterios ambientales	Nuevos proveedores según criterios ambientales	41
Empleo	GRI 401-1	Rotación de empleados	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de empleados	72
	GRI 401-1	Tasa de rotación de personal	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de empleados	73
	GRI 401-1	Número de contrataciones por edad y género	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de empleados	73
	GRI 401-1	Tasa de contrataciones de personal	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de empleados	74
	GRI 401-3	Reincorporación al trabajo luego de licencia de maternidad o paternidad	Licencia por maternidad o paternidad	74
Salud y Seguridad en el Trabajo	GRI 403-1	Salud y Seguridad en el Trabajo	Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	53
	GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	56
	GRI 403-4	Mecanismos de participación y formación de colaboradores en SST	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	57
	GRI 403-5	Mecanismos de participación y formación de colaboradores en SST	Formación de los trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	57
	GRI 403-6	Fomento de la salud de los colaboradores	Fomento de la salud de los colaboradores	60

GRI Standard	No.	Contenido	Descripción GRI	Página/ Respuesta directa
Salud y Seguridad en el Trabajo	GRI 403-7	Impactos en la salud y la seguridad de los colaboradores directamente vinculados con las operaciones de TRECESA	Prevención y mitigación de impactos en seguridad y salud ocupacional directamente vinculados por relaciones comerciales	60
	GRI 403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	54
	GRI 403-9	Trabajos de alto riesgo	Accidentes relacionados con el trabajo	61
	GRI 403-10	Trabajos de alto riesgo	Problemas de salud relacionados con el trabajo	
Formación y Educación	GRI 404-1	Promedio de horas de capacitación	Promedio de horas de capacitación al año por empleado	70
	GRI 404-1	Colaboradores Formados	Promedio de horas de capacitación al año por empleado	
	GRI 404-2	Programas de gestión de habilidades y de formación continua	Programas para mejorar las habilidades de los empleados y programas de asistencia de transición.	72
	GRI 404-3	Desempeño	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	74
Diversidad e Igualdad de Oportunidades	GRI 405-1	Indicadores laborales generales	Diversidad de órganos de gobierno y de empleados	67
	GRI 405-2	Relación salario hombres y mujeres distribuido por nivel de cargo	Ratio de salario base y remuneración de mujeres frente a hombres	69

GRI Standard	No.	Contenido	Descripción GRI	Página/ Respuesta directa
Comuni- dades Lo- cales	GRI 413-2	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Operaciones con importantes repercusiones negativas reales y potenciales en las comunidades locales	33
Evaluación social de los proveedores	GRI 414-1	Nuevos proveedores según criterios ambientales	Nuevos proveedores que fueron seleccionados con criterios sociales	41





 **onecta**
CON LA ENERGÍA



**Building a better
working world**

Señores
Transportadora de Energía de Centroamérica S.A.
Conecta (Filial del Grupo Energía Bogotá - GEB)
Bogotá, D.C.

AS-8614-23
17 de agosto de 2023

Informe de Verificación de Contador Independiente

A la Gerencia de Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A. Conecta (Filial de **Grupo Energía Bogotá S.A. - GEB**):

1. Alcance

Hemos sido contratados por la Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A. Conecta (Filial de **Grupo Energía Bogotá S.A. - GEB**) (en lo sucesivo "Conecta" o "la Compañía"), para desarrollar un compromiso de verificación limitada, según lo definido por las Normas de Aseguramiento de Información aceptadas en Colombia (en lo sucesivo "el Compromiso"), y para reportar sobre la información de sostenibilidad identificada (el "Asunto Objeto") que se detalla en el Anexo 1 y que se encuentra contenida en el Reporte Integrado de Sostenibilidad de Conecta (el "Reporte") para el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2022.

2. Criterio Aplicado por Conecta

En la preparación de la información de sostenibilidad identificada, que se detalla en el Anexo 1, Conecta aplicó los criterios del Estándares GRI *Global Reporting Initiative* de acuerdo con la referencia autodeclarada y criterios propios (los Criterios) incluidos en el Anexo 2 de este Informe.

3. Responsabilidades de Conecta

La Gerencia de Conecta es responsable por seleccionar los Criterios y presentar la información de sostenibilidad identificada de acuerdo con estos Criterios, en todos los aspectos materiales. Esta responsabilidad incluye establecer y mantener los controles internos, el mantenimiento adecuado de los registros y la realización de estimaciones que son relevantes para la preparación del Asunto Objeto, de forma que esté libre de errores materiales, ya sea por fraude o por error.

Ernst & Young Audit S.A.S.
Bogotá D.C.
Carrera 11 No 98 - 07
Edificio Pijao Green Office
Tercer Piso
Tel. +57 (601) 484 7000

Ernst & Young Audit S.A.S.
Medellín – Antioquia
Carrera 43A No. 3 Sur-130
Edificio Milla de Oro
Torre 1 – Piso 14
Tel: +57 (604) 369 8400

Ernst & Young Audit S.A.S.
Cali – Valle del Cauca
Avenida 4 Norte No. 6N – 61
Edificio Siglo XXI
Oficina 502
Tel: +57 (602) 485 6280

Ernst & Young Audit S.A.S.
Barranquilla - Atlántico
Calle 77B No 59 – 61
Edificio Centro Empresarial
Las Américas II Oficina 311
Tel: +57 (605) 385 220



**Building a better
working world**

Sres. Transportadora de Energía de Centroamérica S.A.
Conecta (Filial del Grupo Energía Bogotá - GEB)

Página 2
17 de agosto de 2023

4. Responsabilidades de EY

Nuestra responsabilidad es la de expresar una conclusión sobre la presentación del Asunto Objeto basados en la evidencia que hemos obtenido.

Hemos llevado a cabo nuestro compromiso de acuerdo con Normas Internacionales sobre Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Histórica (ISAE 3000) y los términos y condiciones para este compromiso acordado con Conecta y GEB el 16 de enero de 2023. Dichas normas requieren que planifiquemos y ejecutemos nuestro trabajo para obtener una seguridad limitada sobre si se deben realizar modificaciones materiales al **Asunto Objeto** para que este se presente de acuerdo con los Criterios. La naturaleza, oportunidad y extensión de los procedimientos seleccionados dependen de nuestro juicio, incluida la evaluación del riesgo de que se produzcan incorrecciones materiales, ya sea por fraude o por error.

Consideramos que la evidencia obtenida es suficiente y adecuada para fundamentar nuestras conclusiones de verificación limitada.

5. Nuestra Independencia y Control de Calidad

Hemos mantenido nuestra independencia y confirmamos que cumplimos con los requisitos del Manual del Código de Ética para profesionales de la contabilidad emitido por el International Ethics Standards Board for Accountants, y tenemos las competencias requeridas y experiencia para llevar a cabo este trabajo de verificación.

EY también aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1, *Quality Control for Firms that Perform Audits and Reviews of Financial Statements, and Other Assurance and Related Services Engagements*, y en consecuencia mantiene un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados sobre el cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales y los requisitos legales y reglamentarios aplicables.

6. Descripción de los Procedimientos Realizados

Los procedimientos realizados en un trabajo de verificación limitada varían en naturaleza y oportunidad y son menos extensos que para un trabajo de aseguramiento razonable. En consecuencia, el nivel de seguridad obtenido en un trabajo de verificación limitada es sustancialmente más bajo que el aseguramiento que se habría obtenido si se hubiera realizado un trabajo de aseguramiento razonable.



**Building a better
working world**

Sres. Transportadora de Energía de Centroamérica S.A.
Conecta (Filial del Grupo Energía Bogotá - GEB)

Página 3
17 de agosto de 2023

Nuestros procedimientos fueron diseñados para obtener un nivel limitado de seguridad en el que fundamentar nuestra conclusión y no proporcionan toda la evidencia que se requeriría para proporcionar un nivel aseguramiento razonable. Como tal, nuestra revisión no garantiza que nos hayamos dado cuenta de todos los asuntos materiales que se revelarían en un compromiso razonable.

Nuestro compromiso de verificación no ha sido diseñado para ofrecer aseguramiento sobre los controles internos. Nuestros procedimientos no incluyeron pruebas de controles ni la ejecución de procedimientos relativos a la revisión agregada o el cálculo de los datos en los sistemas de información.

Un compromiso de verificación limitado consiste en la realización de consultas, principalmente a las personas responsables de la preparación de la información de sostenibilidad identificada que se detalla en el Anexo 1 y en la aplicación de procedimientos analíticos y otros procedimientos apropiados.

Nuestros procedimientos de aseguramiento limitado incluyeron, pero no se limitaron a:

- a. Realizar entrevistas con el personal del Grupo para comprender el negocio y el proceso de preparación del Reporte.
- b. Realizar entrevistas con los responsables del Reporte para comprender el proceso de recopilación, consolidación y presentación la información del Asunto Objeto.
- c. Comprobar que los criterios de cálculo se han aplicado correctamente de acuerdo con las metodologías descritas en los Criterios.
- d. Llevar a cabo procedimientos de revisión analítica para respaldar la razonabilidad de los datos
- e. Identificar y verificar los supuestos que respaldan los cálculos.
- f. Probar, con base en muestreo, la información fuente para verificar la precisión de los datos

También hemos ejecutado otros procedimientos que hemos considerado necesarios dadas las circunstancias.



**Building a better
working world**

Sres. Transportadora de Energía de Centroamérica S.A.
Conecta (Filial del Grupo Energía Bogotá - GEB)

Página 4
17 de agosto de 2023

7. Limitaciones de Nuestro Compromiso de Aseguramiento

Nuestro compromiso de verificación se limitó al Asunto Objeto contenido en el Reporte para el periodo comprendido entre el 01 de enero y 31 de diciembre de 2022, no contempla información de años anteriores incluida en el Reporte, ni relacionada con proyecciones o metas futuras.

Tampoco pretendió determinar si las herramientas tecnológicas utilizadas para el desarrollo del Reporte son las más adecuadas y/o eficientes.

8. Conclusión

Basados en nuestros procedimientos y la evidencia obtenida, no tenemos conocimiento de ninguna modificación material que deba realizarse a la información de sostenibilidad identificada, que se detalla en el Anexo 1 del Reporte, para el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2022, para que esté de acuerdo con lo establecido en los Criterios.

9. Uso del Presente Informe de Verificación

Este informe está destinado exclusivamente a la información y al uso de **Conecta** y no está destinado a ser utilizado, ni debe serlo, por nadie más que esas partes especificadas.

Nuestra responsabilidad, al realizar las actividades de verificación, es únicamente con la Gerencia del Grupo, por lo tanto, no aceptamos ni asumimos ninguna responsabilidad respecto de cualquier otro propósito o frente a cualquier otra persona u organización.



**Building a better
working world**

Sres. Transportadora de Energía de Centroamérica S.A.
Conecta (Filial del Grupo Energía Bogotá - GEB)

Página 5
17 de agosto de 2023

10. Otra Información

La notificación al Global Reporting Initiative (GRI) sobre la publicación del **Reporte**, siguiendo los lineamientos del estándar GRI 1: Fundamentos, Requerimiento de Referencia 3: Notificar a GRI (la organización debe notificar a GRI la utilización de los estándares GRI y su declaración de uso, enviando un correo electrónico a reportregistration@globalreporting.org), es responsabilidad de la Compañía y nos han manifestado que se hará dentro de los 5 días hábiles siguientes a la emisión de esta conclusión.

Cordialmente,

Patricia Mendoza Sierra
Contador Independiente
Tarjeta Profesional 78856-T
Designada por Ernst & Young Audit S.A.S TR-530

ANEXO 1

Asunto Objeto

La información de sostenibilidad identificada (el “**Asunto Objeto**”) en el alcance de este Informe e incluida en el Reporte Integrado de Sostenibilidad emitido por **Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A. - Conecta** (Filial de Grupo Energía Bogotá - GEB) en su página web¹ se presenta en la siguiente tabla².

Asunto Relevante (Material)	Indicador / Contenido	Criterio	Indicador	Cifra Verificada
Transición energética y desarrollo bajo en carbono.	Propio	Propio	Contribución a la transición energética	32.083.662 USD
Cambio climático	305-1	GRI	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	33,5 TCO2eq.
	305-2	GRI	Emisiones indirectas de GEI (alcance 2)	736,1 TCO2eq.
Excelencia operacional y calidad del servicio	Propio	Propio	Disponibilidad de la infraestructura en operación	Disponibilidad activos en transmisión de energía: 100%
Desempeño económico	201-1	GRI	Valor económico directo generado y distribuido	VEG: 36.461.245 USD VED: 18.460.568 USD VER: 18.000.776 USD
	302-1	GRI	Consumo energético dentro de la organización	8931,8 GJ
	303-5	GRI / DJSI	Consumo de agua (v. 2018)	1,58ML
Desempeño ambiental	DJSI-2,3,5	Propio / DJSI	Disposición y generación de Residuos	5.95 Ton
	Prosperidad Compartida	Propio / DJSI	Propio / DJSI	Inversión social
No aplica	Propio / DJSI	Propio / DJSI	Fatalidades y LTIFR en empleados y contratistas	Fatalidades: 0 LTIFR Empleados: 0.0 LTIFR Contratistas: 2.06
	Propio / DJSI	Propio / DJSI	Promedio salarial por género	Alta Gerencia Hombres: 8.787 USD Alta Gerencia Mujeres: 7.337 USD Gerencia Media Hombres: 4.534 USD Gerencia Media Mujeres: 3.978 USD Nivel no Gerencial Hombres: 2.343 USD Nivel no Gerencial Mujeres: 2.054 USD

¹ El mantenimiento e integridad del sitio web de **La Compañía** (<https://conectagt.com/>) repositorio del Reporte, es responsabilidad de la Administración de **Conecta**. El trabajo llevado a cabo por EY no incluye la consideración de estas actividades y, por lo tanto, EY no acepta responsabilidad alguna por cualquier diferencia entre la información presentada en dicho sitio web y el **Asunto Objeto** contenido en el Reporte sobre el que se efectuó el Compromiso y se emitió la conclusión.

² Aparte de lo descrito en la tabla, que establece el alcance de nuestro trabajo, no aplicamos procedimientos de aseguramiento sobre la información restante incluida en el Informe y, en consecuencia, no expresamos una conclusión sobre dicha información.

ANEXO 2

1. Criterios de los Contenidos GRI

Los criterios de aseguramiento que son los aplicables al **Asunto Objeto** y a la declaración de presentación en referencia autodeclarada, están definidos con base en lo establecido en el documento **GRI 1_Fundamentos 2021** y sus contenidos temáticos disponibles en la página [GRI - GRI Standards Spanish Translations \(globalreporting.org\)](https://www.globalreporting.org/standards/gri-standards-spanish-translations)

2. Criterios de los Indicadores Propios

A continuación, se detallan los criterios de aseguramiento que son aplicables a los indicadores propios, objetos de aseguramiento limitado, los cuales se encuentran relacionados en el índice de contenidos GRI del **Reporte de Conecta** y este Informe con la finalidad de que estén disponibles para los grupos de interés.

Estos criterios de evaluación forman parte integral de nuestro informe de aseguramiento limitado del contador independiente.

Indicador	Criterio
Contribución a la transición energética	<p>La Inversión total para la transición energética se define como la sumatoria de las inversiones relacionadas con la transición energética verificables en los Estados Financieros. Se entiende por inversión para la transición energética toda inversión asociada a proyectos de investigación e infraestructura relacionados con la generación por medio de fuentes renovables y FNCER, y el desarrollo de estrategias e iniciativas que contribuyan a la aceleración de la transición energética y al desarrollo bajo en carbono.</p> <p>Esto incluye, pero no se limita a, inversiones en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Energías renovables para autoconsumo • Biogás • Hidrógeno • Energía eólica y solar • Smart-grids • Infraestructura de transmisión y/o distribución para la conexión de proyectos de energías renovables • Nuevos negocios en transición energética y sustitución de combustibles fósiles de altas emisiones • Nuevas conexiones de distribución de gas (Aplicable a Perú) <p>Este indicador se presenta en dólares americanos (USD).</p>
Disponibilidad de la infraestructura en operación	<p>Disponibilidad infraestructura en distribución de energía: Conecta: cociente entre el número total de horas disponibles del equipamiento y el número de horas calendario del mismo periodo, y contempla la infraestructura de líneas de transmisión y equipos inductivos (Transformadores y reactores)</p>



**Building a better
working world**

Indicador	Criterio
DJSI-2,3,5 Disposición de Residuos	<p>Este indicador proporciona el total de los residuos sólidos dispuestos por la organización y los residuos aprovechados generados desde la operación de cada filial.</p> <p>Residuos totales generados: Los residuos sólidos generados durante la operación y actividades administrativas, durante el consumo cualquier otra actividad humana.</p> <p>Residuos totales usados / reciclados / vendidos: Residuos generados que se han reutilizado, reciclado o vendido, por ejemplo, para fines de recuperación energética.</p> <p>Residuos totales eliminados: residuos sólidos que se depositan en vertederos, se someten a inyección en pozo profundo o se incineran sin recuperación de energía (ya sea fuera del sitio o dentro). Sin tener en cuenta los usados / reciclados / vendidos</p> <p>Los residuos deben declararse en toneladas métricas secas de residuos. NO se deben considerar los residuos de actividades extraordinarias.</p>
Inversión social	<p>Este indicador está conformado por (3) categorías de inversión social (i) donaciones caritativas, (ii) inversión en la comunidad, e (iii) iniciativas comerciales. A continuación, se define cada una de las categorías (de acuerdo con la Evaluación de Sostenibilidad Corporativa (CSA de S&P Global):</p> <p>Donaciones caritativas: se refiere al apoyo puntual u ocasional a buenas causas en respuesta a las necesidades y peticiones de las organizaciones gubernamentales de índole local, regional y nacional, y organizaciones benéficas y comunitarias, a las solicitudes de los empleados o como reacción a acontecimientos externos, como las situaciones de ayuda de emergencia. Suele considerarse como filantropía tradicional o concesión de subvenciones.</p> <p>Inversión en la comunidad: se refiere a la participación estratégica a largo plazo en, y en asociación con, organizaciones gubernamentales de índole local, regional y nacional, organizaciones benéficas y comunitarias para abordar una serie limitada de cuestiones sociales elegidas por el Grupo para proteger sus intereses corporativos de largo plazo y mejorar su reputación.</p> <p>Iniciativas comerciales: son aquellas actividades relacionadas con el Grupo en la comunidad, generalmente realizadas por los departamentos comerciales para apoyar directamente el éxito de la organización, promoviendo su marca e identidad corporativa y otras políticas, en asociación con organizaciones gubernamentales de índole local, regional y nacional y organizaciones benéficas y comunitarias.</p>
Fatalidades y LTIFR en empleados y contratos	<p>Este indicador presenta la gestión del en seguridad y salud en el trabajo en cumplimiento de su valor corporativo de "primero la vida":</p> <ul style="list-style-type: none"> • Numero Fatalidades relacionadas con el trabajo para contratistas y empleados • Lost-Time Injury Frequency Rate (LTIFR) para contratistas= (Número de lesiones que generan pérdida de tiempo) / (Total de horas trabajadas en el periodo) x Tasa de horas (1,000,000) • Lost-Time Injury Frequency Rate (LTIFR) para empleados= (Número de lesiones que generan pérdida de tiempo) / (Total de horas trabajadas en el periodo) x Tasa de horas (1,000,000) <p>El indicador presenta la cobertura de los datos presentados tanto para empleados como para contratistas.</p>



Building a better
working world

Indicador	Criterio
Promedio salarial por género	<p>Se calcula el promedio del salario, incluyendo otros incentivos en efectivo, desglosado por cargo y por género.</p> <p>Las siguientes son las definiciones de los valores presentados en el indicador:</p> <p>Nivel ejecutivo: empleados que tienen una función ejecutiva y juegan un rol estratégico dentro de una organización. Ocupan altos cargos e influyen en las decisiones de toda la empresa. Los ejecutivos generalmente reportan directamente al CEO y el CEO está incluido en la definición de nivel ejecutivo.</p> <p>Nivel gerencial: todas las posiciones de nivel gerencial desde gerentes de primera línea/junior hasta gerentes superiores/senior con una línea de reporte de 2 niveles o menos del CEO, pero excluyendo las posiciones de nivel ejecutivo. Las funciones gerenciales son aquellas que implican la planificación, la formulación de políticas, la elaboración de estrategias, la dirección y el control.</p> <p>Nivel no gerencial: empleados a cargo de funciones ejecutivas, como puestos de producción y administrativos. Estos empleados tienen un rol administrativo limitado o nulo.</p> <p>Otros incentivos en efectivo: estos son incentivos monetarios pagados además del salario regular del empleado para recompensar a los empleados por su desempeño laboral o longevidad. Estos incentivos tienen un valor monetario explícito y pueden incluir recompensas como bonos y opciones sobre acciones.</p> <p>Este indicador se reporta en moneda local y sigue los criterios de la Evaluación de Sostenibilidad Corporativa (Corporate Sustainability Assessment - CSA) de S&P Global</p>



**Building a better
working world**

Messrs
Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A.
Conecta (Subsidiary of Grupo Energía Bogotá S.A. - GEB):
Bogotá, D.C.

AS-8614-23
August 17th, 2023

Independent Accountant's Assurance Report

To the Management Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A. Conecta (Subsidiary of Grupo Energía Bogotá S.A. - GEB):

1. Scope

We have been engaged by Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A. (Conecta- **Filial of Grupo Energía Bogotá S.A. (GEB)** (hereinafter "**Conecta**" or "**the Company**") to perform a limited assurance engagement, as defined by the Information Assurance Standards accepted in Colombia (ISAE 3000) (hereinafter "**The Engagement**"), and to report on the identified sustainability information (the "**Subject Matter**") detailed in **Annex 1** and contained in Conecta's "Informe de sostenibilidad 2022" (the "Report") in its Spanish version for the period from January 1 to December 31, 2022.

2. Conecta's Applied Criteria

In preparing the identified sustainability information (Subject Matter) detailed in Annex 1, Conecta applied the criteria of the GRI *Global Reporting Initiative* Standards in accordance with self-declared conformity and proprietary criteria (the Criteria) included in Annex 2 of this Report.

3. Conecta's Responsibilities

The Management of The Company is responsible for selecting the Criteria and presenting the Subject Matter in accordance with these Criteria, in all material aspects. This responsibility includes establishing and maintaining internal controls, proper record-keeping, and making estimates that are relevant to the preparation of the Subject Matter, such that it is free from material misstatement, whether due to fraud or error.

Ernst & Young Audit S.A.S.
Bogota D.C.
Carrera 11 No 98 - 07
Pijao Green Office Building
Third Floor
Tel. +57 (601) 484 7000

Ernst & Young Audit S.A.S.
Medellin – Antioquia
Race 43A No. 3 Sur-130
Golden Mile Building
Tower 1 – 14th floor
Phone: +57 (604) 369 8400

Ernst & Young Audit S.A.S.
Cali – Valle del Cauca
Avenida 4 Norte No. 6N – 61
XXI Century Building
Office 502
Phone: +57 (602) 485 6280

Ernst & Young Audit S.A.S.
Barranquilla - Atlantic
77th Street B No 59 – 61
Business Center Building
The Americas II Office 311
Phone: +57 (605) 385 2201



Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A.
Conecta (Subsidiary of Grupo Energía Bogotá S.A. - GEB)

Page 2
August 17th, 2023

4. EY's Responsibilities

Our responsibility is to express a conclusion about the presentation of the Subject Matter based on the evidence we have obtained.

We have carried out our commitment in accordance with International Standards on Assurance Engagements other than Audits or Review of Historical Financial Information (ISAE 3000) and the terms and conditions for this engagement agreed with GEB and The Company on January 16th, 2023. Such standards require us to plan and perform our engagement to obtain limited assurance on whether material modifications must be made to the Subject Matter for it to be presented in accordance with the Criteria. The nature, timing and extend of the procedures selected depend on our judgment, including an assessment of the risk of material misstatement, whether due to fraud or error.

We believe that the evidence obtained is sufficient and appropriate to support our conclusions of limited verification.

5. Our Independence and Quality Control

We have maintained our independence and confirmed that we comply with the requirements of the Code of Ethics for Professional Accountants issued by the *International Ethics Standards Board for Accountants*, and we have the required competence and experience to carry out this assurance engagement.

EY also applies International Quality Control Standard 1, *Quality Control for Firms that Perform Audits and Reviews of Financial Statements, and Other Assurance and Related Services Engagements*, and accordingly maintains a comprehensive quality assurance system that includes documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards, and applicable legal and regulatory requirements.

6. Description of the Procedures Performed

The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from and are less in extend than for reasonable assurance engagement. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed. Our procedures were designed to obtain a limited level of assurance on which to base our conclusion and do not provide all the evidence that would be required to provide a reasonable level of assurance. As such, our review does not guarantee that we have become aware of all material matters that would be disclosed in a reasonable assurance engagement.



Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A.
Conecta (Subsidiary of Grupo Energía Bogotá S.A. - GEB)

Page 3
August 17th, 2023

Our verification scope was not designed to provide assurance on internal controls. Our procedures did not include testing of controls, or the execution of procedures related to aggregated review or data calculation in information systems.

A limited assurance engagement consists of making inquiries primarily to those responsible for the preparation of the identified sustainability information detailed in Annex 1 and applying analytical and other appropriate procedures.

Our limited assurance procedures performed included, but were not limited to:

- a. Conduct interviews with the Group's personnel to understand the business and the Report preparation process.
- b. Conduct interviews with those responsible for the Report to understand the process of data collection, consolidation, and presentation of the Subject Matter.
- c. Check that the calculation criteria have been correctly applied in accordance with the methodologies described in the Criteria.
- d. Undertake analytical review procedures to support the reasonableness of the data.
- e. Identify and test assumptions that support the calculations.
- f. Test, on a sampling basis, the source information to check the accuracy of the data
- g. Compare the disclosures presented in the Report with what is established in the compliance self-declared by the Company in accordance with the requirements of compliance with the GRI Standard 1.

We have also executed other procedures that we deemed necessary given the circumstances.

7. Limitations of Our Assurance Commitment

Our assurance engagement was limited to the Subject Matter contained in the Report for the period between January 1 and December 31, 2022, does not include information from previous years included in the Report, nor is it related to future projections or future targets.



Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A.
Conecta (Subsidiary of Grupo Energía Bogotá S.A. - GEB)

Page 4
August 17th, 2023

Nor did it intend to determine whether the technological tools used for the development of The Report are the most appropriate and/or efficient.

8. Conclusion

Based on our procedures and the evidence obtained, we have no knowledge of any material modifications that need to be made to the identified sustainability information detailed in Annex 1, for the period from January 1 to December 31, 2022, to be in accordance with the Criteria.

9. Use of This Verification Report

This report is intended exclusively for the information and use of Conecta and is not intended to be used, nor should it be used, by anyone other than the specified parties.

Our responsibility, when conducting verification activities, is solely with the Group Management, therefore, we do not accept or assume any responsibility for any other purpose or in relation to any other person or organization.

Other Information

The notification to the Global Reporting Initiative (GRI) about the publication of **The Report**, following the guidelines of the GRI 1 standard: Foundations, In reference requirements 9: Notify GRI (the organization must notify GRI of the use of the GRI standards and its declaration of use, by sending an email to reportregistration@globalreporting.org, is responsibility of the Company and we have been informed that it will be done within 5 business days following the issuance of this conclusion.

Yours sincerely,

Patricia Mendoza
Chartered Accountant
Professional License 78856-T
Appointed by Ernst & Young Audit S.A.S.

ANNEX 1

Subject Matter

The identified sustainability information (the "Subject Matter") within the scope of this Report and included in the Spanish Sustainability Report issued **Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A. Conecta (a subsidiary of Grupo Energía Bogotá - GEB)** on its website¹ is presented in the following table²:

Relevant Issue (Material)	Indicator	Standard	Subject Matter	Indicator Value Assured by EY
Energy transition and low-carbon development	Own	Own	Contribution to the Energy Transition	32.083.662 USD
Climate change	305-1	GRI	Direct (Scope 1) GHG emissions	33,5 TCO2eq.
	305-2	GRI	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	736,1 TCO2eq.
Operational excellence and service quality	Own	Own	Availability of Operational Infrastructure	Availability of energy transmission assets: 100%
Financial performance	201-1	GRI	Direct economic value generated and distributed	VEG: 36.461.245 USD VED: 18.460.568 USD VER: 18.000.776 USD
Environmental performance	302-1	GRI	Energy consumption within the organization	8931,8 GJ
	303-5	GRI / CSA of S&P Global	Water consumption (as of 2018)	1,58ML
	Own/DJSI	Own/DJSI	Waste Disposal and Generation	5.95 Ton
Shared prosperity	Own/DJSI	Own/DJSI	Fatalities and LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) in employees and contractors.	Fatalities: 0 Employee LTIFR: 0.0 Contractor LTIFR: 2.06

¹ The maintenance and integrity of the Company's website (<https://www.grupoenergiabogota.com/>) which serves as a repository for the Report, is the responsibility of GEB Management. The work performed by EY does not include consideration of these activities, and therefore, EY accepts no responsibility for any discrepancies between the information presented on the website and the Subject Matter contained in the Report on which the Engagement was performed and the conclusion was issued.

² Apart from what is described in the table, which outlines the scope of our work, we do not apply assurance procedures to the remaining information included in the Report and, as a result, we do not express a conclusion on such information.



Relevant Issue (Material)	Indicator	Standard	Subject Matter	Indicator Value Assured by EY
Not applicable	Own/DJSI	Own/DJSI	Gender Wage Average	Top Management Men: \$8,787 USD Top Management Women: \$7,337 USD Middle Management Men: \$4,534 USD Middle Management Women: \$3,978 USD Non-Managerial Level Men: \$2,343 USD Non-Managerial Level Women: \$2,054 USD

ANNEX 2

1. GRI Content Criteria

The assurance criteria that are applicable to the **Subject Matter** and the self-declared in reference statement are defined based on the provisions stated in the document GRI document 1_Foundations 2021 and its thematic contents available on the [GRI - GRI Standards English Language \(globalreporting.org\)](https://www.globalreporting.org/standards/gri-standards-2021/)

2. Own Indicators Criteria

Below are the assurance criteria applicable to the own indicators, subject to limited assurance, which are related in the GRI Content Index of the Conecta Report and this Report to make them available to stakeholders.

These evaluation criteria are an integral part of our limited assurance report by the independent auditor

Indicator	Criterion
Investments of Conecta in the Energy Transition	<p>Total Investment for Energy Transition is defined as the sum of verifiable investments related to energy transition in the Financial Statements. Investment for energy transition includes all investments associated with research and infrastructure projects related to renewable energy sources and FNCER (Non-Conventional Renewable Energy), as well as the development of strategies and initiatives contributing to accelerating energy transition and low-carbon development.</p> <p>This includes, but is not limited to, investments in:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Renewable energies for self-consumption • Biogas • Hydrogen • Wind and solar energy • Smart grids • Transmission and/or distribution infrastructure for connecting renewable energy projects • New businesses in energy transition and substitution of high-emission fossil fuels • New gas distribution connections (Applicable to Peru) <p>This indicator is presented in US dollars (USD).</p>
Availability of Operating Infrastructure	<p>Availability of gas distribution infrastructure:</p> <p>Contugas and Calidda: Defined as the average time between system failures divided by the sum of average repair times and average time between failures, considering transport and distribution networks, City Gate, High-pressure network, connections, and stations.</p> <p>Infrastructure Availability in Gas Transportation:TGI: It is the quotient of the difference between the total hours in the period and the sum of total hours of unplanned and planned maintenance, divided by the total hours in the period. This includes transportation infrastructure, stations, and equipment.</p>

Indicator	Criterion
<p>Expenditure on R&D+i (Research, Development, and Innovation)</p>	<p>Infrastructure Availability in Power Transmission: Conecta: The quotient between the total number of available hours for the equipment and the total number of calendar hours in the same period. This encompasses the infrastructure of transmission lines and inductive equipment (Transformers and reactors).</p> <p>Transmission Branch: It's defined as the total time over a given period during which an asset was in service or available for service. This includes infrastructure associated with electricity transportation operating at voltages equal to or higher than 220 kV, and electricity transportation operating at voltages lower than 220 kV that are used by more than one user.</p> <p>Infrastructure Availability in Power Distribution: ElectroDunas: It's the quotient of the difference between the total hours in a specific period and the hours of downtime due to failures, divided by the total hours in that period. This involves installations equal to or greater than 10 kV and less than 33 kV.</p> <p>Total expenses in R&D+i correspond to costs incurred in activities or initiatives promoting research, development, and innovation within GEB and its subsidiaries, both internally and externally in relevant innovation ecosystems for the corporate group. These costs include indirect or administrative expenses (e.g., personnel dedicated partially or entirely to R&D+i activities, administration of open innovation programs and training, and support activities for managing innovation projects), as well as direct expenses or investments in ventures, R&D+i projects, and digital transformation of the organization and its subsidiaries. These R&D+i expenses may also include content development, media project development costs, software development costs, solution testing, and experiments within an innovation or digitization process. Some prioritized themes for allocating innovation resources include Industry 4.0 and digital transformation, decarbonization, energy storage, distributed energy resources, and infrastructure, social tech, hydrogen and low-carbon gases, smart cities, and smart grids.</p> <p>This indicator is presented in US dollars (USD).</p>
<p>DJSI-2,3,5 Waste Disposal</p>	<p>This indicator provides the total of solid waste disposed of by the organization and the recycled waste generated from the operation of each subsidiary.</p> <p>Total Waste Generated: Solid waste generated during operations and administrative activities, including waste from consumption and any other human activity.</p> <p>Total Waste Reused / Recycled / Sold: Generated waste that has been reused, recycled, or sold, for example, for energy recovery purposes.</p> <p>Total Waste Disposed: Solid waste that is disposed of in landfills, deep well injection, or incinerated without energy recovery (either off-site or on-site). Excluding waste that has been reused / recycled / sold.</p> <p>Waste must be reported in metric tons of dry waste. Waste from extraordinary activities should NOT be considered.</p>
<p>Type of Social Investment</p>	<p>This indicator is composed of (3) categories of social investment: (i) charitable donations, (ii) community investment, and (iii) business initiatives. Each category is defined as follows (according to the S&P Global Corporate Sustainability Assessment):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Charitable Donations: This refers to one-time or occasional support for good causes in response to the needs and requests of local, regional, and national government organizations, charities, and community organizations, employee requests, or as a reaction to external events, such as emergency relief situations. It is often considered traditional philanthropy or grant giving.

Indicator	Criterion
<p>Fatalities and LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) in employees and contractors.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Community Investment: This refers to long-term strategic engagement with and partnership with local, regional, and national government organizations, charities, and community organizations to address a limited set of social issues chosen by the Group to protect its long-term corporate interests and enhance its reputation. • Business Initiatives: These are activities related to the Group within the community, typically carried out by business departments to directly support the organization's success, promote its brand and corporate identity, and other policies in partnership with local, regional, and national government organizations and charities, as well as community organizations. <p>This indicator reflects the management of workplace safety and health in compliance with its corporate value of "life first":</p> <ul style="list-style-type: none"> • Number of work-related Fatalities for contractors and employees. • Lost-Time Injury Frequency Rate (LTIFR) for contractors = (Number of injuries resulting in lost time) / (Total hours worked in the period) x Hourly rate (1,000,000). • Lost-Time Injury Frequency Rate (LTIFR) for employees = (Number of injuries resulting in lost time) / (Total hours worked in the period) x Hourly rate (1,000,000). <p>The indicator presents the coverage of the data provided for both employees and contractors.</p>
<p>Average Salary by Gender</p>	<p>The average salary, including other cash incentives, is calculated by position and gender. The following are the definitions of the values presented in the indicator:</p> <p>Executive level: Employees with executive functions who play a strategic role within an organization. They hold high positions and influence decisions throughout the company. Executives generally report directly to the CEO, and the CEO is included in the executive level definition.</p> <p>Managerial level: All managerial positions from frontline/junior managers to top/senior managers with a reporting line of 2 levels or less from the CEO, excluding executive-level positions. Managerial functions involve planning, policy-making, strategy development, direction, and control.</p> <p>Non-managerial level: Employees in charge of executive functions, such as production and administrative positions. These employees have limited or no administrative role.</p> <p>Other cash incentives: These are monetary incentives paid in addition to the regular salary of the employee to reward them for their work performance or longevity. These incentives have an explicit monetary value and may include rewards such as bonuses and stock options.</p> <p>This indicator is reported in local currency and follows the criteria of the Corporate Sustainability Assessment (CSA) of S&P Global.</p>